



**AREA NEGOZIALE  
COMPARTO SANITA'**

**IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO  
PARTE ECONOMICA ANNO 2024**

\*\*\*\*\*

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

|                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|---------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Data di sottoscrizione</b>                                             | 28.10.2024                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Periodo temporale di vigenza</b>                                       | <u>Parte economica:</u> Anno 2024                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Composizione della delegazione trattante</b>                           | <p><b>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</b> - Direttore Generale AST – Direttore Sanitario – Direttore Amministrativo – Direttore Socio-Sanitario - Direttore Medico Presidio Ospedaliero - Direttore di Distretto - Direttore del Dipartimento di Prevenzione – Dirigente U.O.C. Supporto Area Politiche Personale – Direttore UOC Area Infermieristica/Ostetrica - Dirigente delle Professioni Sanitarie</p> <p><b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• RSU</li><li>• FP-CGIL, CISL-FPS, UIL-FPL, FIALS, FSI, NURSING UP - NURSIND</li></ul> <p><b>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</b> FP-CGIL, CISL-FPS, UIL-FPL, NURSING UP - NURSIND</p> |
| <b>Soggetti destinatari</b>                                               | Personale dell'Area Comparto in servizio presso l'Azienda Sanitaria Territoriale di Fermo                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b> | Articolo 1 Risorse Disponibili anno 2024<br>Articolo 2 Finalizzazione fondo Incarichi art. 102 CCNL<br>Articolo 3 Finalizzazione fondo Premialità e Condizioni di lavoro art. 103 CCNL<br>Articolo 4 Norme finali                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |

|                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Rispetto dell'iter<br/>adempimenti procedurali<br/>e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b> | <b>Intervento<br/>dell'Organo di<br/>controllo<br/>interno.<br/>Allegazione<br/>della<br/>Certificazione<br/>dell'Organo di<br/>controllo<br/>interno alla<br/>Relazione<br/>illustrativa.</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | <b>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno:</b><br><i>certificazione in itinere</i>                                                                                                                                                                                                                                                |
|                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | <b>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:</b><br><i>certificazione in itinere</i>                                                                                                                                                                                                                                        |
|                                                                                                                      | <b>Attestazione del<br/>rispetto degli<br/>obblighi di<br/>legge che in<br/>caso di<br/>inadempimento<br/>comportano la<br/>sanzione del<br/>divieto di<br/>erogazione<br/>della<br/>retribuzione<br/>accessoria</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | <b>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009: SI</b>                                                                                                                                                                                                                                                                |
|                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | <b>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009: SI</b>                                                                                                                                                                                                                          |
|                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | <b>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009: SI</b>                                                                                                                                                                                                                                                    |
|                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | <b>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.Lgs. n. 150/2009: la relazione sulla performance 2023 è stata adottata con determina n. 459/2024, risulta pubblicata sulla apposita sezione di amministrazione trasparente ASUR Marche sub cartella AST Fermo, e validata dall'OIV in data 10.07.2024</b> |
|                                                                                                                      | <b>Eventuali osservazioni:</b><br>La Relazione della Performance 2023 è stata approvata con Determina n. 459/2024 e validata dall'OIV in data 10.07.2024.<br>Con Determina del Direttore Generale n. 120 del 20.02.2024 è stato pubblicato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, contenente la sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza" che sostituisce il PTPCT e la sottosezione "Performance" recante per il triennio 2024-2026 gli indirizzi, gli obiettivi strategici ed operativi (generali e specifici) nonché gli indicatori per la misurazione e valutazione della performance rinviando per quest'ultima fattispecie al Regolamento ASUR di cui alla determina ASURDG n. 736 del 15.12.2020 tutt'ora vigente ai sensi e per gli effetti della DGRM 1718/2022.. |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |

**2. Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionali; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.**

Premesso che in data 26.10.2022 è stato sottoscritto il CCII parte normativa 2023 -2025 parte economica 2023 dell'Azienda Sanitaria Territoriale di Fermo, con parere favorevole del Collegio Sindacale nella seduta del 06.11.2023 (verbale n. 15), recepito con Determina n. 777 del 11.12.2023.

Con la presente ipotesi di CCI si provvede a definire la finalizzazione delle risorse di fondi contrattuali aziendali di cui agli artt. 102 e 103 CCNL 2.11.2022 definiti in via provvisoria anno 2024 con determine n. 171 del 18.03.2024 e n. 512 del 23.07.2024 e segnatamente:

- **FONDO INCARICHI – PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITÀ PROFESSIONALI**  
ex art. 102 CCNL 2.11.2022
- **FONDO PREMIALITÀ E CONDIZIONI DI LAVORO** ex art. 103 CCNL 2.11.2022

La Sezione in argomento stabilisce altresì in merito all'utilizzo di ciascun fondo per le finalità proprie, individuando gli impieghi per ciascun istituto dai medesimi finanziato.

La definizione degli impieghi riveste allo stato carattere previsionale in considerazione della natura provvisoria del fondo quantificato con i richiamati provvedimenti n. 171/2024 e 512/2024; la stessa tiene conto dell'assetto organizzativo-funzionale in essere nella Azienda Sanitaria Territoriale di Fermo

**All'articolo 1** denominato "Risorse disponibili anno 2024" della presente Ipotesi, viene illustrata la volontà delle parti di trasferire una quota dal Fondo Premialità (art. 103 CCNL) al Fondo Incarichi (art. 102 CCNL) con una specifica finalizzazione.

Di seguito il testo della Ipotesi.

"Su richiesta avanzata dalla R.S.U., le parti hanno concordato di avvalersi della facoltà prevista dal comma 12 art. 103 CCNL che testualmente dispone quanto segue

*In sede di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 9, le disponibilità del presente Fondo destinate alla voce di cui al comma 9, lett. c) possono essere ridotte di una quota non superiore al 30% di quanto destinato nell'anno precedente alla medesima voce. La predetta riduzione è computata in aumento del Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali ai sensi dell'art. 102, comma 3 lett. d)*

*Stante quanto sopra, le parti hanno concordato di ridurre il fondo Fondo Premialità e Condizioni di lavoro ex art. 103 CCNL di una quota pari al 5% delle risorse destinate alla performance (organizzativa ed individuale) e contestualmente portare tale quota in aumento del fondo ex art. 102 comma 3 lett. d) Fondo Incarichi con specifica destinazione ai D.E.P.", confermando che viene rispettato l'ulteriore limite di garantire un importo non inferiore al 70% delle risorse destinate ai medesimi premi nell'anno 2022 previsto dall'art. 103 comma 9 lett. c) "*

L'Ipotesi di CCI prevede altresì che l'ammontare delle risorse di ciascun fondo di competenza 2024 venga interamente utilizzato per le finalità dei fondi medesimi, nel rispetto del principio di corrispettività ex art. 7 comma 5 del D.Lgs. n. 165/2001 e smi, delle disposizioni previste dalla vigente normativa contrattuale e di legge nonché secondo l'ulteriore regolamentazione espressamente richiamata.

**All'articolo 2** della presente Ipotesi, relativamente al Fondo Incarichi (ex art. 102 CCNL) si prevede:

*"L'ammontare delle risorse del fondo di competenza anno 2024 viene interamente utilizzato per le finalità proprie del fondo medesimo, nel rispetto del principio di corrispettività di cui all' art. 7 comma 5 del D. Lgs. 165/2001.*



*Eventuali residui del presente Fondo alimentano il fondo Premialità e condizioni di lavoro ex art. 103 comma 10 CCNL dell'anno in corso.*

*Le risorse ex art. 102 comma 5 sono destinate alla remunerazione degli incarichi di cui al TITOLO III – CAPO III del CCNL 2.11.2022 (Sistema degli incarichi)”.*

**All'articolo 3** della Ipotesi, relativamente al Fondo Premialità e condizioni di lavoro (art. 103 CCNL), viene previsto quanto segue:

*“Le parti, a fronte dell'incremento del fondo provvisorio 2024 di € 92.490,32 in applicazione dell'art. 103 comma 7 CCNL e della DGRM 775 del 20.05.2024 decidono di ripartire tale somma destinandone il 50% ad incremento della quota per il compenso di lavoro straordinario e pronta disponibilità, ed il restante 50% ad incremento della quota destinata al finanziamento delle indennità correlate alle condizioni di lavoro di cui al titolo X, capo III CCNL 2.11.2022.*

*Relativamente ai compensi per lavoro straordinario, il responsabile di ciascuna Struttura autorizza preventivamente ed individualmente il lavoro straordinario nel limite del budget assegnato alla Struttura nell'anno di riferimento.*

*Ferma restando la finalizzazione delle risorse del Fondo in commento come sopra esposto, le parti concordano che eventuali disponibilità accertate negli aggregati di cui alle lett. a) b) della sezione “risorse per le condizioni di lavoro”, siano utilizzate, se necessario, per il finanziamento dell'istituto del lavoro straordinario.*

*Eventuali risorse residue del fondo “incarichi, progressioni economiche ed indennità professionali” (art. 102 CCNL) relative all'anno in corso sommate ad eventuali risorse residue relative a precedenti annualità del Fondo premialità e condizioni di lavoro (art. 103 CCNL), incrementano la disponibilità del fondo del corrente anno 2024 e verranno utilizzate con priorità di destinazione ai compensi per lavoro straordinario ed alle indennità correlate alle condizioni di lavoro ai sensi dell' art. 103 comma 10 CCNL”*

Per l'anno 2024 non vi sono quote del fondo di premialità riservate alla Direzione Generale per progetti di rilevanza strategica aziendale

Da ultimo, **all'articolo 4**, il presente CCI fa espresso rinvio, per tutto quanto non previsto, alla vigente normativa contrattuale e di legge nonché al Piano della Performance Aziendale triennio 2024-2026, accluso al PIAO adottato con determina 120/AST\_FM del 20.02.2024, nonché del Regolamento dei processi di misurazione e valutazione della performance ex determina ASUR n. 736/ASURDG del 15.12.2020 tutt'ora vigente ex DGRM 1718/2022.

**b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione:**

Le risorse dei fondi contrattuali 2024 oggetto della presente Ipotesi di CCI, sono destinate alla remunerazione degli istituti contrattuali 2024, specificamente finanziati da ogni singolo fondo a mente degli articoli 102 e 103 CCNL 2.11.2022

**c) Gli effetti abrogativi impliciti in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa:**

Non sussistono effetti abrogativi impliciti.

**d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:**

La presente Ipotesi di CCI, finalizza risorse per la performance organizzativa e per la performance individuale che vengono utilizzate secondo le procedure previste dal CCI parte normativa 2023 -2025 parte economica 2023 dell'Azienda Sanitaria Territoriale di Fermo recepito con Determina n. 777 del 11.12.2023 il quale prevede la possibilità di differenziare le quote in base alla effettiva partecipazione del personale al raggiungimento degli obiettivi assegnati in sede di negoziazione del budget.

**e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come anzianità di servizio):**

la presente Ipotesi di Accordo finalizza risorse per ulteriori differenziali economici di professionalità, da assegnarsi secondo la procedura descritta nel Contratto Integrativo 2023 -2025 recepito con determina 777 del 11.12.2023

**f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della performance) adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009:**

La valorizzazione dei risultati e, quindi della performance organizzativa e individuale, è finalizzata ad aumentare lo standard qualitativo ed economico delle prestazioni erogate, sviluppando i comportamenti organizzativi in un'ottica di continuo miglioramento dei servizi verso i cittadini/utenti. Il sistema di valutazione implementato, oltre al miglioramento della qualità delle prestazioni, risulta ispirato alla crescita delle competenze professionali e alla trasparenza dell'azione amministrativa.

**g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto:**

nessuna

IL DIRETTORE GENERALE A.S.T. FERMO  
Dr. Roberto Grinta

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO A.S.T. FERMO  
Dott. Massimo Esposito

IL DIRETTORE UOC SUPPORTO AREA POLITICHE DEL PERSONALE  
Dott. Michele Gagliani

Fermo, lì 07.11.2024