

Collettivo Collettivo Integrativo Stralcio

AZIENDA SANITARIA TERRITORIALE DI MACERATA

Area negoziale del Comparto

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	27.06.2023
Periodo temporale di vigenza	<u>Parte economica</u> : anno 2021 - Stralcio
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): <i>Direttore Generale – Direttore Amministrativo – Direttore Sanitario (vacante) – Direttore Medico di Presidio Ospedaliero Unico - Direttore di Distretto - Direttore Dipartimento di Prevenzione - Dirigente U.O.C. Gestione Risorse Umane – Dirigente delle Professioni Sanitarie.</i> Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): • RSU • FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, FIALS, NURSIND, NURSING UP Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): • RSU • FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, NURSIND.
Soggetti destinatari	Personale del comparto in servizio presso l'Azienda Sanitaria Territoriale di Macerata (autisti di ambulanza)
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	▪ ART. 1 – Progetto: Premialità sostitutiva malattie infettive autisti ambulanza – 2° semestre 2021

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno: <i>SI' – Parere favorevole espresso nella seduta del 20.06.2023.</i>
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: <i>Nessuno</i>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009: <i>Sì</i>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009: <i>Sì</i>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009: <i>Sì</i>
		La Relazione della Performance 2021 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.Lgs. n. 150/2009: <i>Sì</i> .
Eventuali osservazioni: 1) In questa sezione viene precisato che con Determina del Direttore Generale Asur n. 467/ASURDG del 30.06.2022 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) dell'ASUR Marche anni 2022-2024, contenente la sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza" che sostituisce il PTPCT anni 2022-2024 e la sottosezione "Performance", recante per il triennio 2022-2024 gli indirizzi, gli obiettivi strategici ed operativi (generali e specifici) nonché gli indicatori per la misurazione e valutazione della performance dell'ASUR. La Relazione della Performance 2021 è stata approvata con Determina n. 465/ASURDG del 30.06.2022. Con successiva Determina n. 328/AST_MC del 31.03.2023 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) dell'AST Macerata anni 2023-2025, contenente la sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza" e la sottosezione "Performance", contenente, per il triennio 2023-2025, gli indirizzi, gli obiettivi strategici ed operativi (generali e specifici), nonché gli indicatori per la misurazione e valutazione della performance dell'Azienda AST. Il PIAO dell'AST Macerata anni 2023-2025 è stato approvato con DGRM n. 811 del 12.06.2023. La Relazione sulla Performance 2022 è stata approvata con Determina del Commissario Straordinario in funzione di Commissario Liquidatore ASUR n. 65 del 27.06.2023, ed è allo stato in corso di validazione.		

2. Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionali; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

a) Illustrazione di quanto disposto dal Contratto Integrativo in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata:

Il CCI Stralcio al quale accede la presente relazione è così composto:

- Art. 1 – Progetto: premialità sostitutiva malattie infettive autisti ambulanza – 2° semestre 2021

Con il CCI Stralcio al quale accede la presente relazione le parti, in virtù delle motivazioni ivi analiticamente richiamate, hanno inteso finalizzare una quota parte dei residui 2020, confluenti nel fondo premialità e fasce anno 2021, al finanziamento di una specifica progettualità strategica destinata a remunerare quote di premialità agli autisti di ambulanza quale personale del ruolo tecnico che, nell'ambito dello stato di emergenza COVID19 e in particolare nel periodo luglio/dicembre 2021, ha operato in stretta correlazione con il personale sanitario, ma che non risulta formalmente classificabile tra le figure destinatarie dell'indennità di malattie infettive.

Detta progettualità strategica è analiticamente descritta nella “scheda progettualità strategica 2021 – 2° semestre 2021”, allegata al CCI Stralcio quale parte integrante e sostanziale dello stesso.

Quanto sopra ad integrazione e modifica di quanto stabilito dal CCI anno 2021 (parte economica) Area del Comparto sottoscritto il 10.12.2021 e recepito con Determina n. 1905 /AV3 del 29/12/2021.

- Art. 2 - Norme finali

In detto articolato viene affermato il rispetto dei principi generali in materia di attribuzione selettiva degli incentivi e di divieto di distribuzione indifferenziata degli stessi in assenza delle verifiche ed attestazioni previste dai sistemi di valutazione (art. 18 c.2 D.Lgs. 150/2009) nonché del Piano della Performance Aziendale, costituente sottosezione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 approvato con Determina n. 328/AST_MC del 31.03.2023.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione:

Le risorse di cui al Contratto Collettivo Integrativo Stralcio al quale accede la presente relazione sono destinate al finanziamento di una specifica progettualità strategica dell'importo di € 11.971,20, calcolato in base alla rendicontazione agli atti d'ufficio, destinata a remunerare quote di premialità agli autisti di ambulanza quale personale del ruolo tecnico che, nell'ambito dello stato di emergenza COVID e in particolare nel periodo luglio/dicembre 2021, ha operato in stretta correlazione con il personale sanitario, ma che, come già detto, non risulta formalmente classificabile tra le figure destinatarie dell'indennità di malattie infettive.

Tale progettualità, così come disciplinata dalle parti, è coerente ed in linea con l'orientamento applicativo ARAN ASAN7, il cui contenuto è da intendersi integralmente richiamato.

c) Gli effetti abrogativi impliciti in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa:

Non sussistono effetti abrogativi impliciti.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:

Il Contratto Collettivo Integrativo Stralcio cui accede la presente relazione, per quanto attiene ai criteri di ripartizione, stabilisce una differenziazione delle quote incentivanti in base allo svolgimento delle attività strettamente funzionali alla gestione dell'emergenza COVID.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come anzianità di servizio):

Il Contratto Collettivo Integrativo Stralcio cui accede la presente relazione non prevede progressione economica orizzontale.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della performance) adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009:

La valorizzazione dei risultati, e, quindi, della performance, è finalizzata ad aumentare lo standard qualitativo ed economico delle prestazioni erogate, sviluppando comportamenti organizzativi in un'ottica di continuo miglioramento dei servizi verso i cittadini/utenti.

g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto: Nessuna

Macerata, li 30.06.2023

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
IL DIRIGENTE
Dr. Fabrizio Trobbiani
(F.to)

IL DIRETTORE GENERALE
Dr. ssa Daniela Corsi
(F.to)