



Collettivo Collettivo Integrativo Stralcio

AZIENDA SANITARIA TERRITORIALE DI MACERATA

Area negoziale del Comparto

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

MODULO I – La costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa

SEZIONE I: Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
SEZIONE II: Risorse variabili	Disponibilità residue anno 2020 del fondo premialità e fasce (art. 81 CCNL 21.05.2018) e del fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 CCNL 21.05.2018) stanziati a bilancio e certificate dal Collegio Sindacale, confluenti, ai sensi dell'art. 81 comma 7 CCNL 21.05.2018, nel fondo premialità e fasce anno 2021. I predetti residui non sono ancora stati certificati a consuntivo. I fondi contrattuali definitivi anno 2020 sono stati determinati con Determina ASURDG n. 990 del 30/12/2022. <u>FONDI CONTRATTUALI ANNO 2020 (Determina ASURDG n. 990/2022)</u> <u>Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 CCNL 21.05.2018)</u> € 10.484.734,91 <u>Fondo premialità e fasce (art. 81 CCNL 21.05.2018):</u> € 9.213.707,44
SEZIONE III: Eventuali Decurtazioni del Fondo	
SEZIONE IV: Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione	Disponibilità residue anno 2020 del fondo premialità e fasce (art. 81 CCNL 21.05.2018) e del fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 CCNL 21.05.2018) stanziati a bilancio e certificate dal Collegio Sindacale, confluenti, ai sensi dell'art.81 comma 7 CCNL 21.05.2018, nel fondo premialità e fasce 2021.

	<u>FONDI CONTRATTUALI DEFINITIVI ANNO 2020 (Determina ASURDG n. 990/2022)</u> Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 CCNL 21.05.2018) € 10.484.734,91 Fondo premialità e fasce (art. 81 CCNL 21.05.2018): € 9.213.707,44
SEZIONE V: Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	Nessuna

MODULO II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

SEZIONE I: Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	Non sussistono poste non negoziabili
SEZIONE II: Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	Finalizzazione delle disponibilità residue anno 2020 del fondo premialità e fasce (art. 81 CCNL 21.05.2018) e del fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 CCNL 21.05.2018) stanziati a bilancio e certificate dal Collegio Sindacale, confluenti, ai sensi dell'art.81 comma 7 CCNL 21.05.2018, nel fondo premialità e fasce 2021. Con il CCI cui accede la presente relazione, le parti hanno in particolare inteso finalizzare una quota parte dei residui 2020, confluenti nel fondo premialità e fasce anno 2021, al finanziamento di una specifica progettualità strategica destinata a remunerare quote di premialità agli autisti di ambulanza quale personale del ruolo tecnico che, nell'ambito dello stato di emergenza COVID19 e in particolare nel periodo luglio/dicembre 2021, ha operato in stretta correlazione con il personale sanitario, ma che non risulta formalmente classificabile tra le figure destinatarie dell'indennità di malattie infettive. Detta progettualità strategica, dell'importo di € 11.971,20 calcolato sulla base degli interventi effettuati risultanti dalla rendicontazione agli atti dell'ufficio, è analiticamente descritta nella "scheda progettualità strategica 2021 – 2° semestre 2021", allegata al CCI Stralcio quale parte integrante e sostanziale della stessa.

SEZIONE III: (Eventuali) Destinazioni ancora da regolare	Nessuna
SEZIONE IV: Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	Disponibilità residue anno 2020 confluenti nel fondo premialità e fasce anno 2021. Le predette disponibilità residue non risultano ancora certificate a consuntivo. I fondi contrattuali definitivi anno 2020 sono stati determinati con Determina ASURDG n. 990 del 30/12/2022.
SEZIONE V: Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	Nessuna
SEZIONE VI: Attestazione motivata dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale	Si attesta che le risorse dei fondi contrattuali sono utilizzate per le finalità proprie di ciascun fondo e nel rispetto del principio di attribuzione selettiva per l'erogazione degli incentivi economici e del principio di corrispettività ex art. 7 comma 5 del D.Lgs 165/2001.

MODULO III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti (completo delle voci del Fondo come certificate relative all'anno immediatamente precedente quello in esame e dalla esposizione delle relative variazioni intervenute espresse in euro)	Anno 2020
	Fondo condizioni di lavoro e incarichi ex art. 80 CCNL 21.05.2018:
	Costituzione del fondo (Mod. 1): € 10.484.734,91
	Destinazione del fondo (Mod. 2): € 10.484.734,91
	Fondo premialità e fasce ex art. 81 CCNL 21.05.2018:
	Costituzione del fondo (Mod. 1): € 9.213.707,44
	Destinazione del fondo (Mod. 2): € 9.213.707,44
	Il CCI cui accede la presente relazione definisce la finalizzazione di una quota parte delle disponibilità residue anno 2020 del fondo premialità e fasce (art. 81 CCNL 21.05.2018) e del fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 CCNL 21.05.2018) stanziati a bilancio e certificate dal Collegio Sindacale, confluenti, ai sensi dell'art. 81 comma 7 CCNL 21.05.2018, nel fondo

	premialità e fasce 2021. Dette disponibilità residue, quale posta variabile, sono da quantificarsi di anno in anno e, dunque, non sono storicizzabili. Detta finalizzazione è disciplinata ad integrazione e modifica di quanto disposto con il CCI anno 2021 (parte economica) Area del Comparto sottoscritto il 10.12.2021 e recepito con Determina n. 1905/AV3 del 29/12/2021.
--	--

MODULO IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

SEZIONE I: Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione	Gli strumenti della contabilità economico-finanziaria, quali il budget e il monitoraggio trimestrale dei fondi contrattuali, sono finalizzati al rispetto dei limiti di spesa dei fondi medesimi nelle varie fasi di programmazione, gestione e controllo di spesa. Essi consentono inoltre la responsabilizzazione delle figure preposte al corretto impiego delle risorse.
SEZIONE II: Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato	Il limite di spesa di ciascun fondo contrattuale dell'anno 2020 così come determinato in via definitiva con Determina n. 990/ASURDG del 30.12.2022 è stato rispettato.
SEZIONE III: Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo	Le disponibilità finanziarie dell'Amministrazione consentono la copertura delle diverse voci di destinazione dei fondi contrattuali.

Macerata, li 30.06.2023

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
IL DIRIGENTE
Dott. Fabrizio Trobbiani
(F.to)

IL DIRETTORE GENERALE
Dr.ssa Daniela Corsi
(F.to)