

ast

ASCOLI PICENO

MARCHE

NurSind Ascoli Piceno

63100 Ascoli Piceno
C.F. 82045680431

AZIENDA SANITARIA TERRITORIALE DI ASCOLI PICENO

AREA NEGOZIALE DEL COMPARTO

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

STRALCIO – DEP 2024

ANNO 2024



Ipotesi sottoscritta il 20/12/2024

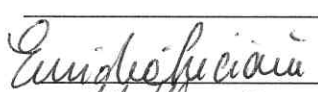
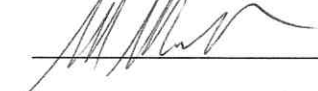
Certificata dal Collegio Sindacale il 13/03/2025

Sottoscritto in via definitiva il 7/05/2025

Il giorno 7/05/2025, alle ore 11.00, ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale, nell'ambito della contrattazione integrativa di cui all'art. 9 del CCNL 2.11.2022 area comparto

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo stralcio del personale dell'Area del Comparto, **anno 2024**, relativo all'attribuzione dei Differenziali Economici di Professionalità, di cui all'art. 102 CCNL 2/11/2022:

PARTE PUBBLICA

	NOME E COGNOME	FIRMA
Direttore Generale	Dott. Antonello Maraldo	
Direttore Sanitario	Dr.ssa Maria B. Di Sciascio	
Direttore Sociosanitario	Dr.ssa Sonia Carla Cicero	
Direttore Amministrativo	Dott.ssa Paola D'Eugenio	
Direttore Medico del Presidio Ospedaliero	Dr. Giancarlo Viviani	
Direttore del Distretto SBT	Dr.ssa Maria Teresa Nespeca	
Direttore del Distretto AP	Dr.ssa Giovanna Picciotti	
Direttore Dipartimento di Prevenzione	Dr. Claudio Angelini	
Dirigente U.O.C. Gestione Risorse Umane	Dott.ssa Emidia Luciani	
Direttore ff Professioni Sanitarie	Dott. Massimo Massetti	

DELEGAZIONE PARTE SINDACALE:

**OO.SS. CATEGORIA FIRMATARIE
CCNL:**

FP-C.G.I.L.

FP-C.G.I.L.

C.I.S.L.-FPS

U.I.L.-FPL

F.I.A.L.S

NURSIND

NOME E COGNOME

Rossi Viola

Fioravanti Roberto

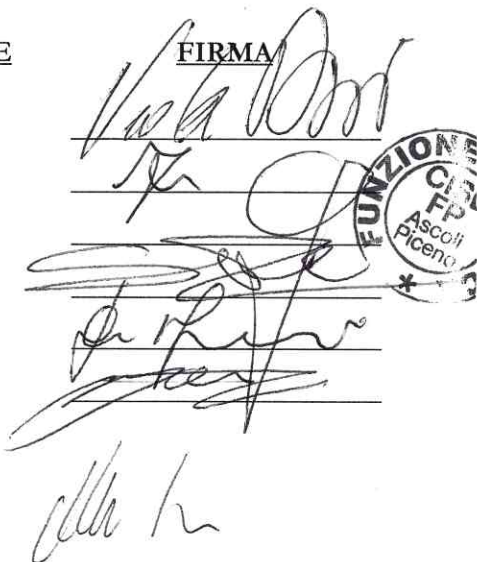
Cipollini Giorgio

Sabatini Paolo

Menziotti Fausto

Pelosi Maurizio

FIRMA





 2

[Handwritten signature]



Toni

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

NURSING UP

Cornacchia Marco

RSU

Aloisi Gianluca

Camilli Devis

Cannella Donatella

Celestini Luisa

Cinaglia Patrizia

Clerici Simone

Conti Adamo

Del Conte Silvia

Di Cairano Luca Pascal

Di Marco Simone

Falleroni Amelia

Gagliardi Manuela

Gaspari Gianluca

Giuliani Mauro

Grassi Antonello

Grassi Paolo

Guizzetti Gabriele

Illuminati Mirko

Massari Francesco

Mecozzi Simone

Menzietti Fausto

Mignini Serena

Novelli Andrea

Pelosi Maurizio

Pezzuoli Leonardo

[Handwritten signatures and notes on lined paper]

Torresi Benedetto

3
Laila, Peri
Lorraine Pedersen
Robert
Omar





ast
ASCOLI PICENO
MARCHE

NORMATIVA ED ATTI DI RIFERIMENTO:

- Legge Regionale. 19/2022 e ss.mm.ii.;
- DLgs 165/2001 e smi;
- DLgs n. 150/2009 e smi;
- Vigenti CC.NN.LL. area comparto sanità;
- Vigenti CC.NN.QQ.
- DL. 112 del 25.6.2008 convertito in Legge n. 133 del 6.8.2008;
- DLgs. n. 75/2017;
- DGRM n. 768 del 28.5.2012;
- Determina ASURDG n. 70 del 1.2.2021 di approvazione del Piano Performance triennio 2021-2023;
- Determina ASURDG n. 124 del 8/9/2023 di determinazione definitiva dei fondi contrattuali dell'Area Comparto anni 2019-2022;
- Determina del Direttore Generale dell'AST di Ascoli Piceno n. 755 del 19/9/2023 si è provveduto alla costituzione dei Fondi Contrattuali anno 2023
- Determina del Direttore Generale dell'AST di Ascoli Piceno n. 919 del 31/10/2023 di recepimento del CCI, Area del Comparto, anni 2021/2022/2023 – parte economica
- Determina del Direttore Generale dell'AST di Ascoli Piceno n. 292 del 17/12/2024 di costituzione definitiva fondi 2023 e provvisori anno 2024/2025;

PREMESSA

Le parti, preso atto:

- che in data 02.11.2022 è stato sottoscritto il nuovo CCNL comparto sanità pubblica;
- che con Determina ASURDG n. 124 del 8/9/2023 si è provveduto alla determinazione definitiva dei fondi contrattuali dell'Area Comparto anni 2019-2022;
- che con Determina del Direttore Generale dell'AST di Ascoli Piceno n. 755 del 19/9/2023 si è provveduto alla costituzione dei Fondi Contrattuali anno 2023;
- che con Determina del Direttore Generale dell'AST di Ascoli Piceno n. 919 del 31/10/2023 si è provveduto al recepimento ed approvazione del CCI, Area del Comparto, anni 2021/2022/2023 – parte economica;
- con Determina del Direttore Generale dell'AST di Ascoli Piceno n. 292 del 17/12/2024 di costituzione definitiva fondi 2023 e provvisori anno 2024/2025;

CONCORDANO

La seguente Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Stralcio Anno 2024 (Parte Economica).

MODALITA' E CRITERI DI ATTRIBUZIONE DEL FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI

(ART. 102 CCNL 02.11.2022)

Art. 1
INCARICHI

I criteri di attribuzione e revoca di nuovi incarichi saranno stabiliti da apposito regolamento da adottarsi da parte dell'AST previo confronto.

La finalizzazione delle risorse destinate alla presente sottosezione è disciplinata nell'apposita tabella economica riportata nel successivo art. 14.

Il quadro degli incarichi attribuiti, compatibili con le risorse economiche a ciò destinate, è quello dell'assetto organizzativo approvato con Determina n.1197 AV5 del 21/10/2022, come riclassificati ai sensi dell'art. 36 CCNL 02.11.2022.

Art. 2
PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE
(differenziali economici di professionalità)

Con riferimento al vigente ordinamento contrattuale, i criteri per la progressione economica trovano tuttora la propria disciplina nell'art. 19 del CCNL 2 novembre 2022. La disciplina contrattuale è finalizzata a remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti, nello svolgimento delle attribuzioni proprie dell'area, agli stessi, sono attribuibili "differenziali economici di professionalità" da intendersi come incrementi stabili del trattamento economico. I differenziali sono attribuiti con decorrenza 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione del contratto integrativo nel quale gli stessi sono finanziati.

L'attribuzione dei "differenziali economici di professionalità" non determina l'attribuzione di mansioni superiori; i beneficiari sono individuati mediante procedura selettiva.

Oltre alla normativa contrattuale sopra esposta, l'istituto dei differenziali economici di professionalità è disciplinato dall'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 27.10.2009, n. 150 e dall'art. 52, c. 1-bis, del D.Lgs. 30.3.2001, n.165.

L'istituto non si applica al personale inquadrato nell'area del personale di elevata qualificazione.

ART. 3
RISORSE

I "differenziali economici di professionalità" sono finanziati con risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità a carico del Fondo di cui all'art. 102 CCNL 02.11.2022 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali). Le risorse tornano nella disponibilità dello stesso fondo nel caso di passaggio di area o comunque di cessazione dal servizio del dipendente.

La quota di risorse da destinare ai "differenziali economici di professionalità" attribuibili nell'anno viene definita in sede di contrattazione, tenendo conto, equitativamente, delle percentuali di addensamento del personale nelle aree e nei ruoli.

Ai fini dell'attribuzione per l'anno 2024 dei "differenziali economici di professionalità", vengono destinati complessivamente € 536.000,00.



disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura.

- non aver conseguito valutazioni negative di performance individuale nel corso degli ultimi tre anni precedenti l'anno di riferimento (punteggio inferiore a 60 secondo regolamento dei processi di misurazione e valutazione della performance approvato con Determina ASUR DG n. 736 del 15/12/2020, tutt'ora vigente ex DGRM 1718/2022.

ART. 6 COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

La valutazione degli elementi caratterizzanti e la formulazione della graduatoria è demandata ad apposita commissione nominata dal Direttore Generale

ART. 7 CRITERI DI VALUTAZIONE

La commissione di valutazione ha a disposizione un massimo di 100 punti attribuibili ai candidati con le modalità e criteri che seguono.

a) RISULTATI DI PERFORMANCE – PUNTI 40

Punteggio da attribuirsi in base alla media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite nel triennio precedente l'anno di riferimento o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità (performance non valutabile). La valutazione complessiva della performance è rilevata dalla scheda di valutazione redatta dal dirigente responsabile della struttura come definita nel Piano triennale della Performance.

Il punteggio è attribuito sulla base della seguente graduazione:

VALUTAZIONE (media valutazione triennio)	PUNTEGGIO
Minore di 60	zero
60	4,00
Da 61 a 65	8,50
Da 66 a 70	13,00
Da 71 a 75	17,50
Da 76 a 80	22,00
Da 81 a 85	26,50
Da 86 a 90	31,00
Da 91 a 95	35,50
Da 96 a 100	40,00

b) ESPERIENZA PROFESSIONALE - PUNTI 40

L'“esperienza professionale” valutabile è quella maturata, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato e a tempo parziale, presso Aziende od Enti del comparto di cui all'art. 1 del CCNL, nonché presso altre amministrazioni di comparti diversi, nel medesimo o corrispondente profilo.

Si attribuiscono Punti 1 per ogni anno di servizio – le frazioni di anzianità inferiori all'anno ed il servizio a tempo parziale sono valorizzati in dodicesimi con arrotondamento all'unità inferiore/superiore ed in percentuale al periodo di servizio effettuato.



ast
ASCOLI PICENO
MARCHE

c) **PERCORSI FORMATIVI E PROFESSIONALIZZANTI – PUNTI 20**
TITOLI VALUTABILI (solo se attinenti al profilo professionale rivestito)

Titolo

Laurea Specialistica/magistrale (comprensivo della Laurea Triennale)
o del vecchio ordinamento

Laurea triennale

Dottorato di ricerca

Diploma di specializzazione post laurea

Master Universitari II° livello

Master Universitari I° livello

Corsi alta formazione/Perfezionamento Post Laurea

Diploma di Maturità

Titoli e abilitazioni professionali o attestati di qualifica

Corsi professionalizzanti di aree operative specifiche giuridicamente riconosciuti

Punti

4,0

3,0

3,0

2,5

2,0

1,0

1,0

0,5

Non saranno valutati i titoli di studio che costituiscono requisito specifico per l'accesso alla posizione funzionale rivestita.

Non saranno valutati i titoli che costituiscono elemento propedeutico per il conseguimento dei titoli necessari per l'accesso alla posizione funzionale rivestita (ad esempio, in caso di laurea, non saranno valutati né il diploma di scuola media superiore, né il diploma di scuola media inferiore che sono stati necessari per il conseguimento del titolo universitario).

Nursind Ascoli Piceno
63100 Ascoli Piceno
G.F. 6204268044

ART. 8

FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

La selezione si conclude con la redazione di apposita graduatoria con evidenza, per ciascun dipendente, del punteggio attribuito a ciascun elemento di valutazione, nonché del punteggio complessivamente conseguito.

In caso di parità, la precedenza è data, nell'ordine:

- personale che abbia conseguito un minor numero di progressioni economiche ivi comprese le P.E.O. conseguite con il previgente ordinamento contrattuale;
- personale con il maggior numero di anni di permanenza nell'ultimo "differenziale economico di professionalità";
- maggiore anzianità di servizio
- maggiore età anagrafica

Il Direttore Generale, con propria determina, approva la graduatoria provvisoria e la pubblica sul sito internet aziendale nella Sezione Amministrazione Trasparente > Bandi di concorso, dandone contestualmente avviso a tutto il personale tramite il portale aziendale.

I candidati potranno chiedere tramite comunicazione da inviare al Direttore Generale il riesame o la rettifica della propria posizione entro 30 giorni successivi alla data di pubblicazione della graduatoria.

Successivamente, una volta vagliate le eventuali istanze di riesame la graduatoria viene approvata in via definitiva.

La graduatoria è valida per l'anno di riferimento della selezione. Per gli anni successivi, ricompresi nel periodo di vigenza del presente CCI, la nuova graduatoria viene formulata mediante aggiornamento di quella precedente. Il relativo bando di aggiornamento deve prevedere per i dipendenti già inseriti in detta graduatoria la possibilità dell'esonero dalla presentazione di una nuova domanda ovvero la possibilità di produrre ad integrazione eventuali nuovi titoli acquisiti, salva formale rinuncia espressa da trasmettere alla Direzione entro la scadenza del bando. In ogni caso, per tutti i dipendenti presenti nella graduatoria precedente, vengono aggiornati d'ufficio i punteggi relativi alla sola esperienza lavorativa nella posizione economica in godimento e ai risultati della performance individuale.

Una volta approvata la graduatoria in via definitiva, sulla base dei punteggi e dei titoli di precedenza, vengono formate graduatorie distinte per ogni quota di addensamento di cui all'art. 7.

ART. 9

QUOTA PRIORITARIA (art. 19 comma 4, lett. e) del CCNL)

La quota prioritaria del 10% di "differenziali economici di professionalità" è riservata al personale che abbia maturato almeno 10 anni di esperienza professionale nella ex categoria o nella nuova area di inquadramento di cui all'art. 17 (Norma di primo inquadramento) senza aver mai conseguito progressioni economiche, e al personale che abbia maturato almeno 20 anni di esperienza professionale nella ex categoria o nella nuova area di inquadramento di cui all'art. 17 (Norma di primo inquadramento) e che, durante tale periodo, abbia conseguito fino a due progressioni economiche. Per "esperienza professionale" deve intendersi quella maturata, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato e a tempo parziale, presso Aziende od Enti del comparto di cui all'art. 1 (Campo di applicazione) nonché presso altre amministrazioni di comparti diversi, nel medesimo o corrispondente profilo, calcolata con le modalità sopra descritte.

Nel caso in cui gli aventi titolo siano in numero superiore ai differenziali economici riservati, i beneficiari vengono individuati sulla base del punteggio conseguito nella graduatoria della propria quota di addensamento (area di appartenenza).

Nel caso gli aventi titolo fossero in numero inferiore al numero di differenziali economici riservati, la quota non utilizzata è destinata all'attribuzione dei "differenziali economici di professionalità" secondo gli ordinari criteri definiti ai sensi della presente sezione.

L'attribuzione dei "differenziali economici di professionalità" al restante personale in graduatoria avviene sulla base del punteggio conseguito nella graduatoria della propria area e ruolo, fino all'esaurimento delle quote economiche disponibili.

ART. 10

CRITERI DI UTILIZZO DELLE GRADUATORIE - QUOTE DI ADDENSAMENTO

Le quote di addensamento sono costituite dalle unità di personale appartenenti ad ogni area e ruolo secondo la tabella seguente.

AREA	SANITARIO	SOCIO SANITARIO	TECNICO	PROFESSIONALE	AMM.VO
DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE					



E DEI FUNZIONARI					
DEGLI ASSISTENTI					
DEGLI OPERATORI					
DEL PERSONALE DI SUPPORTO					

Fatto uguale a 100 il costo totale per l'attribuzione di un differenziale economico ad ogni dipendente presente nelle graduatorie, la percentuale - uguale per tutte le aree è costituita dal rapporto fra la quota di fondo a disposizione ed il costo teorico totale di cui sopra

Tale percentuale, applicata ai presenti ad ogni graduatoria, va ad individuare la quota di addensamento che rappresenta il numero dei differenziali attribuibili per ogni area e ruolo attraverso l'escussione delle graduatorie secondo il loro ordine: la quota di addensamento è per sua natura un numero intero arrotondato per difetto.

ART. 11
ACCESSO AGLI ATTI

L'accesso agli atti della valutazione selettiva ha luogo con le procedure di cui agli artt. 22 e seg. della Legge n.241/90 ed è consentito, limitatamente ai dipendenti aventi titolo, al termine del relativo procedimento e, comunque, non prima dell'adozione del provvedimento formale di attribuzione dei differenziali economici.

La finalizzazione delle risorse destinate alla presente sottosezione è disciplinata nell'apposita sezione economica dell'anno di riferimento.

Art. 12
INDENNITA' PROFESSIONALI

Le parti, in merito, fanno espresso riferimento alla disciplina contenuta nel CCNL 02.11.2022 (Titolo III Capo III).

La finalizzazione delle risorse destinate alla presente sottosezione è disciplinata nell'apposita sezione economica dell'anno di riferimento.



Art. 13
RISORSE RESIDUE FONDI

Ai sensi dell'art. 102 comma 7 CCNL 02.11.2022 eventuali residui del fondo Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali relative all'anno in corso vanno ad alimentare il Fondo premialità e condizioni di lavoro ai sensi dell'art. 103 comma 10 del medesimo CCNL 02.11.2022, con prioritaria destinazione alle voci di cui al comma 9 lett. a) (compensi di lavoro straordinario) e b) (indennità correlate alla condizioni di lavoro, con esclusione delle indennità di specificità infermieristica e indennità tutela del malato e promozione della salute).

ART. 14

**FINALIZZAZIONE RISORSE FONDO INCARICHI – PROGRESSIONI ECONOMICHE E
 INDENNITÀ PROFESSIONALI (ART. 102 CCNL 2.11.2022) ANNO 2024**

Le risorse del fondo incarichi – progressioni economiche e indennità professionali ex art. 102, relativo al personale del comparto dell'A.S.T. di Ascoli Piceno, sono state quantificate, in via provvisoria, per l'anno 2024, con determina n. 292 DG/AST_AP del 17/12/2024, in misura complessiva pari ad € **7.401.495,75**. L'effettiva consistenza del suddetto fondo, per la variabilità delle sue componenti, verrà determinata, in via definitiva, a consuntivo.

L'ammontare delle risorse del fondo di competenza anno 2024 viene interamente utilizzato per le finalità proprie del fondo medesimo, nel rispetto del principio di corrispettività di cui all' art. 7 comma 5 del D.Lgs 165/2001, come di seguito sintetizzato:

DEFINIZIONE RISORSE FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITÀ PROFESSIONALI 2024	RISORSE
FONDO ART. 102 CCNL 2.11.2022	7.107.961,75
Incremento previsto 102 c.5 CCNL 02.11.22 – DGRM 775/24 – Incremento su base annua pari ad € 145,53 pro capite per le UE di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31.12.2018 (teste 2.017)	293.534,00
Totale fondo provvisorio 2024	<u>7.401.495,75</u>
Risorse per incarichi:	
a) indennità di funzione media ed elevata (art. 24 c. 7 CCNL 2.11.2022)	719.189,56
Dall'utilizzo dei € 293.534,00 si destinano ulteriori risorse per incarichi	144.379,48
a) indennità di funzione di base (art. 24 c. 7 CCNL 2.11.2022)	1.300.000,00
b) differenziali economici di professionalità	4.487.000,00
e) all'indennità di qualificazione professionale (art. 99, comma 3, lett. c - Tab. K);	161.504,73
f) alla indennità professionale specifica di cui all'(art. 108 CCNL 2.11.2022)	589.421,98
Totale utilizzo fondo provvisorio anno 2024	<u>7.401.495,75</u>