

DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA U.O. GESTIONE RISORSE UMANE

Oggetto: **L. 104/92 art. 33 comma 3 - Concessione permessi retribuiti mese Agosto 2025.**

VISTO il documento istruttorio riportato in calce alla presente determina di cui costituisce parte integrante e sostanziale e dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTE le attestazioni del Dirigente della UOC Gestione Risorse Umane, del Dirigente UOC Controllo di Gestione e del Dirigente UOC Contabilità Bilancio e Finanze in riferimento alla spesa contenute nel “visto contabile” e nella “nota allegata”;

DETERMINA

1. di concedere la fruizione dei permessi retribuiti mensili per assistenza a persona con disabilità con necessità di sostegno intensivo, ai sensi dell’art. 33 comma 3 della Legge 104/92, ai dipendenti istanti nel mese di Agosto 2025 di cui all’allegato A, parte integrante e sostanziale della presente determina;
2. di dare atto che è verificato e riconosciuto il possesso dei requisiti, a favore dei dipendenti di cui all’allegato A *Agosto 2025*, che è parte integrante e sostanziale della presente determina;
3. di dare atto che per la fruizione dei suddetti permessi retribuiti mensili sarà riconosciuto l’intero trattamento economico;
4. di precisare che, per quanto concerne l’aspetto previdenziale, i suddetti permessi vengono computati nell’anzianità di servizio e sono coperti da contribuzione ai sensi dell’art. 33 c. 3 Legge 104/92, così come integrato dall’art. 19 della Legge 53/2000;
5. di stabilire che della presente disposizione sia data comunicazione all’interessato e al Dirigente Responsabile della U.O. di appartenenza;



6. di precisare che il mantenimento del diritto ai predetti permessi è subordinato al permanere delle condizioni in base alle quali sono concessi, restando a carico del dipendente l'obbligo di segnalare le eventuali intervenute variazioni;
7. di dare atto che, a norma dell'art. 39, comma 8, della L.R. 19/2022, la presente determina è efficace dalla data di pubblicazione all'Albo *on line* aziendale;
8. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale per le valutazioni di competenza ex art. 3-ter del D. Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii..

Si attesta l'avvenuta verifica circa l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6-*bis* della L. 241/1990 e ss.mm.ii..

Dott. Paolo Pierella

Dirigente U.O.C. Gestione Risorse Umane

Documento informatico firmato digitalmente



DOCUMENTO ISTRUTTORIO
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Normativa di riferimento

L. 104/92 art. 33 – L. 53/2000 – D.Lgs. 151/2001.

Motivazione:

Con apposite istanze acquisite agli atti come risulta dal prospetto:

“Allegato A Agosto 2025” parte integrante e sostanziale della presente determina, i dipendenti, identificati con il numero di matricola anch'esso individuabile nel richiamato prospetto, hanno formulato richiesta di poter fruire dei permessi retribuiti mensili ai sensi dell'art. 33 comma 3 della L. 104/92, per prestare assistenza al proprio familiare in condizione di disabilità con necessità di sostegno intensivo secondo quanto normato dall'art. 3 comma 3 della L.104/92.

Il prospetto “Allegato A Agosto 2025” individua per ciascun richiedente la data di decorrenza dell'autorizzazione alla fruizione dei permessi mensili retribuiti, la data di revisione ove prevista, e la fruizione in giorni oppure in ore. Al fine di riscontrare le singole richieste avanzate, si è provveduto a verificare, per ciascuna singola istanza, la presenza delle condizioni poste dalla normativa in materia ed in particolare dall'art. 33 comma 3 della L. 104/92 che recita quanto segue: *“Il lavoratore dipendente, pubblico o privato, ha diritto a fruire di tre giorni di permesso mensile retribuito coperto da contribuzione figurativa, anche in maniera continuativa, per assistere una persona con disabilità in situazione di gravità, che non sia ricoverata a tempo pieno, rispetto alla quale il lavoratore sia coniuge, parte di un'unione civile ai sensi dell'art. 1, c. 20, della L. 20/05/2016, n. 76, convivente di fatto ai sensi dell'art. 1, c. 36 della medesima legge, parente o affine entro il secondo grado. In caso di mancanza o decesso dei genitori o del coniuge o della parte di un'unione civile o del convivente di fatto, ovvero qualora gli stessi siano affetti da patologie invalidanti o abbiano compiuto i sessantacinque anni di età, il diritto è riconosciuto a parenti o affini entro il terzo grado della persona con disabilità in situazione di gravità. Fermo restando il limite complessivo di tre giorni, per l'assistenza allo stesso individuo con disabilità in situazione di gravità, il diritto può essere riconosciuto, su richiesta, a più soggetti tra quelli sopra elencati, che possono fruirne in via alternativa tra loro. Il lavoratore ha diritto di prestare assistenza nei confronti di più persone con disabilità in situazione di gravità, a condizione che si tratti*



del coniuge o della parte di un'unione civile di cui all'art. 1, c. 20 della L. 76/2016, o del convivente di fatto ai sensi dell'art. 1 c. 36 della medesima legge o di un parente o affine entro il primo grado o entro il secondo grado qualora i genitori o il coniuge della persona con disabilità in situazione di gravità abbiano compiuto i 65 anni di età oppure siano anch'essi affetti da patologie invalidanti o siano deceduti o mancanti.”

I permessi sono concessi a condizione che la persona da assistere non sia ricoverata a tempo pieno presso strutture pubbliche o private che assicurano assistenza sanitaria, salvo che venga richiesta dai sanitari della struttura ospitante la presenza di un soggetto per prestare assistenza.

Per quanto rappresentato “in diritto” è dato atto che per ciascuna richiesta avanzata dai dipendenti istanti sono state verificate le situazioni “di fatto” regolarmente acquisite agli atti e conservate presso l'ufficio scrivente, tutte accordabili in quanto supportate dalla documentazione allegata a ciascuna singola istanza dalla quale risulta attuale il possesso dei requisiti richiesti per la fruizione dei permessi in oggetto, si ravvisa il dovere di riconoscere il diritto alla fruizione dei permessi di cui all'art. 33 comma 3 della L. 104/92 a favore dei dipendenti elencati nel prospetto “Allegato A Agosto 2025”.

Esito dell'istruttoria:

1. di concedere la fruizione dei permessi retribuiti mensili per assistenza a persona con disabilità con necessità di sostegno intensivo, ai sensi dell'art. 33 comma 3 della Legge 104/92, ai dipendenti istanti nel mese di Agosto 2025 di cui all'allegato A, parte integrante e sostanziale della presente determina;
2. di dare atto che è verificato e riconosciuto il possesso dei requisiti, a favore dei dipendenti di cui all'allegato A Agosto 2025, che è parte integrante e sostanziale della presente determina;
3. di dare atto che per la fruizione dei suddetti permessi retribuiti mensili sarà riconosciuto l'intero trattamento economico;
4. di precisare che, per quanto concerne l'aspetto previdenziale, i suddetti permessi vengono computati nell'anzianità di servizio e sono coperti da contribuzione ai sensi dell'art. 33 c. 3 Legge 104/92, così come integrato dall'art. 19 della Legge 53/2000;
5. di stabilire che della presente disposizione sia data comunicazione all'interessato e al Dirigente Responsabile della U.O. di appartenenza;



6. di precisare che il mantenimento del diritto ai predetti permessi è subordinato al permanere delle condizioni in base alle quali sono concessi, restando a carico del dipendente l'obbligo di segnalare le eventuali intervenute variazioni;
7. di dare atto che, a norma dell'art. 39, comma 8, della L.R. 19/2022, la presente determina è efficace dalla data di pubblicazione all'Albo *on line* aziendale;
8. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale per le valutazioni di competenza ex art. 3-ter del D. Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii..

Si richiede la pubblicazione all'*Albo on line*:

☒ INTEGRALE

Dott. Paolo Pierella

Responsabile del Procedimento

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI

“**Allegato A**” Agosto 2025 – Prospetto mensile riepilogativo dei richiedenti i permessi mensili retribuiti, aventi diritto alla fruizione nei termini indicati nel documento istruttorio della presente determina.

