



AZIENDA SANITARIA TERRITORIALE ASCOLI PICENO
AREA NEGOZIALE DEL COMPARTO
CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO ANNI 2021, 2022 E 2023
- PARTE ECONOMICA -
MODALITA' DI UTILIZZO DISPONIBILITA' RESIDUE FONDI
CONTRATTUALI RESIDUI ANNO 2019 E 2020

ART. 1 – ANNO 2021 FINALIZZAZIONE RISORSE FONDO PREMIALITA' E FASCE (ART. 81 CCNL 21.5.2018)

ART. 2 - ANNO 2021 -FINALIZZAZIONE RISORSE FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI (ART. 80 CCNL 21.5.2018)

ART. 3 – ANNO 2022 FINALIZZAZIONE RISORSE FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI (ART. 80 CCNL 21.5.2018)

ART. 4 - ANNO 2022 FINALIZZAZIONE RISORSE FONDO PREMIALITA' E FASCE (ART. 81 CCNL 21.5.2018)

ART. 5 – ANNO 2023 FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITÀ PROFESSIONALI (ART. 102 CCNL 2.11.2022)

ART. 6 – ANNO 2023 FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 103 CCNL 2.11.2022)

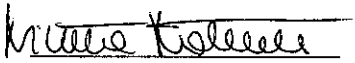
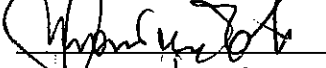
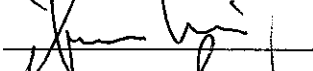
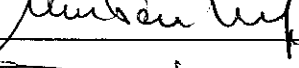
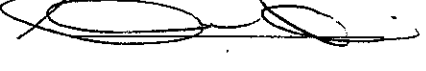
ART. 7 – MODALITA' DI UTILIZZO DISPONIBILITA' RESIDUE FONDI CONTRATTUALI RESIDUI ANNO 2019 E 2020

ART. 8 – NORME FINALI

Ipotesi sottoscritta il 20/9/2023

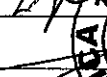
Sottoscritto definitivamente il 31/10/2023

CCI Area comparto - Parte economica 2021 2022 2023

<u>DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:</u>	<u>NOME E COGNOME</u>	<u>FIRMA</u>
Direttore Generale AST	Dr.ssa Nicoletta Natalini	
Direttore Amministrativo AST	Dott.ssa Paola D'Eugenio	
Direttore U.O. Gestione Risorse Umane	Dott. Massimo Esposito	
Direttore Medico Presidio Ospedaliero	Dr. Giancarlo Viviani	
Direttore del Distretto Ascoli Piceno	Dr.ssa Giovanna Picciotti	
Direttore del Distretto di S.Benedetto del Tr.	Dr.ssa Maria Teresa Nespeca	
Direttore del Dipartimento Prevenzione	Dr. Claudio Angelini	
Dirigente delle Professioni Sanitarie	Dr. Luca Gelati	
Direttore Sanitario AST	Dr.ssa Maria Bernadette Di Scarscio	

FP-C.G.I.L.	Rossi Viola
FP-C.G.I.L.	Fioravanti Roberto
C.I.S.L.-FPS	Cipollini Giorgio
U.I.L.-FPL	Sabatini Paolo
F.I.A.L.S	Menzietti Fausto
NURSIND	Pelosi Maurizio
NURSING UP	Cornacchia Marco

Rossi Viola
Fioravanti Roberto
Cipollini Giorgio
Sabatini Paolo **SEGRE**
GENE
Menziotti Fausto
Pelosi Maurizio
Cornacchia Marco



ALOISI GIANLUCA
CAMILLI DEVIS
CAPPONI PAOLO

FIRMA
Pentel
Cappi Pao

CLIAFFONI FABIO

CIANELLA HELENIO

CIMINARI GIORDANO

CINAGLIA PATRIZIA

CLERICI SIMONE

DEL CONTE SILVIA

FALLERONI AMELIA

FIORAVANTI ROBERTO

FIORI CATERINA

GAGLIARDI MANUELA

GIULIANI MAURO

GRASSI PAOLO

ILLUMINATI MIRKO

LELLI SIMONE

MARCUCCI LUCA

MASSARI FRANCESCO

MENZIETTI FAUSTO

MOCHI DONATELLA

PELOSI MAURIZIO

PEZZUOLI LEONARDO

ROSSI BENITO

SIROCCHI ALFREDO

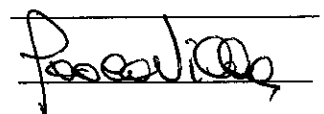
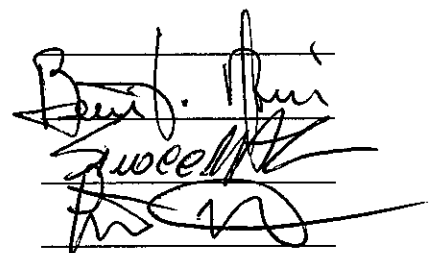
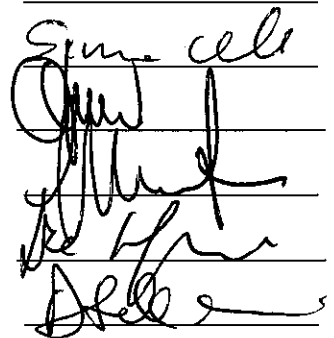
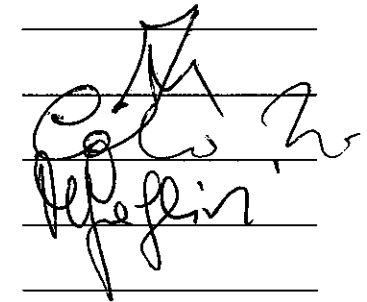
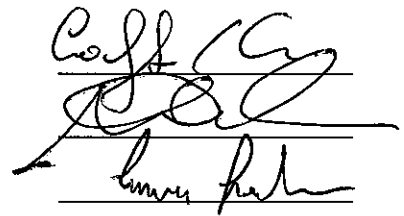
SUDATTI STEFANO

TASSI ROBERTO

TORRESI BENEDETTO

TRASATTI ROBERTA

VILLA PAOLO



NORMATIVA ED ATTI DI RIFERIMENTO:

- Legge Regionale. 19/2003 e s.m.i;
- DLgs 165/2001 e smi;
- DLgs n. 150/2009 e smi;
- Vigenti CC.NN.LL. area comparto sanità;
- Vigenti CC.NN.QQ;
- DL. 112 del 25.6.2008 convertito in Legge n. 133 del 6.8.2008;
- DLgs. n. 75/2017;
- DGRM n. 768 del 28.5.2012;
- Determina ASURDG n. 70 del 1.2.2021 di approvazione del Piano Performance triennio 2021-2023;
- Determina ASURDG n. 467 del 30.06.2022 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) dell'Asur Marche – anni 2022-2024.
- Determina del Commissario Straordinario AST Ascoli Piceno n. 252 del 30.03.2023 di approvazione del Piano Integrato di Attività di Organizzazione (PIAO) 2023-2025 AST di Ascoli Piceno;
- Determina ASURDG n. 360 del 17.07.2020 di approvazione definitiva fondi contrattuali dipendenti Asur Marche anno 2019;
- Determina del Direttore Generale con funzioni di Commissario liquidatore ex Asur Marche n. 124 dell'8.09.2023 di definizione fondi anni 2019/2021, in via definitiva.
- DGRM n. 1045 dell' 8 agosto 2022;
- DGRM n. 630 del 15 maggio 2023.
- Determina del Direttore Generale AST Ascoli Piceno n. 756 del 19/9/2023 "Accertamento disponibilità residue fondi contrattuali anni 2022 e precedenti area Dirigenza della Sanità, Area della Dirigenza Funzioni Locali e area del Comparto."

PREMESSA

Le parti danno preliminarmente atto che in data 24 ottobre 2019 è stato sottoscritto il CCI triennio 2018/2020, parte normativa, della ex Area Vasta 5, recepito con Determina n. 1287/AV5 del 7 novembre 2019, modificato dal CCI del 30 dicembre 2019 recepito con Determina n. 286/AV5 del 24 febbraio 2020 e dal CCI sottoscritto il 27 settembre 2021 recepito con Determina n. 1315/AV5 del 18 ottobre 2021.

Il CCI triennio 2018-2020 e s.m.i., parte normativa, faceva riferimento al CCNL 21.5.2018 area comparto, e, nelle more dell'entrata in vigore di un nuovo CCI parte normativa 2021/2023, le parti concordano di prorogare la sua validità anche per gli anni 2021, 2022 e 2023 per gli istituti contrattuali non modificati dal CCNL 2019/2021.

Le parti danno atto che in data 8 febbraio 2022 è stata sottoscritta l'Ipotesi di CCI Stralcio anno 2021 (Parte economica). Il CCI in parola è stato inviato al Collegio Sindacale ai fini della controllo ai sensi dell'art. 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.. La Direzione Generale Asur con nota prot.n. 6714 del 18.02.2022 comunicava al Direttore di Area Vasta 5 che il "Collegio ritiene di condizionare l'approvazione definitiva dell'accordo all'effettivo finanziamento da parte della Regione Marche a copertura dell'incapienza (€ 495.000) e, in alternativa, all'applicazione di quanto previsto dall'art. 80 comma 4 CCNL Comparto Sanità del 21.5.2018. Di conseguenza dovrà essere riformulato adeguatamente l'articolo 1 dell'accordo integrativo con i relativi richiami".

Le parti danno atto che in data 14 dicembre 2022 è stata sottoscritta l'Ipotesi di CCI Stralcio anno 2022 (Parte economica). Il CCI in parola è stato inviato al Collegio Sindacale ai fini della controllo ai sensi dell'art. 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.. Il Commissario Straordinario della AST di Ancona con nota prot.n. 2000 del 4.1.2023 comunicava al Commissario Straordinario della AST di Ascoli Piceno che il "Collegio certifica la sola finalizzazione del fondo premialità e fasce relative all'anno 2022. L'erogazione di tale fondo è tuttavia condizionata dalla certificazione della finalizzazione del fondo condizioni di lavoro e incarichi anno 2022, al fine di verificare la capienza complessiva dei fondi relativi all'anno 2022. Si specifica altresì che, per le finalizzazioni delle progressioni economiche dell'anno 2021, si rinvia al precedente parere espresso relativamente al contratto integrativo di destinazione fondi anno

CCI Area comparto - Parte economica 2021 2022 2023



SEGRETERIO TERRITORIALE
GENERALE ILL.FPL di AP/FM

Paolo Sabatini



2021. Si segnala all'art. 2 la necessità di rendere coerenti i requisiti stabiliti nella presente ipotesi di CCI con quelli definiti dalla contrattazione collettiva nazionale"

Le parti danno atto che con Determina del Direttore Generale con funzioni di Commissario liquidatore ex Asur Marche n. 124 dell'8.09.2023 sono stati quantificati i fondi anni 2019/2021 in via definitiva. Nello specifico il fondo Condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 CCNL 21.5.2018) dell'anno 2022 recepisce il finanziamento di cui alle DGRM n. 1045/2022 e n. 630/2023 per un importo di €. 233.901, ed il Fondo Premialità e Fasce (art. 81 CCNL 21.5.2018) anno 2022 recepisce il finanziamento di cui alle DGRM n. 1045/2022 e n. 630/2023 per un importo di €. 224.152,03.

Con il presente CCI si provvede a definire ed aggiornare per quanto sopra, la finalizzazione delle risorse del fondo contrattuale Condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 CCNL 21.5.2018) per gli anni 2021 e 2022, definire la finalizzazione delle risorse del fondo contrattuale Premialità e Fasce (art. 81 CCNL 21.5.2018) per gli anni 2021 e 2022 e definire la finalizzazione del Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali (Art. 102 CCNL 2.11.2022) e del Fondo premialità e condizioni di lavoro (Art. 103 CCNL 2.11.2022) per la definitiva approvazione del Collegio Sindacale per gli anni di riferimento.

ART. 1 - ANNO 2021 FINALIZZAZIONE RISORSE FONDO PREMIALITA' E FASCE

(ART. 81 CCNL 21.5.2018)

Le risorse del fondo premialità e fasce (art. 81 CCNL 21.5.2018) relativo al personale del comparto dell'AST sono state quantificate in via definitiva per l'anno 2021, con Determina del Direttore Generale in funzione di Commissario Liquidatore ex Asur Marche n. 124 dell'8 settembre 2023 in misura pari ad € 5.818.961,71.

Nel prendere atto che con Determina del Direttore Generale AST AP n. 756 del 19 settembre 2023, sono stati accertati le disponibilità residue anno 2022 e precedenti, le parti concordano che le somme di seguito specificate vadano ad implementare le risorse disponibili dell'anno 2021 del presente fondo con le seguenti modalità:

- la somma di €. 163.924,07 del Fondo Premialità e fasce anno 2019 implementa ai sensi dell'art. 81 comma 7 CCNL 2.11.2022, a parziale rettifica di quanto indicato nell'art. 3 paragrafo 1 del CCI 2021;
- la somma di €. 34.223,92 del Fondo Premialità e fasce anno 2020 implementa ai sensi dell'art. 81 comma 7 CCNL 2.11.2022;
- la somma di €. 126.500,00 del Fondo Premialità e fasce anno 2022 implementa ai sensi della DGRM 630/2023 quota Fondo Premialità e fasce in applicazione dell'art 40 c. 3 quinquies D.Lgs. 165/2001;

Tanto premesso le risorse del Fondo premialità e fasce (art. 81 CCNL 21.5.2018) relative al personale del Comparto dell'allora Area Vasta 5, sono state quantificate in via complessiva per l'anno 2021 in misura pari ad €. 6.143.609,71. A tal proposito, fermo restando le finalizzazioni del fondo già definite con CCI recepito con Determina n. 1315 del 18.10.2021 a riguardo delle Progressioni Economiche Orizzontali che ha riservato alle progressioni economiche anno 2021, si concorda la seguente finalizzazione del Fondo:

DEFINIZIONE RISORSE FONDO PREMIALITA' E FASCE	
ANNO 2021	RISORSE
FONDO ART. 81 CCNL 21.5.2018	5.818.961,71
IMPIEGHI RISORSE	RISORSE

CCI Area comparto - Parte economica 2021 2022 2023



FONDO PREMIALITÀ E FASCE ANNO 2021 - PREVISIONE	
Risorse storiche destinate a remunerare la premialità:	1.428.008,68
Quota fondo premialità da trasferire a risorse destinate al finanziamento progressione economica orizzontale anno 2021 come previsto dal CCI sottoscritto in data 27 settembre 2021	-140.000,00
Risorse destinate a remunerare la premialità anno 2021:	1.288.008,68
a) risorse (70%) destinate a remunerare il raggiungimento degli obiettivi di budget annuali di ogni singola Unità Operativa (Performance organizzativa)	901.606,08
b) risorse (30 %) destinate a remunerare i risultati della performance individuale	386.402,60
c) risorse (0%) destinate al finanziamento di progettualità strategiche	0,00
Risorse destinate al finanziamento progressione economica orizzontale:	4.530.953,04
d) risorse progressioni economiche orizzontali storiche (decorrenza anno 2019 e anni precedenti)	3.410.337,04
e) risorse ulteriori progressioni economiche orizzontali anno 2018 di cui al pregresso CCI	218.322,96
f) risorse ulteriori progressioni economiche orizzontali anno 2019 di cui al pregresso CCI	176.241,70
g) quota fondo premialità trasferito a risorse destinate al finanziamento progressione economica orizzontale anno 2021 come previsto dal CCI sottoscritto in data 27 settembre 2021	140.000,00
h) risorse ulteriori progressioni economiche orizzontali anno 2020 di cui al pregresso CCI	190.247,07
i) risorse ulteriori progressioni economiche orizzontali anno 2021 di cui al presente CCI	262.407,63
h) applicazione art. 101 comma 2 CCNL 2.11.2002 (rinnovo contrattuale incremento fasce)	133.396,64
Risorse per il trasferimento fondo Condizioni di lavoro e incarichi :	324.647,99
i) Art. 81 comma 6 lett. d) trasferimento di risorse al fondo Condizioni di lavoro e incarichi	198.147,99
h) Risorse DGRM 630/2023 quota Fondo Premialità e Fasce (art 40 c. 3 quinquies D.Lgs. 165/2001)	126.500,00
Totale utilizzo fondo provvisorio anno 2021	6.143.609,71

ART. 2 - ANNO 2021 -FINALIZZAZIONE RISORSE FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI

(ART. 80 CCNL 21.5.2018)

Le parti, premesso:

- che le risorse del fondo Condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 del CCNL 21.5.2018) relativo al personale del comparto dell'AST Ascoli Piceno, ex Area Vasta 5, risultano quantificate in via definitiva per l'anno 2021 in misura pari ad € 5.957.202,01, giusta Determina del Direttore Generale in funzione di Commissario Liquidatore ex Asur Marche n. 124 dell'8 settembre 2023;
 - che le citate risorse sono risultate, per l'esercizio 2021, assolutamente incipienti per il pagamento delle indennità sancite dalla contrattazione collettiva per un importo pari ad €. 324.647,99 per come specificato nella Determina n. 756 del 19 settembre 2023 (i 495.000,00 euro di cui al verbale del Collegio Sindacale del 4 gennaio 2022 sono stati rideterminati in seguito alla quantificazione definitiva del fondo conseguente all'applicazione dell'adeguamento contrattuale del CCNL);
- tenuto conto di quanto specificatamente disposto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 (Legge Madia) il quale testualmente recita: "Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza di spesa, a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate

CCI Area comparto - Parte economica 2021 2022 2023

annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016";

- tenuto conto, altresì, che è stato garantito il pagamento tempo per tempo di tutte le indennità contrattuali spettanti per l'anno 2021.

Tutto quanto sopra considerato, si espone di seguito l'utilizzo del Fondo Condizioni di lavoro e incarichi per l'anno 2021 sino ad oggi registrato e corrisposto:

IMPIEGHI RISORSE FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI ANNO 2021	TOTALE
DESCRIZIONE VOCE	IMPORTO
IND. CENTRALINISTI NON VEDENTI	3.012,32
IND. DI FUNZIONE	152.381,43
IND. GIORNALIERA art. 44 c.8	847,16
IND. PRONTA DISP. MAGGIORATA	16.070,54
IND. PRONTA DISPONIBILITA'	370.457,23
IND.art.44c.5 ccnl/95 C.S/OST.	26.374,27
IND.art.44c.7 ccnl/95 S.O./T.I	3.511,52
IND.COORD.PARTE FISSA art.10	76.636,71
IND.COORD.PARTE VAR. art.10	48.612,23
IND.GIOR.ASS.DOM.cat.BS-C-D	35.439,08
IND.GIORN. art.44 c.6 lett. c	357.421,01
IND.GIORN. art.44 c.6 lett.a/b	477.556,02
IND.GIORN.SERT art.27	13.953,40
IND.GIORNALIERA art. 44 c. 4	199.623,21
IND.GIORNALIERA art.44 c.3	558.274,26
IND.POL.GIUDIZIARIA	24.438,30
IND.PROFESSIONALE SPECIFICA	554.504,60
INDENNITA' NOTTURNA ORE	956.850,87
INDENNITA' RX	38.206,45
INDENNITA' TURNO FESTIVO	520.422,53



57.167,35

INDENNITA' TURNO FESTIVO 1/2

LAV. STR. FESTIVO NOTTURNO	27,62
LAV. STR. FESTIVO NOTTURNO PD	17.636,49
LAV. STR. NOTTURNO O FESTIVO	872,01
LAV. STR. NOTTURNO O FESTIVO PD	146.096,34
LAVORO STRAORDINARIO DIURNO	3.836,31
LAVORO STRAORDINARIO DIURNO COVID	22.074,04
LAVORO STRAORDINARIO DIURNO PD	63.680,76
VALORE COMUNE IND. Q.PROF. ccnl 7.4.99	1.535.865,94
TOTALE UTILIZZO ANNO 2021	6.281.850,00

Nel prendere atto di quanto sopra, stante la necessità di garantire gli obblighi contrattuali, le parti concordano la seguente finalizzazione del Fondo:

DEFINIZIONE RISORSE FONDO	
CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI	RISORSE
ANNO 2021	
FONDO ART. 80 CCNL 21.5.2018	5.957.202,01
IMPIEGHI RISORSE FONDO CONDIZIONI DI LAVORO	
E INCARICHI ANNO 2021	
Risorse per condizioni di lavoro:	3.942.243,83
a) di cui per il finanziamento dei compensi per lavoro straordinario incluso quello derivante da pronta disponibilità	254.223,57
b) di cui per il finanziamento delle indennità correlate alle condizioni di lavoro di cui al titolo VIII, capo III CCNL 21.5.2018 (indennità turno, rischio, disagio, ecc.)	3.688.020,26
Risorse per incarichi e indennità	2.572.000,28
c) di cui per il finanziamento delle indennità degli incarichi di funzione (art. 20, comma 3,	297.000
d) di cui per il finanziamento delle indennità di coordinamento ad esaurimento (art.21	185.000
e) di cui per il finanziamento valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale dell'art. 45, commi 1 e 2 CCNL 1.9.1995 (Indennità qualificazione professionale e valorizzazione responsabilità) e dell'art.2, c. 3, CCNL 27.6.1996 e indennità prof.le specifica - tabella C CCNL del 5.6.2006	2.090.000,28
f) economie accertate da incarichi di funzione	-232.394,11
Incrementi	- 324.647,99
g) incremento del fondo mediante utilizzo fondo Premialità e fasce 2019 art. 81 comma 7	-163.924,07
h) incremento del fondo mediante utilizzo fondo Premialità e fasce 2020 art. 81 comma 7	-34.223,92

CCI Area comparto - Parte economica 2021 2022 2023

i) incremento del fondo mediante utilizzo quota fondo Premialità e fasce anno 2022 DGRM 630/2023 quota fondo Premialità e fasce (art 40 c. 3 quinquies D.Lgs. 165/2001)	-126.000,00
Totale utilizzo fondo provvisorio anno 2021	5.957.202,01

ART. 3 - ANNO 2022 FINALIZZAZIONE RISORSE FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI

(ART. 80 CCNL 21.5.2018)

Le risorse del fondo Condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 del CCNL 21.5.2018) relativo al personale del comparto dell'AST Ascoli Piceno, ex Area Vasta 5, risultano quantificate in via definitiva per l'anno 2022 in misura pari ad € 6.424.016,27, giusta Determina del Direttore Generale in funzione di Commissario Liquidatore ex Asur Marche n. 124 dell'8 settembre 2023.

L'ammontare delle risorse del fondo di competenza anno 2022 riservato all'AST Ascoli Piceno viene interamente utilizzato per le finalità proprie del fondo medesimo, nel rispetto del principio di corrispettività di cui all' art. 7 comma 5 del D.Lgs 165/2001, come di seguito sintetizzato:

DEFINIZIONE RISORSE FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI ANNO 2022	RISORSE
FONDO ART. 80 CCNL 21.5.2018	6.424.016,27
Risorse per condizioni di lavoro:	
a) finanziamento dei compensi per lavoro straordinario incluso quello derivante da pronta disponibilità	209.006,56
b) finanziamento delle indennità correlate alle condizioni di lavoro di cui al titolo VIII, capo III CCNL 21.5.2018 (indennità turno, rischio, disagio, ecc.)	3.638.000,99
Risorse per incarichi e indennità	
c) finanziamento delle indennità degli incarichi di funzione ex art. 20 CCNL 21.05.2018 (assetto funzionale di cui alla Determina AV5 n. 1178/2022 e n. n. 1197/2022) e delle indennità di coordinamento ad esaurimento ex art. 21 CCNL 21.05.2018	501.360,00
d) di cui per il finanziamento valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale dell'art. 45, commi 1 e 2 CCNL 1.9.1995 (Indennità qualificazione professionale e valorizzazione responsabilità) e dell'art.2, c. 3, CCNL 27.6.1996 e indennità prof.le specifica - tabella C CCNL del 5.6.2006	2.075.648,72
Totale utilizzo fondo provvisorio anno 2022	6.424.016,27

Gli importi sopra esposti sono in ogni caso passibili di singoli spostamenti, in eccesso o in difetto, tra i diversi macro-aggregati, nel rispetto comunque della compatibilità economica del fondo di riferimento determinato a consuntivo.

Ai fini del corretto impiego delle risorse di cui alla tabella che precede si rinvia:

- alla disciplina prevista dalla vigente normativa contrattuale e di legge;
- alla regolamentazione interna vigente in materia di orario di lavoro per quanto concerne l'applicazione degli istituti contrattuali di riferimento, nonché la corretta corresponsione delle indennità per condizioni di lavoro in ragione dello specifico assetto organizzativo e dell'operatività dei reparti/servizi.

Piano di Emergenza adottato con Determina n. 710/AV5 del 8 giugno 2018 e sue eventuali modificazioni.

ART. 4 - ANNO 2022 FINALIZZAZIONE RISORSE FONDO PREMIALITA' E FASCE

(ART. 81 CCNL 21.5.2018)

Con Determina del Direttore Generale in funzione di Commissario Liquidatore ex Asur Marche n. 124 dell'8 settembre 2023 sono state definite le risorse del fondo premialità e fasce (art. 81 CCNL 21.5.2018) relativo al personale del comparto dell'allora Area Vasta per l'anno 2022 in misura pari ad € 6.043.113,74. A tal proposito, fermo restando le finalizzazioni del fondo già definite con CCI recepito con determina n. 1315 del 18.10.2021 a riguardo delle Progressioni Economiche orizzontali che ha riservato alle progressioni economiche anno 2021, e all'anticipo di cui alla determina ASUR n. 549 del 30.08.2022, si concorda la seguente finalizzazione del fondo.

DEFINIZIONE RISORSE FONDO PREMIALITA' E FASCE	RISORSE
ANNO 2022	
FONDO ART. 81 CCNL 21.5.2018	6.043.113,74
IMPIEGHI RISORSE	
FONDO PREMIALITÀ E FASCE ANNO 2022	RISORSE
Risorse storiche destinate a remunerare la premialità:	1.428.008,68
Quota fondo premialità da trasferire a risorse destinate al finanziamento progressione economica orizzontale anno 2021 come previsto dall' Ipotesi di CCI sottoscritto in data 27 settembre 2021	-140.000,00
Risorse destinate a remunerare la premialità anno 2022:	1.288.008,68
h) risorse (70%) destinate a remunerare il raggiungimento degli obiettivi di budget annuali di ogni singola Unità Operativa (Performance organizzativa)	901.606,08
i) risorse (30 %) destinate a remunerare i risultati della performance individuale	386.402,60
j) risorse (0%) destinate al finanziamento di progettualità strategiche	0
Risorse destinate al finanziamento progressione economica orizzontale:	4.628.604,17
k) risorse progressioni economiche orizzontali storiche (decorrenza anno 2019 e anni precedenti)	3.720.756,91
g) quota fondo premialità trasferito a risorse destinate al finanziamento progressione economica orizzontale anno 2021 come previsto dall' Ipotesi di CCI sottoscritto in data 27 settembre 2021	140.000,00
h) risorse ulteriori progressioni economiche orizzontali anno 2020 di cui al pregresso CCI	190.247,07
i) risorse ulteriori progressioni economiche orizzontali anno 2021 di cui al pregresso CCI	262.407,63
l) risorse ulteriori progressioni economiche orizzontali anno 2022 di cui al presente CCI	181.796,12
m) applicazione art. 101 comma 2 CCNL 2.11.2002 (rinnovo contrattuale incremento fasce)	133.396,44
n) quota fondo trasferita a Premialità e fasce anno 2021 DGRM 630/2023(dell'art 40 c. 3 quinquies D.Lgs. 165/2001)	126.500,00
Totale utilizzo fondo provvisorio anno 2022	6.043.113,74



L'ammontare delle risorse del fondo di competenza anno 2021 viene interamente utilizzato per le finalità proprie del fondo medesimo, nel rispetto del principio di corrispettività di cui all'art. 7, comma 5, del DLgs 165/2001.

ART. 5 – ANNO 2023 FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITÀ PROFESSIONALI

(ART. 102 CCNL 2.11.2022)

Le risorse del fondo Condizioni di lavoro incarichi, progressioni economiche e indennità professionali (art. 102 CCNL 2.11.2022) relativo al personale del comparto dell'AST Ascoli Piceno risultano quantificate in via definitiva per l'anno 2023 in misura pari ad € 7.107.961,75, giusta Determina del Direttore Generale AST Ascoli Piceno n. 755 del 19 settembre 2023.

L'ammontare delle risorse del fondo di competenza anno 2023 riservato all'AST Ascoli Piceno viene interamente utilizzato per le finalità proprie del fondo medesimo, nel rispetto del principio di corrispettività di cui all' art. 7 comma 5 del D.Lgs 165/2001, come di seguito sintetizzato:

DEFINIZIONE RISORSE FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITÀ PROFESSIONALI 2023 PREVISIONE	RISORSE
FONDO ART. 102 CCNL 2.11.2022	7.107.961,75
Risorse per incarichi:	
a) indennità di funzione media ed elevata (art. 24 c. 7 CCNL 2.11.2022)	407.962,00
a) indennità di funzione di base (art. 24 c. 7 CCNL 2.11.2022)	1.410.000,00
b) differenziali economici di professionalità	4.530.000,00
c) agli assegni ad personam attribuiti nel caso di passaggio di area o di assegnazione a mansioni inferiori per inidoneità psico-fisica, a seguito dell'applicazione dell'Art. 23 (Disposizioni particolari sulla conservazione del trattamento economico in godimento)	
d) alla indennità di coordinamento, già ad esaurimento, prevista dall'art. 21, commi 1 e 2, del CCNL del 21.5.2018;	
e) all'indennità di qualificazione professionale (art. 99, comma 3, lett. c - Tab. K);	165.000,00
f) alla indennità professionale specifica di cui all'(art. 108 CCNL 2.11.2022)	595.000,00
Totale utilizzo fondo provvisorio anno 2023	7.107.962,00

Gli importi sopra esposti sono in ogni caso passibili di singoli spostamenti, in eccesso o in difetto, tra i diversi macro-aggregati, nel rispetto comunque della compatibilità economica del fondo di riferimento determinato a consuntivo.

Ai fini del corretto impiego delle risorse di cui alla tabella che precede si rinvia:

- alla disciplina prevista dalla vigente normativa contrattuale e di legge;
- alla regolamentazione interna vigente in materia di orario di lavoro per quanto concerne l'applicazione degli istituti contrattuali di riferimento, nonché la corretta corresponsione delle indennità per condizioni di lavoro in ragione dello specifico assetto organizzativo e dell'operatività dei reparti/servizi.

CCI Area comparto - Parte economica 2021 2022 2023

Piano di Emergenza adottato con Determina n. 710/AV5 del 8 giugno 2018 e s.m.i.

ART. 6 – ANNO 2023 FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO
(ART. 103 CCNL 2.11.2022)

Le risorse del Fondo premialità e condizioni di lavoro (art. 103 CCNL 2.11.2022) relativo al personale del comparto dell'AST risultano quantificate in via definitiva per l'anno 2023 in misura pari ad € 5.359.168,26, giusta Determina del Direttore Generale AST Ascoli Piceno n. 755 del 19 settembre 2023.

L'ammontare delle risorse del fondo di competenza anno 2023 viene interamente utilizzato per le finalità proprie del fondo medesimo, nel rispetto del principio di corrispettività di cui all'art. 7, comma 5, del DLgs 165/2001.

Le risorse del "Fondo premialità e condizioni di lavoro anno 2023" sono quelle riportate nella tabella seguente:

DEFINIZIONE RISORSE FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO ANNO 2023	RISORSE
PREVISIONE	
FONDO ART. 81 CCNL 21.5.2018	5.359.168,26
IMPIEGHI RISORSE	
FONDO PREMIALITÀ E CONDIZIONI DI LAVORO ANNO 2023	RISORSE
Risorse storiche destinate a remunerare la premialità:	1.512.160,71
Quota fondo premialità da trasferire al fondo Condizioni di lavoro	-224.100,00
Risorse destinate a remunerare la premialità anno 2023:	1.288.060,71
l) risorse (70%) destinate a remunerare il raggiungimento degli obiettivi di budget annuali di ogni singola Unità Operativa (Performance organizzativa)	901.642,50
m) risorse (30 %) destinate a remunerare i risultati della performance individuale	386.418,21
n) risorse (0%) destinate al finanziamento di progettualità strategiche	0
Risorse destinate al finanziamento delle condizioni di lavoro anno 2023:	4.071.107,55
a) finanziamento dei compensi per lavoro straordinario incluso quello derivante da pronta disponibilità	171.000,00
b) finanziamento delle indennità correlate alle condizioni di lavoro	3.676.007,55
c) quota fondo premialità trasferita a fondo condizioni di lavoro	224.100,00
Totale utilizzo fondo provvisorio anno 2023	5.359.168,26

Gli importi sopra esposti sono in ogni caso passibili di singoli spostamenti, in eccesso o in difetto, tra i diversi macro-aggregati, nel rispetto comunque della compatibilità economica del fondo di riferimento determinato a consuntivo.

Ai fini del corretto impiego delle risorse di cui alla tabella che precede si rinvia:

- alla disciplina prevista dalla vigente normativa contrattuale e di legge;

- alla regolamentazione interna vigente in materia di orario di lavoro per quanto concerne l'applicazione degli istituti contrattuali di riferimento, nonché la corretta corresponsione delle indennità per condizioni di lavoro in ragione dello specifico assetto organizzativo e dell'operatività dei reparti/servizi.
- Piano di Emergenza adottato con Determina n. 710/AV5 del 8 giugno 2018 e sue eventuali revisioni.

ART. 7 - MODALITA' DI UTILIZZO DISPONIBILITA' RESIDUE FONDI CONTRATTUALI RESIDUI ANNO 2019 E 2020

Si prende atto delle disponibilità delle risorse dei fondi contrattuali anno 2019 accertate con Determina n. 756 del 19 settembre 2023 in sede di consuntivo anno 2019, stanziare a bilancio e certificate dal Collegio Sindacale. Al fine dell'utilizzo del Fondo della Premialità e Fasce anno 2019 pari ad € 163.924,07 si rinvia a quanto previsto dagli artt. 1, 2 e 4. Riguardo al residuo del Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi pari ad € 207.188,68 vanno imputati ad oneri diversi, con utilizzo delle risorse per le finalità proprie del fondo medesimo.

Si prende atto che nelle disponibilità residue del 2020 di cui alla Determina n. 756/2023 sono incluse le poste relative alla DGRM n. 663/2020 e della DGRM n. 1522/2020.

ART. 8 - NORME FINALI

Il presente CCI è rispettoso dei principi generali in materia di attribuzione selettiva di incentivi e di divieto di distribuzione indifferenziata degli stessi in assenza delle verifiche ed attestazioni previste dai sistemi di valutazione (art.18, c. 2, D.Lgs. 150/2009), del Piano della Performance Aziendale triennio 2020-2022, approvato con Determina n. 467/ASURDG del 30.06.2022 nonché delle disposizioni di cui all'art. 82 CCNL 21.5.2018.

E' fatta riserva di modificare il presente CCI, anche in parte, in ragione di eventuali nuove previsioni contrattuali e/o di legge o qualora le parti ne ravvisassero la necessità; per tutto quanto non previsto dal presente CCI si rinvia espressamente alla vigente normativa contrattuale e di legge.

Handwritten signature

FP CGIL Ascoli Piceno
Via C. Rozzi, 13/F - 63100 (AP)
Tel. 0736/345367/11 - Fax 0736/345370
Cod. Fisc.: 92029910442

IL SEGRETARIO TERRITORIALE
GENERALE UIL FPL di AP/EM
Handwritten signature: Paolo F. Sabatini



Multiple handwritten signatures and stamps, including 'FP CGIL', 'PUBBLICA FUNZIONE', and various names like 'Pierluigi', 'Roberto', 'Antonio', 'Maurizio', 'Sum', 'el'.

