



ASUR MARCHE - AREA VASTA N. 3

AREA NEGOZIALE

DIRIGENZA SANITARIA, PROFESSIONALE TECNICA ED AMMINISTRATIVA E DELLE PROFESSIONI SANITARIE - SPTA

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO ANNO 2019 (PARTE ECONOMICA)

- Sezione A Anno 2019 (Parte Economica)
- Sezione B Modalità di utilizzo disponibilità residue fondi contrattuali anno 2018

Macerata, li 03/03/2020



Il giorno 3 marzo 2020 presso la sede dell'Area Vasta n. 3, Via Annibali n. 31 L, Piediripa di Macerata, ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale nell'ambito della contrattazione integrativa di cui all'art. 4 del C.C.N.L. 3.11.2005 area dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica ed Amministrativa e delle Professioni Sanitarie, d'ora innanzi SPTA.

Al termine della riunione, vista l'ipotesi di CCI sottoscritta dalla delegazione trattante della predetta area negoziale in data 19.12.2019, rispetto alla quale il Collegio Sindacale Asur ha espresso parere favorevole nella seduta del 04.02.2020, le parti sottoscrivono il seguente Contratto Collettivo Integrativo del personale dell'Area della Dirigenza SPTA.

<u>DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:</u>	<u>NOME E COGNOME</u>	<u>FIRMA</u>
Direttore Generale ASUR	NADIA STORTI	FIRMATO
Direttore di Area Vasta	ALESSANDRO MACCIONI	FIRMATO
Direttore U.O. Supporto Area Politiche Personale	FABRIZIO TROBBIANI	FIRMATO
Direttore Medico Presidio Ospedaliero	_____	_____
Direttore del Distretto	_____	_____
Direttore del Dipartimento Prevenzione	_____	_____
Dirigente delle Professioni Sanitarie	MARA BUCCOLINI	FIRMATO

<u>DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE</u>	<u>NOME E COGNOME</u>	<u>FIRMA</u>
Si.Na.FO	_____	_____
SNABI-SDS	SARA FATTORI	FIRMATO
A.U.P.I.	ADRIANA FRUSTO	FIRMATO
U.I.L. FPL	_____	_____
C.G.I.L. FP	JOHN PALMIERI	FIRMATO
FEDIR	ALBERTO CARELLI	FIRMATO
C.I.S.L. FPS	PAOLA TICANI – SIMONETTA BARUCCA	FIRMATO - FIRMATO

NORMATIVA ED ATTI DI RIFERIMENTO:

- Legge Regionale. 13/2003 così come da ultimo modificata con L.R. n. 8/2017;
- D.lgs 165/2001 e s.m.i.;
- D.Lgs n. 150/2009 e s.m.i.;
- Vigenti CC.NN.LL. area dirigenza SPTA;
- D.L. 112 del 25.6.2008 conv. in legge n. 133 del 6.8.2008;
- D.Lgs. n. 75/2017;
- Vigenti CC.NN.QQ.
- DGRM n. 768 del 28.5.2012;
- Determina n. 241/ASURDG/2019 di approvazione del Piano della Performance triennio 2019-2021;
- Determina ASURDG n. 521/DG di determinazione dei fondi contrattuali provvisori per l'anno 2019.

SEZIONE A PARTE ECONOMICA ANNO 2019

ART. 1 – FINALIZZAZIONE RISORSE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO ED INDENNITÀ DI STRUTTURA COMPLESSA

Le risorse del fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di struttura complessa (art. 8 CCNL 6.5.2010) area dirigenza SPTA riservate al personale dell'AV3 risultano quantificate in via provvisoria per l'anno 2019 con Determina n. 521ASURDG/2019, in complessivi:

€ 531.485,62 per l'area della dirigenza sanitaria;

€ 35.508,77 per l'area della dirigenza delle professioni sanitarie;

€ 684.383,31 per l'area della dirigenza PTA.

Ai fini del presente CCI l'effettiva consistenza delle risorse del suddetto fondo, per la variabilità delle sue componenti, potrà essere determinata solamente a consuntivo.

L'ammontare delle risorse del fondo di competenza 2019 riservate all'Area Vasta n. 3 viene interamente utilizzato per le finalità proprie del fondo medesimo, come di seguito sintetizzato:

IMPIEGHI RISORSE FONDO PERLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO ED INDENNITÀ DI STRUTTURA COMPLESSA ANNO 2019 (PREVISIONE)	Fondo anno 2019 (provvisorio)
AREA DIRIGENZA SANITARIA	
Retribuzione di Posizione	€ 490.613,39
Indennità per incarico di Struttura Complessa	€ 40.872,23
Altri istituti fondo di posizione	
Totale utilizzo fondo provvisorio anno 2019	€ 531.485,62

AREA DIRIGENZA PROFESSIONI SANITARIE	
Retribuzione di Posizione	€ 25.290,77
Indennità per incarico di Struttura Complessa	€ 10.218,00
Altri istituti fondo di posizione	
Totale utilizzo fondo provvisorio anno 2019	€ 35.508,77

AREA DIRIGENZA PTA	
Retribuzione di Posizione	€ 551.549,31
Indennità per incarico di Struttura Complessa	€ 132.834,00
Altri istituti fondo di posizione	
Totale utilizzo fondo provvisorio anno 2019	€ 684.383,31

Gli importi sopra esposti tengono conto dell'operatività dell'assetto organizzativo-funzionale della dirigenza area sanitaria e PTA definito dall'Area Vasta n. 3 in coerenza con il modello organizzativo previsto a livello aziendale e con la regolamentazione in materia di conferimento e graduazione degli incarichi dirigenziali.

A norma dell'art. 50 c. 5 del CCNL 8.6.2000 eventuali risorse che annualmente a consuntivo risultassero ancora disponibili nel fondo, sono temporaneamente utilizzate in quello per la retribuzione di risultato relativo al medesimo anno per l'attuazione delle sue finalità ed in particolare vanno ad incrementare le risorse destinate alla corresponsione dei premi correlati alla performance organizzativa e individuale, secondo le medesime percentuali di ripartizione del fondo specificate al successivo art. 3.

Le relative risorse sono riassegnate al fondo di pertinenza dell'anno successivo e non si storicizzano nel fondo della retribuzione di risultato.

ART. 2 - FINALIZZAZIONE RISORSE FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO (AREA DIRIGENZA SANITARIA)

Le risorse del fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 9 del CCNL 6.5.2010) destinate al personale dell'area dirigenza area dirigenza sanitaria dell'AV3 risultano determinate in via provvisoria per l'anno 2019, con Determina n. 521/DG/2019 in complessivi € 78.535,53.

L'effettiva consistenza del suddetto fondo, per la variabilità delle sue componenti, viene determinato in via definitiva a consuntivo.

L'ammontare delle risorse del fondo di competenza 2019 riservate all'Area Vasta n. 3 viene interamente utilizzato per le finalità proprie del fondo medesimo, nel rispetto del principio di corrispettività di cui all'art. 7 comma 5 del D.lgs n.165/2001 e smi, come di seguito sintetizzato:

IMPIEGHI RISORSE FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO ANNO 2019 (PREVISIONE)	Fondo anno 2019 (provvisorio)
AREA DIRIGENZA SANITARIA	
Lavoro straordinario	€ 30.659,41
Indennità condizioni di lavoro	€ 47.876,12
Totale utilizzo fondo provvisorio anno 2019	€ 78.535,53

Gli importi sopra esposti sono in ogni caso passibili di singoli scostamenti, in eccesso o in difetto, tra i diversi macro-aggregati, nel rispetto comunque della compatibilità economica del fondo di riferimento determinato a consuntivo.

Relativamente ai compensi per lavoro straordinario, il responsabile di ciascuna Struttura autorizza preventivamente ed individualmente il lavoro straordinario nel limite del budget complessivo assegnato alla Struttura nell'anno di riferimento.

Ai fini del corretto impiego delle risorse di cui alla tabella che precede si rinvia:

- alla disciplina prevista dalla vigente normativa contrattuale e di legge
- alla regolamentazione interna vigente in materia di orario di lavoro di cui al Regolamento/ Determina n. 909/AV3 del 9.08.2016, per tutto quanto concerne l'applicazione degli istituti contrattuali di riferimento nonché la corretta corresponsione delle indennità per condizioni di lavoro in ragione dello specifico assetto organizzativo e dell'operatività dei reparti/servizi;
- al Piano Emergenza/Reperibilità adottato annualmente.

A consuntivo, eventuali risparmi accertati nella gestione del fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 9 CCNL 6.05.2010) anno 2019, qualora non sia stato possibile utilizzarle integralmente, ai sensi dell'art. 52, c. 4, lett. c, CCNL 8.6.2000, confermato dai successivi CCNL di categoria e da ultimo dall'art. 10, c. 3, CCNL 6.5.2010, e dall'art. 50, c. 5, del CCNL 8.6.2000, confermato da ultimo dall'art. 8, c. 3, del CCNL 6.5.2010, confluiscono nel fondo di risultato (art. 10 CCNL 6.5.2010) del medesimo anno per l'attuazione delle sue finalità ed in particolare vanno ad incrementare le risorse destinate alla corresponsione dei premi correlati alla performance organizzativa e individuale, secondo le medesime percentuali di ripartizione del fondo specificate al successivo art. 3.

Le relative risorse sono riassegnate al fondo di pertinenza dell'anno successivo e non si storicizzano nel fondo della retribuzione di risultato.

ART. 3 - FINALIZZAZIONE RISORSE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER LA QUALITÀ DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE

Le risorse del fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art. 10 CCNL 6.5.2010) area dirigenza SPTA riservate al personale dell'AV3 risultano quantificate in via provvisoria per l'anno 2019 con Determina ASURDG n. 521/2019 in complessivi:

€ 179.659,19 per l'area della dirigenza sanitaria;

€ 14.446,21 per l'area della dirigenza delle professioni sanitarie;

€ 92.675,50 per l'area della dirigenza PTA.

L'effettiva consistenza delle risorse del fondo, per la variabilità delle sue componenti, potrà essere determinata in via definitiva a consuntivo.

L'ammontare delle risorse del fondo di competenza 2019 riservate all'Area Vasta n. 3 viene interamente utilizzato per le finalità proprie del fondo medesimo, nel rispetto del principio di corresponsività di cui all'art. 7, comma 5, del D.lgs 165/2001, come di seguito sintetizzato:

	IMPIEGHI RISORSE FONDO DI RISULTATO (PREVISIONE)	Fondo anno 2019 (provvisorio)
	AREA DIRIGENZA SANITARIA	
a	risorse destinate a remunerare il raggiungimento degli obiettivi di budget annuali di ogni singola Unità Operativa (Performance organizzativa): 70%	€ 125.761,43
b	risorse destinate a remunerare i risultati della performance individuale: 30%	€ 53.897,76
c	risorse destinate al finanziamento di progettualità strategiche: 0%	
	Totale utilizzo fondo provvisorio anno 2019	€ 179.659,19

	IMPIEGHI RISORSE FONDO DI RISULTATO (PREVISIONE)	Fondo anno 2019 (provvisorio)
	AREA DIRIGENZA PROFESSIONI SANITARIE	
a	risorse destinate a remunerare il raggiungimento degli obiettivi di budget annuali di ogni singola Unità Operativa 70%	€10.112,35
b	risorse destinate a remunerare i risultati della performance individuale 30%	€ 4.333,86
c	risorse destinate al finanziamento di progettualità strategiche 0%	
	Totale utilizzo fondo provvisorio anno 2019	€ 14.446,21

	IMPIEGHI RISORSE FONDO DI RISULTATO (PREVISIONE)	Fondo anno 2019 (provvisorio)
	AREA DIRIGENZA PTA	
a	risorse destinate a remunerare il raggiungimento degli obiettivi di budget annuali di ogni singola Unità Operativa 70%	€ 64.872,85
b	risorse destinate a remunerare i risultati della performance individuale 30%	€ 27.802,65
c	risorse destinate al finanziamento di progettualità strategiche 0%	
	Totale utilizzo fondo provvisorio anno 2019	€ 92.675,50

Per tutto quanto concerne i criteri e le modalità di ripartizione delle risorse del fondo di risultato si rinvia ai contenuti della Sezione C del CCI 2018 – 2020 (parte normativa) sottoscritto in data 18.04.2019 e recepito con determina n. 912/AV3 del 26.06.2019.

Ad integrazione dei predetti criteri, relativamente all'anno 2019, viene stabilita una maggiorazione del 60% della quota di salario di risultato correlato alla performance organizzativa a favore dei dirigenti sanitari che svolgono la propria attività presso le strutture ospedaliero/territoriali aventi sede presso l'area distrettuale di Camerino e le aree disagiate montane del distretto di Macerata, assunti a tempo indeterminato o determinato nell'anno 2019, al fine di favorire l'acquisizione di nuove professionalità presso dette aree, nell'ottica di uniformare e mantenere lo standard quali-quantitativo delle prestazioni erogate in tutto il territorio.

SEZIONE B
MODALITA' DI UTILIZZO DISPONIBILITÀ RESIDUE
FONDI CONTRATTUALI ANNO 2018

ART. 1 MODALITA DI UTILIZZO DISPONIBILITA' RESIDUE FONDI CONTRATTUALI ANNO 2018

Si prende atto delle disponibilità delle risorse dei fondi contrattuali anno 2018, accertate con Determina n. 892/AV3 del 18.06.2019, in sede di consuntivo anno 2018 e attualizzate alla data del 30.11.2019, come di seguito esposto:

AREA DIRIGENZA SANITARIA

Descrizione Fondo Contrattuale	Risorse anno 2018	Liquidato anno 2018	Disponibilità Anno 2018
	(Determina ASURDG n. 521/ 2019)	(Dato aggiornato al 30.11.2019)	(Dato aggiornato al 30.11.2019)
Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di struttura complessa (art. 8 CCNL 6.5.2010)	€ 531.485,62	€ 384.786,71	€146.698,91
Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 9 del CCNL 6.5.2010)	€ 78.535,53	€45.365,27	€ 33.170,26
Totale Euro	€ 610.021,15	€ 430.151,98	€ 179.869,17

AREA DIRIGENZA PROFESSIONI SANITARIE

Descrizione Fondo Contrattuale	Risorse anno 2018	Liquidato anno 2018	Disponibilità Anno 2018
	(Determina ASURDG n. 521/ 2019)	(Dato aggiornato al 30.11.2019)	(Dato aggiornato al 30.11.2019)
Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di struttura complessa (art. 8 CCNL 6.5.2010)	€ 33.380,42	€ 26.041,76	€ 7.338,66
Totale Euro	€ 33.380,42	€ 26.041,76	€ 7.338,66

AREA DIRIGENZA PTA

Descrizione Fondo Contrattuale	Risorse anno 2018	Liquidato anno 2018	Disponibilità Anno 2018
	Determina ASURDG n. 521/ 2019)	(Dato aggiornato al 30.11.2019)	(Dato aggiornato al 30.11.2019)
Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di struttura complessa (art. 8 CCNL 6.5.2010)	€ 685.336,37	€ 538.176,26	€ 147.160,11
Totale Euro	€ 685.336,37	€ 538.176,26	€ 147.160,11

Fermo restando il completamento delle liquidazioni con competenza anno 2018 in attuazione del CCI dell'anno di riferimento, le disponibilità residue sono temporaneamente assegnate al fondo di risultato anno 2018 ex art. 10 del CCNL 6.5.2010 e pertanto vanno ad incrementare le quote di performance organizzativa ed individuale anno 2018, calcolate secondo i criteri già previsti per tale anno, nel CCI sottoscritto in data 18.04.2019 e recepito con determina n. 912/AV3 del 26.06.2019.



La corresponsione delle quote individuali derivanti dai residui in argomento è strettamente correlata agli obiettivi di attività e avviene all'esito dei percorsi valutativi di equipe ed individuali espletati per l'anno 2018.

Le predette disponibilità residue ai sensi dell'art. 50 c. 5 del CCNL 8.6.2000 sono riassegnate ai fondi di provenienza a decorrere dall'esercizio finanziario successivo.

La liquidazione dei compensi individuali di cui al presente articolo, avverrà entro il secondo mese successivo alla sottoscrizione in via definitiva del presente CCI.

NORME FINALI

Il presente CCI è rispettoso dei principi generali in materia di attribuzione selettiva di incentivi e di divieto di distribuzione indifferenziata degli stessi in assenza delle verifiche ed attestazioni previste dai sistemi di valutazione (art.18 c. 2 D.lgs. 150/2009) e del Piano della Performance Aziendale per il triennio 2019-2021.

E' fatta riserva di modificare il presente CCI, anche in parte, in ragione di eventuali nuove previsioni contrattuali e/o di legge o qualora le parti ne ravvisassero la necessità.

Per tutto quanto non previsto dal presente CCI si rinvia espressamente alla vigente normativa contrattuale e di legge.