

**FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE**



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome	Nadia Vimercati
Indirizzo domicilio	[REDACTED]
Telefono cell	[REDACTED]
Fax	[REDACTED]
E-mail	[REDACTED] t
Nazionalità	Italiana
Data di nascita	[REDACTED]

ESPERIENZA LAVORATIVA

	Incarico attuale, dal 2002 Assistente Sociale – Collaboratore professionale a tempo indeterminato
Struttura Settore	Agenzia di Tutela della Salute (ATS) della Città Metropolitana di Milano SC Servizio Regionale Supporto Piani e Programmi di Promozione della Salute e Attività di Documentazione sulla Salute
	Dal 2019 Direzione Generale Welfare di Regione Lombardia Collaboratore professionale presso la UO Prevenzione -Struttura Stili di vita per la prevenzione- Promozione della Salute-Screening
Principali mansioni e responsabilità	Supporto alle attività di coordinamento formazione, monitoraggio, raccordo con Enti centrali nazionali ed europei di riferimento
	Supporto alle attività legate alle Reti intersettoriali, interregionali e internazionali, con particolare riferimento al setting luoghi di lavoro (Gruppi di lavoro WHP-MEF, CCM Azioni Centrali WHP, Chrodis ecc.).
	Partecipazione ai progetti finanziati dalla Commissione Europea:
	"Joint Action Chrodis" 2014-2017 e "Joint Action Chrodis plus" 2017- 2020, per la prevenzione

delle malattie croniche e promozione dell'invecchiamento attivo.

"UPC-Adapt. A European Initiation to the Universal Prevention Curriculum for decision-makers, opinion leaders and policymakers in science-based prevention of substance abuse.

Adattamento europeo di un Curriculum internazionale formativo in tema di prevenzione delle dipendenze rivolto a decisori, responsabili politici e coordinatori di servizi.

"European Quality Standards in Drug Prevention" – fase 1, individuazione di standard di qualità comuni per lo sviluppo di strategie di prevenzione delle dipendenze, basate su evidenze di efficacia e connesse alle migliori pratiche.

"Promoting Excellence in Drug Prevention in the EU" – fase 2, applicazione pratica degli standard di qualità e sviluppo di strumenti utili per il loro utilizzo da parte di diversi target.

"Pro-skills"- Promotion of social and personal skills in socially unprivileged persons"- progettazione di un modulo formativo finalizzato a qualificare e supportare i professionisti in ambito socio-sanitario e educativo, nella promozione delle abilità personali, sociali e organizzative con persone in svantaggio sociale e in situazioni di vulnerabilità.

Collaborazione allo sviluppo e implementazione del programma regionale "Progetto Parchi", interventi integrati di prevenzione selettiva e indicata, limitazione dei rischi e riduzione del danno nell'ambito delle dipendenze patologiche, rivolto alle persone in difficoltà e in situazione di grave marginalità nei contesti metropolitani.

Collaborazione alla stesura del Protocollo di Intesa tra Regione Lombardia, Prefettura di Milano, Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia, finalizzato allo sviluppo e al consolidamento di buone prassi per la piena applicazione in ambito scolastico del T.U. delle leggi in materia di tossicodipendenze- D.P.R 309/90.

2002-2012

Referente per la "Sperimentazione coordinata con la Prefettura di Milano per il trattamento delle persone segnalate ai sensi dell'ex art. 75 del DPR 309/90", che promuove modalità preventive precoci per giovani soggetti con problematiche d'uso/abuso di sostanze stupefacenti

	2002 – 2005
Struttura	Asl Lecco
Settore	Dipartimento ASSI - Settore Famiglia, infanzia ed età evolutiva
Principali mansioni e responsabilità	Collaborazione all'interno dell'équipe distrettuale per l'esercizio delle attività di tutela dei minori

	1997-2002
Struttura	Comune di Cassano d'Adda (Mi)
Settore	Settore Anziani/ Adulti in difficoltà
Principali mansioni e responsabilità	Coordinatore SAD (Servizio di Assistenza Domiciliare) Responsabile dell'istruttoria per le domande d'ingresso nella RSA comunale

	1996-1997
Struttura	Associazione "La Nostra Famiglia" - Bosisio Parini (Lc)
Settore	Settore minori disabili psichici

Principali mansioni e responsabilità

Segretariato sociale
Funzione di "ponte" tra l'Istituto di riabilitazione e i servizi territoriali

Struttura

1987-1992

Agenzia "Colors" – Gruppo Benetton s.p.a -

Settore

Settore tessile

Tipo di impiego

Agente di vendita

Principali mansioni e responsabilità

Responsabile vendita per la Lombardia abbigliamento linea bambino

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Periodo di riferimento

15 dicembre 2009

Nome e tipo di istituto di istruzione o
formazione

Università degli studi di Milano – Bicocca

Corso di laurea specialistica in "Programmazione e gestione delle politiche e dei servizi sociali",
con indirizzo interculturale

Tesi dal titolo "Evidence Based Policy e prevenzione delle dipendenze. Un caso di politica della
prova a Milano"

Relatore: Prof. Tommaso Vitale

Qualifica conseguita

Assistente Sociale specialista

Periodo di riferimento

1996

Nome e tipo di istituto di istruzione o
formazione

Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano

Diploma di Scuola Diretta a Fini Speciali per Assistenti Sociali

Tesi "L'impresa sociale come risorsa per la politica dei servizi"

Qualifica conseguita

Assistente Sociale

Livello nella classificazione nazionale
(se pertinente)

Iscrizione n. 2786 del 20.02.97

all'Albo professionale degli Assistenti Sociali della Lombardia

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

	Aggiornamento professionale
Periodo di riferimento	2021
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	"Gioco d'azzardo e alcol in età anziana: guardare l'iceberg con occhi diversi" Ordine Assistenti Sociale Regione Lombardia
	2021
	"Il profilo di Salute di Comunità: la comunità locale come soggetto di bisogni e di risorse per la salute" ATS di Milano
	2020
	Gli Assistenti Sociali nell'emergenza Covid-19 CNOAS
	2020
	Percorso formativo nell'ambito del progetto europeo ASAP -Training Curriculum come Master Trainer sulle evidenze di efficacia nell'ambito della prevenzione delle dipendenze EMCDDA – Lisbona
	2017
	"Health Equity Audit dei programmi regionali di promozione della salute: focus sul Programma "Aziende che promuovono salute- Rete WHP Lombardia" Eupolis Lombardia
	2016-2017
	"Azioni e Attenzioni preventive"- edizioni I e II. Condizioni per l'appropriatezza e la sostenibilità della prevenzione e della promozione della salute. ATS Milano
	2016
	Il programma "Team Awareness", uno strumento per la prevenzione delle dipendenze e per la promozione della salute negli ambienti di lavoro ATS Milano
	2015
	"Il trattamento di adolescenti assuntori di sostanze stupefacenti: processi educativi e di cura a confronto" Asl Milano
	2013
	"Rischi, responsabilità e dilemmi etici nel lavoro dell'assistente sociale. Valutazione di efficacia degli interventi del servizio sociale". CNOAS
	2013
	"Programma Unplugged per la prevenzione dipendenze nelle scuole secondarie di secondo grado" – ASL Milano
	2011-2012
	National Health Promotion Associates, Inc. Teacher Training Workshop for the "LifeSkills Training Program"

2008

Commissione Europea- Socrates Grundtvig
Partecipazione al Workshop europeo
"Pro-skills – Basic Skills for LifeLong Learning"
Luxembourg

2005

Regione Lombardia – Studio Cevas
Partecipazione ai laboratori formativi del progetto Religo "Realizzazione a titolo sperimentale di una rete sociale nell'area delle Dipendenze"

2004-2005

Regione Lombardia – Istituto Superiore Sanità
"M.D.M.A - Percorso formativo per la partecipazione al Sistema di Allerta Rapido nell'Uso di Sostanze"

2001

Provincia di Milano
"L'approccio di rete nel servizio sociale"

1997

Istituto Regionale Lombardo per la Formazione dell'Amministrazione Pubblica
"La conduzione di gruppo"

CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

PRIMA LINGUA

Italiano

ALTRE LINGUE

Inglese

Capacità di lettura

Buona

Capacità di scrittura

Buona

Capacità di espressione orale

Buona

Francese

Capacità di lettura

Discreta

Capacità di scrittura

Discreta

Capacità di espressione orale

sufficiente

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI	Buone capacità relazionali e di collaborazione all'interno dei gruppi di lavoro Sviluppo di competenze e sensibilità interculturali per la comprensione e la gestione delle differenze nei diversi ambiti di vita e professionali
CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE	Discrete capacità di coordinamento di persone e di progetti Partecipazione al progetto "Età futura": costituzione di un'associazione di volontariato a favore della popolazione anziana e in difficoltà Cassano d'Adda Partecipazione al Forum sulle Politiche sociali del Comune di Monza
CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE <i>Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.</i>	Discrete capacità di utilizzo dei programmi Word ed Excel
CAPACITÀ E COMPETENZE ARTISTICHE <i>Musica, scrittura, disegno ecc.</i>	Abilità manuali/artistiche Discreta conoscenza di arte/design/architettura
ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE <i>Competenze non precedentemente indicate.</i>	Buona abilità nell'organizzazione di eventi Passioni: viaggi, lettura, cinema, interior design
	DOCENZE
	2022-2023 Docenza dal titolo "Luoghi di lavoro che promuovono salute. Progettare insieme la promozione della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro" Percorso formativo rivolto al personale del SSR per supportare lo sviluppo della rete di aziende che promuovono salute. Scuola Umbra di Amministrazione Pubblica
	2017 -2019 Docenza dal titolo "Gli standard di qualità europei nella prevenzione delle dipendenze" Modulo formativo all'interno del Laboratorio in tema di prevenzione specifica Università degli studi di Milano Bicocca
	2011 Docenza dal titolo "La rete dei servizi nell'area delle dipendenze" Laurea in Servizio Sociale Università degli studi di Milano Bicocca
	2008 Docenza dal titolo "Il lavoro di rete nella prevenzione delle dipendenze" Master in "Drugs addiction and communication" IULM -Milano

2006
Docenza di "Principi e fondamenti del servizio sociale"
Corso per operatori O.S.S
Cooperativa Adifamily – Monza

PUBBLICAZIONI

"Manuale per l'implementazione del programma "Luoghi di lavoro che Promuovono Salute- Rete WHP" Autori vari

ATS Milano. Pubblicazione realizzata con il supporto tecnico e finanziario del Ministero della Salute – CCM. Dicembre 2021

"L'evoluzione della prevenzione nei luoghi di lavoro: da un problema del singolo ad un approccio organizzativo"

Articolo degli Atti del 52° Congresso Nazionale della Società Italiana di Storia della Medicina
Vol. 4 Suppl. 1, Febbraio 2020

"Ridurre la domanda di droghe: Agenzie Internazionali, strategie europee, scenario italiano, modelli organizzativi regionali", S. Brena, C. Celata, N. Vimercati

all'interno del manuale "Per una Prevenzione efficace" a cura di L. Leone, C. Celata
Il Sole 24 Ore – Sanità, 2006

PATENTE O PATENTI

B

Nadia Vimercati

Il sottoscritto è a conoscenza che, ai sensi dell'art. art. 76 del DPR 445/2000, le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali. Inoltre, il sottoscritto autorizza al trattamento dei dati personali, secondo quanto previsto del D.Lgs 196/03 e del GDPR 679/16

firma

Milano 18.1.24
Luogo e data di compilazione