

DETERMINA DEL DIRETTORE GENERALE AZIENDA SANITARIA TERRITORIALE DI PESARO E URBINO

Oggetto: Collocamento a riposo, per raggiunti limiti di età di un Infermiere.

VISTO il documento istruttorio riportato in calce alla presente determina di cui costituisce parte integrante e sostanziale e dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio, di adottare il presente atto;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Socio-Sanitario;

VISTE le attestazioni dei Dirigenti/Responsabili della UO Gestione ed Amministrazione delle Risorse Umane, della UOC Controllo di Gestione e della UOC Bilancio, Patrimonio e Coordinamento Finanziamenti in riferimento alla spesa contenute nel "visto contabile";

DETERMINA

1. di collocare a riposo, per raggiunti limiti di età la dipendente I.M.L. con matricola 2785, nata il 06/12/1958 a decorrere dal 07/12/2025 (ultimo giorno di servizio 06/12/2025);
2. di trasmettere copia della presente determina all' I.N.P.S. Gestione Dipendenti Pubblici per l'erogazione del trattamento di pensione e della indennità di fine servizio;
3. di dare atto che, a norma dell'art. 39, comma 8, della L.R. 19/2022, la presente determina è efficace dalla data di pubblicazione all'Albo *on line* aziendale;
4. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale per le valutazioni di competenza ex art.3-ter del D.Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii.;

Il Direttore Generale
Dott. Alberto Carelli

per i pareri infrascritti

Il Direttore Amministrativo
Dott. Matteo Biraschi

Il Direttore Sanitario
Dr. Edoardo Berselli

Il Direttore Socio-Sanitario
Dr. Nazzareno Firmani

Documento informatico firmato digitalmente



DOCUMENTO ISTRUTTORIO
(U.O. Gestione ed Amministrazione delle Risorse Umane)

normativa di riferimento:

- ❑ Legge n. 214 del 22/12/11 e ss. mm. e ii., art. 24 commi 6 e 7 ;
- ❑ Circolare n. 2 del 08/03/2012 – Presidenza Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica;
- ❑ Circolare I.N.P.S n. 62 del 04/04/2018;
- ❑ Circolare I.N.P.S. n. 11 del 29/01/2019;
- ❑ Legge n.197 del 29/12/2022;
- ❑ Legge n.213 del 30/12/2023;
- ❑ Legge n.207 del 30/12/2024

Con l'introduzione della Legge n. 214 del 22/12/2011 e ss. mm. e ii. all'art 24 si prevedeva che, a decorrere dall'anno 2012, il diritto alla pensione di vecchiaia si conseguiva al compimento del 66° anno di età ed in presenza di una anzianità minima contributiva di 20 anni.

Dall'anno 2013 e fino al 2018 in applicazione di quanto disciplinato dall'art 12 del D. L. 78/2010 convertito con modifiche nella Legge n. 122/2010, il requisito anagrafico dei 66 anni di età è stato incrementato progressivamente in base al concetto di speranza di vita per il diritto a pensione.

A decorrere dall'anno 2019, per effetto del Decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 5 dicembre 2017 è stata introdotta una ulteriore maggiorazione pari a cinque mesi che non è stata disapplicata dalla Legge n. 26 del 28/03/19.

La legge di bilancio n. 234 del 30/12/2021 non ha modificato i requisiti di accesso alla pensione di vecchiaia, che pertanto restano invariati fino al 31/12/2023 a causa del mancato incremento della speranza di vita.

La legge di bilancio n.197 del 29/12/2022 non ha apportato variazioni;

La legge di bilancio n.213 del 30/12/2023 non ha apportato variazioni;

La legge di bilancio n.207 del 30/12/2024 non ha modificato l'età di accesso alla pensione per limiti di età.

In conclusione quindi, la norma, attualmente vigente, così come modificata nel corso di questi anni, stabilisce che per poter accedere alla pensione di vecchiaia sono necessari almeno 20 anni di contribuzione ed un'età anagrafica di 67 anni.

Il dipendente I.M.L. matricola n. 2785 di questa Azienda, compirà 67 anni il 06/12/2025, maturando un'anzianità contributiva alla data del 06/12/2025, nella gestione pubblica, di 25 anni, 10 mesi e 6 giorni. Pertanto si può procedere con l'iter procedimentale volto al collocamento a riposo per raggiunti limiti di età con decorrenza 07/12/2025 (ultimo giorno di servizio 06/12/2025) e alla trasmissione delle pratiche di competenza previdenziale all'Inps Gestione Dipendenti Pubblici per la corresponsione del trattamento di quiescenza e di fine servizio.

Tutto quanto premesso, la sottoscritta propone al Direttore Generale l'adozione del presente schema di determina, in relazione alla quale dichiara di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse



ai sensi dell'art. 6-*bis* della L. 241/1990 e ss.mm.ii., degli artt. 6 e 7 del DPR 62/2013 nonché della determina del Direttore Generale n. 888 del 31/12/2015:

1. di collocare a riposo, per raggiunti limiti di età la dipendente I.M.L. con matricola 2785, nata il 06/12/1958 a decorrere dal 07/12/2025 (ultimo giorno di servizio 06/12/2025);
2. di trasmettere copia della presente determina all' I.N.P.S. Gestione Dipendenti Pubblici per l'erogazione del trattamento di pensione e della indennità di fine servizio;
3. di dare atto che, a norma dell'art. 39, comma 8, della L.R. 19/2022, la presente determina è efficace dalla data di pubblicazione all'*Albo on line* aziendale;
4. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale per le valutazioni di competenza ex art.3-ter del D.Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii.;

Si attesta l'avvenuta verifica circa l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6-*bis* della L. 241/1990 e ss.mm.ii..

Si richiede la pubblicazione all'*Albo on line*:

☒ INTEGRALE

Il Responsabile del procedimento

Dott.ssa Cristiana Fraternale

Il Responsabile della fase istruttoria

Dott.ssa Francesca Sceralli

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI

(non sono presenti allegati)

