



ASUR MARCHE
DIREZIONE GENERALE ASUR

AREA NEGOZIALE DEL COMPARTO

ANNO 2020 PARTE ECONOMICA

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

Sezione A	Disposizioni generali
Sezione E	Finalizzazione risorse fondi contrattuali anno 2020
Sezione F	Norme finali

Ancona li 29.12.2020

Il giorno 18 dicembre 2020 la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale, nell'ambito della contrattazione integrativa di cui all'art. 8 del CCNL 21.5.2018 area comparto, avevano provveduto alla sottoscrizione dell'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo anno 2020, parte area economica, per il personale area comparto che ricopre posti della dotazione organica della Direzione Generale ASUR

Il Collegio Sindacale dell'ASUR ha proceduto, in data 22 dicembre 2020, alla certificazione, con esito positivo, ai sensi dell'art. 40 bis del D.Lgs n.165/2001), dell'ipotesi di CCI indicata nel periodo precedente.

In considerazione dell'avvenuta certificazione positiva da parte del Collegio Sindacale, i componenti della delegazione trattante di parte pubblica e della delegazione trattante di parte sindacale procedono in data 29.12.2020 alla sottoscrizione, in via definitiva, dell'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo sottoscritta in data 18.12.2020

DELEGAZIONE PARTE PUBBLICA:

Direttore Generale

Direttore Amministrativo

Direttore Area Politiche Personale

NOME E COGNOME

Nadia Storti

Pierluigi Gigliucci

Fabrizio Trobbiani

FIRMA

DELEGAZIONE PARTE SINDACALE:

OO.SS. CATEGORIA FIRMATARIE CCNL:

FP-C.G.I.L.

C.I.S.L.-FP

U.I.L.-FPL

F.I.A.L.S

F.S.I.

NURSING UP

NOME E COGNOME

MAURO PIVUKA

LUCA TALEA

FABIO BEHNI

FIRMA

R.S.U.

NOME E COGNOME

MICHELE STORTI

FIRMA

NORMATIVA ED ATTI DI RIFERIMENTO:

- Legge Regionale n.13/2003 e smi;
- D.Lgs 165/2001 e smi;
- D.Lgs n. 150/2009 e smi;
- Vigenti CC.NN.LL. area comparto sanità;
- Vigenti CC.NN.QQ.
- D.L. 112 del 25.6.2008 conv. in legge n. 133 del 6.8.2008;
- D.Lgs. n. 75/2017;
- DGRM n. 768 del 28.5.2012;

- Protocollo d'intesa in materia di composizione delle delegazioni trattanti per la contrattazione collettiva integrativa per il personale dell'Area del Comparto che ricopre posti della dotazione organica della Direzione Generale ASUR, sottoscritto in data 14.11.2018
- Determina n. 49/ASURDG/2020 l'ASUR di approvazione del Piano della Performance triennio 2020-2022;
- Determina ASURDG n. 360 del 17.6.2020 di definizione fondi contrattuali anno 2019, in via definitiva, ed anno 2020, in via provvisoria.

ART. 1 – CAMPO DI APPLICAZIONE E DECORRENZA

Il presente CCI si applica a tutto il personale dell'area comparto, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e a tempo determinato, che ricopre posti della dotazione organica della Direzione Generale ASUR.

I dipendenti delle Aree Vaste che sono utilizzati temporaneamente a tempo pieno presso la Direzione Generale continueranno ad essere retribuiti in base agli accordi vigenti presso le Aree Vaste di appartenenza, fatto salvo quanto previsto nel presente CCI.

I dipendenti delle Aree Vaste che sono utilizzati temporaneamente a tempo parziale presso la Direzione Generale continueranno ad essere retribuiti in base agli accordi vigenti presso le Aree Vaste di appartenenza.

Il presente CCI ha durata annuale (anno 2020) per la parte economica e, salvo diversa espressa previsione, i relativi effetti giuridici ed economici decorrono dal giorno successivo alla data della sua stipulazione in via definitiva.

SEZIONE 1 - FINALIZZAZIONE RISORSE FONDI CONTRATTUALI ANNO 2020

ART. 1 FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI ART. 80 CCNL 21.5.2018

Le risorse del fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 del CCNL 21.5.2018) destinate al personale del comparto della Direzione Generale ASUR risultano determinate in via provvisoria per l'anno 2020, con Determina ASURDG n. 360 del 17.6.2020, in misura pari ad € 93.172,02. L'effettiva consistenza del suddetto fondo, per la variabilità delle sue componenti, viene determinato in via definitiva a consuntivo.

L'ammontare delle risorse del fondo di competenza anno 2020 riservato alla Direzione Generale viene interamente utilizzato per le finalità proprie del fondo medesimo, nel rispetto del principio di corrispettività di cui all' art. 7 comma 5 del D.Lgs 165/2001, come di seguito sintetizzato:

IMPIEGHI RISORSE FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI ANNO 2020 - PREVISIONE	RISORSE (euro)
Risorse per condizioni di lavoro:	15.707,85
a) di cui per il finanziamento dei compensi per lavoro straordinario incluso quello derivante da pronta disponibilità	15.707,85
b) di cui per il finanziamento delle indennità correlate alle condizioni di lavoro di cui al titolo VIII, capo III CCNL 21.5.2018 (indennità turno, rischio, disagio, ecc.)	=
Risorse per incarichi e indennità	
c) di cui per il finanziamento delle indennità degli incarichi di funzione (art. 20, c. 3, CCNL 21.5.2018);	30.000,00
d) di cui per il finanziamento delle indennità di coordinamento ad esaurimento (art.21 CCNL 21.5.2018)	=
e) di cui per il finanziamento valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale dell'art. 45, commi 1 e 2 CCNL 1.9.1995 (Indennità qualificazione prof.le e valorizzazione responsabilità) e dell' art.2, c. 3, CCNL 27.6.1996 e indennità prof.le	47.464,17
TOTALE UTILIZZO FONDO PROVVISORIO ANNO 2020	93.172,02

Le parti stabiliscono che le risorse del fondo per le condizioni di lavoro verranno utilizzate anche per il pagamento delle ore di lavoro straordinario autorizzate ed effettuate dai dipendenti delle Aree Vaste che sono utilizzati temporaneamente, a tempo pieno, presso la Direzione Generale ASUR, nei limiti delle risorse del fondo aziendale e del budget assegnato a ciascuna struttura.

Relativamente ai compensi per lavoro straordinario, il responsabile di ciascuna Struttura autorizza preventivamente ed individualmente il lavoro straordinario nel limite del budget assegnato alla Struttura nell'anno di riferimento.

Ai fini del corretto impiego delle risorse di cui alla tabella che precede si rinvia alla disciplina prevista dalla vigente normativa contrattuale e di legge

Ferma restando la finalizzazione delle risorse del fondo in commento come sopra esposto, le parti concordano che eventuali disponibilità accertate negli aggregati di cui alle lett. b), c) d) e), le stesse sono utilizzate, se necessario, per il finanziamento dell'istituto del lavoro straordinario anno 2020 di cui alla lett. a).

ART. 2 FONDO PREMIALITA' E FASCE (ART. 81 CCNL 21.5.2018)

Le risorse del fondo premialità e fasce (art. 81 CCNL 21.5.2018) destinate al personale del comparto della Direzione Generale ASUR risultano determinate in via provvisoria per l'anno 2020, con Determina ASURDG n. 360 del 17.6.2020, in misura pari ad € 77.538,46; l'effettiva consistenza del suddetto fondo, per la variabilità delle sue componenti, viene determinato in via definitiva a consuntivo.

L'ammontare delle risorse del fondo di competenza anno 2020 viene interamente utilizzato per le finalità proprie del fondo medesimo, nel rispetto del principio di corrispettività (art. 7, c.5, D.Lgs 165/2001), come di seguito sintetizzato:

IMPIEGHI RISORSE FONDO PREMIALITÀ E FASCE ANNO 2020 – PREVISIONE	RISORSE (euro)
Risorse destinate a remunerare la premialità:	47.224,71
a) risorse destinate a remunerare il raggiungimento degli obiettivi di budget annuali di ogni singola Unità Operativa (Performance organizzativa): 68 %	32.112,80
b) risorse destinate a remunerare i risultati della performance individuale: 30%	14.167,41
c) risorse destinate al finanziamento di progettualità strategiche: 2%	944,49
Risorse destinate al finanziamento progressione economica orizzontale:	30.313,75
d) risorse per progressioni economiche orizzontali storiche (decorrenza anno 2019 e anni precedenti)	28.528,07
e) risorse per ulteriori progressioni economiche orizzontali anno 2020 di cui al presente CCI	1.785,68
Totale utilizzo fondo provvisorio anno 2020	77.538,46

Con il presente CCI ed in relazione Sezione B, Capo II, del CCI triennio 2018-2020, parte normativa, sottoscritto in data 30.10.2019, recepito con determina ASURDG n. 627 2019, le parti stabiliscono inoltre che la lettera b dell'art. 3 è sostituita come segue:

"b) permanenza minima nella posizione economica in godimento (medesima categoria e livello economico e medesima fascia economica) presso ASUR e/o Enti/Aziende del comparto sanità pari almeno a 24 mesi, senza soluzione di continuità, a tempo determinato e indeterminato, alla data del 31.12 dell'anno precedente a quello di attribuzione della fascia economica superiore; non rilevano ai fini della maturazione della permanenza minima nella posizione economica in godimento le assenze non valide ai fini della anzianità di servizio (es. aspettative senza assegni)".

Fermo restando quanto indicato nel periodo che precede, per tutto quanto concerne i criteri e le modalità di attribuzione del fondo premialità e fasce si rinvia ai contenuti della Sezione B, Capo II, del CCI triennio 2018-

2020, parte normativa, sottoscritto in data 30.10.2019, recepito con determina ASURDG n. 627 2019, nonché al regolamento dei processi di misurazione e valutazione della performance, con validità a decorrere dall'anno 2020.

Eventuali risorse residue anno 2020 del fondo premialità e fasce (art. 81 CCNL 21.5.2018) e del fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 CCNL 21.5.2018), stanziati a bilancio e certificate dal Collegio Sindacale, vanno ad implementare le risorse disponibili dell'anno 2021, di cui all'art. 81, c. 6, del CCNL 21.5.2018, destinate alla corresponsione dei premi correlati alla performance organizzativa e dei premi correlati alla performance individuale.

SEZIONE 3 - NORME FINALI

3ART. 4 – NORME FINALI

Il presente CCI è rispettoso dei principi generali in materia di attribuzione selettiva di incentivi e di divieto di distribuzione indifferenziata degli stessi in assenza delle verifiche ed attestazioni previste dai sistemi di valutazione (art.18, c. 2, D.Lgs. 150/2009), del Piano della Performance Aziendale triennio 2020-2022, approvato con Determina n. 49/ASURDG/2020, nonché delle disposizioni di cui all'art. 82 CCNL 21.5.2018.

E' fatta riserva di modificare il presente CCI, anche in parte, in ragione di eventuali nuove previsioni contrattuali e/o di legge o qualora le parti ne ravvisassero la necessità; per tutto quanto non previsto dal presente CCI si rinvia espressamente alla vigente normativa contrattuale e di legge.

The image shows several handwritten signatures and initials in black ink. There are approximately seven distinct marks, including full signatures and various initials, arranged in a loose cluster in the lower right quadrant of the page.

