



**ASUR MARCHE
DIREZIONE GENERALE ASUR**

AREA DIRIGENZA FUNZIONI LOCALI

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
PER LA FINALIZZAZIONE DEI RESIDUI
FONDO CONTRATTUALE DI POSIZIONE
(ART. 8 CCNL 6.5.2010)
ANNI 2019 E 2020**

Ancona li 17.10.2022

Feb. 2023
012 FPL MARCHE

li
PROVINCIALE
FP C. M. M.

Il giorno 10 ottobre 2022 la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale, nell'ambito della contrattazione integrativa di cui all'art. 8 CCNL 17.12.2020 dirigenza area delle Funzioni Locali, avevano provveduto alla sottoscrizione dell'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo per la finalizzazione dei residui fondo contrattuale di posizione (art. 8 CCNL 6.5.2010) anni 2019 e 2020, per il personale della detta area dirigenziale che ricopre posti del sezionale della Direzione Generale della dotazione organica dell'ASUR.

Il Collegio Sindacale dell'ASUR ha proceduto, con verbale n. 20 del 13 ottobre 2022, alla certificazione, con esito positivo, ai sensi dell'art. 40 bis del Dlgs n.165/2001), dell'Ipotesi di CCI indicata nel periodo precedente.

In considerazione dell'avvenuta certificazione positiva da parte del Collegio Sindacale, i componenti della delegazione trattante di parte pubblica e della delegazione trattante di parte sindacale procedono in data 17.10.2022 alla sottoscrizione, in via definitiva, dell'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo sottoscritta in data 10.10.2022.

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

NOME E COGNOME

FIRMA

Direttore Generale ASUR

NADIA STORTI

[Firma]

Direttore Amministrativo
e Direttore F.F. Area dipartimentale Politiche
Personale

PIERLUIGI GIGLIUCCI

[Firma]

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

NOME E COGNOME

FIRMA

UIL FPL

FABIO BEHNI

[Firma]

CGIL FP

[Firma]

CISL FP

FP CIL [Firma]

[Firma]

FEDIR

NORMATIVA ED ATTI DI RIFERIMENTO:

- Legge Regionale. 13/2003 così come da ultimo modificata con L.R. n. 8/2017;
- Dlgs 165/2001 e smi;
- Dlgs n. 150/2009 e smi;
- CCNL area dirigenza delle funzioni locali 17.12.2020
- CCNL area dirigenza SPTA 6.10.2010
- Dlgs. n. 75/2017;
- Determina ASURDG n. 241/ASURDG/2019: Approvazione del Piano della Performance triennio 2019-2021;
- Determina ASURDG n.467/2022: Approvazione Piano Integrato Attività e Organizzazione 2022-2024;
- Determina ASURDG n. 736/2020 - Regolamento processi misurazione e valutazione performance.
- Determina ASURDG n.507/2021 di quantificazione, in via definitiva, fondi contrattuali anni 2019 e 2020
- Determina ASURDG n. 579/2022 di determinazione residuo contabile dei fondi contrattuali anno 2019 del personale Area Dirigenza PTA in servizio presso la Direzione Generale ASUR

ART. 1 - DESTINAZIONE DISPONIBILITA' RESIDUE FONDO CONTRATTUALE DI POSIZIONE (ART. 8 CCNL 6.5.2010) ANNO 2019

Le risorse del fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di struttura complessa (art. 8 CCNL 6.5.2010 area dirigenza SPTA) riservate al personale della dirigenza PTA che ricopre posti che ricopre che ricopre posti del sezionale della Direzione Generale della dotazione organica dell'ASUR risultano quantificate in via definitiva per l'anno 2019, con Determina ASURDG n.507/2021, in complessivi € 362.804,36

Con Determina ASURDG n. 579/2022, con certificazione positiva, ai sensi dell'art. 40 bis del Dlgs n. 165/2001, da parte del Collegio Sindacale dell'ASUR, è stato quantificato il residuo contabile del fondo contrattuale di posizione anno 2019 del personale Area Dirigenza PTA in servizio presso la Direzione Generale ASUR alla data del 31.8.2022, come in appresso:

Fondo	Quantificazione in via definitiva	Saldo contabile al 31.8.2022
Fondo di posizione	€ 362.804,93	€ 88.440,09

A norma dell'art. 50 c. 5 del CCNL 8.6.2000 le risorse che annualmente a consuntivo risultano ancora disponibili nel fondo di posizione sono temporaneamente utilizzate in quello per la retribuzione di risultato relativo al medesimo anno per l'attuazione delle sue finalità; le relative risorse sono riassegnate al fondo di pertinenza dell'anno successivo e non si storicizzano nel fondo della retribuzione di risultato. Le predette disponibilità residue, ai sensi dell'art. 50 c. 5 del CCNL 8.6.2000, sono riassegnate al fondo di provenienza a decorrere dall'esercizio finanziario successivo.

Le parti prendono atto che, in relazione al detto saldo contabile alla data del 31.8.2022, risorse pari a complessivi €4.410,30 risultano già vincolate nella loro destinazione per le finalità di cui all'art. 8 CCNL 6.5.2010 ed è in via di completamento la relativa liquidazione; pertanto le risorse residue del fondo di posizione anno 2019 disponibili e da utilizzare temporaneamente in quello per la retribuzione di risultato di cui all'art. 10 del CCNL 6.5.2010 del medesimo anno 2019 ammontano a complessivi € 84.029,79 (= 88.440,09 - 4.410,30).

Le parti stabiliscono al riguardo che dette disponibilità residue del fondo di posizione anno 2019, pari a € 84.029,79, sono ripartite come segue:

- una quota delle risorse pari al 70 % è destinata al finanziamento degli obiettivi definiti annualmente in sede di contrattazione di Budget;
- una quota delle risorse pari al 30% è destinata a remunerare i risultati della performance individuale.

La corresponsione delle quote individuali derivanti dalle dette disponibilità residue avverrà sulla base dei criteri per la ripartizione risorse del fondo di risultato definiti con il CCI triennio 2018-2020 (parte normativa) sottoscritto in data 21.12.2019 e recepito con determina ASURDG n 610/2019.

ART. 2 – DESTINAZIONE DISPONIBILITA' RESIDUE FONDO CONTRATTUALE DI POSIZIONE (ART. 8 CCNL 6.5.2010) ANNO 2020

Le risorse del fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di struttura complessa (art. 8 CCNL 6.5.2010 area diigenza SPTA) riservate al personale della dirigenza PTA che ricopre posti che ricopre che ricopre posti del sezionale della Direzione Generale della dotazione organica dell'ASUR risultano quantificate in via definitiva per l'anno 2020, con Determina ASURDG n.507/2021, in complessivi € 368.538,71.

A norma dell'art. 50 c. 5 del CCNL 8.6.2000 le risorse che annualmente a consuntivo risultano ancora disponibili nel fondo di posizione sono temporaneamente utilizzate in quello per la retribuzione di risultato relativo al medesimo anno per l'attuazione delle sue finalità; le relative risorse sono riassegnate al fondo di pertinenza dell'anno successivo e non si storicizzano nel fondo della retribuzione di risultato. Le predette disponibilità residue, ai sensi dell'art. 50 c. 5 del CCNL 8.6.2000, sono riassegnate al fondo di provenienza a decorrere dall'esercizio finanziario successivo.

Le parti stabiliscono al riguardo che le disponibilità residue del fondo di posizione anno 2020, che saranno quantificate con apposito provvedimento e certificate dal Collegio Sindacale ASUR ai sensi dell'art. 40 bis del Dlgs n.165/2001, saranno assegnate temporaneamente al fondo per la retribuzione di risultato di cui all'art. 10 del CCNL 6.5.2010 del medesimo anno 2020 e saranno ripartite come segue:

- una quota delle risorse pari al 70 % è destinata al finanziamento degli obiettivi definiti annualmente in sede di contrattazione di Budget;
- una quota delle risorse pari al 30% è destinata a remunerare i risultati della performance individuale.

La corresponsione delle quote individuali derivanti dalle dette disponibilità residue avverrà sulla base dei criteri per la ripartizione risorse del fondo di risultato definiti con il CCI triennio 2018-2020 (parte normativa) sottoscritto in data 21.12.2019 e recepito con determina ASURDG n 610/2019.

Art.5 - Norme finali

Il presente CCI è rispettoso dei principi generali in materia di attribuzione selettiva di incentivi e di divieto di distribuzione indifferenziata degli stessi in assenza delle verifiche ed attestazioni previste dai sistemi di valutazione (art.18, c.2, Dlgs n. 150/2009).

E' fatta riserva di modificare il presente CCI, anche in parte, in ragione di eventuali nuove previsioni contrattuali e/o di legge o qualora le parti ne ravvisassero la necessità. Per tutto quanto non previsto dal presente CCI si rinvia espressamente alla vigente normativa contrattuale e di legge.

3



