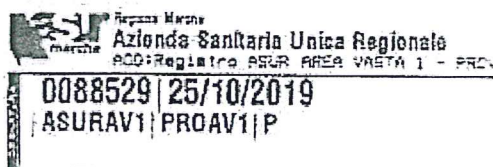




Il Direttore

DG
DA
Personale



Dr. Alessandro Marini

Direttore Generale ASUR

Dott. Pierluigi Gigliucci

Direttore Amministrativo ASUR

Dott. Fabrizio Trobbiani

Dirigente Area Politiche del Personale

SEDE

Oggetto: trasmissione al Collegio Sindacale dell'Ipotesi di CCNI 2019 Comparto Area Vasta 1, corredata di relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria

Con la presente si trasmette alle SS.LL., ai fini dell'invio al Collegio Sindacale, l'ipotesi di accordo di contratto Collettivo Integrativo - Area negoziale del Comparto siglata in data 24 ottobre 2019, corredata dalla relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria.

Si resta in attesa degli esiti del controllo del Collegio Sindacale per procedere alla definitiva sottoscrizione.

Distinti saluti.

Dott. Paolo Pierella

Dirigente U.O.C. Gestione risorse umane

Dr. Romeo Magnoni

Dirigente Area Vasta

Azienda Sanitaria Unica Regionale
Sede Legale: Via Oberdan, 2 - 60122 Ancona
C.F. e P.IVA 02175860424
Area Vasta 1: Sede Amministrativa Via Coccinelli, 3b - 61032 Fano (PU)



Area Vasta 1

Ipotesi di accordo integrativo aziendale:

"Parte Economica anno 2019 - Area Negoziata del Comparto"

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

1. *Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

Data di sottoscrizione		24/10/2019
Periodo temporale di vigenza		Anno 2019
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Direttore Amministrativo ASUR (delegato dal Direttore Generale), Direttore Area Politiche del Personale ASUR, Dirigente Gestione Risorse Umane AV1, Dirigente Professioni Sanitarie AV1, Direttore Presidio Unico Ospedaliero AV1, Direttore di Distretto AV1. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL-FP, CISL-FPS, UIL-FPL, FSI, FIALS, NURSING UP, RSU Aziendale. Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL-FP, CISL-FPS, UIL FPL, F.I.A.L.S., NURSING UP
Soggetti destinatari		Personale dell'Area Comparto in servizio presso l'Area Vasta 1 - ASUR Marche
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		CCI Parte Economica anno 2019
rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	La certificazione dell'organo di controllo interno sarà acquisita dopo l'approvazione della bozza di accordo da parte del Collegio Sindacale ASUR.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa.	Nell'ipotesi di eventuali rilievi saranno descritti nei verbali prodotti dall'organo di controllo interno.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 attraverso il recepimento delle linee d'indirizzo formulate con la Determina DG ASUR n.241 del 29/04/2019.

Azienda Sanitaria Unica Regionale Sede Legale:

Via Oberdan, 2 - 60122 Ancona (AN) C.F. e P.IVA 02175960424

Area Vasta 1 Sede Amministrativa:

Via Ceccenni, 38 - 61032 Fano (PU) E-mail: direzione.av1@sanita.marche.it

	divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 attraverso il recepimento delle linee d'indirizzo formulate con la Determina DG ASUR n.56 del 31/01/2018. È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009: Sarà assolto dopo l'approvazione della bozza di accordo da parte del Collegio Sindacale ASUR. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009: Tale validazione sarà prodotta dopo l'approvazione della bozza di accordo da parte del Collegio Sindacale ASUR.
Eventuali osservazioni: Con Determina DG/ASUR n.241/2019 è stato adottato il Piano triennale della Performance 2018-2020.		

2. Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata:

Il presente Contratto Integrativo dell'Area Vasta 1 dispone circa l'utilizzo delle risorse relative all'anno 2019 destinate al finanziamento delle risorse del fondo condizioni di lavoro e incarichi, risorse fondo premialità e fasce, modalità di utilizzo disponibilità residue fondi contrattuali anno 2018.

In particolare le risorse dei suddetti fondi sono destinate a remunerare il personale del Comparto per la loro partecipazione al processo di raggiungimento degli obiettivi affidati alla Struttura; altre risorse verranno destinate al finanziamento di progetti specifici della direzione di Area Vasta 1 che tengano conto della straordinarietà collegata alla progettualità relativa all'attivazione dell'Area Vasta 1 e conseguenti processi d'integrazione e mobilità, nonché all'attivazione di nuovi servizi; ulteriori risorse verranno destinate al trattamento accessorio collegato alla performance individuale, attivando il sistema di valutazione individuale previsto dalla Determina DGASUR 241/2019.

Le risorse sopra indicate saranno oggetto di liquidazione e pagamento nella misura di raggiungimento degli obiettivi assegnati alle singole UO.

Per la Parte Normativa del triennio 2018-2020 viene applicato il CCNI del 23/07/2019 approvato con determina n. 1005/AV1/2019.

b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione:

Le risorse dei fondi contrattuali sono utilizzate come segue:

1) i fondi per la Performance. Sono utilizzati per remunerare la partecipazione al raggiungimento dei risultati assegnati alla Unità Operativa e per remunerare il trattamento accessorio collegato alla performance individuale; 2) fondo condizioni di lavoro e incarichi art.50 CCNL 21/05/2018. Destinato al finanziamento dei compensi per il lavoro straordinario, incluso quello derivante da PD; indennità correlate alle condizioni di lavoro; indennità degli incarichi di funzione; indennità di coordinamento ad esaurimento; indennità di qualificazione professionale e valorizzazione delle responsabilità; indennità ex art.2,c.3, CCNL 27/06/1996 e indennità professionale specifica.

c) gli effetti abrogativi impliciti in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa:

Non sussistono effetti abrogativi impliciti

Azienda Sanitaria Unica Regionale Sede Legale:

Via Oberdan, 2 - 61022 Ancona (AN) C.F. e P.IVA 02175350424

Area Vasta 1 Sede Amministrativa:

Via Cacciari, 38 - 61022 Fano (PU) E-mail: direzione.av1@sanita.marche.it

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs n.150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corrispondenza degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;

Il contratto integrativo allegato prevede la possibilità di differenziare le quote in base alla effettiva partecipazione dei dipendenti al raggiungimento degli obiettivi attraverso il recepimento delle linee d'indirizzo contenute nella Determina DG/ASUR n.241/2019.

e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali - ai sensi dell'art.23 del D.Lgs n.150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come anzianità di servizio);

L'accordo prevede le progressioni economiche orizzontali 2019, secondo i principi di selettività delle progressioni economiche ai sensi dell'art.23 del D.Lgs. n.150/2009, secondo criteri che tengono conto di una maggiore pesatura della valutazione della performance individuale e dell'esperienza lavorativa nella posizione economica in godimento, rispetto a una minore incidenza della valutazione dei titoli di studio/accademici.

Per tutto quanto concerne i criteri e le modalità di attribuzione del fondo premialità e fasce si rinvia ai contenuti della Sezione C del CCNI 2018-2020 (parte normativa) sottoscritto in data 23/07/2019 e recepito con determina n. 1005/AV1/2019.

f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della performance) adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo IV del Decreto Legislativo n.150/2009:

Si rimette a quanto indicato alla lettera d del punto 2.

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione dagli Istituti regolati dal contratto:

Null'altro da rilevare.

Fano, 25/10/2019

Dott.ssa Tamara Balduini

Responsabile Procedimento

Dott. Paolo Pierella

Diligente U.O.C. Gestione Risorse Umane Area Vasta 1

Dr. Romeo Magnoni

Direttore di Area Vasta

Azienda Sanitaria Unica Regionale Sede Legale:

Via Oberdan, 2 - 60122 Ancona (AN) C.F. e P.IVA 02175860424

Area Vasta 1 Sede Amministrativa:

Via Ceccarini, 36 - 61032 Fano (PU) E-mail: direzione.av1@sanita.marche.it



Direzione Area Vasta 1

Ipotesi di accordo integrativo Area Comparto Area Vasta 1:
 "Parte Economica anno 2019 - Area Negoziabile del Comparto"

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

MODULO I - La costituzione del Fondo 2019 per la contrattazione integrativa relativa al finanziamento del CCI anno 2019 (parte economica).

SEZIONE I: Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	Risorse storiche consolidate: pari a C 11.233.022,10 Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL/CCRL/CCPL: NO Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità: NO
SEZIONE II: Risorse variabili	NO
SEZIONE III: (Eventuali) Decurtazioni del Fondo	NO
SEZIONE IV: Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione	a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposte a certificazione: C 11.233.022,10 b) Totale risorse variabili sottoposte a certificazione: / c) Totale Fondo sottoposto a certificazione: C 11.233.022,10
SEZIONE V: Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	Nessuna

MODULO II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

SEZIONE I: Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	Non sussistono poste non negoziabili
SEZIONE II: Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	Le risorse del fondo sono destinate a remunerare: indennità art. 45 parte comune, indennità professionale specifica, fasce retributive, posizione organizzativa o indennità di coordinamento, straordinari e indennità contrattuali, performance organizzativa, progettualità strategiche direzionali, performance individuali, PEO 2019.
SEZIONE III: (Eventuali) Destinazioni ancora da regolare	NESSUNA
SEZIONE IV: Sintesi della definizione delle poste di	a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo

Azienda Sanitaria Unica Regionale Sede Legale:

Via Oberdan, 2 - 60122 Ancona (AN) C.F. e P.IVA 02175960424

Area Vasta 1 Sede Amministrativa:

Via Ceccarini, 38 - 61032 Fano (PU) E-mail: direzione.av1@asur.marche.it

destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	(determinato dal totale del modulo II, sezione I): NESSUNA b) totale destinazione specificatamente regolata dal Contratto Integrativo (determinato dal totale del modulo II, sezione II): € 11.233.022,10 c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (esposto nel modulo II, sezione III): NESSUNA d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione (modulo I, sezione IV - costituzione del Fondo): € 11.233.022,10
SEZIONE V: Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	NESSUNA
SEZIONE VI: Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale	Si attesta che il fondo è ripartito nel rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici

MODULO III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato negli anni precedenti

Sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti (compilata delle voci del Fondo come certificate relative agli anni immediatamente precedenti a quello in esame e dalla esposizione delle relative variazioni intervenute espresse in euro)	ANNO 2017 - Costituzione definitiva del fondo con Determina n.1135/AV1 del 06/11/2017 (Mod. 1) € 1.287.471,00 ANNO 2018 - Costituzione definitiva del fondo con Determina n.521 DG del 17/09/2019 (Mod. 1) € 11.045.294,09 Destinazione del fondo provvisorio anno 2019, quantificato con Determina n. 521 DG del 17/09/2019 (Mod. 2) € 11.233.022,10 di cui € 1.280.975,40 per risorse destinate alla Performance organizzativa e individuale e alle progettazioni strategiche e di € 299.203,89 per risorse destinate alla PEO 2019.
---	--

MODULO IV - Compatibilità economica-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

SEZIONE I: Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica	La spesa derivante dal fondo 2019 come sopra quantificata rispetta i limiti di spesa del personale imposti dalla vigente normativa.
---	---

Azienda Sanitaria Unica Regionale Sede Legale:

Via Oberdan, 2 - 60122 Ancona (AN) C.F. e P.IVA 02175860424

Area Vasta 1 Sede Amministrativa:

Via Cacciari, 38 - 61032 Fano (PU) E-mail: direzione.av1@sanita.marche.it

della gestione	
SEZIONE II: Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato	La spesa derivante dal fondo 2018 come sopra quantificata rispetta i limiti di spesa del personale imposti dalla vigente normativa.
SEZIONE III: Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo	Le disponibilità finanziarie dell'Amministrazione consentono la copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.

Fano, 25/10/2019

Dott.ssa Tamara Balduini

Responsabile Procedimento

Dott. Paolo Pierella

Dirigente U.O.C. Gestione risorse umane Area Vasta 1

Dr. Romeo Magnoni

Direttore di Area Vasta

Azienda Sanitaria Unica Regionale Sede Legale:

Via Oberdan, 2 - 60122 Ancona (AN) C.F. e P.IVA 02175860424

Area Vasta 1 Sede Amministrativa:

Via Caccarini, 35 - 61032 Fano (PU) E-mail: direzione.av1@sanita.marche.it



ASUR MARCHE - AREA VASTA N. 1

AREA NEGOZIALE DEL COMPARTO

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

ANNO 2019 (PARTE ECONOMICA)

Fano, lì 24/10/2019

AV1 - Schema CC/ Area comparto - Fimn-economica 2019 - Versione 24/10/2019

Pag. 1 di 5

Il giorno 24/10/2019, alle ore 15.00, presso la sede dell'Area Vasta n. 1, Via Ceccano, 38 ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale nell'ambito della contrattazione integrativa di cui all'art. 8 del CCNL 21/5/2018 area comparto.

Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'Atto di Contratto Collettivo Integrativo del personale dell'Area del Comparto, nel testo che segue.

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

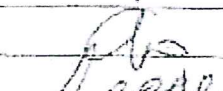
Direttore Generale ASUR **DA**
 Direttore di Area Vasta
 Direttore U.O. Supporto Area Politiche Personale
 Direttore Medico del Presidio Ospedaliero
 Direttore del Distretto
 Direttore del Dipartimento Prevenzione
 Dirigente/Direttore delle Professioni Sanitarie

NOME E COGNOME

PIERLUIGI GIANNI
RA ROMEO MAGNONI
PAOLO VARELLA
GIUSEPPE ESPOSITO
ABBECCI VALEBARD
RASCONI STEFANIA

FIRMA








DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

> OO.SS. CATEGORIA FIRMATARIE CCNL:

FP-C.G.I.L.
 C.I.S.L.-F.P.S.
 U.I.L.-F.P.I.
 R.I.A.L.S.
 F.S.I.
 NURSING UP

NOME E COGNOME

VARELLA GIUSEPPE
CONTRADINI ALESSANDRO
ABBECCI VALEBARD
PAOLO VARELLA
GIUSEPPE ESPOSITO

FIRMA





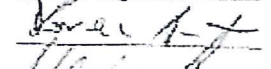
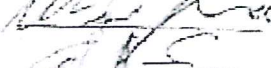
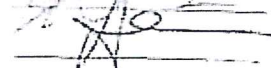


> R.S.U. (DELEGATI PRESENTI)

NOME E COGNOME

MASSIMO RAGNI
ANTONIOCCI DANIELA
MARTINELLI LUCA
STEFANO MARINO
PIRELLA GIANLUCA

FIRMA


NORMATIVA ED ATTI DI RIFERIMENTO:

- Legge Regionale n. 13/2003 concernente la salute e l'assistenza (L.R. n. 13/2003)
- D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.
- D.Lgs. n. 150/2002 e s.m.i.
- Vigenti CC.NN.LL. area comparto sanità
- Vigenti CC.MN.OG.
- D.L. n. 112 del 25/6/2008 conv. in legge n. 133 del 6/8/2008
- D.Lgs. n. 75/2017
- DGRM n. 768 del 28/5/2012
- Determina n. 241/ASURDG/2019 di approvazione del Piano della Performance triennale 2019-2021
- Determina ASURDG n. 521/OG del 17/9/2019 di determinazione dei fondi contrattuali dell'AV 1 per l'anno 2019, a consuntivo e dei fondi contrattuali per l'anno 2019 in via provvisoria

ART. 1 - FINALIZZAZIONE RISORSE FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI
(ART. 60 CCNL 21/5/2018)

Le risorse del fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 60 del CCNL 21/5/2018) relative al personale del comparto dell'AV1, risultano determinate in via provvisoria per l'anno 2019 in misura pari ad € 6.197.538,70, giusta Determina n. 521/ASURDG/2019. L'effettiva consistenza del suddetto fondo, per la variabilità delle sue componenti, viene determinato in via definitiva e consuntiva.

L'ammontare delle risorse del fondo di competenza anno 2019 riservato all'Area Vasta n. 1 viene interamente utilizzato per le finalità proprie del fondo medesimo, nel rispetto del principio di corresponsività di cui all'art. 7 comma 5 del D.Lgs. n. 165/2001, come di seguito sintetizzato:

IMPIEGHI RISORSE FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI ANNO 2019 - PREVISIONE		RISORSE
Risorse per condizioni di lavoro:		
a) di cui per il finanziamento dei compensi per lavoro straordinario (incluso quello derivante da pronta disponibilità)		€ 3.668.114,04
b) di cui per il finanziamento delle indennità correlate alle condizioni di lavoro di cui al titolo VIII, capo III CCNL 21/5/2018 (indennità turno, rischio, disagio ecc.)		€ 3.385.259,21
Risorse per incarichi e indennità		€ 2.319.154,74
c) di cui per il finanziamento delle indennità degli incarichi a funzione (art. 20, comma 3, CCNL 21/5/2018)		€ 516.899,04
d) di cui per il finanziamento delle indennità di coordinamento ed esaurimento (art. 21 CCNL 21/5/2018)		.
e) di cui per il finanziamento valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale dell'art. 45, commi 1 e 2 CCNL 1/9/1995 (indennità qualificazione professionale e valorizzazione responsabilità) e dell'art. 2, c. 3, CCNL 27/6/1995 e indennità specifiche di cui alla Tabella C CCNL del 6/9/2008		€ 1.800.255,70
Totale utilizzo fondo provvisorio anno 2019		€ 6.197.538,70

Relativamente ai compensi per lavoro straordinario, il responsabile di ciascuna Struttura autorizza preventivamente ed individualmente il lavoro straordinario nel limite del budget assegnato alla Struttura nell'anno di riferimento.

Al fine del corretto impiego delle risorse di cui alla tabella che precede si annua:

- alla disciplina prevista dalla vigente normativa contrattuale e di legge
- alla regolamentazione interna vigente in materia di orario di lavoro di cui al Regolamento Determina n. 222/AV1 del 28/2/2019, in quanto compatibile con la vigente normativa contrattuale per tutto quanto concerne l'applicazione degli istituti contrattuali di riferimento nonché la corretta corresponsività delle indennità per condizioni di lavoro in ragione dello specifico assetto organizzativo e dell'operatività del rappresentativo.

Ferma restando la finalizzazione delle risorse del fondo in commento come sopra esposto, le parti concordano che eventuali disponibilità accertate negli aggregati di cui alle lett. b), c) e f) le stesse sono utilizzate, se necessario, per il finanziamento dell'istituto del lavoro straordinario anno 2019 di cui alla lett. a).

ART. 2 - FINALIZZAZIONE RISORSE FONDO PREMIALITÀ E FASCE (ART. 81 CCNL 21/5/2018)

Le risorse del fondo premialità e fasce (art. 81 CCNL 21/5/2018) relative al personale del comparto dell'AVT, risulta determinata in via provvisoria per l'anno 2019 in misura pari ad € 5.045.493,29, giusta Determina ASURDG n. 521/2019. L'effettiva consistenza del suddetto fondo, per la variabilità delle sue componenti, viene determinato in via definitiva e consuntivo.

L'ammontare delle risorse del fondo di competenza anno 2019 viene integralmente utilizzato per le finalità proprie del fondo medesimo, nel rispetto del principio di consuntività di cui all'art. 7, comma 5, del D.Lgs. 155/2001, come di seguito sintetizzato:

IMPIEGHI RISORSE FONDO PREMIALITÀ E FASCE ANNO 2019 - PREVISIONE		RISORSE
Risorse destinate a remunerare la premialità:		(€ 1.230.975,40)
a) risorse (70 %) destinate a remunerare il raggiungimento degli obiettivi di budget annuali di ogni singola Unità Operativa (Performance organizzativa)		€ 861.682,78
b) risorse (30 %) destinate a remunerare i risultati della performance individuale		€ 369.292,62
Risorse destinate al finanziamento progressione economica orizzontale:		(€ 3.764.607,89)
c) risorse per progressioni economiche orizzontali storiche (conferenze anno 2018 e anni precedenti)		€ 3.153.304
d) risorse accantonate per progressioni 2018		€ 312.000
e) risorse accantonate da precedenti CCI 2018-2020		€ 148.931,58
f) risorse per ulteriori progressioni economiche orizzontali di cui al presente CCI		€ 150.272,31
Totale utilizzo fondo provvisorio anno 2019		€ 5.045.493,29

Per tutto quanto concerne i criteri e le modalità di attribuzione del fondo premialità e fasce si rinvia ai contenuti della Sezione C del CCI 2018 - 2020 (parte normativa) sottoscritto in data 23/7/2019 e recepito con determina n. 1005/AV1/2019.

Relativamente all'attribuzione delle fasce economiche retributive superiori dell'annualità 2019 si rinvia all'art. 1, capo II, sezione C del CCI recepito con determina n. 1005/AV1 del 1/10/2019 (vale a dire con decorrenza economica del 1 gennaio dell'anno di attivazione).

Per l'anno 2019 le parti stabiliscono inoltre che ai dipendenti individuati quali componenti dell'Ufficio per i procedimenti disciplinari, del Servizio ispettivo, individuati quali referenti del Nucleo di Valutazione e che partecipano almeno all'80% delle riunioni convocate nel corso dell'anno verrà attribuita ulteriore valorizzazione nella performance individuale pari ad una ulteriore quota spettante come definita con il richiamato CCI sottoscritto in data 23/7/2019.

Le parti prendono inoltre atto che le risorse finalizzate con il CCI triennio 2018-2020 (parte normativa) e 2018 (parte economica) sottoscritto in data 23/7/2019, alle progressioni economiche orizzontali anno 2018, per complessivi € 148.931,58, saranno utilizzate per tale finalità a decorrere dall'anno 2019 e che pertanto delle risorse costituiscono somma residue per l'anno 2018 che confluiscono, ai sensi dell'art. 81, comma 6 del CCNL 21/5/2018, nel fondo destinato alla premialità; le parti stabiliscono al riguardo che un importo delle dette risorse residue 2018, per un ammontare pari a € 128.097,00, vengono finalizzate alla realizzazione nell'anno 2019 di progettualità strategiche che saranno oggetto di apposita informativa da inviare entro 20 gg dalla sottoscrizione del CCI. Le restanti risorse residue anno 2018 del fondo art. 81 del CCNL 21/5/2018 sono destinate alle risorse della premialità anno 2019 come da articolo 3 del presente CCI.

Eventuali risorse residue anno 2019 del fondo premialità e fasce (art. 81 CCNL 21/5/2018) e del fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 CCNL 21/5/2018), stanziato a bilancio e certificato dal Collegio Sindacale, vanno ad implementare le risorse disponibili dell'anno 2020, di cui all'art. 81, c. 6, del CCNL 21/5/2018, destinate alla corresponsione dei premi correlati alla performance organizzativa e dei premi correlati alla performance individuale.

ART. 3 - MODALITÀ DI UTILIZZO DISPONIBILITÀ RESIDUE FONDI CONTRATTUALI ANNO 2018

Ai sensi dell'art. 81, c. 7 CCNL 21/5/2018 le risorse residue anno 2018 dei fondi premialità e fasce (art. 81 CCNL 21/5/2018) e del fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 CCNL 21/5/2018) stanziato a bilancio e certificato dal Collegio Sindacale, vanno ad implementare le risorse disponibili dell'anno 2019 di cui all'art. 81, c. 6, CCNL

21/5/2018, destinate alla corrispondenza dei premi correlati alla performance organizzativa e dei premi correlati alla performance individuale

Si prende atto della disponibilità delle risorse dei fondi contrattuali anno 2018, rilevate contabilmente alla data del 27/10/2019 (esclusi di ottobre), che saranno accreditate con Determina da adottare, stanziata a bilancio e certificate dal Collegio Sindacale, attualizzate alla data del presente accordo, come di seguito esposto:

Descrizione Fondo Contrattuale	Risorse anno 2018	Liquidato anno 2018	Disponibilità Anno anno 2018
	(Estimativa n. del valore rettificato)	(Dato aggiornato al 27/10/2019)	(Dato aggiornato al 27/10/2019)
Fondo corresponsione lavoro e infortunio (art. 80 CCNL 21/5/2018)	€ 6.025.012,76	€ 5.843.186,77	€ 211.826,01
Fondo premialità fascia (art. 81 CCNL 21/5/2018)	€ 5.020.012,76	€ 4.035.032,89	€ 984.979,89
Totale Euro	€ 11.045.025,56	€ 9.901.219,66	€ 1.143.805,90

Le parti stabiliscono che:

- premesso che € 389.155,13 risultano ancora da liquidare come produttività collettiva 2018 ai sensi del CCI siglato il 23/7/2019, pertanto si tratta di somme indisponibili;
- premesso che € 312.000 sono ancora da liquidare come progressione di fascia 2018 le cui procedure sono in itinere, pertanto si tratta di somme non disponibili;
- premesso che € 128.097 sono utilizzate per le progettualità strategiche di cui al precedente articolo 2, pertanto sono indisponibili;
- premesso che si ritiene di accantonare a titolo prudenziale la somma di € 25.000 per le sistemazioni di pendenze impreviste relative al fondo ex art. 80 del CCNL 21/5/2018;

Tutto quanto sopra premesso, restano a disposizione complessivi € 374.553,77.

- il 70 % delle dette risorse, per complessivi € 262.187,64 sono destinate a remunerare il raggiungimento degli obiettivi di budget annuali anno 2019 di ogni singola Unità Operativa (Performance organizzativa)
- il 30 % delle dette risorse, per complessivi € 112.366,13, sono destinate a remunerare i risultati della performance individuale anno 2019

ART. 4 - MODALITÀ DI UTILIZZO DISPONIBILITÀ RESIDUE FONDI CONTRATTUALI (ANNO 2017 E PRECEDENTI)

Le parti danno atto che le disponibilità residue per l'anno 2017 sono state già destinate e utilizzate con il CCI 2018 siglato il 23/7/2019. Verrà attivato un apposito tavolo di relazioni sindacate per le disponibilità residue antecedenti al 2017.

ART. 5 - NORME FINALI

Il presente CCI è rispettoso dei principi generali in materia di attribuzione selettiva di incentivi e di divieto di distribuzione indifferenziata degli stessi in assenza delle verifiche ed attestazioni previste dai sistemi di valutazione (art. 18 c. 2 D.Lgs. n. 150/2009) del Piano della Performance Aziendale per il triennio 2019-2021 nonché delle disposizioni di cui all'art. 82 del CCNL 21/5/2018.

È fatta riserva di modificare il presente CCI, anche in parte, in ragione di eventuali nuove previsioni contrattuali o di legge o qualora le parti ne ravvisassero la necessità per tutto quanto non previsto dal presente CCI si rinvia espressamente alla vigente normativa contrattuale e di legge.

Art. 1 - Definizione CCI Area Contrattuali - Performance Individuale - Performance Organizzativa - Performance Aziendale

Page 1 di 1

Fondo Progetti Strategici CCI 2019				
Progr.	Progetti Strategici 2019	Descrizione	Operatori più/altamente coinvolti	Sinuzamento
1	Progetto PP	Garantire agli operatori che effettuano turni in PD in numero superiore alle col un adeguamento economico. Il rimpiazzamento economico verrà ad € 20 per ogni turno aggiuntivo verrà effettuato a partire dalla settimana (spettacolo programmata (secondo condizioni predefinite) a) il numero degli operatori (settimanali) e garantire il turno di PD non permette di rispettare il numero di col per operatore; b) la pronta disponibilità venga attivata complessivamente con una media di 2 richieste mensili calcolate nel semestre (vale a dire almeno € 10 - 40 richieste nel semestre); c) viene considerata utilizzazione di PD il prolungamento di servizio di almeno 20 minuti.	170-150	C 22.150,00
20	Progetto Transizione Axi	Chiusura Progetto Fondo 2019	10	C 5.000,00
42	DOC GESTIONE RISORSE UMANE	Supporto relazioni sindacali	1	C 15.000,00
44	Progetto Front Office CUP Est 14 Axi	Affidat. amministrativa servizi territoriali	70-80	C 20.000,00
TOTALE PROGETTI				C 111.650,00
Mancato finanziamento Fondo 15% Accordo Produttività 2019				C 12.000,00