



AZIENDA SANITARIA TERRITORIALE DI MACERATA

AREA NEGOZIALE DEL COMPARTO

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
PARTE ECONOMICA ANNO 2024**

Macerata, li 05.12.2024

Il giorno 05.12.2024 presso la Sala Convegni della Provincia di Macerata, in Via Velluti 41- Piediripa di Macerata, i componenti della delegazione trattante di parte pubblica e della delegazione trattante di parte sindacale dell'AST Macerata di seguito indicati, nell'ambito della contrattazione integrativa di cui all'art. 9 del CCNL 02.11.2022 relativo al personale del Comparto Sanità, vista l'ipotesi di CCI sottoscritta in data 16.10.2024 rispetto alla quale il Collegio Sindacale AST Macerata ha espresso parere favorevole nella seduta del 29.11.2024, sottoscrivono il Contratto Collettivo Integrativo del personale dell'Area del Comparto, nel testo che segue:

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

	<u>NOME E COGNOME</u>	<u>FIRMA</u>
Direttore Generale	MARCO RICCI	firmato
Direttore Amministrativo	MILCO COACCI	firmato
Direttore Sanitario	DANIELA CORSI	firmato
Direttore Socio-Sanitario	GIANCARLO CORDANI	firmato
Direttore di Presidio Medico Ospedaliero Unico	_____	_____
Direttore di Distretto di Macerata	_____	_____
Direttore Dipartimento di Prevenzione	_____	_____
Dirigente U.O.C. Gestione Risorse Umane	FABRIZIO TROBBIANI	firmato
Dirigente Professioni Sanitarie- Area infermieristico ostetrica	PAOLO ANTOGNINI	firmato

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

➤ **OO.SS. CATEGORIA FIRMATARIE CCNL:**

	<u>NOME E COGNOME</u>	<u>FIRMA</u>
FP-C.G.I.L.	PALMIERI JOHN / PROSPERI SONIA	firmato / firmato
C.I.S.L.-FP	PAOLA TICANI	firmato
U.I.L.-FPL	_____	_____
F.I.A.L.S	ANTONINO VINCIGUERRA	firmato
NURSIND	_____	_____
NURSING UP	_____	_____

➤ **R.S.U.**

<u>NOME E COGNOME</u>	<u>FIRMA</u>
MARIO LIPPOLIS	firmato
PAOLA TICANI	firmato
MAURO SCARTOCCEI	firmato
MARINA BELLABARBA	firmato
GLIELMI MARIO	firmato
SONIA PROSPERI	firmato
_____	_____
_____	_____
_____	_____

➤ **R.S.U.**

NOME E COGNOME

FIRMA

[illegible]

NORMATIVA ED ATTI DI RIFERIMENTO:

- Legge Regionale 19/2022 e s.m.i.;
- D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- D.Lgs. n.150/2009 e s.m.i.;
- Vigenti CC.NN.LL. area comparto sanità;
- Vigenti CC.NN.QQ;
- D.L. 112 del 25.6.2008 conv. in legge n. 133 del 6.8.2008;
- D.Lgs. n. 75/2017;
- Determina AST_MC n.328/AST_MC del 31.03.2023, recante ad oggetto “Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) dell’AST di macerata – anni 2023-2025. Approvazione”;
- Determina n. 32/AST_MC del 31/01/2024, recante ad oggetto: “Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) dell’AST di Macerata – Anni 2024-2026. Approvazione”;
- Determina n. 167/AST_MC del 23/04/2024, recante ad oggetto: “Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) dell’AST di Macerata – Anni 2024-2026 - Modifiche e integrazioni”;
- DGRM n. 941/2024, recante ad oggetto: “Controllo atti - art. 39 L. R. n. 19/2022. Determina del Direttore Generale dell’AST di Macerata n. 167 del 23.04.2024 "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) dell’AST di Macerata -Anni 2024-2026- Modifiche e Integrazioni. Approvazione parziale con prescrizioni”;
- Determina del Direttore Generale AST Macerata n. 325 del 05.08.2024 di definizione dei fondi contrattuali provvisori anno 2024

SEZIONE A
FINALIZZAZIONE RISORSE FONDI CONTRATTUALI ANNO 2024

ART. 1 - FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI

(art. 102 CCNL 02.11.2022)

Le risorse del fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali (art. 102 CCNL 02.11.2022) relativo al personale del comparto dell’AST Macerata risultano determinate in via provvisoria per l’anno 2024 in misura pari ad € **10.502.074,80**, giusta Determina del Direttore Generale AST Macerata n. 325 del 05.08.2024.

L’effettiva consistenza del suddetto fondo, per la variabilità delle sue componenti, viene determinato in via definitiva a consuntivo.

L’ammontare delle risorse del fondo di competenza anno **2024** viene interamente utilizzato per le finalità proprie del fondo medesimo, nel rispetto del principio di corrispettività di cui all’ art. 7 comma 5 del D.Lgs. 165/2001, come di seguito sintetizzato:

FONDO PROVVISORIO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI ANNO 2024	IMPIEGHI RISORSE
➤ indennità correlate agli incarichi di cui al Titolo III – Capo III CCNL 02.11.2022	3.153.143,69
➤ indennità di coordinamento, già ad esaurimento, prevista dall’art. 21 commi 1 e 2 CCNL 21.05.2018)	6.713,72
➤ assegni ad personam attribuiti nel caso di passaggio di area o di assegnazione a mansioni inferiori per inidoneità psico-fisica, a seguito dell’applicazione dell’art. 23 (Disposizioni particolari sulla conservazione del trattamento economico in godimento)	56.571,71
➤ indennità di qualificazione professionale di cui all’art. 99 comma 3 lett. c) CCNL 02.11.2022	217.953,71
➤ indennità professionale specifica di cui all’art. 108 CCNL 02.11.2022	868.762,49
Risorse destinate alla progressione economica all’interno delle aree:	
➤ differenziali economici ex art. 99 comma 3 lett. b) CCNL 02.11.2022 al 31.12.2022	5.113.011,93
➤ differenziali economici di professionalità ex art. 19 CCNL 02.11.2022 - anno 2023 in corso di espletamento (rif. CCI 29.12.2023)	689.281,34
➤ differenziali economici di professionalità ex art. 19 CCNL 02.11.2022 - anno 2024	396.636,21
TOTALE UTILIZZO FONDO PROVVISORIO ANNO 2024	10.502.074,80

Per tutto quanto concerne le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'istituto dei differenziali di professionalità ex art. 19 CCNL 02.11.2022 di cui alla suesposta tabella e alla relativa decorrenza, si rinvia ai contenuti della Sezione C.2. del CCI parte normativa triennio 2023-2025 – parte economica 2023 sottoscritto in data 29.12.2023.

Ai sensi dell'art. 102 comma 7 CCNL 02.11.2022, eventuali risorse residue del Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali alimentano il Fondo premialità e condizioni di lavoro ai sensi dell'art. 103 comma 10 CCNL 02.11.2022.

ART. 2 - FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO (art. 103 CCNL 02.11.2022)

Le risorse del fondo premialità e condizioni di lavoro (art. 103 CCNL 02.11.2022) relativo al personale del comparto dell'AST Macerata risultano determinate in via provvisoria per l'anno 2024 in misura pari ad € **8.704.918,78**, giusta Determina del Direttore Generale AST Macerata n. 325 del 05.08.2024; l'effettiva consistenza del suddetto fondo, per la variabilità delle sue componenti, viene determinato in via definitiva a consuntivo.

L'ammontare delle risorse del fondo di competenza anno 2024 viene interamente utilizzato per le finalità proprie del fondo medesimo, nel rispetto del principio di corrispettività di cui all'art. 7, comma 5, del D.Lgs 165/2001, come di seguito sintetizzato:

FONDO PROVVISORIO PREMIALITÀ E CONDIZIONI DI LAVORO ANNO 2024	RISORSE
Risorse fondo premialità e condizioni di lavoro quantificate per l'anno 2024 in via provvisoria con Determina n. 325/AST MC del 05.08.2024	8.704.918,78
Risorse incrementalì ex art. 1 co. 526 L. 197/2022 mod. dall'art. 11. co. 3 D.L. 34/2023 L. conv. 56/2023 <i>(risorse indisponibili fino a successiva definizione da parte della contrattazione nazionale e relative indicazioni regionali (cfr. atto di indirizzo per il rinnovo contrattuale del triennio 2022-2024 del comparto sanità e Det. 325/AST Mc n. 325 del 05.08.2024)</i>	- 262.952,31
Risorse complessive disponibili anno 2024	8.441.966,47
	IMPIEGHI RISORSE
Risorse destinate a remunerare la premialità:	
➤ risorse destinate a remunerare il raggiungimento degli obiettivi di budget annuali di ogni singola Unità Operativa (<i>performance</i> organizzativa)	1.542.028,15
➤ risorse destinate a remunerare i risultati della <i>performance</i> individuale (30% del totale delle risorse destinate a remunerare la premialità)	661.726,35
➤ risorse destinate al finanziamento di progettualità strategiche di cui alla Sez. B	2.000,00
Risorse destinate a remunerare le condizioni di lavoro	
➤ compensi di lavoro straordinario di cui all'art. 47 CCNL 02.11.2022	940.886,79
➤ indennità correlate alle condizioni di lavoro di cui al titolo X capo III CCNL 02.11.2022, con esclusione delle indennità ex artt. 104 e 105	5.295.325,18
TOTALE UTILIZZO FONDO PROVVISORIO ANNO 2024	8.441.966,47

La destinazione delle risorse ai premi correlati alla performance organizzativa ed individuale è rispettosa del disposto di cui all'art. 103 comma 9 lett. c), essendo superiore al 70% delle risorse destinate ai medesimi premi nell'anno 2022.

Ai sensi dell'art. 103 comma 10 alle risorse del fondo premialità e condizioni di lavoro sono altresì sommate eventuali risorse residue relative a precedenti annualità del fondo stesso, nonché eventuali risorse residue del Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali relative all'anno in corso, con prioritaria destinazione alle voci di cui al comma 9 lett. a) e b) del medesimo art. 103 CCNL 02.11.2022.

Le ulteriori somme derivanti da residui destinate a remunerare la premialità vengono assegnate rispettivamente per il 70% ai risultati di performance organizzativa e per il 30% ai risultati di performance individuale.

Relativamente ai compensi per lavoro straordinario, il responsabile di ciascuna Struttura autorizza preventivamente ed individualmente il lavoro straordinario nel limite del budget assegnato alla Struttura nell'anno di riferimento.

Ai fini del corretto impiego delle risorse di cui alla tabella che precede si rinvia:

- alla disciplina prevista dalla vigente normativa contrattuale e di legge;
- alla regolamentazione interna in materia di orario di lavoro di cui al Regolamento approvato con Determina n. 949/AV3 del 3.7.2013 - applicabile nella neo costituita AST in forza degli atti di indirizzo di cui alla DGRM n. 1718 del 19.12.2022 - in quanto compatibile con la vigente normativa contrattuale per tutto quanto concerne l'applicazione degli istituti di riferimento nonché la corretta corresponsione delle indennità per condizioni di lavoro in ragione dello specifico assetto organizzativo e dell'operatività dei reparti/servizi;
- al Piano emergenza tempo per tempo vigente.

SEZIONE B

PROGETTO: ULTERIORE VALORIZZAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE PERSONALE OSS E AUTISTI DI AMBULANZA

Il presente progetto si pone l'obiettivo di incentivare la flessibilità organizzativa del personale turnista OSS e autisti di ambulanza ai fini della copertura di turni in caso di temporanee carenze di organico.

Tali figure sono ammesse al lavoro straordinario retribuito, ma non alle prestazioni aggiuntive del personale sanitario.

Tale notevole differenza retributiva non agevola la flessibilità organizzativa dei predetti lavoratori per le necessità di cui sopra.

L'intervento incentivante è stato prospettato nell'ambito del protocollo regionale per le prestazioni aggiuntive di cui alla DGRM n.1205 del 05.08.2024.

Si concorda che la quota di € 2.000,00 del Fondo premialità e condizioni di lavoro è destinata alla presente progettualità da svilupparsi in via sperimentale per il bimestre novembre-dicembre 2024, stabilendo che al personale di qualifica OSS ed autista di ambulanza verrà corrisposto un incentivo orario di € 6,00 per ogni turno effettuato in eccedenza rispetto a quelli contrattualmente dovuti.

La quota di fondo finalizzata costituisce budget di progetto, da ripartirsi pro quota fra il personale OSS e autisti ambulanza.

Tale incentivo si aggiunge alla retribuzione dell'orario a titolo di lavoro straordinario e comunque viene corrisposto anche nel caso di recupero orario.

Stante l'analogia con le prestazioni aggiuntive posta dalla DGRM n.1205 del 05.08.2024, per la maturazione e il riconoscimento di tale incentivo trovano applicazione le stesse regole stabilite dall'Azienda per l'erogazione delle prestazioni aggiuntive come contrattate e sottoscritte dal Dirigente delle Professioni sanitarie - area infermieristica; lo stesso Dirigente, per lo scopo, viene individuato quale referente di progetto.

SEZIONE C

NORME FINALI

Il presente CCI è rispettoso dei principi generali in materia di attribuzione selettiva di incentivi e di divieto di distribuzione indifferenziata degli stessi in assenza delle verifiche ed attestazioni previste dai sistemi di valutazione (art.18 c. 2 D.Lgs.150/2009), del Piano della Performance 2023-2025 costituente sottosezione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) anni 2023-2025 adottato con Determina AST_MC n.328/AST_MC del 31.03.2023 e approvato con DGRM n. 811 del 12.06.2023, nonché del PIAO anni 2024-2026 approvato con Determina n. 32/AST_MC del 31/01/2024, come modificato ed integrato con Determina n. 167/AST_MC del 23/04/2024 e approvato con prescrizioni con DGRM n. 941/2024.

È fatta riserva di modificare il presente CCI, anche in parte, in ragione di eventuali nuove previsioni contrattuali e/o di legge o qualora le parti ne ravvisassero la necessità.

Per tutto quanto non previsto dal presente CCI si rinvia espressamente alla vigente normativa contrattuale e di legge.