



ASUR MARCHE - AREA VASTA N. 1

**AREA NEGOZIALE DELLA DIRIGENZA MEDICA E
VETERINARIA**

**IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO
INTEGRATIVO**

ANNO 2019 (PARTE ECONOMICA)

Ancona, li 10 luglio 2020

AVI – CCI ANNO 2019

PAG. 1

Il giorno 10 luglio 2020 presso la sede della Direzione Generale dell'Asur Marche in via Oberdan n.1, Ancona, i componenti della delegazione trattante di parte pubblica e della delegazione trattante di parte sindacale di seguito indicati, nell'ambito della contrattazione integrativa di cui all'art. 4 del C.C.N.L. 3.11.2005 area dirigenza medica e veterinaria, sottoscrivono il seguente Contratto Collettivo Integrativo del personale dell'area dirigenza medica e veterinaria.

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Direttore Generale ASUR

NOME E COGNOME

FIRMA

TERESA STATTI

Direttore di Area Vasta

ROBERTO MAGGIORI

Direttore U.O. Supporto Area Politiche Personale

PAOLO PIERRELLI

Direttore Medico Presidio Ospedaliero

Direttore del Distretto

Direttore del Dipartimento Prevenzione

Dirigente delle Professioni Sanitarie

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

NOME E COGNOME

FIRMA

AAROI

CHIARELLI DAVIDE

ANAAO - ASSOMED

LEO MENGARELLI

ANPO - ASCOTI - FIALS Medici

CIMO

CGIL Medici

FASSID

FED. CISL MEDICI COSIME

FESMED

FM aderente alla UIL FPL

F.V.M.

NORMATIVA ED ATTI DI RIFERIMENTO:

- Legge Regionale. 13/2003 così come da ultimo modificata con L.R. n. 8/2017;
- D.Lgs 165/2001 e s.m.i.;
- D.Lgs n. 150/2009 e s.m.i.;
- Vigenti CC.NN.LL. area dirigenza medica e veterinaria;
- D.L. 112 del 25.6.2008 conv. in legge n. 133 del 6.8.2008;
- Vigenti CC.NN.QQ.
- DGRM n. 768 del 28.5.2012;
- Determina n. 241/ASURDG/2019 di approvazione del Piano della Performance triennio 2019-2021;
- Determina n.521/ASURDG/2019 determinazione fondi contrattuali provvisori anno 2019

PREMESSA

I contenuti del presente CCI costituiscono code contrattuali dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavori antecedenti al CCNL dell'Area Sanità sottoscritto in data 19.12.2020.

ART. 1 - FINALIZZAZIONE RISORSE**FONDO PER L'INDENNITÀ DI SPECIFICITÀ MEDICA, RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO ED INDENNITÀ DI STRUTTURA COMPLESSA
ANNO 2019**

Le risorse del fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di struttura complessa (art. 9 CCNL 6.5.2010) relativo al personale della dirigenza medico-veterinaria dell' A1, risulta determinato, con Determina n. 521/ASURDG/2019, in via provvisoria per l'anno 2019, in complessivi € 6.100.672.

Ai fini del presente CCI l'effettiva consistenza delle risorse del suddetto fondo, per la variabilità delle sue componenti, potrà essere determinata solamente a consuntivo.

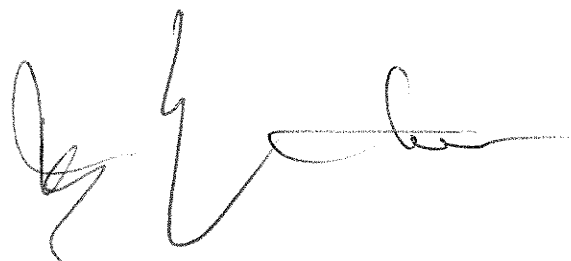
L'ammontare delle risorse del fondo di competenza 2019 riservate all'Area Vasta n. _1 viene interamente utilizzato per le finalità proprie del fondo medesimo, come di seguito sintetizzato:

IMPIEGHI RISORSE FONDO POSIZIONE ANNO 2019 (PREVISIONE)	Fondo anno 2019 (provvisorio)
Retribuzione di Posizione di cui agli artt. 5, 6 CCNL 06.05.2010 e s.m.i.	€ 2.828.367,77
Indennità per incarico di Struttura Complessa	€ 378.066,00
Indennità di specificità medica	€ 2.803.064,94
Altri istituti fondo di posizione	€ 91.173,29
Totale utilizzo fondo provvisorio anno 2019	6.100.672,00

Gli importi sopra esposti tengono conto dell'assetto organizzativo dell'ASUR definito con Determina n.361/ASURDG/2017 e della graduazione e valorizzazione dei singoli incarichi dirigenziali in attuazione del regolamento unico aziendale per la graduazione ed il conferimento degli incarichi dirigenziali approvato con Determina ASURDG n.252/2018.

A norma dell'art. 50 c. 4 del CCNL 8.6.2000 eventuali risorse che annualmente a consuntivo risultassero ancora disponibili nel fondo sono temporaneamente utilizzate in quello per la retribuzione di risultato relativo al medesimo anno per l'attuazione delle sue finalità ed in particolare vanno pertanto ad incrementare le risorse destinate alla corresponsione dei premi correlati alla performance organizzativa.

Le relative risorse sono riassegnate al fondo di pertinenza dell'anno successivo e non si storicizzano nel fondo della retribuzione di risultato.



ART. 2 - FINALIZZAZIONE RISORSE FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO

Le risorse del fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 10 del CCNL 6.5.2010) destinate al personale dell'area della dirigenza medica e veterinaria dell'AV1 risultano determinate in via provvisoria per l'anno 2019, con Determina n. 521/ASURDG/2019, in complessivi € 1.498.968,00.

L'effettiva consistenza del suddetto fondo, per la variabilità delle sue componenti, viene determinato in via definitiva a consuntivo.

L'ammontare delle risorse del fondo di competenza 2019 riservate all'Area Vasta n. 1 viene interamente utilizzato per le finalità proprie del fondo medesimo, nel rispetto del principio di corrispettività di cui all'art. 7 comma 5 del D.Lgs n. 165/2001 e smi, come di seguito sintetizzato:

IMPIEGHI RISORSE FONDO CONDIZIONI DI LAVORO ANNO 2019 (PREVISIONE)	Fondo anno 2019 (provvisorio)
Lavoro straordinario	€ 194.866,00
Indennità condizioni di lavoro	€ 1.304.102,00
Totale utilizzo fondo provvisorio anno 2019	€ 1.498.968,00

Gli importi sopra esposti sono in ogni caso passibili di singoli scostamenti, in eccesso o in difetto, tra i diversi macro-aggregati, nel rispetto comunque della compatibilità economica del fondo di riferimento determinato a consuntivo.

Le prestazioni di lavoro straordinario sono consentite ai dirigenti di cui all'art. 14 del CCNL 3.11.2005 sulla base dei criteri e modalità definiti nelle linee di indirizzo aziendali approvate con determina ASURDG n. 834/2015.

Ai fini del corretto impiego delle risorse di cui alla tabella che precede si rinvia:

- alla disciplina prevista dalla vigente normativa contrattuale e di legge
- alla regolamentazione interna vigente in materia di orario per tutto quanto concerne l'applicazione degli istituti contrattuali di riferimento nonché la corretta corresponsione delle indennità per condizioni di lavoro in ragione dello specifico assetto organizzativo e dell'operatività dei reparti/servizi,

A consuntivo, eventuali risparmi accertati nella gestione del fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 10 CCNL 6.10.2010) anno 2019, qualora non sia stato possibile utilizzarle integralmente, ai sensi dell'art. 52, c. 4, lett. c, CCNL 8.6.2000 disposizione confermata dai successivi CCNL di categoria e da ultimo dall'art. 8, c. 3, CCNL 6.5.2010, confluiscono nel fondo di risultato (art. 11 CCNL 6.5.2010) del medesimo anno per l'attuazione delle sue finalità ed in particolare vanno pertanto ad incrementare le risorse destinate alla corresponsione dei premi correlati alla performance organizzativa

Le relative risorse sono riassegnate al fondo di pertinenza dell'anno successivo e non si storicizzano nel fondo della retribuzione di risultato.

ART. 3 - FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER LA QUALITÀ DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE

Le risorse del fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art. 11 CCNL 6.5.2010) area dirigenza medico-veterinaria riservate al personale dell'AV1 risultano quantificate in via provvisoria per l'anno 2019 con Determina n. 521/ASURDG/2019 in complessivi €373.598,00; l'effettiva consistenza delle risorse del fondo, per la variabilità dei suoi componenti, potrà essere determinata in via definitiva a consuntivo.

L'ammontare delle risorse del fondo di competenza 2019 riservate all'Area Vasta n. 1 viene interamente utilizzato per le finalità proprie del fondo medesimo, nel rispetto del principio di corrispettività di cui all'art. 7, comma 5, del D.Lgs 165/2001, come di seguito sintetizzato:

	IMPIEGHI RISORSE FONDO DI RISULTATO (PREVISIONE)	Fondo anno 2019 (provvisorio)
a	risorse destinate a remunerare il raggiungimento degli obiettivi di budget annuali di ogni singola Unità Operativa (70 %)	€ 261.518,60
b	risorse destinate a remunerare i risultati della performance individuale (30 %)	€ 112.079,40
c	risorse destinate al finanziamento di progettualità strategiche (0%)	€ 0
Totale utilizzo fondo provvisorio 2019		€ 373.598,00

Ad integrazione dei criteri per la ripartizione risorse fondo di risultato (art. 11 CCNL 6.5.2010) definiti nella sez. C dell'ipotesi del CCI triennio 2018 -2020 (parte economica) relativamente all'anno 2019 sottoscritto in data 18.2.2020 viene stabilita una maggiorazione del 60% della quota di salario di risultato correlato alla performance organizzativa a favore dei dirigenti medici a tempo indeterminato ed a tempo determinato, addetti ai Pronto Soccorso, in considerazione del disagio operativo.

Per tutto quanto concerne i criteri e le modalità di ripartizione delle risorse del fondo di risultato si rinvia ai contenuti della Sezione C dell'ipotesi di CCI triennio 2018 – 2020 (parte normativa) sottoscritto in data 18.2.2020.

ART. 4 - LIQUIDAZIONI DISPONIBILITA' RESIDUE FONDI CONTRATTUALI ANNO 2019 ED ANNI PRECEDENTI

L'Area Vasta, entro 60 giorni dalla sottoscrizione in via definitiva del presente CCI, provvederà, con apposita determina del Direttore di Area Vasta da inoltrarsi alle OO.SS. facenti parte della delegazione trattante, alla quantificazione delle somme ancora disponibili al 31.12.2019 a valere sui fondi contrattuali degli anni 2011-2019. Si stabilisce al riguardo quanto segue:

- prioritariamente le predette disponibilità sono utilizzate per completare le liquidazioni inerenti gli istituti espressamente finanziati dai fondi contrattuali.
In ordine al fondo ex art. 9 CCNL 06.05.2010, detto completamento ricomprende la maggiore valorizzazione della retribuzione di posizione complessiva degli incarichi dirigenziali ex 27 lett. c) CCNL 08.06.2000, i cui importi risultano inferiori rispetto al valore economico previsto dall'art. 5 e ss. del CCNL 06.05.2010.
La retribuzione di posizione complessiva dei predetti incarichi ex art. 27 lett. c) conferiti dall'1.1.2015 ai sensi della vigente normativa e della DGRM 423/2014, sarà incrementata fino al valore economico complessivo massimo di cui al citato art. 5 e ss.;
- a seguire, gli importi che dovessero ancora residuare, a norma degli artt. 50 co. 4 e 52 co. 4 lett. c) CCNL 08.06.2000 saranno temporaneamente utilizzati nel fondo ex art. 11 CCNL 06.05.2010 di ciascuna annualità, ad incremento della retribuzione di risultato correlata agli obiettivi di budget annualmente assegnati, secondo i medesimi criteri previsti dai CCI tempo per tempo vigenti e sulla base degli esiti valutativi espressamente certificati, per ciascun anno, dal Nucleo di Valutazione;
- la liquidazione delle spettanze individuali di cui ai punti che precedono, avverrà entro il secondo mese successivo alla certificazione da parte del Collegio Sindacale delle disponibilità residue rilevate con la determina di cui al comma 1 e comunque previa sottoscrizione definitiva del presente CCI. Di tutte le liquidazioni sarà data opportuna comunicazione alle OO.SS.

ART. 5 - NORME FINALI

Il presente CCI è rispettoso dei principi generali in materia di attribuzione selettiva di incentivi e di divieto di distribuzione indifferenziata degli stessi in assenza delle verifiche ed attestazioni previste dai sistemi di valutazione (art.18 c. 2 D.Lgs. 150/2009) e del Piano della Performance Aziendale per il triennio 2019-2021.

E' fatta riserva di modificare il presente CCI, anche in parte, in ragione di eventuali nuove previsioni contrattuali e/o di legge o qualora le parti ne ravvisassero la necessità.

Per tutto quanto non previsto dal presente CCI si rinvia espressamente alla vigente normativa contrattuale e di legge.

