

JPm



Angelo L...
[Signature]

[Signature]
NURSING

Sossone

AZIENDA SANITARIA TERRITORIALE ASCOLI PICENO

AREA NEGOZIALE DEL COMPARTO

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

ANNO 2024

- PARTE ECONOMICA -

V...
Sossone
[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

FP C...
[Signature]

[Signature]

[Signature]
NS2-USB

[Signature]
FP C...

FP C...
[Signature]

[Signature]

FP C...
[Signature]

[Signature]
Polo P...

Ipotesi sottoscritta il 20/12/2024

Certificata dal Collegio Sindacale il 27/12/2024

Sottoscritto in via definitiva il 7/05/2025

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

SM
Paul



MS

Tes
Quel
romu

Il giorno 7/05/2025, alle ore 11.00, ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale, nell'ambito della contrattazione integrativa di cui all'art. 9 del CCNL 2.11.2022 area comparto.

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono il Contratto Collettivo Integrativo del personale dell'Area del Comparto, nel testo che segue:

PARTE PUBBLICA

Direttore Generale

Direttore Sanitario

Direttore Sociosanitario

Direttore Amministrativo

Direttore Medico del Presidio Ospedaliero

Direttore del Distretto SBT

Direttore del Distretto AP

Direttore Dipartimento di Prevenzione

Dirigente U.O.C. Gestione Risorse Umane

~~Direttore~~ ff Professioni Sanitarie

NOME E COGNOME

Dott. Antonello Maraldo

Dr.ssa Maria B. Di Sciascio

Dr.ssa Sonia Carla Cicero

Dott.ssa Paola D'Eugenio

Dr. Giancarlo Viviani

Dr.ssa Maria Teresa Nespeca

Dr.ssa Giovanna Picciotti

Dr. Claudio Angelini

Dott.ssa Emidia Luciani

Dott. Massimo Massetti

FIRMA

Antonello Maraldo

Paola D'Eugenio

Emidia Luciani

Massimo Massetti

PARTE SINDACALE:

Rappresentanti Territoriali

FP-C.G.I.L.

FP-C.G.I.L.

C.I.S.L.-FPS

U.I.L.-FPL

F.I.A.L.S

NURSIND

NOME E COGNOME

Rossi Viola

Fioravanti Roberto

Cipollini Giorgio

Sabatini Paolo

Menziatti Fausto

Pelosi Maurizio

FIRMA

Rossi Viola

Fioravanti Roberto

Cipollini Giorgio

Sabatini Paolo



Maurizio Pelosi
AS - USP

DR

Lawson

Dr. J. H. H. H.

Dr. J. H. H. H.

Cornacchia Marco

~~Pachalari~~
~~Anita~~
Hastelb Cunnell
Cathy P. Bette
Vergle Berman
Z. Ben
Ben
Steve
Suzanne
L. M.
Joe Sall
Chris
Paul
John
Marianne
M. J.
Bob L.
~~Michele~~
Michele
Mike
K. R.
A. H. G.
Annie
G.

Pezzuoli Leonardo



*Salv
Pavullo*



*Quig
Romi*

- Rossi Benito
- Sassone Federica
- Sudati Stefano
- Tassi Roberto
- Torresi Benedetto

*Don. Nini
Sassone Federica
Sudati Stefano
Tassi Roberto
Torresi Benedetto*

NurSind Ascoli Piceno

63100 Ascoli Piceno
C.F. 9204568044

[Signature]

*Alf
C. Y
Sassone Federica
Sudati Stefano*

[Signature]

FP CGIL

[Signature]

[Signature]

Mario Monti



*Maurizio
REV. USB*

[Signature]

[Signature]

[Signature]

*Perde
Roberto
[Signature]*

[Signature]

*[Signature]
FP CGIL*

NORMATIVA ED ATTI DI RIFERIMENTO:

- Legge Regionale. 19/2003 e s.m.i;
- DLgs 165/2001 e smi;
- DLgs n. 150/2009 e smi;
- Vigenti CC.NN.LL. area comparto sanità;
- Vigenti CC.NN.QQ;
- DL. 112 del 25.6.2008 convertito in Legge n. 133 del 6.8.2008;
- DLgs. n. 75/2017;
- DGRM n. 768 del 28.5.2012;
- Determina ASURDG n. 360 del 17.07.2020 di approvazione definitiva fondi contrattuali dipendenti Asur Marche anno 2019;
- Det. DG AST AP 755 del 19/09/2023
- DGRM 621 del 08/05/2023;
- DGRM 630 del 15/05/2023;
- DGRM 775 del 20/05/2024;
- Determina del Direttore Generale dell'AST di Ascoli Piceno n. 292 del 17/12/2024 di costituzione definitiva fondi 2023 e provvisori anno 2024/2025;

Premesso che all'incontro del 20/12/2024 dopo lunga discussione definiscono che

“...le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale, dato atto che la costituzione del fondo è da ritenersi provvisoria da integrare con le somme residue provvisoriamente accertate con provvedimento n. 756/2023, nonché dagli emolumenti derivanti dall'applicazione di norme contrattuali o legislative; che le poste in uscita sono altresì da considerarsi provvisorie, sia in quanto devono essere liquidate le competenze fino al 31/12/2024, sia perché necessita effettuare una verifica sulla platea dei beneficiari nonché sulla entità di alcune indennità già erogate, sottoscrivono l'allegato prospetto di ripartizione provvisoria dei fondi destinando all'istituto dei DEP una somma pari ad € 536.000,00. Le delegazioni si riservano di destinare a tutto il personale dipendente avente titolo una premialità per performance attraverso l'accertamento delle somme residue risultanti al 31/12/2023 e anni precedenti. I residui per

come accertati dovranno essere pagati fino all'anno 2022 nella produttività 2023 ed i residui 2023 nella produttività 2024.

La delegazione di parte pubblica si impegna a liquidare entro il mese di gennaio 2025 il compenso per performance organizzativa ed individuale al momento sospesi, sulla base dei ricorsi. I medesimi compensi saranno conguagliati all'esito dei ricorsi..."

**ANNO 2024 FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE
E INDENNITÀ PROFESSIONALI**

NurSind Ascoli Piceno
63100 Ascoli Piceno
C.F. 92045680441

(ART. 102 CCNL 2.11.2022)

Le risorse del Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali (art. 102 CCNL 2.11.2022) relativo al personale del comparto dell'AST Ascoli Piceno risultano quantificate provvisoriamente per l'anno 2024 in misura pari ad € 7.401.495,75, giusta Determina del Direttore Generale AST Ascoli Piceno n. 292 del 17 dicembre 2024, sulla base degli incrementi previsti dagli art. 102 e 103 del CCNL 02.11.2022.

L'ammontare delle risorse del fondo di competenza anno 2024 riservato all'AST Ascoli Piceno viene interamente utilizzato per le finalità proprie del fondo medesimo, nel rispetto del principio di corrispettività di cui all' art. 7 comma 5 del D.Lgs 165/2001, come di seguito sintetizzato:

DEFINIZIONE RISORSE FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITÀ PROFESSIONALI 2024	RISORSE
FONDO ART. 102 CCNL 2.11.2022	7.107.961,75
Incremento previsto 102 c.5 CCNL 02.11.22 – DGRM 775/24 – Incremento su base annua pari ad € 145,53 pro capite per le UE di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31.12.2018 (teste 2.017)	293.534,00
Totale fondo provvisorio 2024 (da ripartire)	<u>7.401.495,75</u>
IMPIEGHI RISORSE FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE ED INDENNITÀ PROFESSIONALI ART. 102 CCNL 2.11.2022	



Risorse per incarichi:	
Totale fondo provvisorio 2024 (da ripartire)	7.401.495,75
a) indennità di funzione media ed elevata (art. 24 c. 7 CCNL	719.189,56
Ulteriori risorse per incarichi di funzione	144.379,48
a) indennità di funzione di base (art. 24 c. 7 CCNL 2.11.2022)	1.300.000,00
b) differenziali economici di professionalità	4.487.000,00
e) all'indennità di qualificazione professionale (art. 99, comma 3, lett. c - Tab. K);	161.504,73
f) alla indennità professionale specifica di cui all'(art. 108 CCNL 2.11.2022)	589.421,98
Totale utilizzo fondo provvisorio anno 2024	7.401.495,19

ANNO 2024 FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO
(ART. 103 CCNL 2.11.2022)

Le risorse del Fondo premialità e condizioni di lavoro (art. 103 CCNL 2.11.2022) relativo al personale del comparto dell'AST risultano quantificate provvisoriamente per l'anno 2024 in misura pari ad € **5.710.442,926**, giusta Determina del Direttore Generale AST Ascoli Piceno n. 292 del 17 dicembre 2024, sulla base degli incrementi previsti dagli art. 102 e 103 del CCNL 02.11.2022.

L'ammontare delle risorse del fondo di competenza anno 2024 viene interamente utilizzato per le finalità proprie del fondo medesimo, nel rispetto del principio di corrispettività di cui all'art. 7, comma 5, del DLgs 165/2001.

Le risorse del "Fondo premialità e condizioni di lavoro anno 2024" sono quelle riportate nella tabella seguente:

DEFINIZIONE RISORSE FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO ANNO 2024	RISORSE
FONDO ART. 103 CCNL 2.11.2022	5.359.168,26
Art. 103 c.8 CCNL 02.11.22 – Risorse ex art. 1 c. 526 L. 197/22-mod. dall'art. 11 c. 3 D.L. 34/23 conv in L. 56/23- Nota Dipartimento salute del 12/07/24	213.290,92
Art. 103.c7 CCNL 02.11.22 – DGRM 775/24 – incremento su base annua pari ad € 68,41 pro-capite per le unità di personale destinatarie del CCNL (teste 2.017)	137.983,73

ast

ASCOLI PICENO

MARCHE

5.710.442,92

Totale fondo provvisorio anno 2024

IMPIEGO RISORSE

FONDO PREMIALITÀ E CONDIZIONI DI LAVORO ANNO 2024

RISORSE

Risorse storiche destinate a remunerare la premialità 2024

1.288.060,71

a) di cui risorse (70%) destinate a remunerare il raggiungimento degli obiettivi di budget annuali di ogni singola Unità Operativa (Performance organizzativa)

901.642,50

b) di cui risorse (30 %) destinate a remunerare i risultati della performance individuale

386.418,41

c) di cui risorse (0%) destinate al finanziamento di progettualità strategiche

0

Risorse destinate al finanziamento delle condizioni di lavoro anno 2024:

4.422.382,21

a) di cui finanziamento dei compensi per lavoro straordinario incluso quello derivante da pronta disponibilità

364.195,00

b) di cui finanziamento delle indennità correlate alle condizioni di lavoro

3.719.094,94

Totale impiego risorse del fondo

5.371.350,65

Risorse indisponibili € 213.290,92 ex art. 1 c. 526 L. 197/22-mod.dall'art. 11 c. 3 L. 34/23 conv. In L. 56/23.

213.290,92

5.584.641,57

Risorse residue finalizzate alla premialità come indicato nella premessa del CCI

125.801,35

Totale fondo provvisorio anno 2024

5.710.442,92



Nursind Ascoli Piceno

83100 Ascoli Piceno
C.F. 920456807