



Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo – Direzione Generale- Area Dirigenza PTA per la definizione dei "Criteri di erogazione disponibilità residue del fondo di posizione anno 2018"

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

MODULO I – La costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa

SEZIONE I: Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
SEZIONE II: Risorse variabili	Disponibilità residua al 31/12/2018 del fondo contrattuale art. 8 CCNL 6.5.2010 pari a 82.676,70
SEZIONE III: Eventuali Decurtazioni del Fondo	Le decurtazioni sono state registrate e certificate con la det. ASURDG n.521/2019 di costituzione definitiva dei fondi anno 2018
SEZIONE IV: Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione	Con det. ASURDG n. 521/2019 sono stati quantificati in via definitiva i fondi anno 2018 e in via provvisoria i fondi anno 2019. Per la descrizione delle modalità di costituzione del fondo, si rimanda a tale atto che viene allegato alla presente relazione. La presente intesa destina la disponibilità residua al 31/12/2018 del fondo contrattuale art. 8 CCNL 6.5.2010 pari a 82.676,70
SEZIONE V: Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	Nessuna

MODULO II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

SEZIONE I: Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	Non sussistono poste non negoziabili
SEZIONE II: Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	La disponibilità residua al 31/12/2018 del fondo contrattuale art. 8 CCNL 6.5.2010 pari a 82.676,70 viene così destinata: a) 18.250,25 per la valorizzazione degli incarichi ad interim anno 2018 secondo i criteri del CCI sottoscritto in data 21.10.2019

[Handwritten signature]

	b) 4.039,39 per il completamento della liquidazione di altri istituti finanziati con il fondo art. 8 c) 60.387,31 ad incremento del fondo art.10 CCNL 6.5.2010 anno 2018. Nell'ambito della destinazione di cui al punto c), le risorse saranno ripartite come segue: -70% performance organizzativa -20% performance individuale -10% progettualità strategiche
SEZIONE III: (Eventuali) Destinazioni ancora da regolare	
SEZIONE IV: Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	La disponibilità residua al 31/12/2018 del fondo contrattuale art. 8 CCNL 6.5.2010 pari a 82.676,70 viene così destinata: -18.250,25 per la valorizzazione degli incarichi ad interim anno 2018 secondo i criteri del CCI sottoscritto in data 21.10.2019 -4.039,39 per il completamento della liquidazione di altri istituti finanziati con il fondo art. 8 -60.387,31 ad incremento del fondo art.10 CCNL 6.5.2010 anno 2018
SEZIONE V: Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	Nessuna
SEZIONE VI: Attestazione motivata dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale	Si attesta che le risorse dei fondi sono utilizzate per le finalità proprie di ciascun fondo e nel rispetto del principio di attribuzione selettiva per l'erogazione degli incentivi economici e del principio di corrispettività ex art. 7 comma 5 del D.Lgs 165/2001.

MODULO III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti (completo delle voci del Fondo come certificate relative all'anno immediatamente precedente quello in esame e dalla esposizione delle relative variazioni intervenute espresse in euro)	<i>Fondo risultato</i> Anno 2017: € 78.867,43- anno 2018: € 78.867,43 Variazione di € 0 <i>Fondo posizione</i> Anno 2017: € 358.723,33 - anno 2018: € 357.770,27 Variazione di -€ 953,06 * *Tale decremento è legato all'applicazione 9 quinquies DL 78/2015
--	--

MODULO IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

SEZIONE I: Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella	La spesa rientra nei limiti di spesa così come attestato con det. ASURDG 78/2019 e nota prot. 38978/2019 ed è rilevata mensilmente/annualmente dagli uffici personale delle Aree Vaste territoriali e annualmente dall'Area Politiche del Personale Asur in sede di quantificazione definitiva di fondi e prima della liquidazione degli emolumenti incentivanti.
---	--

fase programmatica della gestione	
SEZIONE II: Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato	Per l'anno 2018 operano i vincoli del Art. 23 d.lgs. n. 75/2017. 1) Adeguamento al fondo 2017; Il fondo anno 2018 determinato rispetta tali vincoli
SEZIONE III: Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo	La copertura finanziaria è stata attestata con det. ASURDG 78/2019 dai Direttori dell'Area Controllo di Gestione e Contabilità e Bilancio dell'Asur.

Il Direttore Amministrativo
Dott. Pierluigi Gigliucci

Area Politiche del Personale

Il Direttore FF

Dott. Fabrizio Trobbiani

Responsabile istruttoria
Dott.ssa Federica Franchini

Azienda Sanitaria Unica Regionale

Via Oberdan, 2 - 60131 Ancona C.F. e P.IVA 02175860424 tel.071/2911521 fax 071/2911522
sito internet www.asur.marche.it