

**FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE**



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome **ARMANDO GOZZINI**
Indirizzo
Telefono
PEC E-mail
Nazionalità
Data di nascita

Procedure di selezione; è nell'elenco idonei:

Ministero della Salute

Elenco Nazionale di candidati a Direttore Generale in ambito sanitario
Esiti della valutazione riferita all'elenco pubblicato il 12/02/2018 e dell'elenco
pubblicato il 15.12.2022
Gozzini Armando Marco: valutazione finale 100.0000

Regione Lombardia

- Elenco idonei albo regionale dei Direttori Generali delle Aziende Sanitarie del Sistema Socio-Sanitario Regionale Lombardo; triennio: 2022-2025
- Elenco idonei albo regionale dei Direttori Generali di Aziende di Servizi alla Persona; triennio: 2017-2019
- Elenco idonei alla nomina di Direttore Generale, Direttore Sanitario, Direttore Socio-Sanitario, delle Strutture Sanitarie e Socio-Sanitarie – 2015
- Elenco idonei alla nomina di Direttore Sanitario e Direttore Socio-Sanitario delle Aziende Socio-Sanitarie (Asst – ex Aziende sanitarie ospedaliere Ao) e delle Aziende di Tutela della Salute (Ats – ex Aziende sanitarie locali Asl) della Regione Lombardia; triennio: 2019-2021
- Elenco idonei Albo Commissari Aziende Servizi alla Persona; triennio 2017-2019

Regione Marche

- Elenco idonei conferimento incarico di Direttore Generale dell' Azienda Ospedaliera Universitaria delle Marche e dell'IIRCCS-INRCA di Ancona; triennio: 2022-2025

Regione Liguria

- Elenco idonei alla nomina di Direttore Generale delle Aziende Sanitarie e degli Enti del SSr; triennio: 2020-2023

Regione Sicilia

- Elenco idonei al conferimento di incarichi di Direttore Generale Aziende ed Enti del Servizio Sanitario; triennio: 2018-2021

Regione Calabria

- Elenco idonei al conferimento di incarichi di Direttore Generale Aziende ed Enti

del Servizio Sanitario; triennio: 2020-2023

Regione Puglia

- Elenco idonei al conferimento di incarichi di Direttore Generale Aziende ed Enti del Servizio Sanitario; triennio: 2021-2024

**ESPERIENZA LAVORATIVA
ATTUALE**

Date (da – a)
Nome e indirizzo del datore di lavoro

Dal 30.01.2023 a oggi

AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA DELLE MARCHE

(Presidi: Umberto I E.G.Lancisi; G.Salesi - presidio ad alta specializzazione)

Tipo di azienda

Azienda Regionale Sanitaria Pubblica di secondo livello – Regione Marche

Tipo di impiego

Direttore Generale

Principali mansioni e responsabilità

Settore Risorse umane e formazione

Autonomia organizzativa e gestionale e diretta responsabilità delle risorse umane, tecnologiche e finanziarie.

Dimensioni struttura (dato medio effettivo):

Risorse umane: ≈ 4.000 unità

Risorse finanziarie: ≈ 400.000.000 €

Principali funzioni svolte:

- Responsabile della gestione e della strategia complessiva dell'azienda, delle relazioni esterne istituzionali (Regione-Comuni-Enti-Sindacati) e della comunicazione esterna/ufficio stampa
- Funzioni di indirizzo, programmazione e controllo sia per gli obiettivi strategici che per la gestione corrente
- Coordinamento operativo progetti innovativi a valenza strategica anche di tipo organizzativo

Date (da – a)
Nome e indirizzo del datore di lavoro

Dal 01.12.2021 al 29.01.2023

REGIONE MARCHE

Tipo di impiego

Direttore Dipartimento Salute Assessorato alla Salute

Principali mansioni e responsabilità

Settore Risorse umane e formazione

Adempimenti LEA e altri adempimenti nazionali e regionali per le materie di competenza

Indirizzi e controllo delle attività degli enti del SSR in materia di istituzione di strutture semplici e complesse nonché di definizione e modifica delle dotazioni organiche

Gestione delle relazioni con le organizzazioni regionali dell'area della dirigenza medica, veterinaria, sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa e del comparto sanità in merito alla contrattazione collettiva integrata e alla normativa di settore

Indirizzi in materia di programmazione del fabbisogno e dello sviluppo organizzativo del personale del Servizio sanitario regionale e relative relazioni con il mondo della formazione



Formazione di base professioni sanitarie, operatori socio-sanitari, medici, specialistica, manageriale, formazione relativa alla medicina generale e formazione continua in medicina

Direttive in materia di attività libero professionale

Medicina convenzionata e gestione delle relazioni con le relative organizzazioni sindacali regionali

Predisposizione delle proposte delle candidature degli idonei all'affidamento degli incarichi dirigenziali degli Enti del Servizio Sanitario Regionale

Settore Spesa Sanitaria e Sociosanitaria

Adempimenti LEA e altri adempimenti nazionali e regionali per le materie di competenza

Monitoraggio della spesa sanitaria e appropriatezza delle prestazioni sanitarie sia nell'ambito del controllo di gestione e sia nell'applicazione del D. lgs 118/2011 art. 22 (GSA) entrambe in collaborazione con il relativo settore di competenza del Dipartimento Programmazione Integrata, UE e Risorse Finanziarie, Umane e Strumentali

Tariffe del settore extraospedaliero

Gestione liquidatoria delle Unità Sanitarie Locali

Accordi gestionali strutture pubbliche e private residenziali e territoriali in collaborazione con settori di competenza dell'ARS

Accordi gestionali strutture pubbliche e private ospedaliere ambulatoriali e termali in collaborazione con settori di competenza dell'ARS

Settore Autorizzazioni e accreditamenti

Adempimenti LEA e altri adempimenti nazionali e regionali per le materie di competenza

Autorizzazione e accreditamento delle strutture pubbliche e private residenziali e territoriali

Autorizzazione e accreditamento delle strutture pubbliche e private ospedaliere

Autorizzazione e accreditamento delle strutture pubbliche e private ambulatoriali e termali

Autorizzazione e accreditamento delle cure domiciliari

Autorizzazioni e accreditamenti relativi al trasporto sanitario

Contributi provvidenze e indennizzi

Assistenza sanitaria agli stranieri e marchigiani all'estero

Atto di fabbisogno sanitario ospedale e ambulatorio

Monitoraggio delle strutture autorizzate e accreditate

Coordinatore Enti del Servizio Sanitario Marche

ASUR (Azienda Sanitaria Unica Regionale):

- *Posti Letto:* ≈> 2.500
- *Fatturato:* ≈> 2.300Mio €
- *Personale:* ≈> 14.000 unità

Azienda Ospedaliera Marche Nord

- *Posti Letto:* ≈> 500
- *Fatturato:* ≈> 230Mio €
- *Personale:* ≈> 2.100 unità

Azienda Ospedaliera Universitaria delle Marche

- *Posti Letto:* ≈> 1.000
- *Fatturato:* ≈> 400Mio €
- *Personale:* ≈> 3.900 unità

INRCA

- *Posti Letto:* ≈> 300



- Fatturato: ≈> 84Mio €
- Personale: ≈> 1.000 unità

Tavoli tecnici Associazione di Categoria:

- Case di Cura Multi-specialistiche aderenti ad AIOP
- Strutture riabilitative ospedaliere ed extraospedaliere aderenti da ARIS
- Laboratori Analisi aderenti ad SNABILP-FEDERBIOLOGI, FEDERLAB, ASSOLAB, ANISAP

Cabina di Regia PNRR

Cabina di Regia anti Covid-19

Commissione Salute – Ministero della Salute

Date (da – a)
Nome e indirizzo del datore di lavoro

Dal 01.12.2021 a oggi

AGENZIA REGIONALE REGIONE MARCHE - ARS

L'Agenzia Regionale Sanitaria (ARS) svolge un'azione di supporto tecnico-scientifico (strumento operativo) per la gestione delle funzioni del Dipartimento Salute e del Servizio Politiche Sociali e per il raccordo con gli enti del servizio sanitario regionale. L'Agenzia svolge inoltre, nell'ambito della programmazione regionale, funzioni di supporto alla programmazione in materia di sanità. L'Agenzia, istituita con Legge Regionale del 17 luglio 1996, n. 26, è un ente dipendente della Regione Marche dotata di personalità giuridica, soggetto di diritto pubblico, e di una propria autonomia amministrativa e contabile.

Tipo di impiego

Direttore Generale ad Interim

Principali mansioni e responsabilità

Rapporti istituzionali con i soggetti esterni.

Sviluppo e attuazione tecnica delle procedure di autorizzazione e accreditamento delle strutture pubbliche e private ospedaliere, residenziali sanitarie e socio-sanitarie, ambulatoriali e termali, quale supporto alla funzione di rilascio della concessione all'autorizzazione e/o accreditamento finale e agli accordi contrattuali.

Settore: Affari generali ARS

Settore: Flussi informativi sanitari e monitoraggio SSR

Settore: Assistenza ospedaliera, emergenza-urgenza e ricerca

Settore: Territorio ed integrazione socio sanitaria

Settore: Assistenza farmaceutica, protesica, dispositivi medici

Settore: Prevenzione e promozione della salute nei luoghi di vita e di lavoro

Settore: Prevenzione veterinaria e sicurezza alimentare

Settore: Sistema integrato delle emergenze

Settore: HTA, tecnologie biomediche e sistemi informativi



Obiettivi principali
realizzati

1. Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza – Missione 6 Salute:

a. Recepimento Contratto istituzionale di sviluppo per l'esecuzione e la realizzazione degli investimenti realizzati dalle Regioni e Province autonome

b. Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza - Missione 6 Salute:

Componenti 1 e 2 Approvazione delega delle attività e ripartizione risorse agli Enti del Sistema sanitario

c. Piano Nazionale Ripresa e Resilienza - Missione 6 Salute (D.M. 29 aprile

2022). Adozione linee guida organizzative contenenti il modello digitale per attuazione dell'assistenza domiciliare
d. Attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza Missione M6C2: Ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero
e. DM 23.05.22 num.77: regolamento recante la definizione dei modelli standard per lo sviluppo dell'assistenza territoriale del SSN e linee di indirizzo per l'interconnessione aziendale delle COT

2. Masterplan dell'Edilizia Ospedaliera: aggiornamento del piano dei fabbisogni per interventi di adeguamento sismico e antincendio, ammodernamento, ristrutturazione di strutture ospedaliere della Regione Marche e completamento, realizzazione e progettazione ospedali: Fermo; Amandola; INRCA Ancona; Pesaro; Macerata

3. Accordo Quadro Consip «SANITÀ» DIGITALE - Sistemi Informativi Clinico- Assistenziali» per l'ottimizzazione delle linee strategiche evolutive necessarie alla definizione di un nuovo modello di governance dell'innovazione tecnologica per le attività connesse all'erogazione e alla gestione dei servizi amministrativi e sanitari con orientamento specifico alla Sanità Digitale e alla definizione di un Piano regionale di eHealth. Linee di indirizzo per gli Enti e Piano dei Fabbisogni

4. Approvazione della Legge regionale 8 agosto 2022, n. 19 concernente: Organizzazione del Servizio sanitario regionale

La nuova legge regionale di organizzazione del SSR approvata prevede tra i diversi contenuti il consolidamento e il potenziamento dei servizi sanitari sul territorio, in coerenza con le indicazioni del PNRR, attraverso la costituzione delle Case della Comunità e degli Ospedali di comunità, insieme all'inserimento degli infermieri di famiglia o comunità con particolare attenzione alle attività di assistenza domiciliare, per garantire la massima diffusione delle diverse forme di assistenza rivolte ai pazienti cronici, fragili, anziani.

La centralizzazione degli acquisti di beni e servizi e l'affidamento di lavori in ambito sanitario e della relativa programmazione accentrata, nell'intento di ottimizzare ed efficientare la spesa riconducibile agli Enti del SSR-costituzione all'interno dell'Agenzia Regionale Sanitaria, di una apposita unità organizzativa, altamente specializzata, a supporto del soggetto aggregatore regionale (SUAM) nell'espletamento delle procedure di acquisto di particolare entità e rilevanza da avviare nell'interesse di uno o più Enti.

L'AZIENDA UNICA REGIONALE SANITARIA (ASUR): disaggregazione in cinque Aziende Sanitarie Territoriali (AST) su base provinciale dall'01.01.2023. Adempimenti costituzione conseguenti: gestione liquidatoria e contenzioso; rapporti giuridici e patrimoniali relativi al personale; nuovo sistema acquisti; nuove attribuzioni funzioni Agenzia Regionale Sanitaria.

Nelle 5 AST il Direttore Generale è coadiuvato anche da un Direttore Socio-Sanitario con compiti di direzione e di coordinamento delle attività di integrazione socio-sanitaria.

È costituito il Comitato di Coordinamento degli Enti del SSR, composto dal direttore del Dipartimento Salute, che lo presiede, e dai Direttori Generali degli Enti, con la finalità di assicurare l'attuazione coerente e integrata della programmazione regionale sanitaria e sociosanitaria.

5. Progetto operativo a cura di Ars a seguito della riforma del sistema sanitario regionale e del connesso nuovo assetto organizzativo, per la realizzazione, previa analisi quali-quantitativa della spesa sanitaria

sostenuta dalla Regione Marche nel contesto del previgente sistema sanitario regionale, per individuare concreti e puntuali interventi di revisione della spesa sia a livello strategico che gestionale attraverso un'analisi puntuale dei meccanismi che incidono sull'andamento della spesa sanitaria sui processi di ottimizzazione della futura spesa sanitaria in coerenza con il modificato assetto organizzativo, di modo da consentire agli organi regionali, all'ARS e agli enti del servizio sanitario di indirizzare il proprio operato in un'ottica virtuosa di razionalizzazione dei processi di acquisto di beni e servizi, con particolare riferimento all'area farmaceutica e dei dispositivi medici in coerenza con le misure introdotte a livello governativo anche per il monitoraggio delle politiche di risanamento nel controllo della spesa sanitaria, nel rispetto del processo di federalismo delineato dal D. Lgs. 68/2011 per la determinazione dei costi e fabbisogni standard.

6. Potenziamento delle attività di emergenza – urgenza: sperimentazione di un nuovo modello organizzativo nel periodo estivo Dgr 734 del 13 giugno attraverso l'ottimizzazione dell'attesa attiva, l'istituzione della figura del bed manager, per il sovraffollamento: definizione dei percorsi di fast track, la continuità assistenziale e dimissioni protette, misure straordinarie per garantire la disponibilità di medici, misure organizzative per la gestione delle non urgenze - urgenze minori – obi/murg con progetti di adeguamento strutturale e tecnologico, attivazione di percorsi specifici di tipo pediatrico e ostetrico.

7. Oggetto: Governo Liste di Attesa - Dettaglio Operativo Piano Regione Marche

Il progetto riportato nel presente atto tende a individuare le aree critiche relative alla gestione delle liste di attesa e a riprogrammare attraverso una visione di Data Management e Data Science un nuovo approccio alla gestione della domanda, offerta e appropriatezza. Il progetto avrà un cronogramma dettagliato con due tempi di valutazione (al 31/12/2022 e al 31-12-2023) e si baserà sulle seguenti fasi:

- Analisi dell'appropriatezza della domanda e monitoraggio mensile nell'ambito dell'Osservatorio Regionale per l'Appropriatezza (ORA);
- Aggiornamento e implementazione all'utilizzo del manuale RAO (Raggruppamenti di Attesa Omogenei), rafforzamento della appropriatezza sulla prenotazione della prestazione, procedura gestionale per l'applicazione del modello RAO;
- Riduzione generale dei Tempi di Attesa, in prima istanza per le prestazioni monitorate e, a tendere, per tutte le prestazioni di specialistica ambulatoriale;
- Monitoraggio continuo della Domanda e Offerta, con studi ad hoc sui volumi di erogazione delle prestazioni;
- Omogeneizzazione della configurazione delle Agende CUP tra tutti gli Enti e Strutture utilizzatrici del sistema CUP Regionale;
- Sviluppo e implementazione di un programma per garantire la Multicanalità per accesso agile alle prestazioni;
- Aggiornamento delle modalità di garanzia di accesso alle prestazioni assicurando l'erogazione della prestazione prioritariamente nella provincia di residenza dell'utente e comunque tramite una chiamata diretta da parte del Call Center del CUP Regionale;
- Superamento del modello esistente con la ridefinizione dei percorsi di tutela verso un modello di presa in carico dell'utente dopo l'emissione della prescrizione dematerializzata, implementando le risorse per il potenziamento del CUP verso un ampliamento delle funzioni del Call Center del CUP Regionale;
- Miglioramento della qualità del servizio di prenotazione (CUP regionale);

1. in fase di risposta: indirizzando la persona verso l'offerta disponibile (pubblica/privata) nell'ordine gerarchico così come descritto di seguito:
 - 1.1. Nel distretto di residenza;
 - 1.2. Nel distretto limitrofo della provincia di residenza;
 - 1.3. Negli altri distretti della provincia di residenza o nel distretto limitrofo fuori provincia;
2. in fase di proattività del servizio: sviluppando un sistema di richiamata proattivo verso l'utenza selezionata e di recall automatico in caso di mancata prenotazione;
- Promozione di campagne di comunicazione rivolte alla popolazione con l'obiettivo di aumentare il livello di alfabetizzazione Sanitaria (Health Literacy) per un utilizzo appropriato e consapevole del ricorso alle prestazioni sanitarie.

8. Piano Socio-Sanitario Regionale 2022-2024 "Salute, sicurezza e innovazione per i cittadini marchigiani":

è stato predisposto un piano socio-sanitario regionale secondo obiettivi, per il triennio 2023-2025 con approfondimenti sulla mobilità passiva/attiva (Università Politecnica delle Marche) e piano dei fabbisogni (Università Bicocca - Milano), da sottoporre secondo adempimenti successivi alla Giunta Regionale, al Consiglio Regionale, agli Stakeholders.

9. Approvazione accordo con l'AIOP e le Case di Cura aderenti alla rete d'impresa denominata "Casa di Cura delle Marche", per l'anno 2022 e modifica della DGR 709/2014. Le strutture private accreditate sono parte integrante dell'offerta assistenziale del sistema sanitario regionale e in tale funzione partecipano alla costruzione dell'offerta nell'ottica finalizzata alla costruzione delle reti assistenziali, alla riduzione della frammentazione ospedaliera e al miglioramento della continuità assistenziale tra Ospedale e Territorio, così come normato dagli atti regionali in essere. Si dà atto che la funzione strategica delle strutture private, firmatarie del presente accordo, deve essere individuata nella loro capacità di completare ed integrare l'offerta sanitaria pubblica.



ESPERIENZA LAVORATIVA RECENTE

Date (da – a)	Dal 01.01.2016 a 30.11.2021
Nome e indirizzo del datore di lavoro	ASST AZIENDA SOCIO-SANITARIA TERRITORIALE DI PAVIA (Presidi ospedalieri: Voghera; Vigevano; Varzi; Stradella-Broni; Mede; Casorate; Mortara; 3 strutture distrettuali, 11 consultori, 20 strutture psichiatriche e neuropsichiatriche, 3 serd (dipendenze), 7 poliambulatori, 3 istituti penitenziari)
Tipo di azienda/settore socio-sanitario Lombardia	Azienda Sanitaria Pubblica – Regione Lombardia
Tipo di impiego	<u>Direttore Socio-Sanitario (Direzione Strategica)</u>
Principali mansioni e responsabilità	Nell'ambito della propria direzione, autonomia organizzativa e gestionale e diretta responsabilità delle risorse umane e finanziarie Dimensioni struttura aziendale (dato medio effettivo): Risorse umane: 2.950 unità Risorse finanziarie: 296.000.000 €

Principali funzioni svolte:

- 1) Il Direttore Socio-Sanitario è nominato ai sensi dell'art. 13 della L.R. 33/2009, così come modificata dalla L.R. 23/2015, dal Direttore Generale, partecipa unitamente al Direttore Sanitario e Amministrativo, ai processi di programmazione strategica finalizzati al governo aziendale, coordina i Dipartimenti socio-sanitari per quanto attiene agli aspetti strategici legati all'organizzazione e all'erogazione dei servizi socio-sanitari
- 2) Responsabile delle strategie relative alle azioni e ai programmi socio-sanitari aziendali per la continuità delle cure alla persona, gestione della cronicità, applicazione legge 23/2015 evoluzione del sistema socio-sanitario in Lombardia – integrazione ospedale/territorio, realizzazione POT; PRESST; Centri Servizi; Presa in carico. Tra il Policlinico Universitario San Matteo di Pavia e l'ASST di Pavia è stata adottata una convenzione per una strategia comune di "Co-branding" per l'erogazione di servizi sanitari specialistici ambulatoriali a favore dei cittadini del territorio.
- 3) Integrazione e responsabilità dell'attività territoriale in ambito socio-sanitario sia con l'attività ospedaliera che nell'ambito dei distretti e delle strutture territoriali e nei rapporti con i comuni e le istituzioni socio-sanitarie della provincia e l'ATS nonché MMG e PLS
- 4) Realizzazione della continuità ospedale-territorio, in una logica transition of care, operatività e funzione dei case manager, rete/percorsi aziendali ed interaziendali anche nell'ambito del terzo settore in una logica di rete e di integrazione nella Rimi e nella Ricca, rapporto con i servizi di offerta socio-sanitaria.

Principali progetti innovativi Orientamento al risultato/Iniziativa

Area della presa in carico, cronicità, bisogno e fragilità

1. Progetto operativo in attuazione della presa in carico dei soggetti cronici e/o fragili ai sensi delle DD.GG.RR. 6164, 6551 e 7038. Declinazioni e sviluppo innovativo
2. Progetto specifico e nuova istituzione di n.3 "Centri Servizi" nell'ambito dei 3 Distretti Territoriali dell'ASST di Pavia
3. Progetto strategico innovativo di razionalizzazione in attuazione del criterio di continuità delle cure relativo alla L.23/2015: istituzione POT – Presidio Ospedaliero Territoriale – Ospedale Carlo Mira di Casorate Primo
4. Progetto strategico innovativo di razionalizzazione in attuazione del criterio di continuità delle cure relativo alla L.23/2015: istituzione PreSST – Presidio Socio Sanitario Territoriale - Presidio Arnaboldi di Broni
5. Progetto innovativo attraverso la costituzione di piattaforma tecnologica informatica relativo allo sviluppo e alla gestione delle cronicità e/o fragilità (PCF)
6. Progetto di supporto alle dimissioni "difficili" attraverso uno specifico team di assistenti sociali per agevolare la presa in carico territoriale all'interno dei nodi della rete RICCA
7. Progetto per l'attuazione di misure innovative in ambito sociosanitario: residenzialità leggera e RSA aperta. Sperimentazione di un modello di integrazione con i Centri Servizi Aziendali

Area della salute mentale e delle dipendenze

8. Progetto innovativo di psichiatria (TR64): intervento integrato di presa in carico di adolescenti e giovani adulti con disturbi dello spettro autistico ad alto funzionamento (DSA), esordio psicotico o con vulnerabilità clinica per i disturbi psicotici
9. Progetto innovativo di psichiatria (TR65): implementazione di una rete

provinciale per la deistituzionalizzazione e il reinserimento socio-lavorativo di soggetti affetti da patologie psichiatriche maggiori

10. Progetto innovativo di psichiatria (TR66): progetto diurno di riabilitazione psicosociale integrata per soggetti con disturbi psichiatrici gravi

11. Progetto innovativo territoriale in salute mentale (TR93): intervento integrato di presa in carico di soggetti con disturbo della personalità, con particolare riferimento al disturbo borderline

12. Progetto intraziendale di contrasto alla ludopatia e sviluppo di reti territoriali innovative di collaborazione operativa

Area dei consultori, famiglia, minori e marginalità

13. Progetto di potenziamento e declinazione operativa dei percorsi nascita in recepimento e costituzione della rete RIMI

14. Progetto di costituzione e adesione operativa al "Registro Aziendale delle Associazioni di Volontariato di ASST di Pavia"

15. Progetto per la costituzione di un tavolo intraziendale per l'accoglienza in rete sanitaria e socio-sanitaria dei soggetti vittime di violenza di genere

16. Progetto sperimentale C.I.V. (Consultorio Integrato Vigevanese): convergenza istituzionale per il servizio integrato della presa in carico della famiglia. Protocollo d'intesa operativo ASST di Pavia-Comune di Vigevano-Diocesi di Vigevano

17. Progetto innovativo di Neuropsichiatria dell'infanzia e dell'Adolescenza (GO43): modello integrato di presa in carico neuropsichiatrica e psicologica di adolescenti con quadri clinici acuti e subacuti

18. Progetto innovativo di Neuropsichiatria dell'infanzia e dell'Adolescenza (GO44): disturbo specifico dell'apprendimento: diagnosi, riabilitazione, presa in carico e formazione

19. Progetto intraziendale di contrasto al bullismo e cyberbullismo e sviluppo di reti territoriali innovative di collaborazione operativa

20. Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione 2014 - 2020 - Progetto Daraja - 2017/2018 - Azione 2: Governance e coordinamento a livello territoriale.

Conoscenza del fenomeno, elaborazione di una procedura per la sperimentazione di percorsi più efficaci di presa in carico di soggetti richiedenti o beneficiari di protezione internazionale/umanitaria in condizioni di vulnerabilità

21. Progetti (POR FSE 2014-2020 Asse Prioritario II) per il consolidamento di percorsi di inclusione sociale a favore di persone giovani e adulte a grave rischio di marginalità (ASST di Pavia partner associato nelle 6 progettualità presentate)

Area della clinica e dei servizi territoriali

22. Progetto di attuazione del riassetto dei servizi territoriali e della rete ambulatoriale dell'ASST di Pavia

23. Progetto per la definizione di un percorso diagnostico terapeutico e di continuità assistenziale ospedale-territorio per pazienti con fratture da fragilità e con osteoporosi

24. Progetto di telemedicina per la gestione dell'emergenza cardiologica nelle strutture carcerarie gestite dall'ASST di Pavia: una proposta per aumentare l'efficacia e l'efficienza nella risposta sanitaria

25. Progetto per la realizzazione a gestione ASST di un centro innovativo a valenza regionale "Articolazione Salute Mentale" presso la Casa Circondariale di Pavia

26. Progetto di implementazione della domiciliarità nei pazienti affetti da ESRD con la metodica di Dialisi Peritoneale presso l'ASST di Pavia

27. Progetto di riorganizzazione del Servizio di Prevenzione Vaccinale: nuove disposizioni regionali e ministeriali – declinazioni operative per l'aumento della copertura vaccinale

Date (da – a)
Nome e indirizzo del datore di lavoro

Dal 01.01.2011 al 31.12.2015

AZIENDA OSPEDALIERA "OSPEDALE DI CIRCOLO DI BUSTO ARSIZIO"
(Presidi Busto Arsizio; Saronno; Tradate)

Tipo di azienda/ settore
socio-sanitario Lombardia

Azienda Sanitaria Pubblica – Regione Lombardia

Tipo di impiego

Direttore Generale

Principali mansioni e responsabilità

Autonomia organizzativa e gestionale e diretta responsabilità delle risorse umane, tecnologiche e finanziarie.

Dimensioni struttura (dato medio effettivo):

Risorse umane: 3.000 unità

Risorse finanziarie: 300.000.000 €

Principali funzioni svolte:

- 1) Responsabile della gestione complessiva dell'azienda, delle relazioni esterne istituzionali (Regione-Comuni-Enti-Sindacati) e della comunicazione esterna
- 2) Funzioni di indirizzo, programmazione e controllo sia per gli obiettivi strategici che per la gestione corrente
- 3) Coordinamento operativo progetti innovativi a valenza strategica anche di tipo organizzativo
- 4) Adozione di atti mediante la forma della deliberazione, con cui approva le proposte dei dirigenti competenti, previa acquisizione dei pareri previsti dalla legislazione vigente, del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario.

Principali progetti innovativi
Orientamento al risultato/Iniziativa



1. Progetto di riorganizzazione e messa in sicurezza, esternalizzazione e riassegnazione risorse umane, attività no core, servizio lavanderia e relativa logistica
2. Progetto di riorganizzazione e messa in sicurezza, esternalizzazione e riassegnazione risorse umane, attività no core, delle attività di sterilizzazione e relativa logistica
3. Piano industriale per la riorganizzazione in sicurezza della logistica ospedaliera del farmaco nell'azienda Ospedaliera "Ospedale di Circolo di Busto Arsizio"
4. Progetto di esternalizzazione Data Center
5. Progetto di riorganizzazione dei laboratori analisi aziendali
6. Progetto di ristrutturazione e riqualificazione energetico-impiantistica ad alto contenuto tecnologico, cogenerazione-trigenerazione e messa in sicurezza nei presidi ospedalieri di Busto Arsizio, Saronno e Tradate
7. Attraverso una convenzione con l'Università degli studi di Milano si è attivato un corso in discipline infermieristiche

Marketing
Relazioni europee/internazionali

Progetto di Marketing e Promozione sanitaria nell'ambito della provincia di Varese per gli anni 2014/2015 "Workplace Health Promotion – Aziende che promuovono salute" con la finalità di migliorare lo stile di vita delle persone ed

aumentare le buone pratiche per una alimentazione sana, lotta al fumo ed alle sostanze alcoliche, con la promozione nei luoghi sanitari ospedalieri di momento preventivi.

Partecipazione Evento finale "Progetto Mattone Internazionale" finalizzato all'accesso ai programmi europei per la ricerca e l'innovazione, supportare le AO alla richiesta di finanziamenti europei e internazionali, cooperazione decentrata, supportare la partecipazione delle regioni alle politiche Oms e Agenzie Internazionali (2015)

Interscambi tecnico/scientifici a livello consolare con presenze presso l'AO di rappresentanti dello Stato della Nigeria e di rappresentanti della commissione socio-sanitaria del Parlamento della Somalia. (2011/2012)

Nell'anno 2015 sono stati organizzati una serie di incontri/presentazioni di marketing sanitario nell'ambito del Centenario dell'Ospedale di Busto Arsizio con apertura dell'Arcivescovo della Diocesi di Milano e del Presidente della Regione Lombardia facendo seguito ad una serie di eventi per promuovere le eccellenze dell'AO con iniziative pubbliche intra ed extra ospedaliere.

Nell'ambito dell'attività di promozione di prestazioni sanitarie per utenti in regime di solvenza sono stati realizzati percorsi di accesso riservati extra-orario ambulatoriale nei confronti di società sportive professionistiche e privati nell'ambito di una modalità protocollo check-up (2011/2015).

Date (da – a)
Nome e indirizzo del datore di lavoro

Tipo di azienda/settore socio-sanitario Lombardia

Tipo di impiego

Dal 01.01.2008 al 31.12.2010

AZIENDA OSPEDALIERA "OSPEDALE S. ANTONIO ABATE DI GALLARATE"

(Presidi Gallarate; Angera; Somma Lombardo)

Azienda Sanitaria Pubblica – Regione Lombardia

Direttore Generale

Principali mansioni e responsabilità



Autonomia organizzativa e gestionale e diretta responsabilità delle risorse umane, tecnologiche e finanziarie.

Dimensioni struttura (dato medio effettivo):

Risorse umane: 1.700 unità

Risorse finanziarie: 150.000.000 €

Principali funzioni svolte:

- 1) Responsabile della gestione complessiva dell'azienda, delle relazioni istituzionali esterne (Regione-Comuni-Enti-Sindacati) e della comunicazione esterna
- 2) Funzioni di indirizzo, programmazione e controllo sia per gli obiettivi strategici che per la gestione corrente
- 3) Coordinamento operativo di progetti innovativi a valenza strategica anche di tipo organizzativo
- 4) Adozione di atti mediante la forma della deliberazione, con cui approva le proposte dei dirigenti competenti, previa acquisizione dei pareri previsti dalla legislazione vigente, del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

Principali progetti innovativi

1. Progetto di realizzazione all'interno dell'aeroporto di Malpensa di una struttura

Orientamento al risultato/Iniziativa

- idonea alla gestione sanitaria e alla custodia dei corrieri della droga che trasportano stupefacente in corpore (cd. swallowers) denominata "Area S1"
2. Progetto di realizzazione e ristrutturazione a gestione avanzata in service di una "Piastra Tecnologica" nell'U.O.C. di Cardiologia dell'Azienda Ospedaliera di Gallarate
3. Tra l'Università degli Studi dell'Insubria e l'Azienda ospedaliera di Gallarate si è stipulata una Convenzione per la direzione di reparti Clinicizzati

Marketing Relazioni europee/internazionali

Progetto Burundi Africa (cooperazione internazionale): scuola di formazione sanitaria per medici e infermieri "*Ippocrate in terre lontane*". Realizzazione e cooperazione con il reparto di medicina del Centro Salute nel villaggio di Murayi (Gitega) e relativo gemellaggio (2009).

Presentazione presso la mostra internazionale di Miami USA (Art Basel) del libro fotografico "BEYOND THE DARK – AL DI LA DEL BUOI", pubblicato da Mondadori, realizzato a cura dell'AO con il dipartimento di psichiatria ed il fotografo internazionale Luca Artioli. Libro dedicato alla depressione umana presentato in conferenza stampa dall'AO presso Assessorato alla Salute della Regione Lombardia nel dicembre 2008 e presso lo spazio Mondadori Book Shop Milano (2008).

Consolato Americano degli Stati Uniti d'America – White House Medical Unit: collaborazione tra l'AO e lo staff medico americano della Casa Bianca con riferimento a scambi e sopralluoghi inerenti a relazioni di tipo tecnico/scientifico (2009).

Nell'ambito dell'attività di promozione di prestazioni sanitarie per utenti in regime di solvenza sono stati realizzati percorsi di accesso riservati extra-orario ambulatoriale nei confronti di società sportive professionistiche e privati ed enti nell'ambito di una modalità protocollo check-up (2008/2010).

**Valutazioni in punteggi
dell'orientamento al risultato
attraverso obiettivi aziendali
strategici di mandato da Direttore
Generale (2008-2014)**
AO Busto Arsizio
AO Gallarate

2014: punteggio 93,95 (Aziende Ospedaliere)
2013: punteggio 93,98 (Aziende Ospedaliere)
2012: punteggio 91,97 (Aziende Ospedaliere)
2011: punteggio 91,14 (Aziende Ospedaliere)
2010: punteggio 88,3 (Aziende Ospedaliere)
2009: punteggio 88 (Aziende Ospedaliere)
2008: punteggio 83 (Aziende Ospedaliere)



ESPERIENZE LAVORATIVE PRECEDENTI

Date (da – a)
Nome e indirizzo del datore di
lavoro

Tipo di azienda/settore
socio-sanitario Lombardia

Dal 01.08.2000 al 31.12.2007

**AZIENDA OSPEDALIERA LOMBARDA "FATEBENEFRATELLI ED
OFTALMICO" DI MILANO**

Azienda Sanitaria Pubblica – Regione Lombardia

Tipo di impiego	<u>Direttore Sanitario di Presidio Ospedaliero</u> (Dirigente Medico Responsabile di Struttura Complessa)
Principali mansioni e responsabilità	<u>Fattori produttivi controllati direttamente:</u> Fatturato: 50 milioni € - N. Dipendenti: 350 <u>Principali funzioni svolte:</u> Ruolo nell'organigramma aziendale: DIRETTORE MEDICO DI PRESIDIO CON INCARICO QUINQUENNALE Fino al 31 dicembre 2004 Direttore Medico struttura complessa presidio "Psichiatria e Poliambulatori territoriali". Il presidio ha ricompreso 15 sedi territoriali della AO Fatebenefratelli, sedi a valenza psichiatrica e neuropsichiatrica: CPS (Centri Psicosociali), CDI (Centri Diurni Integrati), CRT (Centri Riabilitativi Territoriali), UOMPIA (Unità Operative Neuropsichiatriche), CRA (Comunità Riabilitativa ad Alta Assistenza) e 5 Poliambulatori di Specialistica Ambulatoriale afferenti al presidio stesso. Dal 01 gennaio 2005 fino al 31 dicembre 2007 Direttore Medico struttura complessa Presidio Macedonio Melloni (clinicizzato Università degli Studi di Milano) 1) responsabilità giuridico-organizzativa-aspetti medico legali, autonomia tecnico-funzionale ed economico-finanziaria in raccordo con il nucleo di controllo di gestione 2) definizione dei criteri e delle priorità delle risorse per le unità operative, verifica congruità risorse ed obiettivi, predispone atti necessari per il processo di budget partecipando alla negoziazione con i responsabili delle unità operative, sovrintende la raccolta dei dati di attività dei flussi informativi
Principali progetti innovativi/Orientamento al risultato/Iniziativa	In qualità di Direttore Medico ha contribuito al Planning di ristrutturazione del Presidio Macedonio Melloni (edificio datato primi 900) relativo alle fasi di organizzazione logistica ed igienico-sanitaria In qualità di Direttore Medico ha contribuito insieme al Dipartimento di Psichiatria Aziendale alla creazione e al consolidamento del centro innovativo "Psiche/Donna" presso il presidio Macedonio Melloni
Date (da -- a)	Dal 01.06.2004 al 31.12.2006
Nome e indirizzo del datore di lavoro	MILANO SPORT S.p.A.
Tipo di azienda o settore	Sport & Wellness
Tipo di impiego	<u>Presidente del Consiglio di Amministrazione</u>
Principali mansioni e responsabilità	<u>Fattori produttivi controllati direttamente:</u> Fatturato: 20 milioni € - N. Dipendenti: 140 <u>Principali funzioni svolte:</u> Perseguimento e attuazione dell'oggetto sociale nell'ambito delle attività sportive del Comune di Milano attraverso la relativa organizzazione, promozione e della gestione degli impianti



Principali progetti innovativi
Orientamento al risultato/Iniziativa
Marketing

Verifica e controllo dell'andamento della gestione ordinaria e straordinaria degli impianti sportivi (30 centri tra stabilimenti balneari/natatori, palestre, centri sportivi e ricreativi multifunzionali a valenza metropolitana —> 60.000 iscritti frequentanti ai corsi)

Approvazione piani strategici e finanziari degli assetti organizzativi, amministrativi e contabili

Rappresentanza istituzionale esterna dell'ente e vs l'azionista di maggioranza: Comune di Milano/Sindaco/Giunta Comunale/Direzione Generale e di settore/Revisori/Enti sportive: CONI-FEDERAZIONI-SOCIETA' SPORTIVE.

Nell'ambito del progetto "Nuova Sede" presso la piscina Cozzi e del rilancio del brand "Milano Sport" è stato attuato un progetto "Benessere Health Town" di cultura della salute verso i cittadini iscritti ai corsi Milano Sport di educazione attraverso corretti stili di vita.

Un progetto ha riguardato la ricerca di iniziative proposte da investitori privati nell'ambito di una completa ristrutturazione di impianti sportivi vetusti di grandi dimensioni (Vigorelli, Lido di Milano, Centro Saini) con proposte di co-marketing e co-gestione

FORMAZIONE POST LAUREA

Date (da – a)	Nel 2021
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Università degli Studi di Pavia (MI) Facoltà di Economia – Polis Lombardia Master universitario di 2° livello: EMLOS – Executive Master in Management Strategico e Leadership delle Organizzazioni Sanitarie Durata: 01.2020 – 04.2021 1500 ore – Crediti formativi: 60
Date (da – a)	Nel 2019: 09-16-23/05.06-13-20/06.17-18/09
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Corso di Formazione Manageriale – POLIS Lombardia: Management per il cambiamento delle Organizzazioni Sanitarie Durata: 56 ore – nove giornate
Date (da – a)	Nel 2018: 16.04/28.05/24.09/12.11/03-04/12
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	SDA Bocconi (MI) – DASP: Network dei Direttori delle Aziende Sanitarie Pubbliche ed. 2018 Durata: 50 ore – sei giornate
Date (da – a)	Nel 2018: 28-29.09/12-13-26-27.10/16-17-30.11
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Università degli Studi di Pavia Facoltà di Economia - Corso di formazione universitaria avanzata in ambito manageriale e organizzativo: "Management in sanità" Durata: 56 ore – nove giornate
Date (da – a)	Nel 2018: 24-25.10
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	SDA Bocconi (MI) - Public Speaking Durata: 16 ore – due giornate
Date (da – a)	Nel 2018: 26-27.01/02-03.03/23-24.03/20.04
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Università degli Studi di Pavia Facoltà di Economia - Corso di formazione universitaria avanzata in ambito manageriale e organizzativo: "Management e



	decision – making in sanità" Durata: 56 ore – sette giornate
Date (da – a) Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Nel 2017: 22-23-24.05/19-21.06/25-26-27.09/23-24-25.10 SDA Bocconi (MI) – Corso "Management in Sanità" 4 moduli Durata: 82,50 ore – undici giornate
Date (da – a) Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Nel 2017: 07-08-14-15-22-28-29.09 SDA Bocconi (MI) – Corso "Sviluppo Strategico delle leve di management sanitario in Regione Lombardia" Durata: 56 ore - sette giornate
Date (da – a) Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Nel 2016 TOR VERGATA (ROMA) Facoltà di Economia CREA Sanità – Master annuale 2° livello in Economia e Management in Sanità - Tesi: Evoluzione e servizi alla persona nell'integrazione Socio-Sanitaria Durata: 60 CFU (1.500 ore)
Date (da – a) Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Ediz. 2016: 04.04/13.06/26.09 – 2017: 10.04/25.09/20.11 SDA Bocconi CER GAS (MI) – Network DASP Community dei Direttori delle Aziende Sanitarie Pubbliche – nove giornate di presenza
Date (da – a) Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Nel 2015: 08-09.05/12-13.06 SDA Bocconi (MI) – Corso "Leadership" Durata: 32 ore - quattro giornate
Date (da – a) Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Nel 2011: 20.09/07-17.10/07-08-18.11 Università CARLO CATTANEO "LIUC" (Facoltà Economia) – Corso a moduli: Clinical Governance – Le Regole del Sistema – Valutazione delle Performance – HTA – Leadership – Risk Management Durata: 48 ore – sei giornate



Corso di Formazione in materia di Sanità Pubblica e di Organizzazione e Gestione Sanitaria obbligatoria:

Regione Lombardia: I.Re.F.- SDS – Scuola di Direzione in Sanità
 "Corso di Formazione Manageriale per Direttore Generale di Azienda Sanitaria"
 ai sensi art.3Bis, comma 4, D.lgs 30.12.92 n°502 e s.m.
 Attestato conferito con decreto Assessore Sanità della Regione Lombardia
 n°1448 del 04.02.2005
 Certificato rilasciato il 13.06.2005 n° registro: 2890
 Ore frequentate: 120
 In possesso di:
 Regione Lombardia: EUPOLIS SDS – Scuola Direzione in Sanità
 Attestato di rivalidazione "Corso di Formazione Manageriale per Direttori di
 Azienda Sanitaria" (ai sensi della deliberazione VIII/10803 del 16.12.2009) - già
 effettuato di cui sopra ai sensi art.3Bis, comma 4, D.lgs del 30.12.92 n°502 e
 s.m. - (e rilasciato ai sensi dell'Accordo del Ministero della Salute, le Regioni e le
 Province Autonome di Trento e Bolzano del 10.07.2003 e del decreto del
 Direttore Generale alla Salute di Regione Lombardia n°4986 del 10.06.2013)

Certificato rilasciato in data 28.06.2013 n° registr. riv. 01140
Ore frequentate: 45

Inoltre in possesso di:

Regione Lombardia: I.Re.F. SDS - Scuola Direzione in Sanità
Certificato di attestato di Formazione Manageriale "Corso per Direttore Sanitario di Azienda Sanitaria", conferito con decreto Assessore alla Sanità n°1604 del 07.02.2002 certificato rilasciato il 25.02.2002 n° registr.00214 DS

Date (da – a)	Nel 2002
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Università Commerciale Luigi Bocconi di Milano – Scuola di Direzione Aziendale
Qualifica conseguita	Corso di Perfezionamento annuale in Gestione e Organizzazione in Sanità (C.OR.GE.S.A.N.) - registro attestati n. 1251 - Il corso si è tenuto nell'A.A.2000/2001 dal 28/11/2000 all'08/06/2001 rilasciato in data 29.03.2002

SPECIALIZZAZIONE UNIVERSITARIA POST LAUREA

Date (da – a)	26.10.1999
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Università degli Studi di Pavia Durata: 4 anni
Qualifica conseguita	Diploma di specializzazione in Igiene e Medicina Preventiva - indirizzo Igiene e Organizzazione dei Servizi Ospedalieri

Date (da – a)	12.07.1994
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Università degli Studi di Brescia Durata: 4 anni
Qualifica conseguita	Diploma di specializzazione in Medicina dello Sport

Date (da – a)	09.07.1990
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Università degli Studi di Milano Durata: 3 anni
Qualifica conseguita	Diploma di specializzazione in Terapia Fisica e della Riabilitazione

ISTRUZIONE

Date (da – a)	15.07.1986
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Università Statale degli Studi di Milano Durata: 6 anni

Qualifica conseguita	Laurea in Medicina e Chirurgia
----------------------	--------------------------------

Date (da – a)	04.03.1987
---------------	------------



Qualifica conseguita	Iscrizione Ordine Provinciale Medici Chirurghi Odontoiatri Milano
Abilitazione	Abilitato all'esercizio professionale di Medico Chirurgo nella seconda sessione dell'anno 1986 presso Università Statale degli Studi di Milano
Date (da – a)	1980
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	IX Liceo Scientifico Statale di Milano
Qualifica conseguita	Diploma di maturità scientifica
CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI/LEADERSHIP/AUTONOMIA/INIZIATIVA	Nell'ambito delle esperienze gestionali acquisite nel corso degli ultimi anni ho raggiunto personali doti di leadership di tipo democratico con caratteristiche di ascolto, motivazione, comunicazione e convincimento. Intelligenza di tipo intuitivo orientata all'obiettivo. Self management/Autogestione emozionale, gestione del clima aziendale.
MADRELINGUA	Italiano
ALTRE LINGUE	Inglese
DOCENZE	• Docente al Master "Esperto management per la direzione di strutture e servizi alla persona" Università ECAMPUS Facoltà di Psicologia per l'A.A.2015-2016 (8 ore di lezione) • Docente al Master "Criminologia 1 e 2 livello – Corso di Vittimologia" Università ECAMPUS Facoltà di Giurisprudenza per l'A.A.2016-2017 (3 crediti CFU - 75 ore) • Professore a contratto all'Università degli Studi dell'Insubria di Varese – Facoltà di Medicina – Scuola di Specializzazione in Medicina dello Sport per l'A.A. 2003-2004 • Professore a contratto all'Università degli Studi di Brescia – Facoltà di Medicina per l'A.A. 1998-1999 • Professore a contratto all'Università degli Studi di Brescia – Facoltà di Medicina per l'A.A. 1997-1998 • Professore a contratto all'Università degli Studi di Brescia - Facoltà di Medicina per A.A. 1996-1997

PUBBLICAZIONI

Armando Gozzini et al. NUOVI MODELLI IN SANITA'. ORGANIZZAZIONE, INNOVAZIONE TECNOLOGICA E PROCESSI DECISIONALI in PIETRO PREVITALI (a cura di.) - Pavia University Press, 2021, ISBN 978-88-6952-145-4 (capitolo di libro)

Armando Gozzini et al. UNO SVILUPPO METODOLOGICO PER LA PRESA IN CARICO in PIETRO PREVITALI (a cura di.) - MANAGEMENT SANITARIO E GOVERNANCE DELLA COMPLESSITA' Pavia University Press, 2018, ISBN 978-88-6952-095-2 (capitolo di libro)

EVALUATION OF INFLUENZA VACCINATION OFFER AND COVERAGES AMONG THE ATHLETES OF MAJOR ITALIAN LEAGUES OF FOOTBALL - Ed. Minerva Medica MEDICINA DELLO SPORT (Med.Sport 3437 - 2018)

MIGLIORAMENTO CONTINUO E STRUMENTI DI MISURAZIONE DELLA QUALITA' PERCEPITA: LA TECNICA DEL MYSTERY PATIENT - TECNICA OSPEDALIERA n°10.2017 - Ed. Tecniche Nuove

LA RIFORMA COSTITUZIONALE MANCATA E I POSSIBILI RIFLESSI SULLA SOSTENIBILITA' DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE - ACTA BIOMED 2017 VOL.88 N.1 91-94 Mattioli Editore (Anno pubblicazione 26.04.2017)

FLU VACCINATION IN ELITE ATHLETES: A SURVEY AMONG SERIE A SOCCER TEAMS - ACTA BIOMED 2016 VOL.87 N.2 117-120 Mattioli Editore (Anno pubblicazione 19.12.2016)

IL DIRETTORE SANITARIO AZIENDALE E IL PROCESSO DI RIORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI OSPEDALIERI E TERRITORIALI - IGIENE E SANITA' PUBBLICA 2016; 72: 371-384 (Anno pubblicazione 22.04.2016)

CONTROLLI E ANTICORRUZIONE, RINCORSA INFINITA? - TEME MENSILE TECNICA ED ECONOMIA SANITARIA (Anno pubblicazione 30.03.2016)

I PDT/PDTA NELLE ORGANIZZAZIONI SANITARIE: UNA META-ANALISI DELLA LETTERATURA INTERNAZIONALE - SANITA' PUBBLICA E PRIVATA Mattioli Editore (Anno pubblicazione 01.2011)

RACCOMANDAZIONI VACCINALI PER GLI ATLETI PROFESSIONISTI - RIVISTA SCIENTIFICA IGIENE E SANITA' PUBBLICA (Anno pubblicazione 05.2011)

**CAPACITÀ E COMPETENZE
TECNICHE**

Pacchetto Microsoft Office

PATENTE O PATENTI

Tipo B

**ALTRE CARICHE PUBBLICHE,
CDA, ENTI SERVIZI ALLA
PERSONA**

Interazione Organi di governance
sia istituzionale/aziendale

- Dal 01.04.1990 al 30.06.1991 (15 Mesi) ha esercitato la funzione di componente del Comitato di Gestione della USSL 75/VI di Milano
- Dal 19.05.1991 al 02.03.1993 (21 mesi) ha esercitato la funzione di membro del Comitato dei Garanti dell'Ospedale Buzzi e della Ussl 75/VI di Milano

- Dal 07.12.1993 al 30.04.1996 (28 mesi) ha esercitato la funzione di Assessore tecnico esterno del Comune di Legnano nominato per le deleghe: sanità, tutela dell'ambiente, sport e tempo libero
- Dal 1996 al 31.12.2007 ha esercitato la funzione di Assessore tecnico esterno del Comune di Segrate (MI) nominato per le deleghe: sanità (sino al 2005), decentramento-servizi civici-servizi sociali, volontariato (sino al 2007), pubblica istruzione (fino al 1997), commercio (dal 1998 al 1999)
- Dal 21.03.1996 al 16.03.1997 ha ricoperto, a seguito di decreto del Ministro dell'Università e della Ricerca Scientifica, la carica di membro del Consiglio di Amministrazione dell'Università Statale di Milano
- Dal 17.03.1997 al 02.2000 è stato membro del Senato Accademico dell'Università Statale di Milano
- Dal 11.09.1997 al 09.2000 è stato membro del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda Municipale Centrale del Latte di Milano
- E' stato componente del Consiglio di Amministrazione delle Reti Civiche Milano (nomina della Provincia di Milano)

Il sottoscritto è consapevole che tutto ciò che è stato dichiarato nel presente curriculum è sotto la propria responsabilità ed ha valore:

- di dichiarazione sostitutiva di certificazione in relazione agli stati, qualità personali e fatti elencati nell'art. 46 del D.P.R. n. 445/2000 del 28.12.2000
- di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, in relazione agli stati, qualità personali e fatti che sono di sua diretta conoscenza ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 445/2000 del 28.12.2000

Il sottoscritto è altresì consapevole che le dichiarazioni sostitutive rese ai sensi degli art. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 del 28.12.2000, sono considerate fatte a pubblico ufficiale e che, nelle ipotesi di falsità in atti e di dichiarazione mendace, incorre ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000 del 28.12.2000 nelle sanzioni previste dal codice penale e dalle leggi speciali in materia. Il sottoscritto autorizza ai sensi del D.lgs. 196/2003 e successive modificazioni ed integrazioni l'utilizzo dei propri dati personali ai soli fini della presente procedura.

Milano, 30.01.2023


Dr. Armando Gozzini