



ASUR MARCHE - AREA VASTA N. 3

AREA NEGOZIALE DEL COMPARTO

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

ANNO 2019 (PARTE ECONOMICA)

Macerata, li 05/12/2019

Il giorno 5 dicembre 2019 presso la sede dell'Area Vasta n. 3 Via Annibali n. 31 L, Piediripa di Macerata, ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale nell'ambito della contrattazione integrativa di cui all'art. 8 del CCNL 21.5.2018 area comparto.

Al termine della riunione, vista l'ipotesi di CCI sottoscritta dalla delegazione trattante della predetta area negoziale in data 24.10.2019, rispetto alla quale il Collegio Sindacale Asur ha espresso parere favorevole nella seduta del 28.10.2019, le parti sottoscrivono il seguente Contratto Collettivo Integrativo del personale dell'Area del Comparto.

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

	<u>NOME E COGNOME</u>	<u>FIRMA</u>
Direttore Generale ASUR	NADIA STORTI	FIRMATO
Direttore di Area Vasta	ALESSANDRO MACCIONI	FIRMATO
Direttore U.O. Supporto Area Politiche Personale	FABRIZIO TROBBIANI	FIRMATO
Direttore Medico del Presidio Ospedaliero	_____	_____
Direttore del Distretto	GIOVANNA FACCENDA	FIRMATO
Direttore del Dipartimento Prevenzione	_____	_____
Dirigente/Direttore delle Professioni Sanitarie	MARA BUCCOLINI	FIRMATO

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

➤ **OO.SS. CATEGORIA FIRMATARIE CCNL:**

	<u>NOME E COGNOME</u>	<u>FIRMA</u>
FP-C.G.I.L.	SONIA PROSPERI	FIRMATO
C.I.S.L.-FPS	PAOLA TICANI – GIUSEPPE DONATI	FIRMATO - FIRMATO
U.I.L.-FPL	MARCELLO EVANGELISTA	FIRMATO
F.I.A.L.S	VALCHIRIA CAPOZUCCA	FIRMATO
F.S.I.	_____	_____
NURSING UP	_____	_____

➤ **R.S.U. (DELEGATI PRESENTI)**

<u>NOME E COGNOME</u>	<u>FIRMA</u>
SILVIA MAZZANTE	FIRMATO
RITA PIERISTE'	FIRMATO
ELISABETTA GUGLIELMI	FIRMATO
CRISTINA SCANDALI	FIRMATO
ELVIRA STIPA	FIRMATO
SIMONA DE INTRONA	FIRMATO
PATRIZIA CASTELLI	FIRMATO

➤ **RSU (DELEGATI PRESENTI)**

<u>NOME E COGNOME</u>	<u>FIRMA</u>
MICHELINA RADATTI	FIRMATO
CHRISTIAN CERVELLI	FIRMATO
PAOLA TICANI	FIRMATO
SONIA PROSPERI	FIRMATO
MARCELLO EVANGELISTA	FIRMATO
PAOLA PROSPERI	FIRMATO

NORMATIVA ED ATTI DI RIFERIMENTO:

- Legge Regionale. 13/2003 così come da ultimo modificata con L.R. n. 8/2017;
- D.Lgs 165/2001 e s.m.i.;
- D.Lgs n. 150/2009 e s.m.i.;
- Vigenti CC.NN.LL. area comparto sanità;
- Vigenti CC.NN.QQ.
- D.L. 112 del 25.6.2008 conv. in legge n. 133 del 6.8.2008;
- D.Lgs. n. 75/2017;
- DGRM n. 768 del 28.5.2012;
- Determina n. 241/ASURDG/2019 di approvazione del Piano della Performance triennio 2019-2021;
- Determina ASURDG n. 521 del 17.09.2019 avente ad oggetto “Determinazione Fondi contrattuali definitivi anno 2018 e provvisori anno 2019 dei dipendenti dell’Asur Marche”.

**ART. 1 - FINALIZZAZIONE RISORSE FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI
(ART. 80 CCNL 21.5.2018)**

Le risorse del fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 del CCNL 21.5.2018) relativo al personale del comparto dell’ AV3, risultano determinate in via provvisoria per l’anno 2019 in misura pari ad € 9.426.900,75, giusta Determina ASURDG n. 521 del 17.09.2019. L’effettiva consistenza del suddetto fondo, per la variabilità delle sue componenti, viene determinata in via definitiva a consuntivo.

L’ammontare delle risorse del fondo di competenza anno 2019 riservato all’Area Vasta n. 3 viene interamente utilizzato per le finalità proprie del fondo medesimo, nel rispetto del principio di corrispettività di cui all’ art. 7 comma 5 del D.Lgs 165/2001, come di seguito sintetizzato:

IMPIEGHI RISORSE FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI ANNO 2019 - PREVISIONE	RISORSE
Risorse per condizioni di lavoro:	
a) di cui per il finanziamento dei compensi per lavoro straordinario incluso quello derivante da pronta disponibilità	789.871,00
b) di cui per il finanziamento delle indennità correlate alle condizioni di lavoro di cui al titolo VIII, capo III CCNL 21.5.2018 (indennità turno, rischio, disagio, ecc.)	4.800.132,07
Risorse per incarichi e indennità	
c) di cui per il finanziamento delle indennità relative agli incarichi di funzione (art. 20 CCNL 21.5.2018) e delle indennità di coordinamento ad esaurimento (art. 21 CCNL 21.05.2018)	806.156,93
d) di cui per il finanziamento valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale dell’art. 45, commi 1 e 2 CCNL 1.9.1995 (<i>Indennità qualificazione professionale e valorizzazione responsabilità</i>) e dell’ art.2, c. 3, CCNL 27.6.1996 e indennità prof.le specifica di cui alla Tabella C CCNL del 5.6.2006	3.030.740,75
Totale utilizzo fondo provvisorio anno 2019	9.426.900,75

Relativamente ai compensi per lavoro straordinario, il responsabile di ciascuna Struttura autorizza preventivamente ed individualmente il lavoro straordinario nel limite del budget assegnato alla Struttura nell’anno di riferimento.

Ai fini del corretto impiego delle risorse di cui alla tabella che precede si rinvia:

- alla disciplina prevista dalla vigente normativa contrattuale e di legge
- alla regolamentazione interna vigente in materia di orario di lavoro di cui al Regolamento approvato con Determina n. 949/AV3 del 03.07.2013, in quanto compatibile con la vigente normativa contrattuale, per tutto quanto concerne l’applicazione degli istituti contrattuali di riferimento, nonché la corretta corresponsione delle indennità per condizioni di lavoro in ragione dello specifico assetto organizzativo e dell’operatività dei reparti/servizi,
- Piano di Emergenza adottato annualmente.

Ferma restando la finalizzazione delle risorse del fondo in commento come sopra esposto, eventuali disponibilità accertate negli aggregati di cui alle lett. b), c) d) sono utilizzate, se necessario, per il finanziamento dell'istituto del lavoro straordinario anno 2019 di cui alla lett. a).

ART. 2 - FINALIZZAZIONE RISORSE FONDO PREMIALITA' E FASCE (ART. 81 CCNL 21.5.2018)

Le risorse del fondo premialità e fasce (art. 81 CCNL 21.5.2018) relativo al personale del comparto dell' AV3, risultano determinate in via provvisoria per l'anno 2019 in misura pari ad € 8.166.896,63, giusta Determina ASURDG n. 521 del 17.09.2019. L'effettiva consistenza del suddetto fondo, per la variabilità delle sue componenti, viene determinata in via definitiva a consuntivo.

L'ammontare delle risorse del fondo di competenza anno 2019 viene interamente utilizzato per le finalità proprie del fondo medesimo, nel rispetto del principio di corrispettività di cui all'art. 7, comma 5, del D.Lgs 165/2001, come di seguito sintetizzato:

IMPIEGHI RISORSE FONDO PREMIALITÀ E FASCE ANNO 2019 – PREVISIONE	RISORSE
Risorse destinate a remunerare la premialità:	
a) risorse (70%) destinate a remunerare il raggiungimento degli obiettivi di budget annuali di ogni singola Unità Operativa (Performance organizzativa)	1.715.586,83
b) risorse (30%) destinate a remunerare i risultati della performance individuale	735.251,50
c) risorse (0%) destinate al finanziamento di progettualità strategiche	0,00
Risorse destinate al finanziamento progressione economica orizzontale:	
d) risorse per progressioni economiche orizzontali storiche (decorrenza anno 2018 e anni precedenti)	5.095.491,48
e) risorse per progressioni economiche orizzontali di cui al CCI 11.06.2019 (allo stato in fase di espletamento)	303.020,61
f) risorse per ulteriori progressioni economiche orizzontali di cui al presente CCI	317.546,21
Totale utilizzo fondo provvisorio anno 2019	8.166.896,63

Per tutto quanto concerne i criteri e le modalità di attribuzione del fondo premialità e fasce si rinvia ai contenuti della Sezione C del CCI 2018 – 2020 (parte normativa) sottoscritto in data 11.06.2019 così come modificato con il CCI del 27.08.2019.

Eventuali risorse residue anno 2019 del fondo premialità e fasce (art. 81 CCNL 21.5.2018) e del fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 CCNL 21.5.2018), stanziati a bilancio e certificate dal Collegio Sindacale, vanno ad implementare le risorse disponibili dell'anno 2020, di cui all'art. 81, c. 6, del CCNL 21.5.2018, destinate alla corresponsione dei premi correlati alla performance organizzativa e dei premi correlati alla performance individuale.

ART. 3 - MODALITA' DI UTILIZZO DISPONIBILITA' RESIDUE FONDI CONTRATTUALI ANNO 2018

Ai sensi dell'art. 81, c. 7, CCNL 21.5.2018 le risorse residue anno 2018 del fondo premialità e fasce (art. 81 CCNL 21.5.2018) e del fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 CCNL 21.5.2018), stanziati a bilancio e certificate dal Collegio Sindacale, vanno ad implementare le risorse disponibili dell'anno 2019, di cui all'art. 81, c. 6, CCNL 21.5.2018, destinate alla corresponsione dei premi correlati alla performance organizzativa e dei premi correlati alla performance individuale.

Si prende atto delle disponibilità delle risorse dei fondi contrattuali anno 2018 accertate con Determina n. 892/AV3 del 18.06.2019 in sede di consuntivo anno 2018, stanziati a bilancio e certificate dal Collegio Sindacale, attualizzate alla data del presente accordo, come di seguito esposto:

Descrizione Fondo Contrattuale	Risorse anno 2018	Liquidato anno 2018	Disponibilità anno 2018
	(Determina ASURDG n.521 del 17.09.2019)	(Dato aggiornato al 30.06.2019)	(Dato aggiornato al 30.06.2019)
Fondo condizioni lavoro e incarichi (art.80 CCNL 21.5.2018)	9.173.010,75	8.248.960,40	924.050,35
Fondo premialità e fasce (art. 81 CCNL 21.5.2018)	8.124.358,05	5.069.392,26	3.054.965,79
Totale Euro	17.297.368,80	13.318.352,66	3.979.016,14

Previo completamento delle liquidazioni inerenti gli istituti contrattuali espressamente finanziati dai medesimi fondi in applicazione del CCI 11.06.2019 (parte economica 2018), le eventuali disponibilità residue saranno utilizzate come segue:

- il 70% di dette risorse , è destinato a remunerare il raggiungimento degli obiettivi di budget anno 2019 di ogni singola Unità Operativa (Performance organizzativa)
- il 30% di dette risorse è destinato a remunerare i risultati della performance individuale anno 2019.

La corresponsione delle quote individuali derivanti dalle economie in argomento è pertanto strettamente correlata agli obiettivi di attività e agli esiti valutativi di équipe, come espressamente certificato dal Nucleo di Valutazione aziendale per l'anno 2019.

ART. 4 - NORME FINALI

Il presente CCI è rispettoso dei principi generali in materia di attribuzione selettiva di incentivi e di divieto di distribuzione indifferenziata degli stessi in assenza delle verifiche ed attestazioni previste dai sistemi di valutazione (art.18 c. 2 D.Lgs. 150/2009), del Piano della Performance Aziendale per il triennio 2019-2021 nonché delle disposizioni di cui all'art. 82 del CCNL 21.5.2018.

E' fatta riserva di modificare il presente CCI, anche in parte, in ragione di eventuali nuove previsioni contrattuali e/o di legge o qualora le parti ne ravvisassero la necessità; per tutto quanto non previsto dal presente CCI si rinvia espressamente alla vigente normativa contrattuale e di legge.