



AZIENDA SANITARIA TERRITORIALE ASCOLI PICENO

AREA NEGOZIALE DIRIGENZA DELLE FUNZIONI LOCALI

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO ANNO 2022, PARTE ECONOMICA.



Siglato il 23 dicembre 2022

Sottoscritto definitivamente il 6 aprile 2023

APPROVATO DAL COLLEGIO SINDACALE IL 30/12/2022

AST AP VERSIONE DEFINITIVA

FP CGIL



Il giorno 6 aprile 2023 presso la Direzione dell' AST in Ascoli Piceno la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale nell'ambito della contrattazione integrativa di cui all'art. 8 del CCNL 17.12.2020 area dirigenza delle funzioni locali, sottoscrivono il seguente Contratto Collettivo Integrativo area dirigenza delle funzioni locali.

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Commissario Straordinario AST
Direttore U.O. Supporto Politiche Personale
Direttore Medico Presidio Ospedaliero
Direttore del Distretto di Ascoli Piceno
Direttore del Distretto di S. Benedetto del Tronto
Direttore del Dipartimento Prevenzione
Dirigente delle Professioni Sanitarie

NOME E COGNOME

Dott.ssa Vania Carignani
Dott. Massimo Esposito
Dott. Giancarlo Viviani
Dott.ssa Giovanna Picciotti
Dr.ssa Maria T. Nespeca
Dott. Claudio Angelini
Dr.ssa Mariarosa La Rocca

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

FEDIR
FEDIR
FP CGIL
FP CGIL
CISL FP
CISL FP
CISL FP
UIL FPL
UIL FPL

NOME E COGNOME

Pietrino Maurizi
Luigino Carlini
Rossi Viola
Roberto Fioravanti
Giuseppe Donati
Giorgio Cipollini
Patrizia Viozzi
Marcello Evangelista
Paolo Sabatini



NORMATIVA E ATTI DI RIFERIMENTO:

- D.Lgs 165/2001 e smi;
- D.Lgs n. 150/2009 e smi;
- CCNL area dirigenza delle funzioni locali 17.12.2020
- D.L. 112 del 25.6.2008 conv. in legge n. 133 del 6.8.2008;
- D.Lgs. n. 75/2017;
- Vigenti CC.NN.QQ.
- DGRM n. 768 del 28.5.2012;
- Determina ASURDG n. 551 del 31.8.2022 di definizione fondi contrattuali anno 2022, in via provvisoria.
- Determina ASURDG n. 467 del 30.06.2022 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) dell'ASUR Marche – anni 2022-2024.

Con il presente CCI si provvede a definire la finalizzazione delle risorse dei fondi contrattuali aziendali anno 2022 di cui agli artt. 90 e 91 del CCNL 17.12.2020 dell'Area della Dirigenza delle Funzioni Locali.

ART. 1 - Fondo retribuzione di posizione (art.90 CCNL 17.12.2020)

Con effetto 1.1.2021, è istituito il fondo di posizione di cui all'art. 90 del CCNL 17.12.2020.

Le risorse del fondo per la retribuzione di posizione della dirigenza area delle funzioni locali riservate al personale dell'AST di Ascoli Piceno sono state quantificate con determina ASURDG n. 552 del 31.8.2022, in via provvisoria, per l'anno 2022 in misura pari ad € 522.030,20.

Ai fini del presente CCI l'effettiva consistenza delle risorse del suddetto fondo, per la variabilità delle sue componenti, potrà essere determinata solamente a consuntivo.

L'ammontare delle risorse del fondo di competenza 2022 riservate all'AST di Ascoli Piceno viene interamente utilizzato per le finalità proprie del fondo medesimo, nel rispetto del principio di corrispettività di cui all'art. 7, comma 5, del D.Lgs 165/2001, come di seguito sintetizzato:

Risorse fondo retribuzione di posizione quantificate per l'anno 2022 in via provvisoria con determina ASURDG n. 522/2022	522.030,20
Finalizzazione:	
- retribuzione di posizione	409.637,93
- indennità per incarico di struttura complessa	112.392,27
- altri istituti fondo di posizione	
Totale utilizzo fondo anno 2022	522.030,20

Gli importi sopra esposti tengono conto dell'operatività dell'assetto organizzativo-funzionale della dirigenza area delle funzioni locali in coerenza con il modello organizzativo previsto a livello aziendale e con la regolamentazione in materia di conferimento e graduazione degli incarichi dirigenziali.

ART. 2 - FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI (ART.91 CCNL 17.12.2020)

Con effetto 1.1.2021, è istituito il fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori (art.91 CCNL 17.12.2020).



Le risorse del fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori della dirigenza area delle funzioni locali dell'AST di Ascoli Piceno risultano quantificate, in via provvisoria, per l'anno 2022 con Determina ASURDG n. 552 del 31.8.2022 in complessivi € 94.703,23

L'effettiva consistenza delle risorse del fondo, per la variabilità dei suoi componenti, potrà essere determinata in via definitiva a consuntivo.

L'ammontare delle risorse del fondo di competenza 2022 riservate all'AST di Ascoli Piceno viene interamente utilizzato per le finalità proprie del fondo medesimo, nel rispetto del principio di corrispettività di cui all'art. 7, comma 5, del Dlgs 165/2001, come di seguito sintetizzato:

RISORSE FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI ANNO 2022 (previsione)	IMPIEGHI RISORSE
Risorse fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori quantificate per l'anno 2021 in via provvisoria con determina ASURDG n. 507/2021	€ 94.703,23
- di cui risorse destinate a remunerare il raggiungimento degli obiettivi di budget annuali di ogni singola Unità Operativa (70 %)	€ 66.292,26
- di cui risorse destinate a remunerare i risultati della performance individuale (30 %)	€ 28.410,97
- di cui risorse destinate al finanziamento di progettualità strategiche (0 %)	

A norma dell'art. 91 comma 9 del CCNL 17.12.2020 alle risorse rese disponibili ai sensi del comma 8 del medesimo articolo sono altresì sommate eventuali risorse residue del medesimo fondo retribuzione di risultato nonché del fondo retribuzione di posizione (art.90 CCNL 17.12.2020), stanziati a bilancio e certificate dal Collegio Sindacale, qualora non sia stato possibile utilizzarle integralmente nell'anno di riferimento, le quali sono vincolate a retribuzione di risultato; dette risorse residue vanno ad incrementare le risorse destinate alla corresponsione dei premi correlati alla performance organizzativa e dei premi correlati alla performance individuale e sono ripartite come segue:

- una quota delle risorse pari al 70 % è destinata al finanziamento degli obiettivi definiti annualmente in sede di contrattazione di Budget;
- una quota delle risorse pari al 30% è destinata a remunerare i risultati della performance individuale;

Resta comunque fermo l'obbligo dell'integrale destinazione delle risorse nell'anno contabile di competenza.

ART. 3 – NORME FINALI

Il presente CCI è rispettoso dei principi generali in materia di attribuzione selettiva di incentivi e di divieto di distribuzione indifferenziata degli stessi in assenza delle verifiche ed attestazioni previste dai sistemi di valutazione (art.18, c.2, DLgs. 150/2009), del Piano della Performance 2022-2024 di cui al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) approvato con Determina ASUR DG n. 467 del 30.06.2022, nonché delle disposizioni di cui all'art. 112 CCNL 2016/2018. E' fatta riserva di modificare il presente CCI, anche in parte, in ragione di eventuali nuove previsioni contrattuali e/o di legge o qualora le parti ne ravvisassero la necessità. Per tutto quanto non previsto dal presente CCI si rinvia espressamente alla vigente normativa contrattuale e di legge.



AST AP VERSIONE DEFINITIVA

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
FP CGIL