



AZIENDA SANITARIA TERRITORIALE DI FERMO

AREA NEGOZIALE DEL COMPARTO

PARTE ECONOMICA ANNO 2024



INDICE

ART. 1 - RISORSE DISPONIBILI ANNO 2024

**ART. 2 - FINALIZZAZIONE RISORSE FONDO INCARICHI –
PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITÀ PROFESSIONALI**

**ART. 3 - FINALIZZAZIONE RISORSE FONDO PREMIALITA' E
CONDIZIONI DI LAVORO**

ART. 4 – NORME FINALI

Il giorno 27.11.2024 presso la sede dell'Azienda Sanitaria Territoriale di Fermo Via Zeppilli 18 d'ora innanzi AST, ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale nell'ambito della contrattazione integrativa di cui all'art. all'art. 9 del CCNL 02.11.2022 Area Comparto.

Al termine della riunione le parti sottoscrivono il presente Contratto Collettivo Integrativo del personale dell'Area del Comparto, nel testo che segue:

DELEGAZIONE PARTE PUBBLICA:

	NOME E COGNOME	FIRMA
DIRETTORE GENERALE AST	ROBERTO GRINTA	FIRMATO
DIRETTORE AMMINISTRATIVO	MASSIMO ESPOSITO	FIRMATO
DIRETTORE SANITARIO	ELISA DRAGHI	FIRMATO
DIRETTORE SOCIO SANITARIO	ALBERTO FRANCA	FIRMATO
Direttore U.O. c. Personale	MICHELE GAGLIANI	FIRMATO
Direttore Medico del Presidio Ospedaliero	_____	_____
Direttore del Distretto	_____	_____
Direttore del Dipartimento Prevenzione	_____	_____
Dirigente/Direttore delle Professioni Sanitarie	RENATO ROCCHI	FIRMATO
Dirigenti Professioni Sanitarie ex ASUR	_____	_____

DELEGAZIONE PARTE SINDACALE:

OO.SS. CATEGORIA FIRMATARIE CCNL:	<u>NOME E COGNOME</u>	<u>FIRMA</u>
FP-C.G.I.L.	STEFANO NACLERIO	FIRMATO
C.I.S.L.-FP	GIUSEPPE DONATI	FIRMATO
U.I.L.-FPL	ROBERTO LANFRANCO	FIRMATO
F.I.A.L.S	_____	_____
NURSING UP	ANNA DONATACCIO	FIRMATO
NURSIND	GIANLUCA DE PAOLIS	FIRMATO



R.S.U.

NOME E COGNOME

FIRMA

NORMATIVA ED ATTI DI RIFERIMENTO

- Legge Regionale 19/2022
- D.Lgs 165/2001 e s.m.i. – titolo III°
- D. Lgs. n.150/2009 e s.m.i. tutto;
- Vigenti CC.NN.LL. area comparto sanità;
- Vigenti CC.NN.QQ.
- D.L. 112 del 25.6.2008 conv. in legge n. 133 del 6.8.2008;
- D. Lgs. n. 75/2017;
- Determina n. 54/AST_FM di adozione, in via provvisoria, dello Schema di PIAO anni 2023-2025;
- Determina ASURDG n. 70 del 1.2.2021 di approvazione del Piano Performance triennio 2021-2023;
- Determina 124/CL del 8.9.2023 Determinazione definitiva dei Fondi contrattuali dei dipendenti dell'Asur Marche anno 2022 e dell'impatto del CCNL 2/11/2022 sui fondi anni 2019-2021
- Determina n. 171/AST_FM del 18.03.2024 di determinazione dei fondi contrattuali provvisori dell'AST per l'anno 2024
- Determina n. 512/AST_FM del 23.07.2024 di aggiornamento dei fondi contrattuali provvisori dell'AST per l'anno 2024
- Determina n. 120/AST_FM del 20.02.204 di rettifica del P.I.A.O.
- Articolo 23 comma 2 D. Lgs. 150/2009
- Articolo 52 comma 1 bis D. Lgs. 165/2001
- DGRM 775 del 20.05.2024

Le parti prendono atto che in data 26.10.2022 è stato sottoscritto il CCII parte normativa 2023 -2025 parte economica 2023 dell'Azienda Sanitaria Territoriale di Fermo, recepito con Determina n. 777 del 11.12.2023.

Le parti prendono altresì atto con DGRM n. 775 del 20.05.2024 sono state fornite le linee di indirizzo in merito alle risorse incrementabili dei fondi contrattuali per l'anno 2024 prevedendo:

- *"incremento dei fondi contrattuali previsto dall'art. 102 comma 5 nella quota massima di risorse pari ad € 145,53 annui pro capite sul personale in servizio al 31/12/2018 con decorrenza dal 01/01/2024";*
- *"incremento dei fondi contrattuali previsto dall'art. 103 comma 7 nella quota massima di risorse pari ad € 68,41 annui pro capite sul personale in servizio al 31/12/2018 con decorrenza 01/01/2022, in quanto risorse destinate a finanziare istituti del lavoro accessorio secondo quanto previsto dal vigente CCNL".*

Con il presente CCI si provvede a definire la finalizzazione delle risorse di fondi contrattuali aziendali di cui agli artt. 102 e 103 CCNL 2.11.2022 definiti in via provvisoria anno 2024 con determine n. 171 del 18.03.2024 e n. 512 del 23.07.2024.

ART. 1 – RISORSE DISPONIBILI

Le risorse del **fondo incarichi – progressioni economiche e indennità professionali – art. 102 CCNL – anno 2024** relativo al personale del comparto dell’A.S.T. di Fermo sono state quantificate in via provvisoria per l’anno 2024 con determine n. 171 del 18.03.2024 e n. 512 del 23.07.2024 di determinazione dei fondi contrattuali provvisori dell’AST per l’anno 2024 - in misura pari ad € **5.603.353,89**: l’effettiva consistenza del suddetto fondo, per la variabilità delle sue componenti, viene determinata in via definitiva a consuntivo.

Le risorse del fondo **premialità e condizioni di lavoro** (art. 103 CCNL 2.11.2022) relativo al personale del comparto dell’A.S.T. di Fermo sono state quantificate in via provvisoria per l’anno 2024, con determine n. 171 del 18.03.2024 e n. 512 del 23.07.2024 di determinazione dei fondi contrattuali provvisori dell’AST per l’anno 2024 in misura pari ad € **4.136.178,48**: l’effettiva consistenza del suddetto fondo, per la variabilità delle sue componenti, viene determinata in via definitiva a consuntivo.

Su richiesta avanzata dalla R.S.U. – prot. 0063510|16/10/2024|AST-FM|FMAAGG|A, le parti concordano di avvalersi della facoltà prevista dal comma 12 art. 103 CCNL del 02.11.2022.

Il comma 12 dell’art. 103 del CCNL del 02.11.2022 relativo al personale del Comparto Sanità, testualmente prevede quanto segue: *‘In sede di contrattazione integrativa ai sensi dell’art. 9, le disponibilità del presente Fondo destinate alla voce di cui al comma 9, lett. c) possono essere ridotte di una quota non superiore al 30% di quanto destinato nell’anno precedente alla medesima voce. La predetta riduzione è computata in aumento del Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali ai sensi dell’art. 102, comma 3 lett. d)’.*

Stante quanto sopra, le parti concordano di ridurre il Fondo Premialità e Condizioni di lavoro ex art. 103 CCNL di una quota pari al 5% - calcolata in base al valore anno 2023 della performance (organizzativa ed individuale) - e contestualmente portare tale quota in aumento del Fondo Incarichi (ex art. 102 comma 3 lett. d) con specifica destinazione ai D.E.P., restando garantito quanto previsto dal comma 9 lett. c) dell’art. 103 – Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro- destinazione annuale risorse “premi correlati alla performance organizzativa o individuale” ai quali è comunque destinato, in sede di contrattazione integrativa ai sensi dell’art. 9 comma 5 lettera a) CCNL 2.11.2022 un importo non inferiore al 70% delle risorse destinate ai medesimi premi nell’anno 2022.

Stante quanto sopra evidenziato, si dà pertanto atto che:

- per l’anno 2022 le risorse destinate alla premialità – performance organizzativa ed individuale – sono pari ad Euro 1.357.198,61 – CCI del 26.10.2022 recepito con determina n. 787/AV4 del 03.11.2022;
- per l’anno 2023 le risorse destinate alla performance organizzativa ed individuale sono pari ad Euro 1.357.198,61 – CCI 28.11.2023 recepito con determina n. 777 AST FM del 11.12.2023;
- l’importo da trasferire in applicazione del comma 11 dell’art. 103 CCNL 02.11.2022 del Personale del comparto è pari ad Euro 67.859,93 e che pertanto i fondi disponibili per l’anno 2024 sono pari a:

Art.	Denominazione	Importo Fondo Provvisorio	Trasferimento	Importo Nuovo Disponibile
102	Fondo Incarichi Progressioni Economiche e Indennità Professionali	€ 5.603.353,89	+ € 67.859,93	€ 5.671.213,82
103	Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro	€ 4.136.178,48	- € 67.859,93	€ 4.068.318,55

ART. 2 - FINALIZZAZIONE RISORSE FONDO INCARICHI – PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITÀ PROFESSIONALI - ANNO 2024

(ART. 102 CCNL 2.11.2022)

Le risorse del **fondo incarichi – progressioni economiche e indennità professionali – art. 102 CCNL– anno 2024** disponibili, tenuto conto di quanto previsto dall’art. 1 del presente Contratto, sono pari ad Euro **5.671.213,82**. L’effettiva consistenza del suddetto fondo, per la variabilità delle sue componenti, viene determinata in via definitiva a consuntivo.

L’ammontare delle risorse del fondo di competenza anno 2024 viene interamente utilizzato per le finalità proprie del fondo medesimo, nel rispetto del principio di corrispettività di cui all’ art. 7 comma 5 del D. Lgs. 165/2001, come di seguito sintetizzato:

FONDO INCARICHI – PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITÀ PROFESSIONALI – ART. 102 – ANNO 2024	RISORSE
Risorse per Incarichi	
a) incarichi da assetto precedente	310.063,64
b) quota ex art. 99 comma 6	62.310,00
c) Indennità di coordinamento, già ad esaurimento CCNL del 21.5.2018	1.678,43
d) quota per incarichi ex art. 31 comma 1 lett. a) e 32 comma 8	910.000,00
e) adeguamento incarichi ex art. 32 comma 7	4.840,44
f) art. 102 comma 5 CCNL- INCARICHI DI CUI AL TITOLO III° CAPO III° CCNL	196.756,56
Risorse per differenziali economici	
a) risorse per differenziali economici di professionalità (decorrenza anno 2023 e anni precedenti)	3.433.679,39
b) risorse per ulteriori differenziali economici di professionalità anno 2024 di cui al presente CCII	192.007,09
(di cui derivanti da trasferimento fondo ex art. 103 comma 12 ccnl)	(67.859,93)
Risorse per indennità qualifica professionale	
a) indennità di qualificazione professionale di cui all’art. 99 comma 3, lett. c) e indennità professionale specifica di cui all’art. 108	559.878,27
Totale utilizzo fondo provvisorio anno 2024	5.671.213,82

Eventuali residui del presente Fondo alimentano il fondo Premialità e condizioni di lavoro ex art. 103 comma 10 CCNL dell'anno in corso.

Le risorse ex art. 102 comma 5 sopra indicate sono destinate alla remunerazione degli incarichi di cui al TITOLO III – CAPO III del CCNL 2.11.2022 (Sistema degli incarichi).

ART. 3 - FINALIZZAZIONE RISORSE FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO - ANNO 2024

(ART. 103 CCNL 2.11.2022)

Le risorse del **fondo premialità e condizioni di lavoro – art. 102 CCNL – anno 2024** disponibili, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 1 del presente Contratto, sono pari ad Euro **4.068.318,55**. L'effettiva consistenza del suddetto fondo, per la variabilità delle sue componenti, viene determinata in via definitiva a consuntivo.

Le parti, a fronte dell'incremento del fondo provvisorio 2024 di € 92.490,32 in applicazione dell'art. 103 comma 7 CCNL e della DGRM 775 del 20.05.2024 decidono di ripartire tale somma destinandone il 50% ad incremento della quota per il compenso di lavoro straordinario e pronta disponibilità, ed il restante 50% ad incremento della quota destinata al finanziamento delle indennità correlate alle condizioni di lavoro di cui al titolo X, capo III CCNL 2.11.2022, come descritto nella tabella seguente.

L'ammontare delle risorse del fondo di competenza anno 2024 viene interamente utilizzato per le finalità proprie del fondo medesimo, nel rispetto del principio di corrispettività di cui all' art. 7 comma 5 del D. Lgs 165/2001, come di seguito sintetizzato:

IMPIEGHI PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO – ART. 103 - ANNO 2024	RISORSE
Risorse per condizioni di lavoro	
a) di cui per il finanziamento dei compensi per lavoro straordinario incluso quello derivante da pronta disponibilità, comprensivo del 50% della quota ex art. 103 comma 7	418.398,43
b) di cui per il finanziamento delle indennità correlate alle condizioni di lavoro di cui al titolo X, capo III CCNL 2.11.2022 con esclusione delle indennità di cui agli artt. 104 e 105, comprensivo del 50% della quota ex art. 103 comma 7	2.284.065,44
c) Indennità di pronto soccorso art. 107 comma 4	76.516,00
Risorse destinate a remunerare la premialità	
a) risorse (70%) destinate a remunerare il raggiungimento degli obiettivi di budget annuali di ogni singola Unità Operativa (Performance organizzativa)	902.537,08
b) risorse (30%) destinate a remunerare i risultati della performance individuale	386.801,6
Totale utilizzo fondo provvisorio anno 2024	4.068.318,55



Relativamente ai compensi per lavoro straordinario, il responsabile di ciascuna Struttura autorizza preventivamente ed individualmente il lavoro straordinario nel limite del budget assegnato alla Struttura nell'anno di riferimento.

Ai fini del corretto impiego delle risorse di cui alla tabella che precede si rinvia alla disciplina prevista dalla vigente normativa contrattuale e di legge.

Ferma restando la finalizzazione delle risorse del Fondo in commento come sopra esposto, le parti concordano che eventuali disponibilità accertate negli aggregati di cui alle lett. a) b) della sezione "risorse per le condizioni di lavoro", siano utilizzate, se necessario, per il finanziamento dell'istituto del lavoro straordinario.

Eventuali risorse residue del fondo "incarichi, progressioni economiche ed indennità professionali" (art. 102 CCNL) relative all'anno in corso sommate ad eventuali risorse residue relative a precedenti annualità del Fondo premialità e condizioni di lavoro (art. 103 CCNL), incrementano la disponibilità del fondo del corrente anno 2024 e verranno utilizzate con priorità di destinazione ai compensi per lavoro straordinario ed alle indennità correlate alle condizioni di lavoro ai sensi dell' art. 103 comma 10 CCNL.

ART. 4 – NORME FINALI

Il presente CCI è rispettoso dei principi generali in materia di attribuzione selettiva di incentivi e di divieto di distribuzione indifferenziata degli stessi in assenza delle verifiche ed attestazioni previste dai sistemi di valutazione (DLgs. 150/2009), del Piano della Performance Aziendale accluso al PIAO adottato con determina del Direttore AST n. 120/AST_FM del 20.02.2024, del *Regolamento dei processi di misurazione e valutazione della performance* ex determina ASUR n. 736/ASURDG del 15.12.2020 tutt'ora vigente ex DGRM 1718/2022.

E' fatta riserva di modificare il presente CCI, anche in parte, in ragione di eventuali nuove previsioni contrattuali e/o di legge o qualora le parti ne ravvisassero la necessità; per tutto quanto non previsto dal presente CCI si rinvia espressamente alla vigente normativa contrattuale e di legge.