



Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo – Direzione Generale – Dirigenza PTA – Anno 2019
"parte economica anno 2019"

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

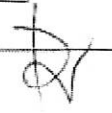
MODULO I – La costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa è stata disposta con Determina del Direttore Generale Asur n. 521 del 17.09.2019. I fondi come di seguito definiti devono intendersi determinati in via provvisori per l'anno 2019 tenuto conto che l'effettiva consistenza degli stessi, per la variabilità delle loro componenti, potrà essere determinata solamente a consuntivo.

	<u>ANNO 2019</u> <u>Fondo art. 8 CCNL 06.05.2010 area Dirigenza SPTA (Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di struttura complessa)</u> Risorse storiche consolidate: € 356.817,21 Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL/CCRL/CCPL: NO Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità: NO <u>Fondo art. 10 CCNL 06.05.2010 area Dirigenza SPTA (Fondo retribuzione di risultato e qualità della prestazione individuale)</u> Risorse storiche consolidate: € 78.867,43 Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL/CCRL/CCPL: NO Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità: NO Il dettaglio della costituzione dei predetti fondi contrattuali è esplicitato nelle allegate tabelle (cfr. All. nn. 2e e 3e) redatte secondo gli schemi previsti dal Ministero dell'Economia – Dipartimento di Ragioneria Generale dello Stato con Circ. 13/2016. Il fondo di posizione provvisorio anno 2019 è stato decurtato di euro 953,06 per l'applicazione della disposizione dell'art. 9 quinquies del DL 78/2015 a seguito della trasformazione di n. l'incarico di struttura semplice in un incarico di natura professionale. L'importo complessivo aziendale della riduzione provvisoriamente determinata con del.521/2019 è di euro 5.718,36. Euro 953,06, risulta la quota imputabile al sezionale della Direzione Generale.
SEZIONE I: Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
SEZIONE II: Risorse variabili	

SEZIONE III: Eventuali Decurtazioni del Fondo	I fondi contrattuali 2019 sono stati quantificati con determina n. 521/2019.
SEZIONE IV: Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione	<u>ANNO 2019</u> a) Le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sono così riconducibili: - € 356.817,21 al Fondo art. 8 CCNL 06.05.2010 area Dirigenza SPTA (Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di struttura complessa) - € 78.867,43 al Fondo art. 10 CCNL 06.05.2010 area Dirigenza SPTA (Fondo retribuzione di risultato e qualità della prestazione individuale) L'ammontare complessivo del fondo sottoposto a certificazione, costituito come nel dettaglio indicato alla precedente lett. a) risulta pari a € 356.817,21 + € 78.867,43 = € 435.684,64
SEZIONE V: Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	Nessuna

MODULO II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

SEZIONE I: Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	Non sussistono poste non negoziabili
SEZIONE II: Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	Le risorse di cui alla lettera a) della Sezione IV sono destinate: <u>ANNO 2019</u> - Le risorse Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di struttura complessa ART. 8 CCNL 06.05.2010 area Dirigenza SPTA pari a euro 356.817,21 vengono interamente utilizzate per le finalità proprie del fondo medesimo come di seguito sintetizzato: a) Retribuzione di posizione: euro 264.855 b) Indennità per incarico di struttura complessa: euro 91.962 Gli importi sopra esposti tengono conto dell'operatività dell'assetto organizzativo-funzionale della dirigenza PTA definito dall'ASUR in coerenza con il modello organizzativo previsto a livello aziendale e con la regolamentazione in materia di conferimento e graduazione degli incarichi dirigenziali. Le risorse Fondo retribuzione di risultato e qualità della prestazione individuale art. 10 CCNL 06.05.2010 area Dirigenza SPTA pari a euro 78.867,43 vengono interamente utilizzate per le finalità proprie del fondo medesimo, nel rispetto del principio di correttezza di cui all'art. 7 comma 5 del D. Lgs 165/2001, come di seguito sintetizzato:



	a) Risorse destinate a remunerare il raggiungimento degli obiettivi di budget annuali di ogni singola unità operativa (60%): euro 47.320 b) Risorse destinate a remunerare i risultati della performance individuale (30%): euro 23.660; c) Risorse destinate al finanziamento di progettualità strategiche (10%): euro 7.886; Le progettualità strategiche anno 2019 cui destinare le risorse indicate nel prospetto che precede sono individuate dalla Direzione Generale ASUR e comunicate alle Organizzazioni Sindacali regionali area dirigenza PTA. Per tutto quanto concerne i criteri e le modalità di ripartizione delle risorse del fondo di risultato si rinvia ai contenuti della Sezione C del CCI 2018-2020 (parte normativa) sottoscritto in data 21.10.2019 e recepito con determina ASURDG n.610/2019.
SEZIONE III: (Eventuali) Destinazioni ancora da regolare	Nessuna
SEZIONE IV: Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	ANNO 2019 b) Le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sono così riconducibili: - € 356.817,21 al Fondo art. 8 CCNL 06.05.2010 - € 78.867,43 al Fondo art. 10 CCNL 06.05.2010 L'ammontare complessivo del fondo sottoposto a certificazione, costituito come nel dettaglio indicato alla precedente lett. a) risulta pari a € 356.817,21 + € 78.867,43 = € 435.684,64
SEZIONE V: Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	Nessuna
SEZIONE VI: Attestazione motivata dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale	Si attesta che le risorse dei fondi sono utilizzate per le finalità proprie di ciascun fondo e nel rispetto del principio di attribuzione selettiva per l'erogazione degli incentivi economici e del principio di corrispettività ex art. 7 comma 5 del D.Lgs 165/2001.

MODULO III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti (completo delle voci del Fondo come certificate relative all'anno immediatamente precedente quello in esame e dalla esposizione delle relative variazioni intervenute espresse in euro)	ANNO	2018
	Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di struttura complessa art. 8 CCNL 6.05.2010:	
	Costituzione del fondo (Mod. 1):	€ 357.770,27
	Destinazione del fondo (Mod. 2):	€ 357.770,27
	Fondo retribuzione di risultato e qualità della prestazione individuale art. 10 CCNL 06.05.2010:	
	Costituzione del fondo (Mod. 1):	€ 77.378,16

	Destinazione del fondo (Mod. 2):	€ 77.378,16
	ANNO	2019
	<u>Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di struttura complessa) art. 8 CCNL 6.05.2010:</u>	
	Costituzione del fondo (Mod. 1):	€ 356.817,21
	Destinazione del fondo (Mod. 2):	€ 356.817,21
	<u>Fondo retribuzione di risultato e qualità della prestazione individuale art. 10 CCNL 06.05.2010:</u>	
	Costituzione del fondo (Mod. 1):	€ 78.867,43
	Destinazione del fondo (Mod. 2):	€ 78.867,43

MODULO IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

SEZIONE I: Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione	Gli strumenti della contabilità economico-finanziaria quali il budget e il monitoraggio trimestrale dei fondi contrattuali sono posti a presidio del rispetto dei limiti di spesa di detti fondi, nelle varie fasi di programmazione, gestione e controllo della spesa con conseguente responsabilizzazione delle figure preposte al corretto impiego delle risorse.
SEZIONE II: Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato	Il limite di spesa di ciascun fondo contrattuale dell'anno 2018 così come determinato con provvedimento n. 521/ASURDG del 17.09.2019 è stato rispettato. L'ammontare complessivo dei fondi contrattuali anno 2018 è altresì rientrato nei limiti di spesa, così come attestato nella Determina n. 521/ASURDG del 17.09.2019.
SEZIONE III: Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo	Le disponibilità finanziarie dell'Amministrazione consentono la copertura delle diverse voci di destinazione dei fondi contrattuali. Il costo è ricompreso nel tetto di spesa individuato in sede di PTFP (det.ASURDG n.679/2019)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Pierluigi Grilucci

**IL DIRETTORE F.F. AREA DIPARTIMENTALE
POLITICHE DEL PERSONALE**

Dott. Fabrizio Trobbiani

Azienda Sanitaria Unica Regionale

Via Oberdan, 2 - 60122 Ancona C.F. e P.IVA 02475860424 tel.071/2911521 fax 071/2911522

sito internet www.asur.marche.it