



Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo – Direzione Generale – Dirigenza PTA –
FINALIZZAZIONE DEI RESIDUI FONDO CONTRATTUALE DI POSIZIONE (ART. 8 CCNL 6.5.2010)
ANNI 2019 E 2020

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

MODULO I – La costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa è stata disposta con Determina del Direttore Generale Asur n. 507 del 07.10.2021 e n. 579 del 26.09.2022

SEZIONE I: Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
SEZIONE II: Risorse variabili	<u>ANNO 2019</u> Residui del fondo di posizione già quantificati e certificati con det.ASURDG n.579/2022 per un valore pari a € 88.440,09 <u>ANNO 2020</u> Residui del fondo di posizione non ancora certificati a consuntivo. Il fondo è stato definito con det.ASURDG n.507/2021
SEZIONE III: Eventuali Decurtazioni del Fondo	
SEZIONE IV: Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione	<u>ANNO 2019</u> Residui del fondo di posizione già quantificati e certificati con det.ASURDG n.579/2022 per un valore pari a € 88.440,09 <u>ANNO 2020</u> Residui del fondo di posizione non ancora certificati a consuntivo. Il fondo è stato definito con det.ASURDG n.507/2021
SEZIONE V: Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	Nessuna

MODULO II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

SEZIONE I: Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	Non sussistono poste non negoziabili. Le parti prendono atto che per l'anno 2019 residuano ancora da liquidare competenze per euro 4.410,30 già vincolate nella loro destinazione per le finalità di cui all'art. 8 CCNL 6.05.2010
SEZIONE II: Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	A norma dell'art. 50 c. 5 del CCNL 8.6.2000, le risorse che annualmente a consuntivo risultano ancora disponibili nel fondo di posizione (ad eccezione quindi di quelle già indicate in sez. I del presente MOD.II) sono temporaneamente utilizzate in quello per la retribuzione di risultato relativo al medesimo anno per l'attuazione delle sue finalità.

	Le risorse anno 2019 destinate con il presente CCI sono quindi pari ad euro 84.029,79 Sia per l'anno 2019 che per l'anno 2020, le parti stabiliscono al riguardo che dette disponibilità residue del fondo di posizione che incrementano il fondo di risultato del medesimo anno sono ripartite come segue: – una quota delle risorse pari al 70 % è destinata al finanziamento degli obiettivi definiti annualmente in sede di contrattazione di Budget; – una quota delle risorse pari al 30% è destinata a remunerare i risultati della performance individuale. Per l'anno 2019, i valori sono i seguenti: – finanziamento degli obiettivi di budget (70%) euro 58.820,85; – finanziamento performance individuale (30%) euro 25.208,94. La corresponsione delle quote individuali derivanti dalle dette disponibilità residue avverrà sulla base dei criteri per la ripartizione risorse del fondo di risultato definiti con il CCI triennio 2018-2020 (parte normativa) sottoscritto in data 21.12.2019 e recepito con determina ASURDG n 610/2019.
SEZIONE III: (Eventuali) Destinazioni ancora da regolare	Nessuna
SEZIONE IV: Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	<u>ANNO 2019</u> Residui del fondo di posizione già quantificati e certificati con det.ASURDG n.579/2022 per un valore pari a € 88.440,09 dei quali 4.410,30 già vincolati nella loro destinazione per le finalità di cui all'art. 8 CCNL 6.05.2010. A norma dell'art. 50 c. 5 del CCNL 8.6.2000, euro 84.029,79 sono finalizzati con il presente CCI ad incremento del fondo di risultato del medesimo anno. <u>ANNO 2020</u> Residui del fondo di posizione non ancora certificati a consuntivo. Il fondo è stato definito con det.ASURDG n.507/2021
SEZIONE V: Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	Nessuna
SEZIONE VI: Attestazione motivata dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale	Si attesta che le risorse dei fondi sono utilizzate per le finalità proprie di ciascun fondo e nel rispetto del principio di attribuzione selettiva per l'erogazione degli incentivi economici e del principio di correttezza ex art. 7 comma 5 del D.Lgs 165/2001.

MODULO III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti (completo delle voci del Fondo come certificate relative all'anno immediatamente precedente quello in esame e dalla esposizione delle relative	ANNO	2019
	<u>Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di struttura complessa) art. 8 CCNL 6.05.2010:</u>	
	Costituzione del fondo (Mod. 1):	€ 362.804,93
	Destinazione del fondo (Mod. 2):	€ 362.804,93

variazioni intervenute espresse in euro)	<u>Fondo retribuzione di risultato e qualità della prestazione individuale art. 10 CCNL 06.05.2010:</u> Costituzione del fondo (Mod. 1): € 85.207,43 Destinazione del fondo (Mod. 2): € 85.207,43
	ANNO 2020 <u>Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di struttura complessa) art. 8 CCNL 6.05.2010:</u> Costituzione del fondo (Mod. 1): € 368.538,71 Destinazione del fondo (Mod. 2): € 368.538,71
	<u>Fondo retribuzione di risultato e qualità della prestazione individuale art. 10 CCNL 06.05.2010:</u> Costituzione del fondo (Mod. 1): € 90.457,43 Destinazione del fondo (Mod. 2): € 90.457,43 L'incremento tra anno 2019 e anno 2020 è dovuto agli adeguamenti già disposti con det.ASURDG n.360/2020 (cfr det.ASURDG n. 472/2019, 296/2019 e 151/2019) per la valorizzazione dei fondi del sezionale della DG per le funzioni centralizzate relative all'implementazione dell'assetto ATL. All'incremento del sezionale della DG, è corrisposta una pari diminuzione delle risorse dei sezionali di AV2 e AV3 senza, pertanto, un incremento complessivo dei fondi ASUR.

MODULO IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

SEZIONE I: Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione	Gli strumenti della contabilità economico-finanziaria quali il budget e il monitoraggio trimestrale dei fondi contrattuali sono posti a presidio del rispetto dei limiti di spesa di detti fondi, nelle varie fasi di programmazione, gestione e controllo della spesa con conseguente responsabilizzazione delle figure preposte al corretto impiego delle risorse.
SEZIONE II: Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato	Il limite di spesa di ciascun fondo contrattuale dell'anno 2019 e 2020, così come determinati con provvedimento n. 507/ASURDG del 7.10.2021, è stato rispettato.
SEZIONE III: Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo	Le disponibilità finanziarie dell'Amministrazione consentono la copertura delle diverse voci di destinazione dei fondi contrattuali. Il costo è ricompreso nel tetto di spesa individuato in sede di PTFP

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Pierluigi Gigliucci

Azienda Sanitaria Unica Regionale

Via Oberdan, 2 - 60122 Ancona C.F. e P.IVA 02175860424 tel.071/2911521 fax 071/2911522
sito internet www.asur.marche.it

