



**AREA NEGOZIALE
DIRIGENZA DELLA SANITÀ
AZIENDA SANITARIA TERRITORIALE
DI MACERATA**

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
ANNO 2022 (PARTE ECONOMICA)**

Il giorno 05.04.2023, presso la sede legale dell'Azienda Sanitaria Territoriale di Macerata, in Piediripa di Macerata, Via Annibali 31/L, d'ora innanzi anche AST Macerata, ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica (come ridefinita con Determina n. 134/AST_MC del 14.02.2023) e la delegazione trattante di parte sindacale nell'ambito della contrattazione integrativa di cui all'art. 7 del CCNL 19.12.2019 dirigenza area della sanità.

Le parti danno preliminarmente atto che la L.R. Marche n.19 dell'08.08.2022 recante "Organizzazione del servizio sanitario regionale" all'art. 42 comma 9 ha previsto che, alla data del 31.12.2022, l'Azienda Sanitaria Unica Regionale (ASUR) è soppressa e dal 1.1.2023 sono costituite e divengono operative le Aziende Sanitarie Territoriali, che subentrano all'ASUR senza soluzione di continuità, secondo le modalità stabilite dalla Giunta regionale. In applicazione di detta normativa, con DGRM n. 1502 del 21.11.2022 è stata costituita, a partire dal 1 gennaio 2023, l'Azienda Sanitaria Territoriale (AST) di Macerata, avente autonoma personalità giuridica pubblica e autonomia imprenditoriale, organizzativa, amministrativa, patrimoniale, contabile, gestionale e tecnica, con sede in Via Domenico Annibali 31L – 62100 Macerata.

Al termine della riunione le parti, vista l'Ipotesi di CCI sottoscritta in data 11.11.2022, rispetto alla quale il Collegio Sindacale ASUR ha espresso parere favorevole nella seduta del 06.12.2022, sottoscrivono il Contratto Collettivo Integrativo del personale della Dirigenza Area Sanità, nel testo che segue, dando atto che, in virtù della normativa sopravvenuta e della conseguente costituzione dell'Azienda Sanitaria Territoriale di Macerata, i richiami all'Area Vasta 3 sono da intendersi oggi riferiti alla neo costituita AST Macerata.

	<u>NOME E COGNOME</u>	<u>FIRMA</u>
<u>DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:</u>		
Commissario Straordinario	ANTONIO DRAISCI	Firmato
Sub Commissario Amministrativo	_____	_____
Sub Commissario Sanitario	DANIELA CORSI	Firmato
Direttore Medico di Presidio Ospedaliero Unico	CARLO DI FALCO	Firmato
Direttore di Distretto	_____	_____
Direttore Dipartimento di Prevenzione	ALBERTO TIBALDI	Firmato
Dirigente U.O.C. Gestione Risorse Umane	FABRIZIO TROBBIANI	Firmato
Dirigente delle Professioni Sanitarie	ANTOGNINI PAOLO	Firmato

	<u>NOME E COGNOME</u>	<u>FIRMA</u>
<u>DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE</u>		
AAROI EMAC	HOSSEIN ZAHEDI	Firmato
ANAAO – ASSOMED	GIORGIO TOMBESI/LEO MENCARELLI/GOLINI SEBASTIANO	Firmato/Firmato/Firmato
ANPO – ASCOTI - FIALS Medici delega di Umberto Berrettini +1	ROBERTO CALISTI	Firmato
CIMO	TIZIANA SALADINO	Firmato
FP CGIL	PROSPERI SONIA/JOHN PALMIERI/ SERVILI STEFANO	Firmato/Firmato/Firmato
FASSID delega di Argalia Giulio	POLITI GILBERTO	Firmato
FED. CISL MEDICI	GABRIELE BRANDONI/GABRIO MARIA TONELLI	Firmato/Firmato
FESMED	POLITI GILBERTO	Firmato
UIL FPL	EVANGELISTA MARCELLO	Firmato
F.V.M.	_____	_____

NORMATIVA E ATTI DI RIFERIMENTO:

- Legge Regionale 13/2003 e smi;
- D.Lgs 165/2001 e s.m.i.;
- D.Lgs n. 150/2009 e s.m.i.;
- CCNL area dirigenza sanità 19.12.2019
- D.L. 112 del 25.6.2008 conv. in legge n. 133 del 6.8.2008;
- D.Lgs. n. 75/2017;
- Vigenti CC.NN.QQ.
- DGRM n. 768 del 28.5.2012;
- Determina ASURDG n. 49 del 31.01.2020 di approvazione del Piano della Performance triennio 2020-2022;
- Determina ASURDG n. 70 dell'01.02.2021 di approvazione del Piano della Performance triennio 2021-2023;
- Determina ASUR DG n. 467 del 30.06.2022 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) dell'ASUR Marche – anni 2022-2024;
- Determina ASURDG n. 226 del 23.04.2021 e n. 453 dell'08.09.2021 di definizione dei fondi contrattuali in via provvisoria anno 2020;
- Determina ASURDG n. 298 dell'11.06.2021 di definizione dei fondi contrattuali in via provvisoria anno 2021;
- Determina ASURDG n. 551 del 31.08.2022 di definizione dei fondi contrattuali in via provvisoria anno 2022;
- Regolamento dei processi di misurazione e valutazione della performance, approvato con determina ASURDG n. 736 del 15.12.2020.

PREMESSA

Le parti danno preliminarmente atto che in data 13.06.2022 è stato sottoscritto il CCI dell'area negoziale della Dirigenza della Sanità parte normativa triennio 2020-2022 e parte economica biennio 2020-2021 dell'Area Vasta n. 3, recepito con Determina n. 955/AV3 del 24.06.2022.

Con riferimento alla parte normativa di detto contratto, vigente anche per l'anno 2022, le parti stabiliscono di apportare la modifica di seguito riportata:

- Alla fine dell'art. 19 comma 3 del CCI dell'Area della Dirigenza della Sanità parte normativa triennio 2020-2022 e parte economica biennio 2020-2021, sottoscritto in data 13.06.2022, è aggiunto il seguente periodo: *“La responsabilità ad interim di strutture semplici dipartimentali può essere affidata anche a Direttori di struttura complessa qualora, previa formale procedura, all'interno del Dipartimento non siano stati individuati candidati in possesso dei titoli richiesti”.*

SEZIONE A FINALIZZAZIONE RISORSE FONDI CONTRATTUALI ANNO 2022
--

ART. 1 - FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI (ART.94 CCNL 19.12.2019)

Le risorse del fondo per la retribuzione degli incarichi (art. 94 CCNL 19.12.2019) relativo al personale della dirigenza area della sanità dell'Area Vasta sono state quantificate con determina ASURDG n. 551 del 31.08.2022, in via provvisoria, per l'anno 2022 in misura pari ad **€ 12.381.944,73**.

Ai fini del presente CCI l'effettiva consistenza delle risorse del suddetto fondo, per la variabilità delle sue componenti, potrà essere determinata solamente a consuntivo.

L'ammontare delle risorse del fondo di competenza 2022 riservate all'Area Vasta viene interamente utilizzato per le finalità proprie del fondo medesimo, come di seguito sintetizzato:

FONDO PROVVISORIO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI ANNO 2022	IMPIEGHI RISORSE
▪ retribuzione di posizione	6.588.121,39
▪ indennità per incarico di struttura complessa	664.170,00
▪ indennità di specificità medica	5.122.422,94
▪ altri istituti fondo di posizione	7.230,40
Totale utilizzo fondo anno 2022	12.381.944,73

L'Area Vasta procede alla revisione della graduazione delle funzioni dirigenziali coerentemente con gli assetti organizzativi definiti dall'ASUR Marche e con le disponibilità del fondo per la retribuzione degli incarichi di cui sopra.

ART. 2 - FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO (ART.95 CCNL 19.12.2019)

Le risorse del fondo per la retribuzione di risultato (art. 95 CCNL 19.12.2019) area dirigenza della sanità riservate al personale dell'Area Vasta risultano quantificate, in via provvisoria, per l'anno 2022 con Determina ASURDG n. 551 del 31.08.2022 in complessivi **€ 1.424.068,93**.

Ai fini del presente CCI l'effettiva consistenza delle risorse del suddetto fondo, per la variabilità delle sue componenti, potrà essere determinata solamente a consuntivo.

L'ammontare delle risorse del fondo di competenza 2022 riservate all'Area Vasta viene interamente utilizzato per le finalità proprie del fondo medesimo, nel rispetto del principio di corrispettività di cui all'art. 7, comma 5, del D.Lgs 165/2001, come di seguito sintetizzato:

FONDO PROVVISORIO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2022	IMPIEGHI RISORSE
▪ risorse destinate a remunerare il raggiungimento degli obiettivi di budget annuali di ogni singola Unità Operativa (70%)	996.848,25
▪ risorse destinate a remunerare i risultati della performance individuale (30%)	427.220,68
Totale utilizzo fondo anno 2022	1.424.068,93

A norma dell'art. 95 comma 8 del CCNL 19.12.2019 alle risorse disponibili di cui al fondo per la retribuzione di risultato anno 2022 sono sommate eventuali risorse residue del medesimo anno del fondo di risultato nonché dei fondi per la retribuzione degli incarichi (art. 94) e per la retribuzione delle condizioni di lavoro (art. 96), stanziati a bilancio e certificate dagli organi di controllo, qualora non siano state integralmente utilizzate, le quali sono vincolate a retribuzione di risultato; resta comunque fermo l'obbligo dell'integrale destinazione delle risorse nell'anno contabile di competenza.

ART. 3 - FONDO RETRIBUZIONE CONDIZIONI DI LAVORO (ART.96 CCNL 19.12.2019)

Le risorse del fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (art. 96 del CCNL 19.12.2019) destinate al personale della dirigenza dell'area della sanità dell'Area Vasta risultano quantificate, in via provvisoria, per l'anno 2022, con Determina ASURDG n. 551 del 31.08.2022, in complessivi **€ 2.938.994,27**.

Ai fini del presente CCI l'effettiva consistenza delle risorse del suddetto fondo, per la variabilità delle sue componenti, potrà essere determinata solamente a consuntivo.

L'ammontare delle risorse del fondo di competenza 2022 riservate all'Area Vasta viene interamente utilizzato per le finalità proprie del fondo medesimo, nel rispetto del principio di corrispettività di cui all'art. 7 comma 5 del D.Lgs n. 165/2001, e smi, come di seguito sintetizzato:

FONDO PROVVISORIO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO ANNO 2022	IMPIEGHI RISORSE
▪ lavoro straordinario	1.008.994,27
▪ indennità condizioni di lavoro	1.930.000,00
Totale utilizzo fondo anno 2022	2.938.994,27

Gli importi sopra esposti sono in ogni caso passibili di singoli scostamenti, in eccesso o in difetto, tra i diversi macro-aggregati, nel rispetto comunque della compatibilità economica del fondo di riferimento determinato a consuntivo.

Le prestazioni di lavoro straordinario sono consentite ai dirigenti di cui all'art. 24 del CCNL 19.12.2019 sulla base dei criteri e modalità definiti nelle linee di indirizzo aziendali approvate con determina ASURDG n. 834/2015 e Determina AV3 n. 586/2016.

Le parti, ai sensi dell'art. 7, comma 5, lett. e) CCNL 19.12.2019, in continuità con quanto convenuto in sede di sottoscrizione del CCI del 13.06.2022 con riferimento all'anno 2021, stabiliscono che, anche per l'anno 2022, l'indennità di pronta disponibilità, notturna e festiva è elevata alla misura di € 30,97 (*nel limite massimo del 50% del valore stabilito dal CCNL*), con onere a carico del fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (art. 96 CCNL 19.12.2019).

Le parti, ancora, ai sensi dell'art. 7, c. 5, lett. f) CCNL 19.12.2019, in continuità con quanto convenuto in sede di sottoscrizione del CCI del 13.06.2022 con riferimento all'anno 2021, stabiliscono che, anche per l'anno 2022, l'indennità di lavoro notturno è elevata alla misura di € 4,11 (*nel limite massimo del 50% del valore stabilito dal CCNL*), con onere a carico del fondo per la retribuzione condizioni lavoro (art. 96 CCNL 19.12.2019).

Ai fini del corretto impiego delle risorse di cui alla tabella che precede si rinvia alla disciplina prevista dalla vigente normativa contrattuale e di legge per tutto quanto concerne l'applicazione degli istituti contrattuali di riferimento nonché la corretta corresponsione delle indennità per condizioni di lavoro in ragione dello specifico assetto organizzativo, dell'operatività dei reparti/servizi e del piano di emergenza/reperibilità vigente per l'anno di riferimento.

SEZIONE B FINALIZZAZIONE DISPONIBILITA' RESIDUE ANNI 2020 E 2021 FONDI CONTRATTUALI EX ART. 94 E 96 CCNL 19.12.2019
--

Le parti danno preliminarmente atto che, con il CCI parte normativa triennio 2020-2022 e parte economica biennio 2020-2021, hanno stabilito di rinviare a diverso accordo sindacale l'applicazione dell'art. 95 comma 8 relativamente alla parte riguardante la finalizzazione dei residui dei fondi contrattuali ex artt. 94 e 96 del CCNL 19.12.2019 anni 2020 e 2021.

Quanto sopra premesso, le parti con il presente CCI, a norma dell'art. 95 comma 8 del CCNL 19.12.2019, stabiliscono quanto segue:

- alle risorse disponibili di cui al fondo per la retribuzione di risultato anno 2020 sono sommate eventuali risorse residue del medesimo anno del fondo di risultato nonché dei fondi per la retribuzione degli incarichi (art. 94) e per la retribuzione delle condizioni di lavoro (art. 96), stanziati a bilancio e certificate dagli organi di controllo, qualora non siano state utilizzate integralmente, le quali sono vincolate a retribuzione di risultato; resta comunque fermo l'obbligo dell'integrale destinazione delle risorse nell'anno contabile di competenza.

Le predette risorse saranno corrisposte secondo la disciplina del CCI vigente per l'anno di riferimento.

- alle risorse disponibili di cui al fondo per la retribuzione di risultato anno 2021 sono sommate eventuali risorse residue del medesimo anno del fondo di risultato nonché dei fondi per la retribuzione degli incarichi (art. 94) e per la retribuzione delle condizioni di lavoro (art. 96), stanziati a bilancio e certificate dagli organi di controllo, qualora non siano state utilizzate integralmente, le quali sono vincolate a retribuzione di risultato; resta comunque fermo l'obbligo dell'integrale destinazione delle risorse nell'anno contabile di competenza.

Le predette risorse saranno corrisposte secondo la disciplina del CCI vigente per l'anno di riferimento.

SEZIONE C - NORME FINALI

Il presente CCI è rispettoso dei principi generali in materia di attribuzione selettiva di incentivi e di divieto di distribuzione indifferenziata degli stessi in assenza delle verifiche ed attestazioni previste dai sistemi di valutazione (art.18, c.2, DLgs n. 150/2009), del Piano della Performance Aziendale triennio 2020-2022, del Piano della Performance Aziendale triennio 2021-2023 e del Piano della Performance 2022-2024 costituente sottosezione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) approvato con Determina ASUR DG n. 467 del 30.06.2022.

E' fatta riserva di modificare il presente CCI, anche in parte, in ragione di eventuali nuove previsioni contrattuali e/o di legge o qualora le parti ne ravvisassero la necessità.

Per tutto quanto non previsto dal presente CCI si rinvia espressamente alla vigente normativa contrattuale e di legge.