

DIREZIONE GENERALE

Ai Direttori

Area Vasta n. 1, n. 2, n. 3, n. 4, n. 5

Trasmessa per PEC

Ai dirigenti responsabili

UOC supporto all'Area Politiche del Personale

Area Vasta n. 1, n. 2, n. 3, n. 4, n. 5

Trasmessa per e.mail

e p.c. Ai Rappresentanti regionali

Organizzazioni sindacali

dirigenza area della sanità

Trasmessa per e.mail

Oggetto: Area dirigenza della sanità - CCI stralcio fondi DGRM n. 663/2020 in forma unificata per tutte le AA.VV sottoscritto in via definitiva - Trasmissione ed adempimenti conseguenti

Si trasmette CCI stralcio dell'area negoziale dirigenza della sanità sui fondi di cui alla DGRM n.663/2020 in forma unificata per tutte le Aree Vaste, sottoscritto in via definitiva dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale.

Si trasmettono altresì dichiarazioni a verbale pervenute dalle Organizzazioni Sindacali CIMO, FP CGIL, Fed. Cisl, Medici, FVM e ANPO.

Ciascuna Area Vasta procederà conseguentemente all'adozione della relativa determina di recepimento del CCI stralcio, al fine di procedere tempestivamente alla corresponsione dei compensi spettanti al personale avente titolo nonché:

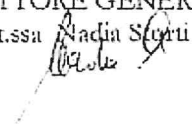
- alla trasmissione del CCI alle Organizzazioni Sindacali territoriali area della dirigenza della sanità;
- alla pubblicazione dello stesso sul sito istituzionale dell'ASUR nella sezione amministrazione trasparente > personale > contrattazione integrativa relativa all'Area Vasta di pertinenza;
- alla trasmissione del CCI, unitamente alla relazione illustrativa ed a quella tecnico finanziaria, che si uniscono anche esse alla presente, per via telematica, all'ARAN ed al CNEL ai sensi dell'art.40, comma 3 ter, del D.Lgs n. 165/2001, *se smi*.

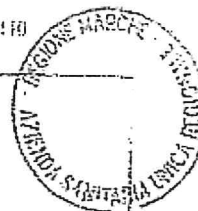
Ai rappresentanti regionali delle OO.SS. area dirigenza della sanità nonché, tramite le Aree Vaste, ai rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali della medesima area negoziale, si trasmette il CCI stralcio sui fondi di cui alla DGRM n. 663/2020 sottoscritto in via definitiva nonché le dichiarazioni a verbale pervenute da parte delle citate Organizzazioni Sindacali.

Cordiali saluti.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott.ssa Nadia Scari





CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 01/10/2020 alle ore 14:30, si è riunito, previa convocazione a mezzo mail del 25/09/2020 presso la sede del ASUR Marche, via Oberdan 2, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 8 del C.C.N.L., è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:
Det. S25ASURDG del 30/09/2020

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 37161 del 30/09/2020 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 37161 del 30/09/2020 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:



AREA NEGOZIALE DIRIGENZA DELLA SANITÀ

**IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO
INTEGRATIVO STRALCIO
SUI FONDI DI CUI ALLA DGRM 663/2020**

PER LE AREE VASTE N.1, N.2, N.3, N.4, N.5

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

A seguito delle trattative intervenute tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali regionali area dirigenza della sanità si è addivenuti, in data 7 agosto 2020, alla sottoscrizione dell'ipotesi di contratto collettivo integrativo stralcio sui fondi anno 2020 di cui alla DGRM 663/2020 relativo al personale dell'area della dirigenza della sanità dipendente delle Aree Vaste n.1, n.2, n.3, n.4, n.5.

La presente relazione viene trasmessa al Collegio Sindacale dell'ASUR, unitamente alla relazione tecnico finanziaria, al fine di fornire le previste specificazioni inerenti il percorso ed i contenuti della contrattazione collettiva integrativa e l'attestazione della compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio.

1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	7 agosto 2020
Periodo temporale di vigenza	marzo – luglio 2020
Composizione della delegazione trattante	- <u>Componenti Parte Pubblica:</u> delegazioni trattanti delle Aree Vaste n.1, n.2, n.3, n.4, n.5 - <u>Componenti parte pubblica presenti:</u> - Direttore Amministrativo, essendo il Direttore Generale impossibilitato a partecipare - <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco segue):</u> - AAROI EMAC, ANAAG ASSOMED, ANPO-ASCOTT - FIALS Medici, CIMO, F-UCGIL, FVM, FASSID, FED. CISL MEDICI, FESMED, UIL FPL

		- Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): - AACOI EMAC, ANAAO ASSOMED, ANPO-ASCOTI-FAIS Medici, CMO, FVM, FASSID, FED. CISL MEDICI, FESMED
Soggetti destinatari		Personale area dirigenza della sanità dipendente Aree Vaste n.1, n.2, n.3, n.4, n.5
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Finalizzazione delle risorse di cui alla DGRM n. 663 del 3.6.2020 riservate alle Aree Vaste ASUR n. 1, n. 2, n. 3, n. 4, n. 5 da destinare al personale area della dirigenza della sanità finalizzate in particolare a remunerare le particolari condizioni di lavoro del personale impiegato nelle attività di contrasto alla emergenza epidemiologica determinata dal diffondersi del COVID-19.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	La presente relazione, unitamente alla relazione tecnico finanziaria viene trasmessa all'organo di controllo - Collegio Sindacale dell'ASUR - per la conseguente certificazione ai sensi dell'art. 40 bis del D.Lgs n. 165/2001 e smi
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	Nel caso in cui l'Organo di controllo abbia fatto rilievi, descriverli: <u>certificazione in itinere</u>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con determina del Direttore Generale ASUR n. 49/2020 è stato adottato il Piano della Performance Aziendale per il triennio 2020-2022, pubblicato nella Sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale dell'ASUR
		Con determina ASURDG n. 50/2020 è stato aggiornato il Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza dell'ASUR Marche per il triennio 2020/2022 con conseguente pubblicazione nella Sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale dell'ASUR.
		Articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009: con determina ASURDG n.340 del 30.6.2020 è stata approvata la Relazione della Performance anno 2019.
Eventuali osservazioni:		Con determina ASURDG n. 220 del 8.5.2020 è stato costituito l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) dell'ASUR Marche

2. Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata:

L'art. 1, comma 2, D.L. 18/2020, convertito con modifiche dalla legge 27/2020 e ulteriormente modificato dall'art. 2, comma 6, del D.L. 34/2020, ha messo a disposizione della Regione Marche l'importo complessivo di € 6.422.635,00 per l'anno 2020 allo scopo di incrementare le risorse da destinare prioritariamente alla remunerazione delle prestazioni correlate alle particolari condizioni di lavoro del personale dipendente delle aziende e degli enti del Servizio sanitario nazionale direttamente impiegato nelle attività di contrasto alla emergenza epidemiologica determinata dal diffondersi del COVID-19, consentendo a tal fine l'aumento dei fondi contrattuali per le condizioni di lavoro della dirigenza area della sanità ed i fondi contrattuali per le condizioni di lavoro e incarichi del personale del comparto sanità nonché, per la restante parte, i relativi fondi incentivanti.

Con DGRM n. 663 del 3.6.2020 è stato approvato il protocollo d'intesa tra giunta regionale ed enti del servizio sanitario regionale e le organizzazioni sindacali area della dirigenza sanitaria e del comparto contenente linee d'indirizzo per l'individuazione e la destinazione di specifiche risorse finalizzate a remunerare le particolari condizioni di lavoro del personale dipendente degli enti del SSR impiegato nelle attività di contrasto all'emergenza COVID-19.

Con la medesima DGRM 663/2020 la Regione Marche ha assegnato all'ASUR Marche, relativamente all'area della dirigenza della sanità, una somma pari a complessivi € 1.121.872, al lordo degli oneri, quale quota parte dello stanziamento di cui all'art. 1, comma 2 del DL 18/2020; la somma assegnata è destinata all'incremento delle risorse dell'anno 2020 dei fondi aziendali di cui agli artt. 95 e 96 del CCNL 19.12.2019 ed è finalizzata al riconoscimento agli operatori impegnati nell'assistenza dei malati COVID positivi, delle indennità e del lavoro straordinario, nonché, per la parte residuante per l'attribuzione di una quota aggiuntiva a titolo di retribuzione di risultato.

Con l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo stralcio sottoscritto in data 7.8.2020, nella sezione 1, le parti hanno pertanto proceduto a definire la finalizzazione delle dette risorse di cui alla DGRM n. 663 del 3.6.2020 da riservare alle Aree Vaste ASUR n. 1, n. 2, n. 3, n. 4, n. 5, da destinare prioritariamente alla remunerazione delle prestazioni correlate alle particolari condizioni di lavoro del personale direttamente impiegato nelle attività di contrasto alla emergenza epidemiologica determinata dal diffondersi del COVID-19.

Una volta retribuiti gli istituti riguardanti condizioni di lavoro del personale indennità e straordinario, la somma che residua confluisce nel fondo della produttività ad incremento della quota di risultato stanziata dalla Regione Marche; in considerazione della gestione dei pagamenti di indennità e straordinario alla data di sottoscrizione dell'ipotesi CCI le parti hanno convenuto di trasferire al fondo di risultato la somma di € 485.000, quale somma calcolata come residuante.

Nella sezione 2 sono stati definiti i criteri di ripartizione delle risorse aggiuntive regionali di cui all'art. 2, comma 6, del D.L. 34/2020.

In particolare le parti hanno stabilito che concorrono ad implementare la quota di fondo premialità le risorse di cui all'art. 2 c.6 del D.L. 34/2020 stanziate dalla Regione Marche con DGRM 663/2020 (euro 2.000.000) e ripartite all'ASUR Marche con disposizione prot. 577545 del 9.6.2020 del dirigente P.F. Risorse Umane, per complessivi euro 1.415.901, nonché l'importo complessivo di € 485.000,00 quale residuo delle risorse di cui alla sezione 1 che confluisce pertanto nel fondo incentivante ad incremento della quota di risultato stanziata dalla Regione Marche.

Le quote incentivanti sono attribuite al personale delle Aree Vaste che durante il periodo di picco dell'emergenza (marzo – maggio 2020) hanno prestato servizio effettivo in presenza secondo i criteri definiti nel contratto collettivo integrativo.

b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione:

Le risorse di cui all'ipotesi di CCI sono destinate alla remunerazione degli istituti contrattuali specificatamente finanziati da ogni singolo fondo.

e) gli effetti abrogativi impliciti in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa:

Non sussistono effetti abrogativi impliciti.

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs n.150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:

L'ipotesi di contratto collettivo integrativo, per quanto attiene ai criteri e modalità di ripartizione, stabilisce una differenziazione delle quote incentivanti in base allo svolgimento delle attività, o meno, strettamente funzionali alla gestione dell'emergenza COVID.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del DLgs n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come anzianità di servizio)

L'accordo non prevede progressione economica orizzontale

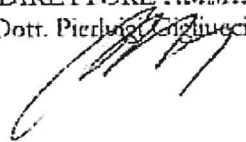
f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della performance) adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n.150/2009:

Tenuto conto del particolare impegno profuso dal personale dipendente nelle attività di contrasto alla emergenza epidemiologica determinata dal diffondersi del COVID-19, la valorizzazione dei risultati, e quindi della performance, è finalizzata ad aumentare lo standard qualitativo ed economico delle prestazioni erogate, sviluppando comportamenti organizzativi in un'ottica di continuo miglioramento dei servizi verso i cittadini/utenti.

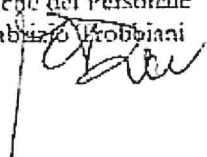
g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto:

Nessuna

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Pierluigi Cristofari



Il Direttore P.F.
Area Politiche del Personale
Dott. Fabrizio Trobbiani





Area Negoziale Dirigenza della Area Sanità
Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo a stralcio sui Fondi di cui alla DGRM 663/2020

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

MODULO I – La costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa

SEZIONE I: Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	Nessuna								
SEZIONE II: Risorse variabili	L'incremento del fondo contrattuale provvisorio dell'anno 2020 è pari a 1.918.195,77								
SEZIONE III: Eventuali Decurtazioni del Fondo	Nessuna								
SEZIONE IV: Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione	Con det. ASURDG n. 525/2020 sono stati quantificati in via provvisoria gli incrementi dei fondi contrattuali dei dipendenti Dirigenza Area Sanità anno 2020 per l'effetto delle disposizioni della DGRM 663/2020 per un importo totale di euro 1.918.195,77. Tali risorse sono state messe a disposizione di ASUR dalla Regione Marche con DGR 663/2020 in applicazione della normativa correlata all'emergenza sanitaria COVID-19 di cui all'art. 1 del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito dalla legge 24 aprile 2020, n. 27 e successivamente modificato dal decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34. L'importo complessivo delle risorse è il seguente: <table border="1"> <tr> <td>Risorse assegnate all'Asur ex art. 1 c.2 DL 18/2020 (compresi oneri riflessi)</td><td>1.121.872,00</td></tr> <tr> <td>Risorse aggiuntive regionali assegnate all'Asur ex art. 2 c. DL 34/2020 (compresi oneri riflessi)</td><td>1.415.901,00</td></tr> <tr> <td>Totale lordo</td><td>2.537.773,00</td></tr> <tr> <td>Totale netto</td><td>1.918.195,77</td></tr> </table>	Risorse assegnate all'Asur ex art. 1 c.2 DL 18/2020 (compresi oneri riflessi)	1.121.872,00	Risorse aggiuntive regionali assegnate all'Asur ex art. 2 c. DL 34/2020 (compresi oneri riflessi)	1.415.901,00	Totale lordo	2.537.773,00	Totale netto	1.918.195,77
Risorse assegnate all'Asur ex art. 1 c.2 DL 18/2020 (compresi oneri riflessi)	1.121.872,00								
Risorse aggiuntive regionali assegnate all'Asur ex art. 2 c. DL 34/2020 (compresi oneri riflessi)	1.415.901,00								
Totale lordo	2.537.773,00								
Totale netto	1.918.195,77								
SEZIONE V: Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	Nessuna								

MODULO II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

SEZIONE I: Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	Non sussistono poste non negoziabili
---	--------------------------------------

[Handwritten signature]

SEZIONE II: Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	Fondo per la Retribuzione delle Condizioni lavoro: 481.384,73
	Sez. AV1 61.232,14
	Sez. AV2 141.430,83
	Sez. AV3 128.962,97
	Sez. AV4 67.008,75
	Sez. AV5 82.750,04
	Totale Asur 481.384,73
	Fondo per la Retribuzione di Risultato: 1.436.811,03
	Sez. AV1 182.762,36
	Sez. AV2 422.135,08
SEZIONE III: (Eventuali) Destinazioni ancora da regolare	Sez. AV3 384.921,68
	Sez. AV4 200.004,10
	Sez. AV5 246.987,82
	Totale Asur 1.436.811,03
	Nessuna
SEZIONE IV: Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	Fondo per la Retribuzione delle Condizioni lavoro: 481.384,73
	Fondo per la Retribuzione di Risultato: 1.436.811,03
SEZIONE V: Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	Nessuna
	Nessuna
SEZIONE VI: Attestazione motivata dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale	Si attesta che le risorse dei fondi sono utilizzate per le finalità proprie di ciascun fondo e nel rispetto del principio di attribuzione selettiva per l'erogazione degli incentivi economici e del principio di corresponsività ex art. 7 comma 5 del D.Lgs 165/2001.
	Tali risorse, per espressa previsione normativa, sono in deroga all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia di spesa di personale. Le linee guida per l'applicazione degli istituti sono state fornite all'azienda con DGRM 663/2020

MODULO III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti (completo delle voci del Fondo come certificate relative all'anno immediatamente precedente quello in esame e dalla esposizione delle relative variazioni intervenute espresse in euro)	Le risorse di cui alla presente ipotesi di CCI sono aggiuntive, non si storicizzano nel fondo e non erano presenti nell'anno 2019.
---	--



MODULO IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

SEZIONE I: Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione	La corretta e puntuale attuazione dei contratti integrativi, la gestione delle quote di fondo assegnate all'Area Vasta (sia in termini di appropriatezza di utilizzo che di monitoraggio dell'andamento della spesa) attengono alla responsabilità gestionale del Direttore di Area Vasta e del Dirigente della U.O.C. Supporto all'Area Politiche del Personale e costituiscono specifici obiettivi di valutazione dirigenziale. Pertanto le AV. 1) monitorano almeno trimestralmente con gli strumenti del sistema informativo l'andamento della spesa sui fondi contrattuali. 2) Utilizzano la modalità della gestione del budget per il pagamento delle ore di straordinario o di altre modalità di programmazione e controllo della spesa. 3) Rendono coerente ed aggiornata la previsione di spesa nell'ambito della reportistica prevista
SEZIONE II: Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato	Per tale verifica si fa esplicito rimando alla certificazione provvisoria del fondo anno 2020 di cui alla del. ASURDG n.360/2020 che, in ogni caso, verrà nuovamente attestata a consuntivo.
SEZIONE III: Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo	La copertura finanziaria è stata attestata con del. <u>525/2020</u>

Ancona,

Il Direttore Amministrativo
Dott. Pierluigi Gigliucci

Area Politiche del Personale
Il Direttore FF
Dott. Fabrizio Robbioni

Responsabile Istruttoria
Dott.ssa Federica Franchini