

DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA UOC RISORSE UMANE

Oggetto: **DIPENDENTE MATR. N. 28015: CONCESSIONE CONGEDO STRAORDINARIO EX ART. 42 C. 5 D. LGS. 151/2001 E S.M.I..**

VISTA la Determina n. 1364/AST_MC del 14.12.2023 avente ad oggetto "Delega di firma atti amministrativi ai Dirigenti ATL- Primo provvedimento" in forza della quale il sottoscritto Dirigente è delegato all'adozione del presente atto";

RICHIAMATI gli artt. 3 comma 6 del D.Lgs. 502/92 e 5 del D.Lgs. 165/2001;

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione contabile in allegato alla presente determina

DETERMINA

1. Di concedere al dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda matr. 28015, accertata la sussistenza di tutti i presupposti di legge, un periodo di congedo straordinario, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001 e s.m.i., e precisamente dal 07.10.2025 al 14.11.2025 per le motivazioni di cui al documento allegato quale parte integrante del presente atto, documento che viene sottratto alla pubblicazione ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003, come modificato e integrato dal Regolamento UE n. 679/2016;
2. Di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa aggiuntiva a carico dell'Azienda.
3. Di stabilire che durante il periodo di cui al punto 1, il dipendente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, fino ad un importo complessivo massimo stabilito annualmente dall'INPS, comprensivo della relativa retribuzione figurativa; il periodo medesimo, ai sensi dell'art. 4, comma 1 - lettera b) del D.Lgs. n. 119/2011, non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto; detto periodo, infine, è utile ai fini pensionistici ed è coperto da contribuzione a carico del dipendente e dell'Azienda.
4. Di dare atto, infine, che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i..
5. Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..

IL DIRETTORE UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Dott. Fabrizio Trobbiani

Documento informatico firmato digitalmente



DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Normativa di riferimento:

- Art. 42 c. 5 D.Lgs. 151/2001 e s.m.i..

Motivazione:

Con nota acquisita al prot. n. 103260|AST-MC|AFFGEN|A del 01.09.2025, il dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda matr. 28015 ha chiesto la concessione di un periodo di congedo straordinario, ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001 e s.m.i., e precisamente dal 07.10.2025 al 14.11.2025 per assistere il congiunto.

L'istanza è conforme alle disposizioni normative e contrattuali in materia e sussistono i requisiti previsti per l'accesso al beneficio.

Pertanto, si propone di adottare apposito atto volto alla concessione del periodo di congedo straordinario così come richiesto dal dipendente. L'analitica istruttoria del procedimento è riportata, unitamente ai dati anagrafici ed ai titoli del soggetto dante causa e del beneficiario, nel separato documento istruttorio integrativo, sottratto alla pubblicazione ai sensi del D.Lgs. 196/2003, come modificato e integrato dal Regolamento UE n. 679/2016, che costituisce parte sostanziale del presente atto.

Per il congedo di cui trattasi il dipendente ha diritto alla corresponsione dell'indennità secondo quanto stabilito dal D.Lgs. citato.

Il congedo di cui sopra è subordinato alla permanenza dei requisiti che ne hanno determinato l'autorizzazione ed è fatto preciso obbligo al dipendente comunicare tempestivamente ogni variazione che dovesse intervenire atta a modificare i presupposti legittimanti il beneficio, dando atto che comportamenti difformi o dichiarazioni mendaci comportano responsabilità anche penali a carico del medesimo.

Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente atto.

Esito dell'istruttoria:

Per quanto sopra esposto si propone al Direttore dell'UOC Gestione Risorse Umane l'adozione del seguente schema di determina:

1. Di concedere al dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda matr. 28015, accertata la sussistenza di tutti i presupposti di legge, un periodo di congedo straordinario, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001 e s.m.i., e precisamente dal 07.10.2025 al 14.11.2025 per le motivazioni di cui al documento quale parte integrante del presente atto, documento che viene sottratto alla pubblicazione ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003, come modificato e integrato dal Regolamento UE n. 679/2016.
2. Di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa aggiuntiva dell'Azienda
3. Di stabilire che durante il periodo suddetto il dipendente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, fino ad un importo complessivo stabilito annualmente dall'INPS, comprensivo della relativa retribuzione figurativa; il periodo medesimo, ai sensi dell'art. 4, comma 1 – lettera b) del D.Lgs. n. 119/2011, non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto; detto periodo, infine, è utile ai fini pensionistici ed è coperto da contribuzione a carico del dipendente e dell'Azienda.
4. Di dare atto, infine, che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i..



5. Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..

Si richiede la pubblicazione all'*Albo on line*:

[] INTEGRALE (con esclusione dell'allegato n. 1 non soggetto a pubblicazione)

Il Responsabile del procedimento
Collaboratore Amministrativo Prof.le
Antonella Gazzari

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI

Attestazione Contabile

1. Allegato n. 1 (sottratto alla pubblicazione, ai fini della tutela della riservatezza dei dati personali di cui al D.Lgs. n. 196/2003, come modificato e integrato dal Regolamento UE n. 679/2016)

