

DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA UOC RISORSE UMANE

Oggetto: LIQUIDAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ANNI 2024 E PRECEDENTI - DETERMINAZIONI.

VISTA la Determina del Direttore Generale n. 1364/AST_MC del 14.12.2023 avente ad oggetto "Delega di firma atti amministrativi ai Dirigenti ATL- Primo provvedimento" in forza della quale il sottoscritto Dirigente è delegato all'adozione del presente atto;

RICHIAMATI gli artt. 3 comma 6 del D.lgs. 502/92 e 5 del D.lgs. 165/2001;

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio, e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione contabile in allegato alla presente determina;

DETERMINA

1. Di dare atto, in esecuzione dei CC.CC.II. richiamati nel documento istruttorio (sezione A) e all'esito del procedimento di valutazione della performance organizzativa concluso per l'anno 2024, della liquidazione degli importi di retribuzione di risultato e produttività collettiva anno 2024, così come indicato per ciascun dipendente identificato per matricola nell'allegato 1 - per le aree dirigenziali - e nell'allegato 2, colonna A - per l'area comparto. L'importo della liquidazione di cui al presente punto, che complessivamente ammonta ad € 2.719.172,03, è a valere sulle risorse dei fondi contrattuali 2024 delle diverse aree contrattuali, come esposto nella tabella di riepilogo in istruttoria.
2. Di dare atto, in esecuzione del CCI richiamato nel documento istruttorio (sezioni B e C), della ripartizione delle risorse ex art. 75 co. 3 CCNL 23.01.2024 (rimessa INAIL) relative agli anni 2019-2023 e per l'effetto della liquidazione delle quote di retribuzione di risultato così come indicato, per ciascun dirigente medico delle UU.OO.CC. di Pronto Soccorso, identificato per matricola nell'allegato 3, riportante altresì le ore rese e decurtate a fronte di detta corresponsione. L'importo della liquidazione di cui al presente punto, che complessivamente ammonta ad € 84.076,92, è a valere sulle disponibilità dei fondi contrattuali 2019-2023, come esposto nella tabella di riepilogo in istruttoria.
3. Di dare atto, sempre in esecuzione dei CC.CC.II. richiamati nel documento istruttorio (sezioni B e C) e all'esito dei processi di valutazione della performance, della liquidazione degli ulteriori importi di retribuzione di risultato e produttività collettiva anni 2024 e precedenti, come nel dettaglio indicato, per ciascun dipendente identificato per matricola e specifica annualità, nell'allegato 4 - riferito alle aree dirigenziali e nell'allegato 2, colonna B e allegato 5 - riferiti all'area comparto. L'importo della liquidazione di cui al presente punto, che complessivamente ammonta ad € 6.019.713,15 è a valere sulle disponibilità residue dei fondi contrattuali 2020-2023 delle diverse aree contrattuali, come esposto nella tabella di riepilogo in istruttoria.



4. Di dare atto altresì che dal presente provvedimento non derivano oneri aggiuntivi a carico del bilancio aziendale. Le ulteriori quote di retribuzione di risultato e produttività collettiva liquidate come esposto ai punti che precedono per un ammontare complessivo di € 8.822.962,10 unitamente ai relativi oneri riflessi pari ad € 2.849.816,76, sono state infatti già previste e accantonate per € 10.623.615,58 nel Fondo per oneri da liquidare al personale (n.d.c. 0202010101) e per € 1.049.163,28 nel Fondo oneri per rinnovi contrattuali (n.d.c. 0202040103).
5. Di dare atto infine che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico aziendale a norma dell'art. 39 della L.R. n. 19 dell'08/08/2022.
6. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 28 della L.R. 19/2022.

IL DIRETTORE
UOC Gestione Risorse Umane
(dott. *Fabrizio Trobbiani*)

Documento informatico firmato digitalmente



DOCUMENTO ISTRUTTORIO

NORMATIVA DI RIFERIMENTO

- L.R. n. 19 dell'08.08.2022;
- Vigenti CC.NN.LL. Dirigenza Area Sanità, Dirigenza Funzioni Locali (PTA) e Comparto sanità;
- D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i
- D.Lgs. 150/2009 e s.m.i.;
- DGRM n. 1718 del 19.12.2022;
- Determina ex ASURDG n. 736 del 15.12.2020;
- Determine ex AV3 n. 363 del 09.03.2022, n. 1690 del 30.11.2022, n. 1840 del 30.12.2022;
- Determine ASTMC n. 418 del 14.04.2023, n. 452 del 03.05.2023, n. 773 del 10.07.2023, n. 82 dell'01.03.2024, n. 227 del 05.06.2024, n. 325 del 05.08.2024, n. 513 del 19.12.2024, n. 547 del 31.12.2024, n. 157 del 21.03.2025, n. 369 del 30.06.2025, n. 341 del 17.06.2025.

MOTIVAZIONE:

Gli istituti contrattuali della retribuzione di risultato e della produttività collettiva sono finalizzati dall'AST di Macerata alla valorizzazione dei risultati e quindi alla performance organizzativa ed individuale, in un'ottica di continuo miglioramento quali-quantitativo delle prestazioni erogate.

I fondi contrattuali destinati al finanziamento di detti istituti sono annualmente quantificati dall'Azienda mentre i criteri di attribuzione delle risorse sono definiti in contrattazione integrativa con apposito Contratto Collettivo Integrativo (CCI).

La disciplina inerente i processi di misurazione e valutazione della performance è contenuta nel regolamento approvato con Determina ex ASURDG n. 736 del 15.12.2020, attualmente vigente per la neo costituita AST di Macerata in forza della DGRM n. 1718 del 19.12.2022.

Altresì il ciclo di gestione della performance è sviluppato, ai sensi dell'art. 4 del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i, in coerenza con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, come descritto nell'apposita sottosezione "Performance" del PIAO.

Con la presente determina si intende dare conto del procedimento di liquidazione degli istituti contrattuali in oggetto, il tutto come nel dettaglio descritto nelle sezioni che seguono.

A) Retribuzione di risultato/Produttività collettiva – utilizzo fondi contrattuali anno 2024

Con determina n. 325/ASTMC del 05.08.2024 si è provveduto, tra l'altro, a costituire in via provvisoria i fondi contrattuali 2024, la cui correttezza è stata accertata dal Collegio Sindacale con verbale n. 37 del 25.10.2024.

I criteri di attribuzione della retribuzione di risultato e produttività collettiva correlati alla performance organizzativa 2024, sono stati definiti, per l'area comparto dal CCI 05.12.2024 (art. 2) recepito con determina n. 513/ASTMC del 19.12.2024, per la dirigenza Area Sanità dal CCI 11.12.2024 (art. 26), recepito con Determina n. 547/ASTMC del 31.12.2024, per la dirigenza Funzioni Locali (PTA) dal CCI 06.02.2025 (art. 15), recepito con Determina n. 157/ASTMC del 21.03.2025.

Alla data della presente determina risulta concluso il solo procedimento di valutazione della performance organizzativa a valere per le diverse strutture aziendali - incluse quelle la cui responsabilità nell'anno 2024 è stata affidata *ad interim* - giusto verbale dell'Organismo Indipendente di Valutazione n. 03/2025 trasmesso dall'U.O.C. Controllo di Gestione con prot. n. 2943951 dell'08.08.2025.



Risultano inoltre perfezionati i percorsi valutativi dell'anno 2024 riferiti ad alcuni dipendenti in assegnazione temporanea presso altre Amministrazioni, giuste note acquisite al prot. n. 84407 dell'11.07.2025, prot. n. 85509 del 15.07.2025, prot. n. 86155 del 16.07.2025, prot. n. 86709 del 17.07.2025, prot. n. 89506 del 24.07.2025, prot. n. 97965 del 13.08.2025.

In attuazione dei sopra richiamati CC.CC.II. e nei limiti delle percentuali di raggiungimento degli obiettivi di équipe rilevati all'esito del procedimento di valutazione concluso, si è reso possibile procedere alla liquidazione delle quote di retribuzione di risultato e produttività collettiva correlate alla valorizzazione della performance organizzativa dell'anno 2024.

Resta invece sospesa la liquidazione degli importi riferiti ad alcuni dipendenti in assegnazione presso altre amministrazioni la cui certificazione degli obiettivi di budget 2024 è ancora in *itinere*.

L'ammontare complessivo liquidato a titolo di retribuzione di risultato e produttività collettiva 2024 pari ad € 2.719.172,03 è a valere sulle risorse dei fondi contrattuali 2024.

Il dettaglio degli importi individuali è riportato per ciascun dipendente identificato per matricola, nell'allegato 1 - per le aree dirigenziali - e nell'allegato 2, colonna A - per l'area comparto - quali parti integranti e sostanziali del presente provvedimento.

B) Retribuzione di risultato/Produttività collettiva – utilizzo disponibilità fondi contrattuali anno 2023

Con determina n. 341/ASTMC del 17.06.2025 si è dato atto dell'ammontare complessivo delle somme ancora disponibili nell'ambito dei fondi contrattuali anno 2023, così come risultante all'esito di specifico accertamento effettuato sulla base delle competenze stipendiali liquidate fino al 1° semestre 2025.

La correttezza contabile di detta ricognizione è stata verificata dal Collegio Sindacale, giusto verbale n. 56 del 25.07.2025.

I criteri e le modalità di utilizzo delle disponibilità residue sono stati definiti dai CC.CC.II. di seguito riportati, con relativa determina di recepimento: CCI 29.12.2023 (Determina n. 82/ASTMC dell'01.03.2024), CCI 16.05.2024 (Determina n. 227/ASTMC del 05.06.2024), CCI 05.12.2024 (Determina n. 513/ASTMC del 19.12.2024), CCI 11.12.2024 (Determina n. 547/ASTMC del 31.12.2024).

Tenuto conto dei procedimenti di valutazione/liquidazione in itinere e delle risorse per le quali è prevista una specifica finalizzazione, si è reso possibile procedere:

➤ per per la Dirigenza Area Sanità:

- alla ripartizione (rif. CCI 11.12.2024 - sez. F, art. 19) in favore dei dirigenti medici delle UU.OO.CC. di Pronto Soccorso delle risorse ex art. 75 co. 3 CCNL 23.01.2024 (rimessa INAIL).

L'ammontare complessivo per l'effetto liquidato a titolo di retribuzione di risultato anno 2023 pari ad € 16.271,00 è a valere sulle disponibilità residue dei fondi contrattuali 2023.

Il dettaglio degli importi individuali, unitamente alle ore rese e decurate a fronte di detta corresponsione, è riportato, per ciascun dirigente identificato per matricola, nell'allegato 3, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

➤ per la Dirigenza Area Sanità e Dirigenza Funzioni Locali (PTA):

all'ulteriore valorizzazione della performance individuale e organizzativa dell'anno 2023 (rif. CCI Dirigenza Area Sanità 11.12.2024 - sez. H, artt. 23 e 24 e CCI Dirigenza PTA 16.05.2024 – sez. B, artt. 1 e 2), secondo gli esiti dei procedimenti di valutazione conclusi.

L'ammontare complessivo delle ulteriori competenze liquidate a titolo di retribuzione di risultato anno 2023 pari ad € 4.181.032,15 è a valere sulle disponibilità residue dei fondi contrattuali 2023.

il dettaglio degli importi individuali è riportato, per ciascun dirigente identificato per matricola, nell'allegato 4, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;



➤ per il personale del Comparto:

- alla ulteriore valorizzazione della performance organizzativa dell'anno 2024 (rif. CCI 29.12.2023 - sez. E, art. 2 e CCI 05.12.2024 - sez. A, art. 2), secondo gli esiti dei procedimenti di valutazione conclusi.
Dal combinato disposto di detti CC.CC.II., le disponibilità residue dei fondi contrattuali 2023, ferma restando la prioritaria destinazione ex art. 103 c. 10 CCNL 02.11.2022, confluiscono nel fondo premialità dell'anno successivo e quindi dell'anno 2024. Le stesse trovano, allo stato, impiego limitatamente alla quota destinata all'ulteriore remunerazione della performance organizzativa 2024, non risultando ancora concluso il procedimento di valutazione della performance individuale.
L'ammontare complessivo delle ulteriori competenze liquidate a titolo di produttività collettiva 2024 pari ad € 559.423,97 è a valere sulle disponibilità residue dei fondi contrattuali 2023.
Il dettaglio degli importi individuali è riportato per ciascun dipendente identificato per matricola, nel citato allegato 2 colonna B.

C) Retribuzione di risultato/Produttività collettiva – utilizzo disponibilità residue fondi contrattuali anno 2022 e precedenti

In ordine alle annualità 2022 e precedenti e quindi riferite alla gestione della precedente Azienda ASUR, con determine n. 418/ASTMC del 14.04.2023 e n. 773/ASTMC del 10.07.2023 si è dato atto delle somme ancora disponibili nei fondi contrattuali degli anni 2022 e precedenti accertate alla data del 31.12.2022.

La correttezza contabile di detto accertamento è stata verificata per l'area della dirigenza dal Collegio Sindacale AST Macerata, giusto verbale n. 3 del 10.07.2023 e per l'area comparto dal Collegio Sindacale ex ASUR, giusto verbale n. 15 del 29.11.2023, acquisito al prot. n. 140069 dell'11.12.2023.

I criteri e le modalità di utilizzo delle disponibilità residue dei fondi contrattuali di interesse risultano già definiti dai CC.CC.II. di seguito riportati con relativa determina di recepimento: CCI 22.02.2022 (Determina n. 363/AV3 del 09.03.2022), CCI 05.04.2023 (Determina n. 452/AV3 del 03.05.2023), CCI 22.11.2022 (Determina n. 1690/AV3 del 30.11.2022), CCI 11.12.2024 (Determina n. 547/AV3 del 31.12.2024), CCI 21.12.2022 (Determina n. 1840/AV3 del 30.12.2022).

Tenuto conto dei procedimenti di valutazione/liquidazione *in itinere* e delle risorse per le quali è prevista una specifica finalizzazione, si è reso possibile procedere come di seguito specificato:

➤ per la Dirigenza Area Sanità:

- alla ripartizione in favore dei dirigenti medici operanti nelle UU.OO.CC. di Pronto Soccorso (rif. CCI 11.12.2024 - sez. F art. 19) delle risorse ex art. 75 co. 3 CCNL 23.01.2024 (rimessa INAIL) relative agli anni 2019-2022.
L'ammontare complessivo per l'effetto liquidato a titolo di retribuzione di risultato pari ad € 67.805,92 è a valere sulle disponibilità residue dei fondi contrattuali 2019-2022. Il dettaglio degli importi individuali, unitamente alle ore rese e decurtate a fronte di detta corresponsione è riportato per ciascun dirigente identificato per matricola, nel citato allegato 3;

➤ per la Dirigenza Area Sanità e Dirigenza Funzioni Locali (PTA):

- all'ulteriore valorizzazione della performance individuale e organizzativa degli anni 2020-2022 secondo gli esiti dei procedimenti di valutazione conclusi (rif. CCI 05.04.2023 -sez. A art. 2 e sez. B, CCI 22.02.2022 - sez. D, art. 15, CCI 21.12.2022 – sez. A, art. 2).
L'ammontare complessivo delle ulteriori competenze liquidate a titolo di retribuzione di risultato pari ad € 762.695,71 è a valere sulle disponibilità residue dei fondi contrattuali 2019-2022.
Il dettaglio degli importi individuali è riportato, per ciascun dirigente identificato per matricola, nel citato allegato 4;



➤ per il personale del comparto:

- alla ulteriore valorizzazione della performance individuale e organizzativa anno 2023 secondo gli esiti dei procedimenti di valutazione (rif. CCI 22.11.2022 art. 2).

Sul punto si evidenzia che le disposizioni contrattuali hanno previsto l'impiego delle disponibilità residue dei fondi contrattuali 2022 per le premialità dell'anno 2023.

L'ammontare complessivo delle ulteriori competenze liquidate a titolo di produttività collettiva 2023 pari ad € 529.423,97 è a valere sulle disponibilità residue dei fondi contrattuali 2022.

Il dettaglio degli importi individuali è riportato, per ciascun dipendente identificato per matricola, nell'allegato 5 quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

La tabella che segue riepiloga in forma sinottica le liquidazioni sopra illustrate.

Area	Anno di rif. fondo/disp. residue	Importo	Retribuzione di risultato/produttività collettiva – finalizzazione specifica
Dirigenza Medico-Veterinaria	anno 2019	23.173,00	Ripartizione per ciascuna annualità delle risorse ex art. 75 c.3 CCNL 23.01.24 (rimessa INAIL) in favore dei dirigenti medici UU.OO.CC. Pronto Soccorso
Dirigenza Area Sanità	anno 2020	15.807,00	
	anno 2021	14.613,98	
	anno 2022	14.211,94	
	anno 2023	16.271,00	Ulteriore valorizzazione performance organizzativa anno 2020 Ulteriore valorizzazione performance individuale anno 2020 Ulteriore valorizzazione performance organizzativa anno 2022 Ulteriore valorizzazione performance individuale anno 2022 Ulteriore valorizzazione performance organizzativa anno 2023 Ulteriore valorizzazione performance individuale anno 2023 Valorizzazione performance organizzativa anno 2024
	anno 2020	394.479,81	
	anno 2020	169.050,69	
	anno 2022	123.697,47	
	anno 2022	52.857,95	
	anno 2023	747.239,15	
	anno 2023	3.201.209,58	
	anno 2024	1.090.351,10	
Dirigenza Funzioni Locali (PTA)	anno 2021	6.326,17	Ulteriore valorizzazione performance organizzativa anno 2021
	anno 2021	2.711,19	Ulteriore valorizzazione performance individuale anno 2021
	anno 2022	9.500,73	Ulteriore valorizzazione performance organizzativa anno 2022
	anno 2022	4.071,70	Ulteriore valorizzazione performance individuale anno 2022
	anno 2023	155.680,44	Ulteriore valorizzazione performance organizzativa anno 2023
	anno 2023	76.902,98	Ulteriore valorizzazione performance individuale anno 2023
	anno 2024	88.944,38	Valorizzazione performance organizzativa 2024
Comparto	anno 2024	1.539.876,55	Valorizzazione performance organizzativa 2024
	anno 2023	516.561,32	Ulteriore valorizzazione performance organizzativa anno 2024
	anno 2022	391.635,92	Ulteriore valorizzazione performance organizzativa anno 2023
	anno 2022	167.788,05	Ulteriore valorizzazione performance individuale anno 2023

Si dà atto che dal presente provvedimento non derivano oneri aggiuntivi a carico del bilancio aziendale. Le ulteriori quote di retribuzione di risultato e produttività collettiva liquidate, complessivamente pari ad € 8.822.962,10 unitamente ai relativi oneri riflessi pari ad € 2.849.816,76 sono state infatti già previste e accantonate per € 10.623.615,58 nel Fondo per oneri da liquidare al personale (n.d.c. 0202010101) e per € 1.049.163,28 nel Fondo oneri per rinnovi contrattuali (n.d.c. 0202040103).

Esito dell'istruttoria:

per quanto sopra esposto si propone al Direttore UOC Gestione Risorse Umane l'adozione del seguente schema di determina:



1. Di dare atto, in esecuzione dei CC.CC.II. richiamati nel documento istruttorio (sezione A) e all'esito del procedimento di valutazione della performance organizzativa concluso per l'anno 2024, della liquidazione degli importi di retribuzione di risultato e produttività collettiva anno 2024, così come indicato per ciascun dipendente identificato per matricola nell'allegato 1 - per le aree dirigenziali - e nell'allegato 2, colonna A - per l'area comparto. L'importo della liquidazione di cui al presente punto, che complessivamente ammonta ad € 2.719.172,03, è a valere sulle risorse dei fondi contrattuali 2024 delle diverse aree contrattuali, come esposto nella tabella di riepilogo in istruttoria.
2. Di dare atto, in esecuzione del CCI richiamato nel documento istruttorio (sezioni B e C), della ripartizione delle risorse ex art. 75 co. 3 CCNL 23.01.2024 (rimessa INAIL) relative agli anni 2019-2023 e per l'effetto della liquidazione delle quote di retribuzione di risultato così come indicato, per ciascun dirigente medico delle UU.OO.CC. di Pronto Soccorso, identificato per matricola nell'allegato 3, riportante altresì le ore rese e decurtate a fronte di detta corresponsione. L'importo della liquidazione di cui al presente punto, che complessivamente ammonta ad € 84.076,92, è a valere sulle disponibilità dei fondi contrattuali 2019-2023, come esposto nella tabella di riepilogo in istruttoria.
3. Di dare atto, sempre in esecuzione dei CC.CC.II. richiamati nel documento istruttorio (sezioni B e C) e all'esito dei processi di valutazione della performance, della liquidazione degli ulteriori importi di retribuzione di risultato e produttività collettiva anni 2024 e precedenti, come nel dettaglio indicato, per ciascun dipendente identificato per matricola e specifica annualità, nell'allegato 4 - riferito alle aree dirigenziali e nell'allegato 2, colonna B e allegato 5 - riferiti all'area comparto. L'importo della liquidazione di cui al presente punto, che complessivamente ammonta ad € 6.019.713,15 è a valere sulle disponibilità residue dei fondi contrattuali 2020-2023 delle diverse aree contrattuali, come esposto nella tabella di riepilogo in istruttoria.
4. Di dare atto altresì che dal presente provvedimento non derivano oneri aggiuntivi a carico del bilancio aziendale. Le ulteriori quote di retribuzione di risultato e produttività collettiva liquidate come esposto ai punti che precedono per un ammontare complessivo di € 8.822.962,10 unitamente ai relativi oneri riflessi pari ad € 2.849.816,76, sono state infatti già previste e accantonate per € 10.623.615,58 nel Fondo per oneri da liquidare al personale (n.d.c. 0202010101) e per € 1.049.163,28 nel Fondo oneri per rinnovi contrattuali (n.d.c. 0202040103).
5. Di dare atto infine che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico aziendale a norma dell'art. 39 della L.R. n. 19 dell'08/08/2022.
6. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 28 della L.R. 19/2022.

Il Responsabile del procedimento
Dott.ssa Cristina Baldoni

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI

- 1) Retribuzione di risultato aree Dirigenziali - Remunerazione Performance Organizzativa anno 2024;
- 2) Produttività Collettiva area Comparto - Remunerazione Performance Organizzativa anno 2024;
- 3) Retribuzione di risultato Dirigenti Medici UU.OO.CC. Pronto Soccorso - Ripartizione risorse ex art.75 co.3 CCNL 23/01/2024 (rimessa Inail);
- 4) Retribuzione di risultato aree Dirigenziali - Ulteriore remunerazione performance anni 2023 e precedenti;
- 5) Produttività Collettiva area Comparto - Ulteriore remunerazione Performance anno 2023;
- 6) Attestazione contabile.

