



IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO (CCI)

PARTE NORMATIVA 2023 - 2024

PARTE ECONOMICA 2023 -2024

AREA NEGOZIALE

DIRIGENZA AREA SANITA'

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA

L'art. 40 del D. Lgs 30.3.2001, n. 165 e s.m.i., al comma 3 - sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa da sottoporre alla certificazione da parte degli Organi di controllo di cui all'art. 40-bis, c. 1, stesso Decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il dipartimento della funzione pubblica.

In data 19 luglio 2012, con Circolare n. 25 il Mef, dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, evidenziando che per le fattispecie di contrattazione integrativa valgono le vigenti procedure di certificazione dell'Organo interno ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.:

- contratti integrativi normativi (c.d. articolato), che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti, per quanto attiene La Dirigenza Area Sanità, ad un arco temporale triennale stabilito dall'art. 10, c. 1, CCNL 23/1/2024 (Contrattazione Collettiva Integrativa: tempi e procedure);
- contratti integrativi economici, che compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata delle risorse in sede aziendale e sono riferiti, per quanto attiene l'Area dirigenza Funzioni Locali, su indicazione del CCNL ad uno specifico anno ai sensi dell'art. 10, c. 1, CCNL 23/1/2024 (Contrattazione Collettiva Integrativa: tempi e procedure);
- contratti stralcio su specifiche materie (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purché nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal CCNL/CCI.

In data **21/05/2025**, come da verbale in pari data, è stata definita e, quindi, sottoscritta l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo (CCI) per il personale della Dirigenza Area Sanità per gli anni 2023-2024 (parte economica e normativa) relativamente a:

- Criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo per la Retribuzione di Risultato (art. 74 CCNL 23/1/2024)
- Finalizzazione risorse Fondi contrattuali – anni 2023 e 2024 (Artt 72 e 73 CCNL 23/1/2024)
- Finalizzazione risorse disponibilità residue – anni 2023 e 2024;

da sottoporre alla procedura di verifica ex art. 40 – 40-bis D. Lgs. 165/2001 - art. 10 CCNL Dirigenza Sanità 23/1/2024 - e successiva trasmissione per via telematica all'ARAN e al CNEL, dei testi contrattuali definitivamente sottoscritti, della relazione illustrativa e tecnico-finanziaria e conseguente certificazione del Collegio Sindacale.

Sulla base di quanto previsto e chiarito nella citata Circolare Rgs n. 25 del 19.7.2012 e successive note interpretative e seguendo gli schemi ad essa allegati è redatta la presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria a corredo dell'accordo di cui sopra siglato dalla delegazione trattante come da verbale in data 21/05/2025.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

II.1 MODULO 1

ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO

Questo modulo consiste nella sintetica descrizione degli aspetti procedurali della contrattazione, come evidenziati nella scheda che segue:

Scheda 1.1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Accordo del 21.05.2025 su ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo per l'anno 2023 e 2024 (parte economica) e del CCI 2023-2024 (parte normativa) relativamente ai criteri per la ripartizione delle risorse del fondo per la retribuzione di risultato ed alla finalizzazione risorse fondi contrattuali anno 2023 e 2024 e disponibilità residue anni 2023 e 2024
Periodo temporale di vigenza	1.1.2023 -31.12.2024 (parte normativa ed economica)
Composizione della delegazione trattante	<u>Componenti Parte Pubblica:</u> Direttore Generale, Direttore amministrativo, Direttore Sanitario, Direttore Socio Sanitario, Direttore UOC Personale, Direttore UOC Medico di Presidio Unico, Direttore UOC Distretto Jesi, Direttore UOC Distretto Fabriano, Direttore f.f. UOC Distretto di Senigallia, Direttore f.f. UOC Distretto Ancona, Direttore Dipartimento Prevenzione, Dirigente Professioni Sanitarie area Prevenzione, Dirigente Professioni Sanitarie area Infermieristica-ostetrica, Dirigente Professioni Sanitarie/Area Riabilitativa <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</u> ANAO-ASSOMED CIMO AAROI EMAC FASSID FESMED FP CGIL FP CISL UIL FPL FEDERAZIONE CISL MEDICI FVM <u>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</u> ANAO-ASSOMED CIMO AAROI EMAC FASSID FESMED FP CGIL FP CISL UIL FPL FEDERAZIONE CISL MEDICI FVM

Soggetti destinatari		Personale dirigente Area Sanità in servizio presso AST di Ancona
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Sezioni A – B – C – D – E – F- G - Sezione A: Disposizioni generali - Sezione B: Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo per la retribuzione di risultato - Sezione C: Finalizzazione risorse fondi contrattuali anno 2023 - Sezione D – Finalizzazione risorse disponibilità residue – anno 2023 - Sezione E – Finalizzazione risorse Fondi contrattuali – anno 2024 - Sezione F – Finalizzazione risorse disponibilità residue – anno 2024 - Sezione G: Norme finali
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio Sindacale dell'AST Ancona ai sensi dell'art. 40 bis del Dlgs n. 165/2001 e smi Nel caso in cui l'Organo di controllo dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda, da rielaborarsi allo scopo, prima della sottoscrizione definitiva
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del Dlgs n. 150/2009: SI
		E' stato approvato il programma triennale per la Trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del Dlgs n.150/2009: SI
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 10, comma 1, del Dlgs n. 150/2009 : SI
		La Relazione sulla Performance 2023 è stata adottata dal Direttore Generale con determina n. 411/AST AN del 28/6/2024 come successivamente integrata con determina n. 448/AST AN del 15/7/2024

Eventuali osservazioni:

L'AST di Ancona è stata costituita a decorrere dall'1.1.2023 dalla L.R. Marche n. 19 del 8.8.2022, unitamente ad altre 4 Aziende Territoriali Sanitarie, con la soppressione alla data del 31/12/2022 dell'Azienda sanitaria unica regionale (ASUR).

L'AST Ancona, quindi, è subentrata all'ASUR senza soluzione di continuità, secondo le modalità stabilite dalla Giunta regionale. Essa ha il compito di assicurare le prestazioni incluse nei livelli essenziali di assistenza (LEA) e di garantire l'equo accesso ai servizi e alle funzioni di tipo sanitario, sociale e di elevata integrazione sanitaria, oltre che di svolgere la funzione di gestione liquidatoria delle attività e delle passività, di tutte le posizioni non trasferite alle Aziende sanitarie territoriali, nonché dei contenziosi giudiziali pendenti e di quelli residui delle disciolte UU.SS.LL. già facenti capo all'ASUR.

L'AST Ancona, che ha mantenuto lo stesso assetto territoriale dell'Area Vasta 2 (articolazione territoriale ASUR), svolge la contrattazione collettiva tra la delegazione trattante di parte pubblica, nominata con la Determina n. 88/CS del 27.1.2023, come modificata con determina AST AN n. 435/2024, e quella di parte sindacale.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, normativamente introdotto dall'articolo 6, D.L. 80/2021 (Cd. "Decreto Reclutamento"), nel quale sono confluiti il Piano dei Fabbisogni di Personale (PFP), il Piano della Performance (PdP), il Piano di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT); il Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA), il Piano di Azioni Positive (PAP), è stato adottato dall'AST Ancona con determina n.52/AST AN del 30/1/2024 e pubblicato sul sito internet aziendale nell'area "Amministrazione Trasparente" ed inoltre sul portale PIAO del Dipartimento della Funzione Pubblica, nonché, con successive determine n.233/AST AN del 3/4/2024 e determine n. 401/AST AN del 21/6/2024, si è provveduto ad integrare/rettificare detto PIAO, limitatamente al PTFP 2024-2026 e alla Dotazione organica del personale (contenuta nel PIAO di cui alla determina n.52/AST AN/2024).

Il PIAO contiene gli indirizzi, gli obiettivi strategici ed operativi (generali e specifici), nonché gli indicatori per la misurazione e valutazione della performance (di cui al Regolamento ASUR approvato con determina n. 736/ASURDG del 15.12.2020), tutt'ora vigente, ex L.R. 19/2022 e successiva DGRM attuativa n.1718/2022 e s.m.i.

Il PIAO AST Ancona è stato successivamente approvato in sede di controllo atti - ex art. 39 L.R. 19/2022 - con DGR n. 1099 del 22/7/2024.

II.2 Modulo II

ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO E ATTESTAZIONE DELLA COMPATIBILITÀ CON I VINCOLI DERIVANTI DA NORME DI LEGGE E DI CONTRATTO NAZIONALE – MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE ACCESSORIE – RISULTATI ATTESI IN RELAZIONE AGLI UTILIZZI DEL FONDO ED ALL'EROGAZIONE DELLE RISORSE PREMIALI– ALTRE INFORMAZIONI UTILI

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata:

Nel rispetto dell'art. 10 del CCNL 23/1/2024 del personale dirigente Area Sanità la Delegazione trattante, nella seduta conclusiva del 21/5/2025, ha strutturato l'ipotesi di contratto CCI anno 2023 e 2024 (parte economica) ed il CCI 2023-2024 (parte normativa), relativamente ai criteri per la ripartizione delle risorse del fondo per la retribuzione di risultato ed alla finalizzazione risorse fondi contrattuali anni 2023 e 2024.

Con riferimento alle singole Sezioni si rileva quanto segue:

SEZIONE A: DISPOSIZIONI GENERALI

La sezione A è dedicata alla validità temporale ed applicabilità del presente CCI

SEZIONE B: CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO

La sezione B enuncia la definizione delle diverse tipologie di risorse disponibili all'interno del Fondo per la retribuzione di risultato, di cui all'art. 74 CCNL 23/1/2024; dette risorse sono annualmente determinate e sono ripartite, in sede di contrattazione collettiva integrativa annuale, come segue:

- A. una quota delle risorse annualmente definite è destinata al finanziamento degli obiettivi individuati annualmente in sede di contrattazione di budget (*performance organizzativa*);
- B. una quota delle risorse annualmente definite è destinata a remunerare i risultati della *performance individuale*;

Performance Organizzativa

Il processo di budget è lo strumento gestionale attraverso il quale si concretizza annualmente la programmazione dell'AST AN, mediante l'individuazione degli obiettivi e la programmazione delle attività.

Le schede di budget annuali riportano dettagliatamente le attività programmate, la quantificazione dei volumi prestazionali, gli obiettivi da raggiungere e le risorse umane ed economiche messe a disposizione, identificando i valori attesi di risultato e i rispettivi indicatori. Esse sono assegnate in modo formale e sono sottoscritte dai dirigenti responsabili di struttura per l'anno di riferimento entro 30 giorni dal ricevimento degli obiettivi regionali. L'assegnazione di ulteriori obiettivi prestazionali, per il raggiungimento dei quali è necessario ulteriore impegno orario, è rinegoziata con le stesse procedure del budget.

L'Azienda negozia, secondo quanto previsto dal vigente CCNL, con il Direttore/Responsabile di ogni specifica UOC/ UOSD gli obiettivi di risultato/livello di prestazioni e le correlate risorse umane, strumentali ed economiche funzionali al loro raggiungimento. Il Direttore /Responsabile illustra gli obiettivi e i livelli di prestazioni convenuti e li declina a ciascun dirigente, tenendo conto della tipologia di incarico dirigenziale di ciascuno.

L'ammontare delle risorse destinate a remunerare il raggiungimento degli obiettivi di budget annuali viene attribuito a ciascuna struttura (d'ora innanzi C.d.R.) in funzione del personale della Dirigenza Area Sanità assegnato al 1° gennaio di ogni anno, integrato, pro-quota, del personale assunto in corso d'anno.

Il valore della quota teorica individuale tiene conto della collocazione di ciascun dirigente all'interno dell'assetto organizzativo dell'AST AN e quindi dell'incarico rivestito come di seguito evidenziato:

TABELLA A)

Tipologia incarico	Quota
Incarico professionale di base (art. 22 c. 1 par. II lett. d) CCNL 23.01.2024)	1,7
Incarico professionale, di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivi, di verifica e di controllo, incarico professionale di alta e altissima specializzazione base (art. 22 c. 1 par. II lett. a-b e c CCNL 23.01.2024)	1,7
Incarico di Struttura Semplice (art. 22 c. 1 par. I lett. c) CCNL 23.01.2024)	1,8
Incarico di Struttura Semplice a valenza dipartimentale (art. 22 c. 1 par. I lett. b) CCNL 23.01.2024)	1,8
Dirigente con incarico di Struttura Complessa (art. 22 c. 1 par. I lett. a) CCNL 23.01.2024)	2,0

Performance Individuale

Lo strumento di misurazione per la remunerazione dei risultati della performance individuale è la scheda di valutazione individuale allegata al regolamento dei processi di misurazione e valutazione della performance approvato con determina ASURDG n. 736/2020.

L'ammontare delle risorse da destinare alla remunerazione dei risultati della performance individuale viene attribuito a ciascun C.d.R. in funzione del personale dirigente Area Sanità assegnato al 1° gennaio di ogni anno, integrato delle assunzioni avvenute in corso d'anno. Dette risorse vengono utilizzate dal dirigente responsabile della Struttura per valorizzare in modo differenziato il diverso impegno produttivo, attitudine, disponibilità e, in sintesi il comportamento dei dirigenti assegnati, in un'ottica di miglioramento continuo dello standard qualitativo ed economico delle prestazioni erogate.

Il pagamento delle quote per remunerare i risultati della performance individuale avviene in un'unica soluzione.

La quota della **performance individuale** si calcola sulla base dell'ammontare delle risorse attribuito a ciascun C.d.R. suddivisa, su base annua, per ognuno dei dirigenti interessati, tenuto conto dell'incarico rivestito come da Tabella A) sopra evidenziata.

Progettualità Strategiche

L'ammontare delle eventuali risorse finalizzate al finanziamento di progettualità strategiche, così come negoziate e definite in delegazione trattante, viene utilizzata dalla direzione di AST Ancona per la realizzazione di obiettivi strategici assegnati ai dirigenti del Cd.R. o trasversali a più C.d.R.

Le progettualità strategiche hanno carattere annuale e con tale cadenza vengono proposte e approvate dalla Direzione di AST Ancona con atto formale e comunicate alle Organizzazioni Sindacali dell'Area dirigenza Sanità.

Ai fini dell'attribuzione delle quote al personale partecipante ai progetti annualmente approvati, il dirigente responsabile del progetto è tenuto ad indicare i nominativi dei dirigenti coinvolti nonché, ad avvenuta esecuzione del progetto, tutti i dipendenti che hanno effettivamente partecipato alla sua realizzazione.

L'eventuale differenziazione dell'apporto partecipativo, in termini di qualità e/o di quantità delle prestazioni rese per la realizzazione del progetto, sarà descritta nella relazione finale che, ad avvenuta realizzazione degli obiettivi, tutti i responsabili dei progetti sono tenuti a trasmettere alla Direzione AST Ancona.

Valutazione dei Risultati

Al termine del periodo di riferimento verranno valutati:

- gli obiettivi specifici di budget e i risultati complessivi di attività raggiunti da ogni CDR
- i risultati della performance individuale
- gli obiettivi riguardanti progettualità strategiche.

Le valutazioni riferite al raggiungimento di obiettivi specifici di budget e dei risultati complessivi di attività raggiunti da ogni CDR nonché degli obiettivi riguardanti progettualità strategiche, sono espressi in termini percentuali in relazione agli obiettivi prefissati.

La valutazione è effettuata in prima istanza dal dirigente della Struttura e in seconda istanza dall'OIV.

Valorizzazione Incarichi di Sostituzione

Viene disciplinata la valorizzazione degli incarichi di sostituzione previsti dall'art. 22 comma 7 del CCNL 19.12.2019 (per gli incarichi di sostituzione relativi all'anno 2023) e dall'art. 25 comma 7 del CCNL 23/1/2024 (per gli incarichi di sostituzione relativi all'anno 2024).

SEZIONE C: FINALIZZAZIONE RISORSE FONDI CONTRATTUALI ANNO 2023

L'articolo 11 della sezione C definisce le risorse del Fondo per la retribuzione degli Incarichi (art.72 CCNL 23/1/2024); L'art. 12 della sezione C definisce le risorse del Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (art.73 CCNL 23/1/2024; L'art. 13 della sezione C definisce le risorse del Fondo per la Retribuzione di risultato (art. 74 CCNL 23/1/2024). Detti fondi sono stati determinati per l'anno 2023, in via definitiva, in sede aziendale con determina AST AN n. 538/AST AN del 18/9/2024.

I medesimi articoli definiscono la finalizzazione delle risorse dei detti fondi contrattuali, individuando gli impieghi per ciascun istituto dai medesimi finanziato.

SEZIONE D: FINALIZZAZIONE DISPONIBILITA' RESIDUE - ANNO 2023

Un rilevante contingente di dirigenti è tutt'ora inquadrato nei livelli minimi di incarico professionale in relazione alla anzianità di servizio ed alla esperienza professionale maturata. Ciò nelle more di una generale revisione e graduazione degli incarichi, già prevista dal CCNL 19.12.2019, quale fase successiva al primo inquadramento alla data del 01.01.2020.

Nell'annualità presa in considerazione (2023), caratterizzata dalle note carenze di personale, con depauperamento delle varie équipes sanitarie, i dirigenti dell'Area Sanità hanno contribuito alle attività dei reparti e delle strutture, anche al di là dell'effettivo inquadramento all'interno dell'assetto organizzativo, con ciò consentendo il raggiungimento di buoni livelli di performance seppure in un contesto operativo connotato da criticità oggettive.

Alla luce di quanto sopra, ad ulteriore valorizzazione della performance individuale, si è convenuto, nelle more di una generale revisione e graduazione degli incarichi prevista dal vigente CCNL, per la progettualità sottoindicata.

Il residuo del Fondo per la retribuzione degli incarichi (art. 72 CCNL 23.01.2024), anno 2023, confluirà nel Fondo per la retribuzione di risultato (art. 74 CCNL 23.01.2024) del medesimo anno 2023, e viene interamente finalizzato all'incremento della performance individuale di tutti i Dirigenti dell'area negoziale della Dirigenza Area Sanità, secondo i parametri che seguono:

PERFORMANCE INDIVIDUALE ANNO 2023

Ai dirigenti dell'Area sanità delle categorie sotto riportate, che abbiano conseguito nella valutazione della performance individuale dell'anno 2023 un punteggio non inferiore a 60, la quota di retribuzione di risultato correlata alla performance individuale è incrementata delle seguenti quote:

INCARICO DI PRIMO INQUADRAMENTO CCNL 19.12.2019	PARAMETRO
STRUTTURA COMPLESSA	1,5
STRUTTURA SEMPLICE DIPARTIMENTALE	2
STRUTTURA SEMPLICE	2
PROFESSIONALE DI ALTA SPECIALIZZAZIONE	3
PROFESSIONALE DI CONSULENZA, DI STUDIO E DI RICERCA, ISPETTIVI, DI VERIFICA E DI CONTROLLO	3
PROFESSIONALE DI BASE	1,5

Gli importi aggiuntivi sono corrisposti *pro quota* in relazione alla presenza mensile in servizio e, *pro quota*, secondo la valutazione conseguita. Tali valorizzazioni sono finanziate con le risorse residue del Fondo per la retribuzione degli incarichi (art. 72 CCNL 23.1.2024).

SEZIONE E: FINALIZZAZIONE RISORSE FONDI CONTRATTUALI ANNO 2024

L'articolo 16 della sezione C definisce le risorse del Fondo per la retribuzione degli Incarichi (art.72 CCNL 23/1/2024); L'art. 17 della sezione C definisce le risorse del Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (art.73 CCNL 23/1/2024; L'art. 18 della sezione C definisce le risorse del Fondo per la Retribuzione di risultato (art. 74 CCNL 23/1/2024). Detti fondi sono stati determinati per l'anno 2024, in via provvisoria, in sede aziendale con determina AST AN n. 538/AST AN del 18/9/2024.

I medesimi articoli definiscono la finalizzazione delle risorse dei detti fondi contrattuali, individuando gli impieghi per ciascun istituto dai medesimi finanziato.

PERFORMANCE INDIVIDUALE ANNO 2024

Ai dirigenti dell'Area sanità delle categorie sotto riportate, che abbiano conseguito nella valutazione della performance

individuale dell'anno 2024 un punteggio non inferiore a 60, la quota di retribuzione di risultato correlata alla performance individuale è incrementata delle seguenti quote:

INCARICO DI PRIMO INQUADRAMENTO CCNL 19.12.2019	PARAMETRO
STRUTTURA COMPLESSA	1,5
STRUTTURA SEMPLICE DIPARTIMENTALE	2
STRUTTURA SEMPLICE	2
PROFESSIONALE DI ALTA SPECIALIZZAZIONE	3
PROFESSIONALE DI CONSULENZA, DI STUDIO E DI RICERCA, ISPETTIVI, DI VERIFICA E DI CONTROLLO	3
PROFESSIONALE DI BASE	1,5

Gli importi aggiuntivi sono corrisposti *pro quota* in relazione alla presenza mensile in servizio e, *pro quota*, secondo la valutazione conseguita. Tali valorizzazioni sono finanziate con le risorse residue del Fondo per la retribuzione degli incarichi (art. 72 CCNL 23.1.2024).

RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

La presente relazione tecnico-finanziaria è redatta al fine di individuare e quantificare i costi relativi al contratto collettivo integrativo 2023-2024 (parte normativa ed economica) che trova contabilizzazione all'interno dei fondi per la contrattazione integrativa e di attestarne la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti di programmazione.

Essa è riferita alle materie trattate nell'accordo definito nella seduta della Delegazione Trattante del 21/05/2025 ed è articolata seguendo l'indice riportato nella circolare Rgs n. 25 del 19.7.2012 e successive note interpretative e seguendo gli schemi ad essa allegati.

Ogni sezione è completata con l'illustrazione delle voci elementari corredate dalle informazioni ritenute necessarie.

Le parti ritenute non pertinenti sono comunque presenti con la formula *"parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"* per consentire al Collegio Sindacale (Organo di certificazione) di valutare anche la coerenza delle parti ritenute non pertinenti.

III.1 Modulo I Costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa

Con la presente relazione si illustra la costituzione dei 3 Fondi contrattuali della Dirigenza Area Sanità di AST Ancona:

- 1) Fondo per la retribuzione degli incarichi;
- 2) Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro;
- 3) Fondo per la retribuzione di risultato.

La costituzione dei fondi per la CCI è stata disposta, in via definitiva, per l'anno 2023 ed in via provvisoria per l'anno 2024 con determina n. **538/AST-AN del 18/09/2024**.

Nel presente modulo ogni sezione è di seguito completata con l'illustrazione delle voci elementari dei Fondi corredate dalle notizie ritenute necessarie ai fini della proposta di certificazione.

III. 1.1 SEZIONE I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	Anno 2023:
	Fondo per la retribuzione degli incarichi quantificato in via definitiva per l'anno 2023 (Fondo ex art. 72 CCNL 23/01/2024) € 15.671.801,34 Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità: NO
	Fondo per retribuzione condizioni di lavoro quantificato in via definitiva per l'anno 2023 (Fondo ex art. 73 CCNL 23/01/2024) € 3.587.525,38 Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità: NO
	Fondo per retribuzione di risultato quantificato in via definitiva per l'anno 2023 (Fondo ex art. 74 CCNL 23/01/2024) € 1.592.461,86 Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità: NO
	Anno 2024:
	fondo per la retribuzione degli incarichi quantificato in via provvisoria per l'anno 2024 (Fondo ex art. 72 CCNL 23/01/2024) € 15.671.801,34 Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità: NO
	Fondo per retribuzione condizioni di lavoro quantificato in via provvisoria per l'anno 2024 (Fondo ex art. 73 CCNL 23/01/2024) € 3.716.880,23 Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità: NO

	Fondo per retribuzione di risultato quantificato in via provvisoria per l'anno 2024 (Fondo ex art. 74 CCNL 23/01/2024) € 1.573.171,86 Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità: NO TOTALE COMPLESSIVO FONDI ART. 72 – ART. 73 - ART. 74 ANNO 2023 € 20.851.788,58 TOTALE COMPLESSIVO FONDI ART. 72 – ART. 73 - ART. 74 ANNO 2024 € 20.961.853,43 Il dettaglio della costituzione di predetti fondi è esplicitato nelle successive tabelle redatte secondo gli schemi previsti dal Ministero dell'Economia e Finanze.
III. 1.2 SEZIONE II: Risorse variabili	"Risorse variabili" risulta "parte non pertinente allo specifico CCI"
III. 1.3 SEZIONE III: (Eventuali) Decurtazioni del Fondo	Nessuna decurtazione.
III. 1.4 SEZIONE IV: Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione	<u>Le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sono così riconducibili:</u> <u>anno 2023</u> € 15.671.801,34 (Fondo definitivo anno 2023 ex art. 72 CCNL 23/01/2024) € 3.587.525,38 (Fondo definitivo anno 2023 ex art. 73 CCNL 23/01/2024) € 1.592.461,86 (Fondo definitivo anno 2023 ex art. 74 CCNL 23/01/2024) <u>anno 2024</u> € 15.671.801,34 (Fondo provvisorio anno 2024 ex art. 72 CCNL 23/01/2024) € 3.716.880,23 (Fondo provvisorio anno 2024 ex art. 73 CCNL 23/01/2024) € 1.573.171,86 (Fondo provvisorio anno 2024 ex art. 74 CCNL 23/01/2024) L'ammontare complessivo del fondo sottoposto a certificazione, costituito come nel dettaglio indicato nella sezione IV, risulta pari ad € 41.813.642,01 e, più precisamente: - anno 2023 € 20.851.788,58 - anno 2024 € 20.961.853,43 Totale complessivo Fondi certificati (giusto verbale del Collegio Sindacale AST AN N. 14 del 12.11.2024) Fermo restando l'integrale destinazione delle risorse a disposizione dei Fondi contrattuali per ciascuno degli anni considerati, il CCI cui si riferisce la presente relazione prevede alla Sezione D (per l'anno 2023) e Sezione F (per l'anno 2024) una finalizzazione prioritaria dei residui dei Fondi dei rispettivi anni 2023 e 2024 per la retribuzione degli incarichi (ex art. 72 CCNL 23/1/2024) stanziati a Bilancio confluenti nel Fondo di risultato (ex art. 74 CCNL 23/1/2024)
III. 1.5 SEZIONE V: Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	parte non pertinente allo specifico CCI

III.2 Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Questo modulo è destinato a restituire, in coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del Fondo, la relativa programmazione di utilizzo come formalmente concordata in sede di *accordo integrativo*.

Anche per questo modulo ogni voce elementare è documentata dal punto di vista quantitativo e giuridico al fine di consentire la certificazione del modulo e di rendere verificabili le diverse voci sia dal punto di vista giuridico (in termini di conformità alle norme o indicazioni contrattuali di primo livello) che economico (in termini di correttezza della quantificazione).

III.2.1 SEZIONE I: Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	Non sussistono poste non negoziabili
III.2.2 SEZIONE II: Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	Le risorse fisse aventi carattere di certezza per le quali dispone il CCI cui accede la presente relazione, sono destinate come segue: ANNO 2023 FONDO ART 72 CCNL 23/1/2024 retribuzione di posizione fissa € 5.920.000 retribuzione di posizione variabile aziendale € 1.575.232,33 clausola di garanzia € 150.000 indennità di incarico di struttura complessa € 799.900 indennità di specificità medica € 7.061.118,30 indennità di specificità sanitaria € 161.634,33 altri istituti fondo di posizione € 3.916,38 Totale risorse Fondo retribuzione degli incarichi € 15.671.801,34 FONDO ART 73 CCNL 23/1/2024 Lavoro straordinario € 1.374.484,43 Indennità condizioni di lavoro € 2.213.040,95 Totale risorse Fondo retribuzione condizioni di lavoro € 3.587.525,38 FONDO ART 74 CCNL 23/1/2024 Risorse per incarichi di sostituzioni ex art. 25 CCNL 23/1/2024 € 25.440 Risorse per la performance organizzativa € 1.027.223,30 Risorse per la performance individuale € 440.238,56 Totale risorse Fondo retribuzione di risultato € 1.592.461,86 ANNO 2024 FONDO ART 72 CCNL 23/1/2024 retribuzione di posizione fissa € 5.920.000

	retribuzione di posizione variabile aziendale € 1.575.232,33 clausola di garanzia € 150.000 indennità di incarico di struttura complessa € 799.900 indennità di specificità medica € 7.061.118,30 indennità di specificità sanitaria € 161.634,33 altri istituti fondo di posizione € 3.916,38 Totale risorse Fondo retribuzione degli incarichi € 15.671.801,34 FONDO ART 73 CCNL 23/1/2024 Lavoro straordinario € 1.374.484,43 Indennità condizioni di lavoro € 2.342.395,80 Totale risorse Fondo retribuzione condizioni di lavoro € 3.716.880,23 FONDO ART 74 CCNL 23/1/2024 Risorse per incarichi di sostituzioni ex art. 25 CCNL 23/1/2024 € 57.992,97 Risorse per la performance organizzativa € 1.060.625,22 Risorse per la performance individuale € 454.553,67 Totale risorse Fondo retribuzione di risultato € 1.573.171,86 <i>Fermo restando l'integrale destinazione delle risorse a disposizione dei Fondi contrattuali per ciascuno degli anni considerati, il CCI cui si riferisce la presente relazione prevede alla Sezione D (per l'anno 2023) e Sezione F (per l'anno 2024) una finalizzazione prioritaria dei residui dei Fondi dei rispettivi anni 2023 e 2024 per la retribuzione degli incarichi (ex art. 72 CCNL 23/1/2024) stanziati a Bilancio confluenti nel Fondo di risultato (ex art. 74 CCNL 23/1/2024) (Cfr. Sezione IV Modulo I)</i>
III.2.3 SEZIONE III: (Eventuali) Destinazioni ancora da regolare	Nessuna
III.2.4 SEZIONE IV: Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (determinato dal totale del Modulo II Sezione I): Nessuna b) totale destinazione specificatamente regolate dal Contratto Integrativo (determinato dal totale del Modulo II Sezione II): anno 2023 € 20.851.788,58 anno 2024 € 20.961.853,43 c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (come <i>esposto nel modulo II sezione III</i>): nessuna d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella sezione IV del Modulo I (Costituzione fondo) anno 2023 € 20.851.788,58 anno 2024 € 20.961.853,43 TOTALE COMPLESSIVO € 41.813.642,01

III.2.5 SEZIONE V: Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	Nessuna
III.2.6 SEZIONE VI: Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale	Si attesta che le risorse dei fondi definitivi anno 2023 e provvisori anno 2024 sono utilizzate per le finalità proprie di ciascuno di essi nel rispetto del principio di attribuzione selettiva per l'erogazione degli incentivi economici e del principio di corresponsività ex art.7 comma 5 del D.lgs. 165/2001.

III.3 Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Lo schema, meramente ricognitivo delle voci esposte nella sezione precedente, consente all'Organo di controllo (Collegio sindacale) una visione di sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti (modulo I "Costituzione del fondo" e Modulo II "Definizione delle poste di destinazione del fondo"), come qui di seguito riepilogato:

Sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti (completo delle voci del Fondo come certificate relative all'anno immediatamente precedente quello in esame e dalla esposizione delle relative variazioni intervenute espresse in euro)	FONDI CONTRATTUALI DEFINITIVI ANNO 2023 – COSTITUZIONE E DESTINAZIONE € 15.671.801,34 (fondo definitivo anno 2023 ex art. 72 CCNL 23/01/2024) € 3.587.525,38 (fondo definitivo anno 2023 ex art. 73 CCNL 23/01/2024) € 1.592.461,86 (fondo definitivo anno 2023 ex art. 74 CCNL 23/01/2024) € 20.851.788,58 totale risorse aventi certezza e stabilità anno 2023 sottoposte a certificazione
	FONDI CONTRATTUALI DEFINITIVI ANNO 2024 – COSTITUZIONE E DESTINAZIONE € 15.671.801,34 (fondo provvisorio anno 2024 ex art. 72 CCNL 23/01/2024) € 3.716.880,23 (fondo provvisorio anno 2024 ex art. 73 CCNL 23/01/2024) € 1.573.171,86 (fondo provvisorio anno 2024 ex art. 74 CCNL 23/01/2024) € 20.961.853,43 totale risorse aventi certezza e stabilità anno 2024 sottoposte a certificazione L'ammontare complessivo dei Fondi sottoposti a certificazione, costituiti come nel dettaglio indicato nella Sezione IV – risulta pari ad € 41.813.642,01 e più precisamente: -anno 2023 € 20.851.788,58 -anno 2024 € 20.961.853,43 FONDI CONTRATTUALI DEFINITIVI ANNO 2022 (Determina del Direttore Generale in funzione di Commissario Liquidatore ASUR n. 5 del 16.11.2023) ex AV2: € 14.154.182,39 fondo definitivo anno 2022 ex art. 94 CCNL 19.12.2019 € 2.034.870,08 fondo definitivo anno 2022 ex art. 95 CCNL 19.12.2019 <u>€ 3.139.589,60</u> fondo definitivo anno 2022 ex art. 96 CCNL 19.12.2019 € 19.328.642,07 totale fondi anno 2022

	<u>CONFRONTO CON I FONDI ANNO 2023 RISPETTO ALL'ANNO 2022:</u> € 48.551,99 incremento ex art. 72 CCNL 23.1.2024 (DGRM n. 861 del 4.6.2024) € 610.461,02 incremento ex art. 72 CCNL 23.1.2024 (determina n. 1894/DGAST-AN del 29.12.2023) € 858.605,94 incremento ex art. 72 CCNL 23.1.2024 (art. 72, c.2, lett. a) CCNL 23.1.2024) € 41.437,58 incremento ex art. 73 CCNL 23.1.2024 (DGRM n. 861 del 4.6.2024) € 105.697,44 incremento ex art. 73 CCNL 23.1.2024 (art. 73, c.2, lett. a) CCNL 23.1.2024) € 229.414,74 incremento ex art. 73 CCNL 23.1.2024 (DGRM 861/2024) € 71. 386,02 incremento ex art. 73 CCNL 23.1.2024 (art.75, c.4 CCNL 23.1.2024) € - 610.461,02 decremento ex art. 75 CCNL 23.1.2024 (determina n. 1894/DGAST-AN del 29.12.2023) € 71. 386,02 incremento ex art. 75 CCNL 23.1.2024 (art.75, c.4 CCNL 23.1.2024) € 19.290,00 incremento ex art. 75 CCNL 23.1.2024 (DGRM 861/2024) € 77.376,78 incremento ex art. 75 CCNL 23.1.2024 (art. 75, c. 2, lett. a) CCNL 23.1.2024) Totale incremento fondi anno 2023 rispetto all'anno 2022 € 1.523.146,51 <u>CONFRONTO CON I FONDI ANNO 2024 RISPETTO ALL'ANNO 2022:</u> € 48.551,99 incremento ex art. 72 CCNL 23.1.2024 (DGRM n. 861 del 4.6.2024) € 610.461,02 incremento ex art. 72 CCNL 23.1.2024 (determina n. 1894/DGAST-AN del 29.12.2023) € 858.605,94 incremento ex art. 72 CCNL 23.1.2024 (art. 72, c.2, lett. a) CCNL 23.1.2024) € 41.437,58 incremento ex art. 73 CCNL 23.1.2024 (DGRM n. 861 del 4.6.2024) € 105.697,44 incremento ex art. 73 CCNL 23.1.2024 (art. 73, c.2, lett. a) CCNL 23.1.2024) € 358.769,59 incremento ex art. 73 CCNL 23.1.2024 (DGRM 861/2024) € 71. 386,02 incremento ex art. 73 CCNL 23.1.2024 (art.75, c.4 CCNL 23.1.2024) € - 610.461,02 decremento ex art. 75 CCNL 23.1.2024 (determina n. 1894/DGAST-AN del 29.12.2023) € 71. 386,02 incremento ex art. 75 CCNL 23.1.2024 (art.75, c.4 CCNL 23.1.2024) € 77.376,78 incremento ex art. 75 CCNL 23.1.2024 (art. 75, c. 2, lett. a) CCNL 23.1.2024) Totale incremento fondi anno 2024 rispetto all'anno 2022 € 1.633.211,36 <i>Fermo restando l'integrale destinazione delle risorse a disposizione dei Fondi contrattuali per ciascuno degli anni considerati, il CCI cui si riferisce la presente relazione prevede alla Sezione D (per l'anno 2023) e Sezione F (per l'anno 2024) una finalizzazione prioritaria dei residui dei Fondi dei rispettivi anni 2023 e 2024 per la retribuzione degli incarichi (ex art. 72 CCNL 23/1/2024) stanziati a Bilancio confluenti nel Fondo di risultato (ex art. 74 CCNL 23/1/2024) (Cfr. Sezione IV Modulo I)</i>

III.4 MODULO IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

III.4.1 SEZIONE I: Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione	Gli strumenti della contabilità economico-finanziaria quali il budget e il monitoraggio trimestrale dei Fondi contrattuali sono posti a presidio del rispetto dei limiti di spesa di detti Fondi, nelle varie fasi di programmazione, gestione e controllo della spesa con conseguente responsabilizzazione delle figure preposte al corretto impiego delle risorse.
III.4.2 SEZIONE II: Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato	Il limite di spesa di ciascun Fondo contrattuale dell'anno 2023 e anno 2024 è stato rispettato. L'ammontare complessivo dei Fondi rispetta i limiti di spesa stabiliti, così come attestato nelle determina n. 538/AST AN del 18/9/2024.
III.4.3 SEZIONE III: Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo	Le disponibilità finanziarie dell'Amministrazione consentono la copertura delle diverse voci di destinazione dei Fondi contrattuali.

CONCLUSIONI

Per quanto premesso ed effettuate le verifiche di natura amministrativo/contabili, si certifica che dalla Contrattazione Collettiva Integrativa CCI - 2023-2024 (parte normativa ed economica) contenuta nell'accordo siglato dalla delegazione trattante, in data 21/5/2025, derivano costi compatibili con i vincoli di bilancio e con i vincoli contenuti nelle vigenti Leggi in materia.

Per la certificazione di cui agli artt. 40 e 40-bis del D. Lgs. 30.3.2001, n. 165 e s.m.i. - *a conclusione del processo di controllo di competenza, volto a verificare che gli oneri, derivanti dall'applicazione del CCI Integrativo anni 2023-2024 (parte normativa ed economica), siano coerenti con i vincoli posti dal contratto nazionale, dalle leggi in materia e dal bilancio aziendale*, si trasmette, unitamente alla presente relazione illustrativa e tecnico/finanziaria, redatta in base agli schemi approvati con circolare della Rgs n. 25 del 19.7.2012, quanto segue:

1. Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Dirigenza Area Sanità biennio 2023-2024 (parte normativa ed economica);
2. Determina del Direttore Generale AST AN n. 538/AST AN del 18/9/2024 ad oggetto: *"Area negoziale dirigenza Sanità. Aggiornamento fondi contrattuali anni 2019-2020-2021 e 2022 – determinazione Fondi definitivi anno 2023 e provvisori anno 2024 ex artt. 72 – 73 e 74 CCNL 23.1.2024"*;

Cordiali saluti.

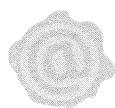
IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Giovani Stroppa

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott.ssa Sonia Piercamilli

IL DIRETTORE SANITARIO
Dr.ssa Benedetta Raffaella Ruggeri

IL DIRETTORE SOCIO-SANITARIO
Dott. Massimo Mazzieri

IL DIRETTORE UOC PERSONALE
Dott.ssa Paola Cercamondi



PAOLA
CERCAMONDI
02.07.2025 10:45:25
GMT+02:00