

DETERMINA DEL DIRETTORE GENERALE AZIENDA SANITARIA TERRITORIALE DI ANCONA

Oggetto: **Relazione sulla Performance 2023. Adozione**

VISTO il documento istruttorio riportato in calce alla presente determina di cui costituisce parte integrante e sostanziale e dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTE l'attestazione del Direttore U.O.C. Contabilità Bilancio e Finanza con riferimento alla spesa ivi contenuta;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Socio-Sanitario, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

DETERMINA

1. di adottare, ai sensi dell'art. 10 del D.Lgs.150/2009 e s.m.i la "Relazione sulla Performance anno 2023 dell'Azienda "AST Ancona", nel testo allegato alla presente determina (allegato A) quale sua parte integrante e sostanziale;
2. di pubblicare la Relazione di cui al precedente punto 1. sito web aziendale alla sezione "Amministrazione Trasparente";
3. di trasmettere il presente atto all'Organismo Indipendente di Valutazione per la validazione di competenza così come disposto dall'art. 14, comma 4, lett.c) del D.Lgs 150/2009;
4. di trasmettere il presente atto al Responsabile Aziendale per la Trasparenza e per la Prevenzione della Corruzione AST Ancona;
5. di dare atto che l'adozione della presente determina non comporta oneri aggiuntivi a carico dell'Azienda;
6. di dare atto che, a norma dell'art. 39, comma 8, della L.R. 19/2022, la presente determina è efficace dalla data di pubblicazione all'Albo *on line* aziendale;
7. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 28, comma 2, della L.R. 19/2022.

Il Direttore Generale

Dott. Giovanni Stroppa



per i pareri infrascritti

Il Direttore Amministrativo

Dott.ssa Sonia Piercamilli

Il Direttore Sanitario

Dr.ssa Benedetta Raffaella Ruggeri

Il Direttore Socio-Sanitario

Dott. Massimo Mazziere

**DOCUMENTO ISTRUTTORIO
UOC CONTROLLO DI GESTIONE**

Normativa di riferimento

- Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150 e ss.mm.ii. "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- DGRM n.768 del 28 maggio 2012 "Linee di indirizzo per gli enti del SSR per l'applicazione dell'art.31, comma 1 e 2, del D.lgs. 150/2009, come modificato dal D.lgs.141/2011";
- Delibera n.5/2012 CIVIT : "Linee guida ai sensi dell'art. 13, lettera b) del D. Lgs. 150/2009, relative alla struttura e alla modalità di redazione della relazione sulla performance di cui all'art. 10, comma 1, lettera b) dello stesso decreto";
- Linee guida per la Relazione annuale sulla Performance n. 3 Novembre 2018 – Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione pubblica Ufficio per la valutazione;
- Decreto del Ministero della Salute del 12 marzo 2019 "Nuovo Sistema di garanzia per il monitoraggio dell'assistenza sanitaria";
- Linea Guida sulla valutazione partecipativa nelle pubbliche amministrazioni n.4 Novembre 2019 – Presidenza del Consiglio dei Ministri –Dipartimento della Funzione Pubblica;
- Linea Guida sulla per la misurazione e valutazione della Performance individuale n. 5 Dicembre 2019 – Presidenza del Consiglio dei Ministri –Dipartimento della Funzione Pubblica 3;
- Determina del Direttore Generale ASUR n. 736 del 15/12/2020 "Regolamento dei processi di misurazione e valutazione della performance – Approvazione";
- Legge Regionale 19 del 8 Agosto 2022: " Organizzazione del Servizio Sanitario Regionale"
- Determina del Direttore Generale n. 487 del 31/03/2023 "Adozione Piano Integrato di Attività e Organizzazione AST Ancona – Anni 2023-2025";
- DGRM n. 1634 del 13/11/2023 "D. Lgs. 171/2016 e L. R. 19/2022 - Definizione degli obiettivi degli Enti del Servizio Sanitario Regionale per l'anno 2023 e approvazione dei criteri relativi alla procedura di valutazione dei risultati conseguiti dai Direttori Generali degli Enti del Servizio



Sanitario Regionale per l'anno 2023;

- Determina DG AST Ancona 1865 del 22/12/2023: Recepimento DGRM 1634/2023;
 - DGRM 176 del 19/02/2024 - DGR n. 1634 del 13.11.2023 "D. Lgs. 171/2016 e L. R. 19/2022 - Definizione degli obiettivi degli Enti del Servizio Sanitario Regionale per l'anno 2023 e approvazione dei criteri relativi alla procedura di valutazione dei risultati conseguiti dai Direttori Generali degli Enti del Servizio Sanitario Regionale per l'anno 2023" - Rettifica errori materiali e Precisioni;
 - Determina DG AST Ancona 361 del 31/05/2004: Adozione Bilancio d'esercizio 2023 ai sensi dell'art. 14 l.r. 19/11/1996 n. 47.
- Motivazione:

La Relazione sulla Performance costituisce un momento di analisi e riflessione sull'operato aziendale e persegue le seguenti finalità, come definito nelle Linee Guida 3/2018:

- la Relazione è uno strumento di miglioramento gestionale grazie al quale l'amministrazione può riprogrammare obiettivi e risorse tenendo conto dei risultati ottenuti nell'anno precedente e migliorando progressivamente il funzionamento del ciclo della performance;
- la Relazione è uno strumento di accountability attraverso il quale l'amministrazione può rendicontare a tutti gli stakeholder, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel periodo considerato e gli eventuali scostamenti – e le relative cause – rispetto agli obiettivi programmati.

In conformità a quanto previsto dal D. Lgs. n. 150 del 2009 art. 10, comma 1, lettera b), modificato dal D.Lgs n. 74 /2017, l'Azienda ha predisposto la Relazione sulla Performance anno 2023, documento che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno 2023, i risultati raggiunti rispetto agli obiettivi programmati ed alle risorse assegnate.

In linea con tale impostazione e coerentemente a quanto previsto dalla normativa in materia, il documento riassume in un quadro unitario i risultati ottenuti nel corso dell'anno 2023, ponendo in stretta correlazione gli obiettivi strategici nonché gli obiettivi operativi aziendali con relativi indicatori e target di riferimento, al fine di renderli intelleggibili agli stakeholders interni ed esterni, ed in primis ai cittadini.

La Relazione sulla performance riporta in sintesi:

- il grado di raggiungimento degli obiettivi aziendali per l'anno 2023, con particolare evidenza degli obiettivi di salute e di funzionamento dei servizi assegnati dalla Regione Marche all'Azienda con DGRM n. 1634/2023 come modificata dalla DGRM n.176/2024;
- l'analisi del contesto di riferimento,
- il bilancio di genere;
- la metodologia adottata ed il processo seguito per la determinazione della valutazione della performance organizzativa ed individuale;

La Relazione sulla Performance 2023 sarà sottoposta all'Organismo Indipendente di Valutazione per la



validazione e, successivamente, sarà pubblicata sul sito istituzionale nella sezione Amministrazione Trasparente.

Per quanto attiene le risultanze della valutazione delle Performance organizzativa ed individuale dell'anno 2023, si precisa che l'iter di valutazione è ancora in corso; pertanto l'allegata relazione, redatta entro il 30 giugno per ottemperare ai termini di legge, sarà oggetto di aggiornamento con le risultanze di detta valutazione.

Si attesta l'avvenuta verifica circa l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6-bis della L. 241/1990 e ss.mm.ii..

Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente atto.

Si richiede la pubblicazione all'*Albo on line* comprensiva di tutti gli allegati

- Esito dell'istruttoria:

"tutto ciò premesso si propone al Direttore Generale dell'AST Ancona l'adozione del seguente schema di determina"

Per quanto sopra esposto, si propone al Direttore Generale il seguente schema di determina:

1. di adottare, ai sensi dell'art. 10 del D.Lgs.150/2009 e s.m.i la "Relazione sulla Performance anno 2023 dell'Azienda "AST Ancona", nel testo allegato alla presente determina (allegato A) quale sua parte integrante e sostanziale;
2. di pubblicare la Relazione di cui al precedente punto 1. sito web aziendale alla sezione "Amministrazione Trasparente";
3. di trasmettere il presente atto all'Organismo Indipendente di Valutazione per la validazione di competenza così come disposto dall'art. 14, comma 4, lett.c) del D.Lgs 150/2009;
4. di trasmettere il presente atto al Responsabile Aziendale per la Trasparenza e per la Prevenzione della Corruzione AST Ancona;
5. di dare atto che l'adozione della presente determina non comporta oneri aggiuntivi a carico dell'Azienda;
6. di dare atto che, a norma dell'art. 39, comma 8, della L.R. 19/2022, la presente determina è efficace dalla data di pubblicazione all'Albo on line aziendale;
7. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 28, comma 2, della L.R. 19/2022

Il Dirigente

Dott.ssa Maria Letizia Paris



ALLEGATI

Allegato A – Relazione sulla performance Anno 2023

