



ASUR MARCHE DIREZIONE GENERALE

AREA DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA ED AMMINISTRATIVA

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO STRALCIO

CRITERI EROGAZIONE DISPONIBILITA' RESIDUE DEL FONDO DI POSIZIONE ANNO 2018

UIL FPL MARCHE

Ancona, li 30.10.2019

Il giorno 21 ottobre 2019 la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale, nell'ambito della contrattazione integrativa di cui all'art. 4 del C.C.N.L. 3.11.2005 area dirigenza Professionale Tecnica ed Amministrativa, avevano provveduto alla sottoscrizione dell'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo stralcio del personale area dirigenza PTA che ricopre posti della dotazione organica della Direzione Generale ASUR per la definizione dei criteri di erogazione delle disponibilità residue del fondo di posizione anno 2018.

Il Collegio Sindacale dell'ASUR ha proceduto, nella seduta del 28 ottobre 2019, alla certificazione, con esito positivo, ai sensi dell'art. 40 bis del D.Lgs n.165/2001, dell'Ipotesi di CCI indicata nel periodo precedente.

In considerazione dell'avvenuta certificazione positiva da parte del Collegio Sindacale, il giorno 30 ottobre 2019 presso la sede della Direzione Generale ASUR Via Oberdan n. 2 - Ancona i componenti della delegazione trattante di parte pubblica e della delegazione trattante di parte sindacale procedono alla sottoscrizione, in via definitiva, dell'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo stralcio sottoscritta in data 21 ottobre 2019

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Direttore Generale ASUR

Direttore Amministrativo

Direttore F.F.

Area Dipartimentale Area Politiche Personale

NOME E COGNOME

A. NANNI
GENTILI GILIO

TROBBIANI

FIRMA

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

U.I.L. FPL

C.G.I.L. FP

C.I.S.L. FPS

FEDIR

NOME E COGNOME

ROSSINO ROSSETTI

MILANO ANTONIO

LUCA ANTONIO

FIRMA

NORMATIVA ED ATTI DI RIFERIMENTO:

- Legge Regionale. 13/2003 così come da ultimo modificata con L.R. n. 8/2017;
- D.lgs 165/2001 e s.m.i.;
- D.Lgs n. 150/2009 e s.m.i.;
- Vigenti CC.NN.LL. area dirigenza SPTA;
- D.L. 112 del 25.6.2008 conv. in legge n. 133 del 6.8.2008;
- D.Lgs. n. 75/2017;
- Vigenti CC.NN.QQ.
- DGRM n. 768 del 28.5.2012;
- Determina n. 151/ASURDG/2018 di approvazione del Piano della Performance triennio 2018-2020;
- Determina n. 241/ASURDG/2019 di approvazione del Piano della Performance triennio 2019-2021;
- Determina n.691/ASURDG/2018 di quantificazione dei fondi contrattuali del personale della dirigenza PTA dedicato a tempo pieno a svolgere funzioni presso la Direzione Generale ASUR per l'anno 2018, in via provvisoria.
- Determina n.521/ASURDG/2019 di quantificazione dei fondi contrattuali del personale della dirigenza PTA dedicato a tempo pieno a svolgere funzioni presso la Direzione Generale ASUR per l'anno 2018, in via definitiva, e per l'anno 2019, in via provvisoria.

ART. 1 – CAMPO DI APPLICAZIONE E DECORRENZA

Il presente CCI stralcio si applica a tutto il personale dell'area della dirigenza PTA, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e a tempo determinato, che ricopre posti della dotazione organica della Direzione Generale ASUR.

ART. 2 - MODALITA' DI UTILIZZO DISPONIBILITA' RESIDUE FONDI CONTRATTUALI ANNO 2018

Le risorse del fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di struttura complessa (art. 8 CCNL 6.5.2010 area dirigenza SPTA) riservate al personale che ricopre posti della dotazione organica della Direzione Generale ASUR risultano quantificate in via definitiva per l'anno 2018, con Determina n.521/ASURDG/2019, in complessivi € 357.770,27.

Le parti prendono atto delle disponibilità delle risorse del fondo di cui all'art. 8 del CCNL 6.5.2010 area dirigenza SPTA dell'anno 2018, come evidenziate nel prospetto che segue, da certificare con apposito provvedimento ASURDG in sede di consuntivo anno 2018 e attualizzate alla data del presente accordo, come di seguito esposto:

DIREZIONE GENERALE ASUR - AREA DIRIGENZA PTA

Fondo Contrattuale	Risorse anno 2018	Liquidato anno 2018	Residuo contabile al 31.12.2018	Completamento liquidazione istituti a valere sul fondo	Disponibilità Anno 2018
	(Determina ASURDG n.521/2019)	(Dato aggiornato al 18.10.2019)	(Dato aggiornato al 18.10.2019)		(Dato aggiornato al 18.10.2019)
Fondo retribuzione posizione, equip., specifico trattamento, ind. struttura complessa (art. 8 CCNL 6.5.2010)	€ 357.770,27	€ 275.093,57	€ 82.676,70	€ 4.039,39	€ 78.637,31

Ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali dette disponibilità residue sono temporaneamente assegnate al fondo per la retribuzione di risultato di cui all'art. 10 del CCNL 6.5.2010 del medesimo anno (2018) e verranno corrisposte a titolo di retribuzione di risultato per l'attuazione delle sue finalità, ed in particolare:

- in attuazione del CCI triennio anni 2018-2020 (parte normativa) e anno 2018 (parte economica) sottoscritto in data 21.10.2019, per la valorizzazione degli incarichi ad interim attribuiti nell'anno 2018, secondo i criteri e modalità definiti dal medesimo CCI, per complessivi € 18.250,25;
- le restanti disponibilità residue del fondo art. 8 CCNL 6.5.2010 anno 2018, per complessivi € 60.387,06, saranno ripartite come segue:
 - ✓ il 70 % delle dette risorse sono destinate a remunerare il raggiungimento degli obiettivi di budget anno 2018 di ogni singola Unità Operativa (Performance organizzativa);
 - ✓ il 20 % delle dette risorse sono destinate a remunerare i risultati della performance individuale dell'anno 2018;
 - ✓ il 10 % delle dette risorse sono destinate a remunerare progettualità strategiche anno 2018 individuate dalla Direzione Generale ASUR.

Si procederà alla corresponsione delle quote individuali derivanti dai residui in argomento sulla base dei criteri e modalità definiti con il CCI triennio anni 2018-2020 (parte normativa) e anno 2018 (parte economica) sottoscritto in data 21 ottobre 2019, successivamente all'avvenuta certificazione, con apposito provvedimento ASURDG delle disponibilità delle risorse del fondo contrattuale di cui all'art. 8 del CCNL 6.5.2010 anno 2018

Le predette disponibilità residue, ai sensi dell'art. 50 c. 5 del CCNL 8.6.2000, sono riassegnate ai fondi di provenienza a decorrere dall'esercizio finanziario successivo.

ART. 3 - NORME FINALI

Il presente CCI stralcio è rispettoso dei principi generali in materia di attribuzione selettiva di incentivi e di divieto di distribuzione indifferenziata degli stessi in assenza delle verifiche ed attestazioni previste dai sistemi di valutazione (art.18 c. 2 D.lgs. 150/2009) e del Piano della Performance Aziendale per il triennio 2018-2020.

E' fatta riserva di modificare il presente CCI, anche in parte, in ragione di eventuali nuove previsioni contrattuali e/o di legge o qualora le parti ne ravvisassero la necessità.

Per tutto quanto non previsto dal presente CCI si rinvia espressamente alla vigente normativa contrattuale e di legge.

