



ASUR MARCHE - AREA VASTA N. 1

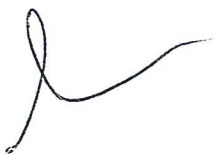
AREA NEGOZIALE DEL COMPARTO

ACCORDO CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

ANNO 2019 (PARTE ECONOMICA)



Fano, li 24/10/2019



Il giorno 24/10/2019, alle ore 15,00, presso la sede dell'Area Vasta n. 1, Via Ceccarini, 38 ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale nell'ambito della contrattazione integrativa di cui all'art. 8 del CCNL 21/5/2018 area comparto.

Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo del personale dell'Area del Comparto, nel testo che segue.

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Direttore Generale ASUR

Direttore di Area Vasta

Direttore U.O. Supporto Area Politiche Personale

Direttore Medico del Presidio Ospedaliero

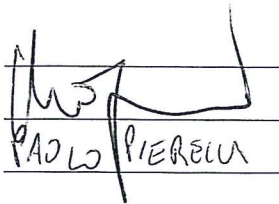
Direttore del Distretto

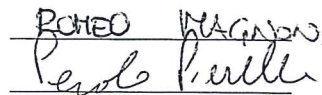
Direttore del Dipartimento Prevenzione

Dirigente/Direttore delle Professioni Sanitarie

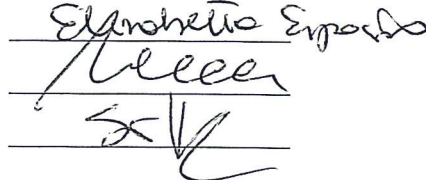
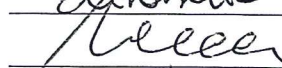
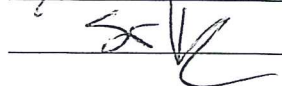
NOME E COGNOME

FIRMA


PAOLO PIERELLA


PAOLO PIERELLA

ELISABETTA ESPOSITO
ADELMO VALENTO
RASORI STEFANO


Elisabetta Esposito

ADELMO VALENTO

STEFANO RASORI

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

➤ OO.SS. CATEGORIA FIRMATARIE CCNL:

FP-C.G.I.L.

C.I.S.L.-FPS

U.I.L.-FPL

F.I.A.L.S

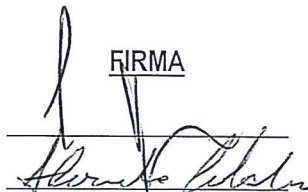
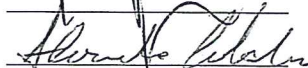
F.S.I.

NURSING UP

NOME E COGNOME

FIRMA

CARLO VIGOLINI
CONTADINI ALESSANDRO

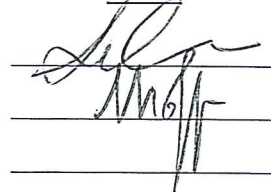
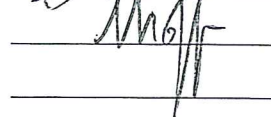

CARLO VIGOLINI

ALESSANDRO CONTADINI

➤ R.S.U. (DELEGATI PRESENTI)

NOME E COGNOME

FIRMA

LUCA MARTUCCI
MAFFEI MASSIMO


LUCA MARTUCCI

MASSIMO MAFFEI

NORMATIVA ED ATTI DI RIFERIMENTO:

- Legge Regionale n. 13/2003 così come da ultimo modificata con L.R. n. 8/2017;
- D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i.;
- Vigenti CC.NN.LL. area comparto sanità;
- Vigenti CC.NN.QQ.;
- D.L. n. 112 del 25/6/2008 conv. in legge n. 133 del 6/8/2008;
- D.Lgs. n. 75/2017;
- DGRM n. 768 del 28/5/2012;
- Determina n. 241/ASURDG/2019 di approvazione del Piano della Performance triennio 2019-2021;
- Determina ASURDG n. 521/DG del 17/9/2019 di determinazione dei fondi contrattuali dell'AV 1 per l'anno 2018, a consuntivo e dei fondi contrattuali per l'anno 2019, in via provvisoria.

ART. 1 - FINALIZZAZIONE RISORSE FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI
(ART. 80 CCNL 21/5/2018)

Le risorse del fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 del CCNL 21/5/2018) relativo al personale del comparto dell' AV1, risultano determinate in via provvisoria per l'anno 2019 in misura pari ad € 6.187.538,70, giusta Determina n. 521/ASURDG/2019. L'effettiva consistenza del suddetto fondo, per la variabilità delle sue componenti, viene determinato in via definitiva a consuntivo.

L'ammontare delle risorse del fondo di competenza anno 2019 riservato all'Area Vasta n. 1 viene interamente utilizzato per le finalità proprie del fondo medesimo, nel rispetto del principio di corrispettività di cui all' art. 7 comma 5 del D.Lgs. n. 165/2001, come di seguito sintetizzato:

IMPIEGHI RISORSE FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI ANNO 2019 - PREVISIONE	RISORSE
Risorse per condizioni di lavoro:	(€ 3.868.114,04)
a) di cui per il finanziamento dei compensi per lavoro straordinario incluso quello derivante da pronta disponibilità	€ 502.854,83
b) di cui per il finanziamento delle indennità correlate alle condizioni di lavoro di cui al titolo VIII, capo III CCNL 21/5/2018 (indennità turno, rischio, disagio, ecc.)	€ 3.365.259,21
Risorse per incarichi e indennità	(€ 2.319.154,74)
c) di cui per il finanziamento delle indennità degli incarichi di funzione (art. 20, comma 3, CCNL 21/5/2018)	€ 518.898,04
d) di cui per il finanziamento delle indennità di coordinamento ad esaurimento (art. 21 CCNL 21/5/2018)	-
e) di cui per il finanziamento valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale dell'art. 45, commi 1 e 2 CCNL 1/9/1995 (<i>Indennità qualificazione professionale e valorizzazione responsabilità</i>) e dell'art. 2, c. 3, CCNL 27/6/1996 e indennità prof.le specifica di cui alla Tabella C CCNL del 5/6/2006	€ 1.800.256,70
Totale utilizzo fondo provvisorio anno 2019	€ 6.187.538,78

Relativamente ai compensi per lavoro straordinario, il responsabile di ciascuna Struttura autorizza preventivamente ed individualmente il lavoro straordinario nel limite del budget assegnato alla Struttura nell'anno di riferimento.

Ai fini del corretto impiego delle risorse di cui alla tabella che precede si rinvia:

- alla disciplina prevista dalla vigente normativa contrattuale e di legge
- alla regolamentazione interna vigente in materia di orario di lavoro di cui al Regolamento/ Determina n. 222/AV1 del 28/2/2019, in quanto compatibile con la vigente normativa contrattuale per tutto quanto concerne l'applicazione degli istituti contrattuali di riferimento nonché la corretta corresponsione delle indennità per condizioni di lavoro in ragione dello specifico assetto organizzativo e dell'operatività dei reparti/servizi.

Ferma restando la finalizzazione delle risorse del fondo in commento come sopra esposto, le parti concordano che eventuali disponibilità accertate negli aggregati di cui alle lett. b), c) d) e), le stesse sono utilizzate, se necessario, per il finanziamento dell'istituto del lavoro straordinario anno 2019 di cui alla lett. a).

ART. 2 - FINALIZZAZIONE RISORSE FONDO PREMIALITA' E FASCE (ART. 81 CCNL 21/5/2018)

Le risorse del fondo premialità e fasce (art. 81 CCNL 21/5/2018) relativo al personale del comparto dell' AV1, risulta determinato in via provvisoria per l'anno 2019 in misura pari ad € 5.045.483,29, giusta Determina ASURDG n. 521/2019; l'effettiva consistenza del suddetto fondo, per la variabilità delle sue componenti, viene determinato in via definitiva a consuntivo.

L'ammontare delle risorse del fondo di competenza anno 2019 viene interamente utilizzato per le finalità proprie del fondo medesimo, nel rispetto del principio di corrispettività di cui all'art. 7, comma 5, del D.Lgs 165/2001, come di seguito sintetizzato:

IMPIEGHI RISORSE FONDO PREMIALITÀ E FASCE ANNO 2019 – PREVISIONE	RISORSE
Risorse destinate a remunerare la premialità:	(€ 1.280.975,40)
a) risorse (70 %) destinate a remunerare il raggiungimento degli obiettivi di budget annuali di ogni singola Unità Operativa (Performance organizzativa)	€ 896.682,78
b) risorse (30 %) destinate a remunerare i risultati della performance individuale	€ 384.292,62
Risorse destinate al finanziamento progressione economica orizzontale:	(€ 3.764.507,89)
c) risorse per progressioni economiche orizzontali storiche (decorrenza anno 2018 e anni precedenti)	€ 3.153.304
d) risorse accantonate per progressioni 2016	€ 312.000
e) risorse accantonate da precedente CCI 2018-2020	€ 148.931,58
f) risorse per ulteriori progressioni economiche orizzontali di cui al presente CCI	€ 150.272,31
Totale utilizzo fondo provvisorio anno 2019	€ 5.045.483,29

Per tutto quanto concerne i criteri e le modalità di attribuzione del fondo premialità e fasce si rinvia ai contenuti della Sezione C del CCI 2018 – 2020 (parte normativa) sottoscritto in data 23/7/2019 e recepito con determina n. 1005/AV1/2019.

Relativamente all'attribuzione delle fasce economiche retributive superiori dell'annualità 2019 si rinvia all'art. 1, capo II, sezione C del CCI recepito con determina n. 1005/AV1 del 1/10/2019 (vale a dire con decorrenza economica dal 1 gennaio dell'anno di attivazione).

Per l'anno 2019 le parti stabiliscono inoltre che ai dipendenti individuati quali componenti dell'Ufficio per i procedimenti disciplinari, del Servizio ispettivo individuati quali referenti del Nucleo di Valutazione e che partecipano almeno all'80% delle riunioni convocate nel corso dell'anno verrà attribuita ulteriore valorizzazione della performance individuale pari ad una ulteriore quota spettante come definita con il richiamato CCI sottoscritto in data 23/7/2019.

Le parti prendono inoltre atto che le risorse finalizzate, con il CCI triennio 2018-2020 (parte normativa) e 2018 (parte economica) sottoscritto in data 23/7/2019, alle progressioni economiche orizzontali anno 2018, per complessivi € 148.931,58, saranno utilizzate per tale finalità a decorrere dall'anno 2019 e che pertanto dette risorse costituiscono somme residue per l'anno 2018 che confluiscono, ai sensi dell'art. 81, comma 6 del CCNL 21/5/2018, nel fondo destinato alla premialità; le parti stabiliscono al riguardo che un importo delle dette risorse residue 2018, per un ammontare pari a € 128.097,00, vengono finalizzate alla realizzazione nell'anno 2019 di progettualità strategiche che saranno oggetto di apposita informativa da inviare entro 20 gg dalla sottoscrizione del CCI. Le restanti risorse residue anno 2018 del fondo art. 81 del CCNL 21/5/2018 sono destinate alle risorse della premialità anno 2019 come da articolo 3 del presente CCI.

Eventuali risorse residue anno 2019 del fondo premialità e fasce (art. 81 CCNL 21/5/2018) e del fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 CCNL 21/5/2018), stanziati a bilancio e certificate dal Collegio Sindacale, vanno ad implementare le risorse disponibili dell'anno 2020, di cui all'art. 81, c. 6, del CCNL 21/5/2018, destinate alla corresponsione dei premi correlati alla performance organizzativa e dei premi correlati alla performance individuale.

ART. 3 - MODALITA' DI UTILIZZO DISPONIBILITA' RESIDUE FONDI CONTRATTUALI ANNO 2018

Ai sensi dell'art. 81, c. 7, CCNL 21/5/2018 le risorse residue anno 2018 del fondo premialità e fasce (art. 81 CCNL 21/5/2018) e del fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 CCNL 21/5/2018), stanziati a bilancio e certificate dal Collegio Sindacale, vanno ad implementare le risorse disponibili dell'anno 2019, di cui all'art. 81, c. 6, CCNL

21/5/2018, destinate alla corresponsione dei premi correlati alla performance organizzativa e dei premi correlati alla performance individuale.

Si prende atto delle disponibilità delle risorse dei fondi contrattuali anno 2018, rilevate contabilmente alla data del 27/10/2019 (stipendi di ottobre), che saranno accertate con Determina da adottare, stanziata a bilancio e certificate dal Collegio Sindacale, attualizzate alla data del presente accordo, come di seguito esposto:

Descrizione Fondo Contrattuale	Risorse anno 2018	Liquidato anno anno 2018	Disponibilità Anno anno 2018
	(Determina n. _ del _) valore rettificato	(Dato aggiornato al 27/10/2019)	(Dato aggiornato Al 27/10/2019)
Fondo condizioni lavoro e incarichi (art. 80 CCNL 21/5/2018)	€ 6.025.012,78	€ 5.813.186,77	€ 211.826,01
Fondo premialità e fasce (art. 81 CCNL 21/5/2018)	€ 5.020.012,78	€ 4.088.032,89	€ 931.979,89
Totale Euro	€ 11.045.025,56	€ 9.901.219,66	€ 1.143.805,90

Le parti stabiliscono che:

- premesso che € 309.155,13 risultano ancora da liquidare come produttività collettiva 2018 ai sensi del CCI siglato il 23/7/2019, pertanto si tratta di somme indisponibili;
- premesso che € 312.000 sono ancora da liquidare come progressione di fascia 2016, le cui procedure sono in itinere, pertanto si tratta di somme non disponibili
- premesso che € 128.097 sono utilizzate per le progettualità strategiche di cui al precedente articolo 2, pertanto sono indisponibili;
- premesso che si ritiene di accantonare a titolo prudenziale la somma di € 25.000 per la sistemazioni di pendenze impreviste relative al fondo ex art. 80 del CCNL 21/5/2018;

Tutto quanto sopra premesso, restano a disposizione complessivi € 374.553,77.

- il 70 % delle dette risorse, per complessivi € 262.187,64 sono destinate a remunerare il raggiungimento degli obiettivi di budget annuali anno 2019 di ogni singola Unità Operativa (**Performance organizzativa**)
- il 30 % delle dette risorse, per complessivi € 112.366,13, sono destinate a remunerare i risultati della **performance individuale anno 2019**.

ART. 4 - MODALITA DI UTILIZZO DISPONIBILITA' RESIDUE FONDI CONTRATTUALI (ANNO 2017 E PRECEDENTI)

Le parti danno atto che le disponibilità residue per l'anno 2017 sono state già destinate e utilizzate con il CCI 2018 siglato il 23/7/2019. Verrà attivato un apposito tavolo di relazioni sindacale per le disponibilità residue antecedenti al 2017.

ART. 5 - NORME FINALI

Il presente CCI è rispettoso dei principi generali in materia di attribuzione selettiva di incentivi e di divieto di distribuzione indifferenziata degli stessi in assenza delle verifiche ed attestazioni previste dai sistemi di valutazione (art. 18 c. 2 D.Lgs. n. 150/2009), del Piano della Performance Aziendale per il triennio 2019-2021 nonché delle disposizioni di cui all'art. 82 del CCNL 21/5/2018.

E' fatta riserva di modificare il presente CCI, anche in parte, in ragione di eventuali nuove previsioni contrattuali e/o di legge o qualora le parti ne ravvisassero la necessità; per tutto quanto non previsto dal presente CCI si rinvia espressamente alla vigente normativa contrattuale e di legge.

Progetti Strategici anno 2019 - Fondo direzione 15%

Fondo Progetti Strategici CCI 2019				
Progr.	Progetti Strategici 2019	Descrizione	Operatori presuntamente coinvolti	Stanziamento
1	Progetto PD	Garantire agli operatori che effettuano turni in PD in numero superiore alle sei un adeguamento economico. Il riconoscimento economico pari ad € 20 per ogni turno aggiuntivo verrà effettuato a partire dalla settima reperibilità programmata secondo condizioni predefinite: a) il numero degli operatori destinati a garantire il turno di PD non permetta di rispettare il numero di sei PD per operatore; b) la pronta disponibilità venga attivata complessivamente con una media di 8 chiamate mensili calcolate nel semestre (vale a dire almeno 6X8 = 48 chiamate nel semestre); c) viene considerata attivazione di PD il prolungamento di servizio di almeno 90 minuti.	120-150	€ 82.160,00
30	Progetto Trasversale AV1	Chiusura Progetto Fasce anno 2016	20	€ 5.000,00
42	UOC GESTIONE RISORSE UMANE	Supporto relazioni sindacali	1	€ 1.500,00
44	Progetto Front Office CUP Casse AV1	Attività amministrativa servizi territoriali	70-80	€ 30.000,00
Risorse disponibili Fondo 15% Accordo Produttività 2019				TOTALE PROGETTI
				€ 118.660,00
				€ 128.097,54





Area Dipartimentale Politiche del Personale

Prot.n. 0046225/28/10/2019/ASURIRU/P

Al Direttore
dell'Area Vasta n.1

OGGETTO: Area Vasta n. 1 – Ipotesi Contratto Collettivo Integrativo 2019 personale del Comparto (parte economica 2019).

In riferimento alla nota prot.n.88529/2019, acquisita con prot.n. 45412/2019, relativa all'accordo di cui in oggetto, il Collegio Sindacale, nella seduta del 28 ottobre scorso, ha esaminato la predetta Ipotesi esprimendo il seguente parere (come risulta dal verbale n.17/2019 della riunione trasmesso dalla Segreteria del Collegio Sindacale):

"Area Comparto. Ipotesi di CCI "Anno 2019 (Parte Economica) acquisita con prot. ASURDG n. 45412/2019.

In relazione all'ipotesi di CCI in parola, il Collegio Sindacale esprime parere favorevole in ordine al controllo indicato dall'art. 9 comma 6 CCNL 2018 del Comparto e art. 55 D.lgs 150/2009. L'ipotesi può quindi essere sottoscritta in via definitiva".

In merito all'Accordo Integrativo, come disposto dall'art.40 bis, comma 5 del D.Lgs n.165/2001 s.m.i., questo dovrà essere trasmesso all'ARAN/CNEL entro 5 giorni dalla sottoscrizione.

Si ricorda, inoltre, come disposto dall'art. 21 comma 2 del D.Lgs n.33/2013 s.m.i., di provvedere alla pubblicazione del predetto accordo nell'Area "Amministrazione Trasparente" – sezione Area Vasta n.1, sotto-sezione "Personale/Contrattazione Integrativa" .

Cordiali saluti.

IL DIRETTORE F.F.
Dott. Fabrizio Trobbiani