



IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO (CCI)

PARTE NORMATIVA 2023 - 2024 - 2025

PARTE ECONOMICA 2023

AREA NEGOZIALE
DIRIGENZA FUNZIONI LOCALI

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA

L'art. 40 del D. Lgs 30.3.2001, n. 165 e s.m.i., al comma 3 - sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa da sottoporre alla certificazione da parte degli Organi di controllo di cui all'art. 40-bis, c. 1, stesso Decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il dipartimento della funzione pubblica.

In data 19 luglio 2012, con Circolare n. 25 il Mef, dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, evidenziando che per le fattispecie di contrattazione integrativa valgono le vigenti procedure di certificazione dell'Organo interno ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.:

- contratti integrativi normativi (c.d. articolato), che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti, per quanto attiene l'Area dirigenza Funzioni Locali, ad un arco temporale triennale stabilito dall'art. 8, c. 1, CCNL 16.7.2024 (Contrattazione Collettiva Integrativa);
- contratti integrativi economici, che compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata delle risorse in sede aziendale e sono riferiti, per quanto attiene l'Area dirigenza Funzioni Locali, su indicazione del CCNL ad uno specifico anno ai sensi dell'art. 8, c. 1, CCNL 16.7.2024 (Contrattazione Collettiva Integrativa);
- contratti stralcio su specifiche materie (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purché nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal CCNL/CCI.

In data **2/12/2024**, come da verbale in pari data, è stata definita e, quindi, sottoscritta l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo (CCI) per il personale della Dirigenza Funzioni Locali per l'anno 2023 (parte economica) ed anni 2023-2025 (parte normativa) relativamente a:

- Criteri di utilizzo delle risorse per l'attribuzione dei premi correlati alla performance organizzativa e individuale di cui al Fondo di risultato ex art. 91 CCNL dirigenza Funzioni Locali del 17/12/2020;
- Finalizzazione delle risorse Fondi contrattuali 2023

da sottoporre alla procedura di verifica ex art. 40 – 40-bis D. Lgs. 165/2001 - art. 10 CCNL Comparto sanità 2.11.2022 - e successiva trasmissione per via telematica all'ARAN e al CNEL, dei testi contrattuali definitivamente sottoscritti, della relazione illustrativa e tecnico-finanziaria e conseguente certificazione del Collegio Sindacale.

Sulla base di quanto previsto e chiarito nella citata Circolare Rgs n. 25 del 19.7.2012 e successive note interpretative e seguendo gli schemi ad essa allegati è redatta la presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria a corredo dell'accordo di cui sopra siglato dalla delegazione trattante come da verbale in data 2/12/2024.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

II.1 MODULO 1

ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO

Questo modulo consiste nella sintetica descrizione degli aspetti procedurali della contrattazione, come evidenziati nella scheda che segue:

Scheda 1.1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Accordo del 2.12.2024 su ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo per l'anno 2023 (parte economica) e del CCI 2023-2025 (parte normativa) relativamente ai criteri per la ripartizione delle risorse del fondo per la retribuzione di risultato ed alla finalizzazione risorse fondi contrattuali anno 2023
Periodo temporale di vigenza	1.1.2023 -31.12.2025 (parte normativa relativamente ai criteri per la ripartizione delle risorse del fondo per la retribuzione di risultato) 1.1.2023 -31.12.2023 (parte economica)
Composizione della delegazione trattante	<u>Componenti Parte Pubblica:</u> Direttore Generale, Direttore amministrativo, Direttore Sanitario, Direttore Socio Sanitario, Direttore UOC Personale, Direttore UOC Medico di Presidio Unico, Direttore UOC Distretto Jesi, Direttore UOC Distretto Fabriano, Direttore UOC Distretto di Senigallia, Direttore f.f. UOC Distretto Ancona, Direttore Dipartimento Prevenzione, Dirigente Professioni Sanitarie area prevenzione, Dirigente Professioni Sanitarie area Infermieristica-ostetrica, Dirigente Professioni Sanitarie/Area Riabilitativa <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</u> FEDIREST CGIL FP CISL FP UIL FPL <u>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</u> CISL FP UIL FPL
Soggetti destinatari	Personale della Dirigenza area delle Funzioni Locali in servizio presso AST di Ancona

<p>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</p>	<p>Sezioni A – B – C – D</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sezione A: Disposizioni generali - Sezione B: Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo per la retribuzione di risultato - Sezione C: Finalizzazione risorse fondi contrattuali anno 2023 - Sezione D: Norme finali 	
<p style="text-align: center;">Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p>	<p>La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio Sindacale dell'AST Ancona ai sensi dell'art. 40 bis del Dlgs n. 165/2001 e smi</p>
	<p>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</p>	<p>Nel caso in cui l'Organo di controllo dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda, da rielaborarsi allo scopo, prima della sottoscrizione definitiva</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>E' stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del Dlgs n. 150/2009: SI</p>
		<p>E' stato approvato il programma triennale per la Trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del Dlgs n.150/2009: SI</p>
<p>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 10, comma 1, del Dlgs n. 150/2009 : SI</p>		
	<p>La Relazione sulla Performance 2023 è stata adottata dal Direttore Generale AST Ancona con determina n. 411/AST AN del 28/6/2024 come successivamente integrata con determina n. 448/AST AN del 15/7/2024</p>	

Eventuali osservazioni:

L'AST di Ancona è stata costituita a decorrere dall'1.1.2023 dalla L.R. Marche 8.8.2022, n. 19, unitamente ad altre 4 Aziende Territoriali Sanitarie, con la soppressione alla data del 31 dicembre 2022 dell'Azienda sanitaria unica regionale (ASUR). L'AST Ancona, quindi, è subentrata all'ASUR senza soluzione di continuità, secondo le modalità stabilite dalla Giunta regionale. Essa ha il compito di assicurare le prestazioni incluse nei livelli essenziali di assistenza (LEA) e di garantire l'equo accesso ai servizi e alle funzioni di tipo sanitario, sociale e di elevata integrazione sanitaria oltre che di svolgere la funzione di gestione liquidatoria delle attività e delle passività, di tutte le posizioni non trasferite alle Aziende sanitarie territoriali, nonché dei contenziosi giudiziari pendenti e di quelli residui delle disciolte UU.SS.LL. già facenti capo all'Azienda sanitaria unica regionale (ASUR). L'AST Ancona, che ha mantenuto lo stesso assetto territoriale dell'Area Vasta 2 (articolazione territoriale Asur), svolge la contrattazione collettiva tra la delegazione trattante di parte pubblica, nominata con la Determina n. 88/CS del 27.1.2023, come modificata con determina AST AN n. 435/2024, e quella di parte sindacale.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, normativamente introdotto dall'articolo 6, D.L. 80/2021 (Cd. "Decreto Reclutamento"), nel quale sono confluiti il Piano dei Fabbisogni di Personale (PFP), il Piano della Performance (PdP), il Piano di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT); il Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA), il Piano di Azioni Positive (PAP), è stato adottato dall'AST Ancona con determina n.52/AST AN del 30/1/2024 e pubblicato sul sito internet aziendale nell'area "Amministrazione Trasparente" ed inoltre sul portale PIAO del Dipartimento della Funzione Pubblica, nonché con successive determine AST Ancona n.233/AST AN del 3/4/2024 e n. 401/AST AN del 21/6/2024 si è provveduto ad integrare/rettificare detto PIAO AST Ancona limitatamente al PTFP 2024-2026 e alla dotazione organica del personale contenuta nel PIAO di cui alla determina n.52/AST AN/2024.

Il PIAO contiene gli indirizzi, gli obiettivi strategici ed operativi (generali e specifici), nonché gli indicatori per la misurazione e valutazione della performance di cui al Regolamento ASUR approvato con determina n. 736/ASURDG del 15.12.2020, tutt'ora vigente, ex L.R. 19/2022 e successiva DGRM attuativa n.1718/2022 e s.m.l.

Il PIAO AST Ancona è stato successivamente approvato in sede di controllo atti - ex art. 39 L.R. 19/2022 - con DGR n. 1099 del 22/7/2024.

II.2 Modulo II

ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO E ATTESTAZIONE DELLA COMPATIBILITÀ CON I VINCOLI DERIVANTI DA NORME DI LEGGE E DI CONTRATTO NAZIONALE – MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE ACCESSORIE – RISULTATI ATTESI IN RELAZIONE AGLI UTILIZZI DEL FONDO ED ALL'EROGAZIONE DELLE RISORSE PREMIALI– ALTRE INFORMAZIONI UTILI

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata:

Nel rispetto dell'art. 8 del CCNL 16.7.2024 del personale dirigente dell'area funzioni locali la Delegazione trattante, nella seduta conclusiva del 2/12/2024, ha strutturato l'ipotesi di contratto collettivo integrativo anno 2023 (parte economica) ed il CCI 2023-2025 (parte normativa), relativamente ai criteri per la ripartizione delle risorse del fondo per la retribuzione di risultato ed alla finalizzazione risorse fondi contrattuali anno 2023.

Con riferimento alle singole Sezioni si rileva quanto segue:

SEZIONE A: DISPOSIZIONI GENERALI

La sezione A è dedicata alla validità temporale ed applicabilità del presente CCI

SEZIONE B: CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO

La sezione B enuncia la definizione delle diverse tipologie di risorse disponibili all'interno del Fondo per la retribuzione di risultato, di cui all'art. 91 CCNL 17/12/2020; dette risorse sono annualmente determinate e sono ripartite, in sede di contrattazione collettiva integrativa annuale, come segue:

- A. una quota delle risorse annualmente definite è destinata al finanziamento degli obiettivi individuati annualmente in sede di contrattazione di budget (performance organizzativa);

- B. una quota delle risorse annualmente definite è destinata a remunerare i risultati della performance individuale;
- C. una quota delle risorse annualmente definite può essere destinata al finanziamento di progettualità strategiche della Direzione di AST AN.

Performance Organizzativa

Il processo di budget è lo strumento gestionale attraverso il quale si concretizza annualmente la programmazione dell'AST AN, mediante l'individuazione degli obiettivi e la programmazione delle attività.

Le schede di budget annuali riportano dettagliatamente le attività programmate, la quantificazione dei volumi prestazionali, gli obiettivi da raggiungere e le risorse umane ed economiche messe a disposizione, identificando i valori attesi di risultato e i rispettivi indicatori. Esse sono assegnate in modo formale e sono sottoscritte dai dirigenti responsabili di struttura, di norma, entro il primo trimestre dell'anno di riferimento. L'assegnazione di ulteriori obiettivi prestazionali, per il raggiungimento dei quali è necessario ulteriore impegno orario, è rinegoziato con le stesse procedure del budget.

L'ammontare delle risorse destinate a remunerare il raggiungimento degli obiettivi di budget annuali viene attribuito a ciascuna struttura (d'ora innanzi C.d.R.) in funzione del personale della Dirigenza Area Funzioni Locali assegnato al 1° gennaio di ogni anno, integrato, pro-quota, del personale assunto in corso d'anno.

Il valore della quota teorica individuale tiene conto della collocazione di ciascun dirigente all'interno dell'assetto organizzativo dell'AST AN e quindi dell'incarico rivestito come di seguito evidenziato:

TABELLA A)

Tipologia incarico	Quota
Incarico di natura professionale, anche di alta specializzazione, di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo. (art. 70 c. 1 lett. c) CCNL 17/12/2020)	1,4
Incarico di Struttura Semplice (art. 70 c. 1 lett. b) CCNL 17/12/2020)	1,6
Incarico di Struttura Semplice a valenza dipartimentale (art. 70 c. 1 lett. b) CCNL 17/12/2020)	1,8
Dirigente con incarico di Struttura Complessa (art. 70 c. 1 lett. a) CCNL 17/12/2020)	2,0

Performance Individuale

Lo strumento di misurazione per la remunerazione dei risultati della performance individuale è la scheda di valutazione individuale allegata al regolamento dei processi di misurazione e valutazione della performance approvato con determina ASURDG n. 736/2020.

L'ammontare delle risorse da destinare alla remunerazione dei risultati della performance individuale viene attribuito a ciascun C.d.R. in funzione del personale dirigente Dirigenza Funzioni Locali assegnato al 1° gennaio di ogni anno, integrato delle assunzioni avvenute in corso d'anno. Dette risorse vengono utilizzate dal dirigente responsabile della Struttura per valorizzare in modo differenziato il diverso impegno produttivo, attitudine, disponibilità e, in sintesi il comportamento dei dirigenti assegnati, in un'ottica di miglioramento continuo dello standard qualitativo ed economico delle prestazioni erogate.

Il pagamento delle quote per remunerare i risultati della performance individuale avviene in un'unica soluzione.

La quota della **performance individuale** si calcola sulla base dell'ammontare delle risorse attribuito a ciascun C.d.R. suddivisa, su base annua, per ognuno dei dirigenti interessati, tenuto conto dell'incarico rivestito come da Tabella AS sopra evidenziata.

Progettualità Strategiche

L'ammontare delle eventuali risorse finalizzate al finanziamento di progettualità strategiche, così come negoziate e definite in delegazione trattante, viene utilizzata dalla direzione di AST Ancona per la realizzazione di obiettivi strategici assegnati ai dirigenti del Cd.R. o trasversali a più C.d.R.

Le progettualità strategiche hanno carattere annuale e con tale cadenza vengono proposte e approvate dalla Direzione di AST Ancona con atto formale e comunicate alle Organizzazioni Sindacali dell'area dirigenza delle funzioni locali.

Ai fini dell'attribuzione delle quote al personale partecipante ai progetti annualmente approvati, il dirigente responsabile del progetto è tenuto ad indicare i nominativi dei dirigenti coinvolti nonché, ad avvenuta esecuzione del progetto, tutti i dipendenti che hanno effettivamente partecipato alla sua realizzazione.

L'eventuale differenziazione dell'apporto partecipativo, in termini di qualità e/o di quantità delle prestazioni rese per la realizzazione del progetto, sarà descritta nella relazione finale che, ad avvenuta realizzazione degli obiettivi, tutti i responsabili dei progetti sono tenuti a trasmettere alla Direzione AST Ancona.

Valutazione dei Risultati

Al termine del periodo di riferimento verranno valutati:

- gli obiettivi specifici di budget e i risultati complessivi di attività raggiunti da ogni CDR
- i risultati della performance individuale
- gli obiettivi riguardanti progettualità strategiche.

Le valutazioni riferite al raggiungimento di obiettivi specifici di budget e dei risultati complessivi di attività raggiunti da ogni CDR nonché degli obiettivi riguardanti progettualità strategiche, sono espressi in termini percentuali in relazione agli obiettivi prefissati.

La valutazione è effettuata in prima istanza dal dirigente della Struttura e in seconda istanza dall'OIV.

Valorizzazione Incarichi di Sostituzione

Viene disciplinata la valorizzazione degli incarichi di sostituzione previsti dall'art. 73 comma 8 del CCNL 17.12.2020.

SEZIONE C: FINALIZZAZIONE RISORSE FONDI CONTRATTUALI ANNO 2023

Gli articoli 4 e 5 della sezione C definiscono le risorse del Fondo per la retribuzione di Posizione (art.90 CCNL 17/12/2020 aggiornato con art. 52 comma 1 del CCNL 16/7/2024) e del Fondo per la retribuzione di Risultato e altri trattamenti accessori (art.91 CCNL 17.12.2020, aggiornato con art. 52 comma 2 del CCNL 16/7/2024, come determinati per l'anno 2023, in via definitiva, in sede aziendale con determina AST AN n. 693 del 26.11.2024.

I medesimi articoli definiscono la finalizzazione delle risorse dei detti fondi contrattuali, individuando gli impieghi per ciascun istituto dai medesimi finanziato.

SEZIONE D: NORME FINALI

Si attesta, in particolare, il rispetto dei principi generali in materia di attribuzione selettiva di incentivi e di divieto di distribuzione indifferenziata degli stessi in assenza delle verifiche ed attestazioni previste dai sistemi di valutazione (art.18, c.2, Dlgs n. 150/2009) e dal Piano della Performance e del Piano della Performance Aziendale triennio 2023-2025 di cui alla determina n. 487/AST AN/2023 e successiva determina n. 411/AST AN del 28/6/2024 e s.m.i.

RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

La presente relazione tecnico-finanziaria è redatta al fine di individuare e quantificare i costi relativi al contratto collettivo integrativo 2023 (parte economica) che trova contabilizzazione all'interno dei fondi per la contrattazione integrativa e di attestarne la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti di programmazione.

Essa è riferita alle materie trattate nell'accordo definito nella seduta della Delegazione Trattante del 2/12/2024 ed è articolata seguendo l'indice riportato nella circolare Rgs n. 25 del 19.7.2012.

Ogni sezione è completata con l'illustrazione delle voci elementari corredate dalle informazioni ritenute necessarie.

Le parti ritenute non pertinenti sono comunque presenti con la formula *"parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"* per consentire al Collegio Sindacale (Organo di certificazione) di valutare anche la coerenza delle parti ritenute non pertinenti.

III.1 Modulo I

Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Con la presente relazione si illustra la costituzione dei 2 Fondi contrattuali della Dirigenza Funzioni Locali (PTA):

- 1) Fondo di posizione
- 2) Fondo di risultato e altri trattamenti accessori

Con effetto 1.1.2021, è istituito il **Fondo di posizione** di cui all'art. 90 del CCNL 17.12.2020.

Il Fondo per la retribuzione di posizione della dirigenza Area Funzioni locali dell'AST Ancona, viene quantificato – per l'anno 2022 – in via definitiva con determina n. 125/CL del 8/9/2023 in misura pari a € 904.153,56 per il personale dell'ex AV2 ed € 439.888,71 relativamente al personale dell'ex Direzione Generale Asur, per un Totale complessivo pari ad € **1.344.042,27**.

Il Fondo per la retribuzione di posizione della dirigenza Area Funzioni locali dell'AST Ancona, viene quantificato, per l'anno 2023, in via definitiva, e per l'anno 2024 in via provvisoria con determina AST AN n. 693 del 26.11.2024.

Inoltre, il medesimo Fondo viene incrementato ai sensi dell'art. 52, c. 1 del CCNL 16.7.2024 (rispettivamente di € 30.865,60 per il personale dell'ex AV2 e di € 11.574,60 per il personale dell'ex Direzione Generale Asur) per un totale di € **1.386.482,47**.

Con effetto 1.1.2021, è istituito il **Fondo di risultato** di cui all'art. 91 del CCNL 17.12.2020.

Il Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori della dirigenza Area delle funzioni locali dell'AST Ancona – per l'anno 2022, in via definitiva, viene quantificato con determina n. 125/CL del 8.9.2023 in misura pari ad € 132.583,89 per il personale dell'ex AV2 ed € 68.570,20 relativamente al personale dell'ex Direzione Generale ASUR per un totale di € **201.154,09**.

Il Fondo per la retribuzione di risultato viene quantificato per AST Ancona, per l'anno 2023, in via definitiva, e per l'anno 2024 in via provvisoria, con determina AST AN n. 693 del 26.11.2024, e con la medesima determina n. 693/AST AN/2024 viene incrementato, ai sensi dell'art. 52, c. 2 del CCNL 16.7.2024 (€ 8.653,44 ed € 3.245,04) per un totale di € **213.052,57**.

Nel presente modulo ogni sezione è di seguito completata con l'illustrazione delle voci elementari dei Fondi corredate dalle notizie ritenute necessarie ai fini della proposta di certificazione.

<p>III. 1.1 SEZIONE I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</p>	<p><u>Risorse storiche consolidate (Fondo ex art. 90 CCNL 17/12/2020)</u> € 1.344.042,27 (di cui € 904.153,56 per il personale ex AV2 e € 439.888,71 per il personale ex Direzione Generale Asur)</p> <p>Incrementi esplicitamente quantificati ex art 52 comma 1 CCNL 16/7/2024 € 42.440,20 (di cui € 30.865,60 per il personale ex AV2 e € 11.574,60 per il personale ex Direzione Generale Asur)</p> <p>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità: zero</p> <p>Totale Fondo ex art. 90 € 1.386.482,47</p> <p><u>Risorse storiche consolidate (Fondo ex art. 91 CCNL 17/12/2020)</u> € 201.154,09 (di cui € 132.583,89 per il personale ex AV2 e € 68.570,00 per il personale ex Direzione Generale Asur)</p> <p>Incrementi esplicitamente quantificati ex art 52 comma 2 CCNL 16/7/2024 € 11.898,48 (di cui € 8.653,44 per il personale ex AV2 e € 3.245,04 per il personale ex Direzione Generale Asur)</p> <p>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità: zero</p> <p>Totale Fondo ex art. 91 € 213.052,57</p> <p>TOTALE COMPLESSIVO FONDI ART. 90 E ART. 91 € 1.599.535,04</p>
<p>III. 1.2 SEZIONE II: Risorse variabili</p>	<p>"Risorse variabili" risulta "parte non pertinente allo specifico CCI"</p>
<p>III. 1.3 SEZIONE III: (Eventuali) Decurtazioni del Fondo</p>	<p>Decurtazione incremento annuale Fondi art. 90 e 91 CCNL 17/12/2020 € 619,58 (RIA che soggiace ai vincoli stabiliti dall'art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017 e s.m.i.)</p>
<p>III. 1.4 SEZIONE IV: Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione</p>	<p><u>Risorse storiche consolidate (Fondo ex art. 90 CCNL 17/12/2020)</u> Totale Fondo ex art. 90 € 1.386.482,47</p> <p><u>Risorse storiche consolidate (Fondo ex art. 91 CCNL 17/12/2020)</u> Totale Fondo ex art. 91 € 213.052,57</p> <p>Totale complessivo fondi sottoposti a certificazione € 1.599.535,04</p>
<p>III. 1.5 SEZIONE V: Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</p>	<p>parte non pertinente allo specifico CCI</p>

III.2 Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Questo modulo è destinato a restituire, in coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del Fondo, la relativa programmazione di utilizzo come formalmente concordata in sede di *accordo integrativo*.

Anche per questo modulo ogni voce elementare è documentata dal punto di vista quantitativo e giuridico al fine di consentire la certificazione del modulo e di rendere verificabili le diverse voci sia dal punto di vista giuridico (in termini di conformità alle norme o indicazioni contrattuali di primo livello) che economico (in termini di correttezza della quantificazione).

<p>III.2.1 SEZIONE I: Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione</p>	<p>Le poste che hanno natura obbligatoria e le materie già precedentemente negoziate a livello decentrato o spettanti per CCNL che non possano essere oggetto di negoziazione all'aprirsi della sessione negoziale, ricomprendono le seguenti risorse:</p> <p>-Art. 90 CCNL 17/12/2020:</p> <p>-Retribuzione di posizione € 796.355,60;</p> <p>-Indennità per incarico di Struttura complessa € 168.700,14</p> <p>Per un totale di € 965.055,74</p> <p>Art. 91 CCNL 17/12/2020:</p> <p>-Risorse destinate a remunerare gli incarichi di natura sostitutiva (art 73 CCNL 17/12/2020) € 120,00</p> <p>- Atri trattamenti accessori € 26,73</p> <p>Per un totale di € 146,73</p> <p>TOTALE COMPLESSIVO € 965.202,47</p>
<p>III.2.2 SEZIONE II: Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo</p>	<p>Le poste regolate dall'attività negoziale come formalizzate nel contratto integrativo interessano i seguenti istituti contrattuali:</p> <p>Art. 91 CCNL 17/12/2020:</p> <p>Performance organizzativa € 149.034,09</p> <p>Performance individuale € 63.871,75</p> <p>Per un totale di € 212.905,84</p>
<p>III.2.3 SEZIONE III: (Eventuali) Destinazioni ancora da regolare</p>	<p>Art. 90 CCNL 17/12/2020:</p> <p>Retribuzione di posizione € 421.426,73 (impieghi)</p>
<p>III.2.4 SEZIONE IV: Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione</p>	<p>a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (<i>determinato dal totale della Sezione III.2.1</i>)</p> <p>-Art. 90 CCNL 17/12/2020:</p> <p>-Retribuzione di posizione € 796.355,60;</p> <p>-Indennità per incarico di Struttura complessa € 168.700,14</p> <p>Per un totale di € 965.055,74</p>

	<p>Art. 91 CCNL 17/12/2020:</p> <p>-Risorse destinate a remunerare gli incarichi di natura sostitutiva (art 73 CCNL 17/12/2020) € 120,00</p> <p>- Atri trattamenti accessori € 26,73</p> <p>Per un totale di € 146,73</p> <p>TOTALE COMPLESSIVO € 965.202,47</p> <p>b) totale destinazione specificatamente regolate dal Contratto Integrativo (determinato dal totale della sezione III.2.2</p> <p>Art. 91 CCNL 17/12/2020:</p> <p>Retribuzione di risultato € 212.905,84</p> <p>c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare come <i>esposto nella sezione III.2.3</i></p> <p>€ 421.426,73 (Impiegati)</p> <p>d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella <i>sezione IV del Modulo I</i> (Costituzione fondo)</p> <p>TOTALE COMPLESSIVO € 1.599.535,04</p>
<p>III.2.5 SEZIONE V: Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</p>	<p>€ 0,00</p>
<p>III.2.6 SEZIONE VI: Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale</p>	<p>Ai fini della certificazione, la relazione dà dimostrazione del rispetto dei vincoli di carattere generale:</p> <p>a.rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo ex art 90 e 91 del CCNL 17/12/2020 aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità (Cfr. relazione tecnico-finanziaria III.2.1 SEZIONE I);</p> <p>b.rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici (Definite modalità di calcolo e di erogazione dei premi correlati alla performance organizzativa e individuale e alla progettualità e definito il processo di valutazione della performance nel rispetto del Piano della Performance (Cfr. relazione illustrativa – parte II.2, modulo 2)</p>

III.3 Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Lo schema, meramente ricognitivo delle voci esposte nella sezione precedente, consente all'Organo di controllo (Collegio sindacale) una visione di sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti (modulo I "Costituzione del fondo" e Modulo II "Definizione delle poste di destinazione del fondo), come qui di seguito riepilogato:

Sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti (completo delle voci del Fondo come certificate relative all'anno immediatamente precedente quello in esame e dalla esposizione delle relative variazioni intervenute espresse in euro)	<i>-Costituzione del fondo ex art. 90 e 91 CCNL 17/12/2020:</i> Totale complessivo € 1.599.535,04 (Modulo I) <i>- Definizione delle poste di destinazione dei Fondi art.90 e art. 91:</i> € 1.599.535,04 (Modulo II) <i>- Variazione rispetto ai Fondi anno precedente (2022):</i> Incremento Fondi art. 90 e 91 ai sensi art. 52 commi 1 e 2 CCNL 16/7/2024 per complessivi € 54.338,68
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

III.4 MODULO IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

In questo modulo si evidenzia il rispetto dei limiti di spesa rappresentati dal Fondo sia nella fase programmatica della gestione economico-finanziaria (Sezione I), sia nella fase delle verifiche a consuntivo (Sezione II). Il Modulo si conclude con la esposizione delle disponibilità economico-finanziarie dell'Amministrazione destinate alla copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo (Sezione III).

III.4.1 SEZIONE I: Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione	Il sistema contabile utilizzato è strutturato in modo da tutelare correttamente, in sede di imputazione dei valori di competenza dei diversi conti del personale afferenti il bilancio AST Ancona, i limiti dei Fondi oggetto di certificazione (Fondo ex art. 90 e 91 CCNL 17/12/2020), come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II° ed evidenziato negli allegati 1 e 2 alla Determina n. 693/AST_AN del 26.11.2024.
III.4.2 SEZIONE II: Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato	parte non pertinente allo specifico accordo illustrato (Non risultano economie contrattuali del fondo" dell'anno precedente da destinare ad incremento a titolo di risorsa variabile del fondo che qui interessa)
III.4.3 SEZIONE III: Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione al fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo	Le risorse dei Fondi ex art. 90 e 91 del CCNL 17/12/2020 per l'anno 2023 risultano previste negli appositi conti del personale del Bilancio AST Ancona Marche.

CONCLUSIONI

Per quanto premesso ed effettuate le verifiche ad hoc di natura amministrativo/contabili, si certifica che dalla Contrattazione Collettiva Integrativa 2023 (parte economica) e parte normativa del CCI 2023-2025, per i criteri e modalità di utilizzo delle risorse, per il Personale della Dirigenza Funzioni Locali, del Fondo di Posizione e del Fondo di risultato e per la finalizzazione dei Fondi Contrattuali 2023, contenuti nell'accordo siglato dalla delegazione trattante in data 2/12/2024, derivano costi compatibili con i vincoli di bilancio e con i vincoli contenuti nelle vigenti Leggi in materia.

Per la certificazione di cui agli artt. 40 e 40-bis del D. Lgs. 30.3.2001, n. 165 e s.m.i. - *a conclusione del processo di controllo di competenza, volto a verificare che gli oneri, derivanti dall'applicazione della CCI Integrativa 2023 (parte economica) e parte normativa 2023-2025, siano coerenti con i vincoli posti dal contratto nazionale, dalle leggi in materia e dal bilancio aziendale*, - si trasmette, unitamente alla presente relazione illustrativa e tecnico/finanziaria, redatta in base agli schemi approvati con circolare della Rgs n. 25 del 19.7.2012, quanto segue:

1. Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo 2023 (parte normativa anni 2023-2025) con annessa sezione C) relativa alla finalizzazione delle risorse dei Fondi contrattuali di cui agli artt. 90 e 91 del CCNL 17/12/2020 per la erogazione dei premi della performance (organizzativa ed individuale) (anno di competenza 2023);
2. Determina del Direttore Generale in Funzione di Commissario Liquidatore (ex Asur Marche) n.125/CL del 8/9/2023 ad oggetto: "Area negoziale dirigenza Funzioni Locali. Determinazione definitiva dei Fondi contrattuali dei dipendenti dell'Asur Marche anno 2022";
3. Determina n. 693/AST_AN del 26.11.2024, circa la costituzione definitiva dei Fondi di cui agli artt. 90 e 91 del CCNL 17/12/2020 in via definitiva 2023 e provvisoria 2024 e l'aggiornamento dei medesimi Fondi contrattuali per gli anni 2021 e 2022.

Cordiali saluti.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott.ssa Sonia Piercamilli


Sonia Piercamilli
05.12.2024 15:20:21
GMT+02:00

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Giovanni Stroppa


GIOVANNI
STROPPA
05.12.2024
14:38:58
GMT+01:00

IL DIRETTORE SANITARIO
Dr.ssa Benedetta Raffaella Ruggeri


benedetta raffaella
ruggeri
05.12.2024 14:24:53
GMT+01:00

IL DIRETTORE SOCIO-SANITARIO
Dott. Massimo Mazzieri


MASSIMO MAZZIERI
05.12.2024 14:30:25
GMT+01:00

IL DIRETTORE UOC PERSONALE
Dott.ssa Paola Cercamondi


PAOLA
CERCAMONDI
05.12.2024
13:05:22
GMT+02:00