



UOC "Organizzazione risorse umane e politiche del personale"

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO 2024 - PARTE ECONOMICA – FINALIZZAZIONE RISORSE FONDI CONTRATTUALI EX ARTT. 102 E 103 CCNL 2/11/2022.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA

L'art. 40 del D. Lgs. 30.3.2001, n. 165 e s.m.i., al comma 3 - sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa da sottoporre alla certificazione da parte degli Organi di controllo di cui all'art. 40-bis, c. 1, stesso Decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il dipartimento della funzione pubblica.

In data 19 luglio 2012, con Circolare n. 25 il Mef, dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, evidenziando che per le fattispecie di contrattazione integrativa valgono le vigenti procedure di certificazione dell'Organo interno ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.:

- *contratti integrativi normativi* (c.d. articolato), che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti, per quanto attiene il comparto Sanità, ad un arco temporale triennale stabilito dall'art. 10, c. 1, CCNL 2.11.2022 (Contrattazione Collettiva Integrativa);
- *contratti integrativi economici*, che compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata delle risorse in sede aziendale e sono riferiti, per quanto attiene il comparto Sanità, su indicazione del CCNL ad uno *specifico anno* ex art. 10, c. 1, CCNL 2.11.2022 (Contrattazione Collettiva Integrativa);
- *contratti stralcio su specifiche materie* (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purché nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal CCNL/CCI.

In data 16.12.2024, come da Verbale in pari data, è stata definita e, quindi, sottoscritta l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo (CCI) – parte economica - per il personale del Comparto Sanità per l'anno 2024 relativamente alla finalizzazione delle risorse fondi contrattuali ex artt. 102 e 103 CCNL 2/11/2022, da sottoporre alla procedura di verifica ex art. 40 – 40-bis D. Lgs. 165/2001 - art. 10 CCNL Comparto Sanità 2.11.2022 - e successiva trasmissione per via telematica all'ARAN e al CNEL, dei testi contrattuali definitivamente sottoscritti, della relazione illustrativa e tecnico-finanziaria e conseguente certificazione del collegio sindacale.

Con il contratto in questione sono state assegnate le risorse decentrate disponibili nei fondi di cui agli articoli 102 e 103 del CCNL 2.11.2022 Comparto Sanità, determinati in via definitiva per l'anno 2023 e provvisoria per l'anno 2024, con Determina n. 472/AST_ AN del 31.07.2024 .

Sulla base di quanto previsto e chiarito nella citata Circolare Rgs n. 25 del 19.7.2012 e successive note interpretative e seguendo gli schemi ad essa allegati, pertanto, è redatta la presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria a corredo dell'accordo di cui sopra siglato dalla delegazione trattante come da verbale sottoscritto in data 16.12.2024.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

II.1 Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Questo modulo consiste nella sintetica descrizione degli aspetti procedurali della contrattazione, come evidenziati nella scheda che segue:

UOC "Organizzazione risorse umane e politiche del personale"

Scheda 1.1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Accordo del 16.12.2024 su ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo (CCI) per l'anno 2024 -parte economica- relativamente alla finalizzazione delle risorse dei fondi contrattuali ex artt.102 e 103 del CCNL 2/11/2022.
Periodo temporale di vigenza	1.1.2024-31.12.2024 (parte economica)
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Direttore Generale Direttore Amministrativo Direttore Sanitario Direttore Socio-Sanitario Direttore UOC "Organizzazione risorse umane e politiche del personale" Direttore Medico di Presidio Ospedaliero Direttore Distretto Jesi Direttore Distretto Fabriano Direttore Distretto Senigallia Direttore f.f. ODistretto Ancona Direttore Dipartimento di Prevenzione Dirigente Professioni Sanitarie area prevenzione Dirigente Professioni Sanitarie area infermieristica-ostetrica Dirigente Professioni Sanitarie area riabilitativa OO.SS. ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL FP- CGIL FP- NURSIND – FSI USAE – FIALS – UIL FPL – NURSIND UP e RSU Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CISL FP- CGIL FP- NURSIND – FSI USAE – FIALS – UIL FPL – NURSIND UP e RSU
Soggetti destinatari	Personale dell'Area del Comparto in servizio presso l'AST di Ancona

UOC "Organizzazione risorse umane e politiche del personale"

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Sezioni A, B e C: Premessa e Ipotesi di contratto collettivo integrativo anno 2024 (parte economica) Sezione A – Premessa Sezione B – Finalizzazione risorse contrattuali ex artt. 102 e 103 CCNL 2/11/2022 – CCI anno 2024 – parte economica Norme finali
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio sindacale ex art. 40-bis, c. 1 D. Lgs. 165/2001 e s.m.i. – art. 10 CCNL 2.11.2022 comparto sanità (Organo interno) Nel caso l'Organo di controllo interno (collegio sindacale) dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: SI
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 SI
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009: SI
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? SI
Eventuali osservazioni:		
L'AST di Ancona è stata costituita a decorrere dall'1.1.2023 dalla L.R. Marche 8.8.2022, n. 19, unitamente ad altre 4 Aziende Territoriali Sanitarie, con la soppressione alla data del 31 dicembre 2022 dell'Azienda sanitaria unica regionale (ASUR). L'AST Ancona, quindi, è subentrata all'ASUR senza soluzione di continuità, secondo le modalità stabilite dalla Giunta regionale. Essa ha il compito di assicurare le prestazioni incluse nei livelli essenziali di assistenza (LEA) e di garantire l'equo accesso ai servizi e alle funzioni di tipo sanitario, sociale e di elevata integrazione sanitaria oltre che di svolgere la funzione di gestione liquidatoria delle attività e delle passività, di tutte le posizioni non trasferite alle Aziende sanitarie territoriali, nonché dei contenziosi giudiziali pendenti e di quelli residui delle disciolte UU.SS.LL. già facenti capo all'Azienda sanitaria unica regionale (ASUR). L'AST Ancona, che ha mantenuto lo stesso assetto territoriale dell'Area Vasta 2 (articolazione territoriale Asur), svolge la contrattazione collettiva tra la delegazione trattante di parte pubblica, nominata con la Determina n. 88/CS del 27.1.2023, come modificata con determina AST AN n. 435/2024, e quella di parte sindacale. Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, normativamente introdotto dall'articolo 6, D.L. 80/2021 (Cd. "Decreto Reclutamento"), nel quale sono confluiti il Piano dei Fabbisogni di Personale (PFP), il Piano della Performance (PdP), il Piano di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT); il Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA), il Piano di Azioni Positive (PAP), è stato adottato dall'AST Ancona con determina n.52/AST AN del 30/1/2024 e pubblicato sul sito internet aziendale nell'area "Amministrazione Trasparente" ed inoltre sul portale PIAO del Dipartimento della Funzione Pubblica, nonché con successive determine AST Ancona n.233/AST AN del 3/4/2024 e n. 401/AST AN del 21/6/2024 si è provveduto ad integrare/rettificare detto PIAO AST Ancona limitatamente al PTFP 2024-2026 e alla dotazione organica del personale contenuta nel PIAO di cui alla determina n.52/AST AN/2024. Il PIAO contiene gli indirizzi, gli obiettivi strategici ed operativi (generali e specifici), nonché gli indicatori per la misurazione e valutazione della performance di cui al Regolamento ASUR approvato con determina n. 736/ASURDG del 15.12.2020, tutt'ora vigente, ex L.R. 19/2022 e successiva DGRM attuativa n.1718/2022 e s.m.i. Il PIAO AST Ancona è stato successivamente approvato in sede di controllo atti - ex art. 39 L.R. 19/2022 - con DGR		

UOC "Organizzazione risorse umane e politiche del personale"

1099 del 22/7/2024.

II.2 Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Nel rispetto dell'art. 10 del CCNL 2.11.2022, comparto sanità, la Delegazione trattante, nella seduta del 16.12.2024, ha strutturato l'ipotesi di contratto collettivo integrativo **anno 2024** -parte economica- per la finalizzazione dei fondi contrattuali ex artt. 102 e 103 CCNL 2/11/2022 i cui contenuti sono qui di seguito riepilogati:

Finalizzazione risorse fondi art. 102 e art. 103 del CCNL 2.11.2022 Comparto sanità:

Il CCI stabilisce il riparto delle risorse per il **Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali (art. 102 del CCNL 2.11.2022)** quantificate per l'anno 2024, in via provvisoria, con determina 472/AST_AN del 31/07/2024, in misura pari ad **€ 13.488.170,69**.

Ai sensi degli art. 102 comma 7 e 103 comma 10 del CCNL 2.11.2022, gli eventuali residui del Fondo ex art. 102: "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" sono trasferiti al Fondo ex art. 103: "Fondo premialità e condizioni di lavoro" e destinate *prioritariamente* alle voci di cui al comma 9, lettere a - b (Compenso per lavoro straordinario e indennità correlate a particolari condizioni di lavoro di cui al titolo X, capo III, art. 106 (Ind. Turno, servizio notturno e festivo) e art. 107 (Indennità per l'operatività in particolari UO/Servizi).

Ai sensi degli art. 102 c. 7 e 103 c.10, CCNL 02-11-2022 le risorse del Fondo ex art. 102: Fondo Incarichi, progressioni economiche ed indennità professionali (economie sulla competenza 2024 rinvenienti, in particolare, dall'attribuzione degli incarichi di funzione da completare per **€ 701.490,39**) sono *trasferite* al Fondo premialità e condizioni di lavoro (ex art. 103 CCNL 02-11-2022), come di seguito riportato e destinate prioritariamente alle voci di cui al comma 9 lett. a-b (compenso per lavoro straordinario e indennità correlate a particolari condizioni di lavoro di cui al titolo X, capo III, art. 106 (indennità di turno, servizio notturno e festivo) e art. 107 (indennità per operatività in particolare U.O./Servizi) e, in parte, alla performance organizzativa 2024:

Determinazione risorse "fondo incarichi, progressioni economiche e Indennità professionali" anno 2024	Risorse
Fondo art. 102 CCNL 02-11-2022 determinato in via provvisoria con determina n. 472/AST_AN del 31/7/2024	13.488.170,69
Risorse trasferite al fondo " premialità e condizioni di lavoro" ex art. 102 c. 7 e art.103 c.10 CCNL 02-11-2022 (economie sulla competenza 2024 rinvenienti in particolare dall'attribuzione degli incarichi di funzione da completare)	701.490,39
Totale consistenza fondo ex art. 102 CCNL 2/11/2022	12.786.680,30

La consistenza provvisoria del fondo ex Art. 102 - per l'anno 2024 – è pertanto ri-determinata pari ad **€ 12.786.680,30**.

UOC "Organizzazione risorse umane e politiche del personale"

Il CCI stabilisce il riparto delle risorse per il Fondo ex art. 103 "Fondo premialità e condizioni di lavoro" quantificate per l'anno 2024, in via provvisoria, con determina 472/AST_AN del 31.07.2024, in misura pari ad € 10.845.217,29.

Ai sensi degli artt. 102, c. 7 e 103, c.10, CCNL 2.11.2022, le risorse dal fondo ex art. 102 "Fondo incarichi progressioni economiche e indennità professionali" (economie sulla competenza 2024 rivenienti, in particolare, dall'attribuzione degli incarichi di funzione da completare per € 701.490,39) sono trasferite al "Fondo premialità e condizione di lavoro" ex art. 103 CCNL 02-11-2022, come di seguito riportato e destinate prioritariamente alle voci di cui al comma 9 lett. a-b (compenso per lavoro straordinario e indennità correlate a particolari condizioni di lavoro di cui al titolo X, capo III, art. 106 (indennità di turno, servizio notturno e festivo) e art. 107 (indennità per operatività in particolare U.O./Servizi) e, in parte, alla performance organizzativa 2024.

Determinazione risorse "fondo premialità e condizioni di lavoro" anno 2024	Risorse
Fondo art. 103 CCNL 02-11-2022 determinato in via provvisoria con determina n. 472/AST_AN del 31/7/2024	10.845.217,29
Risorse trasferite dal fondo "Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" ex art. 102 c. 7 e art.103 c.10 CCNL 02-11-2022 (economie sulla competenza 2024 rinvenienti in particolare dall'attribuzione degli incarichi di funzione da completare)	701.490,39
Totale consistenza fondo ex art. 103 CCNL 02-11-2022 anno 2024	11.546.707,68

La consistenza provvisoria del fondo ex Art. 103 - per l'anno 2024 - è pertanto ri-determinata pari ad € 11.546.707,68.

In sintesi è possibile affermare/attestare che la contrattazione collettiva integrativa 2024 (parte economica) è compatibile con i vincoli di legge e di contratto nazionale e i risultati attesi sono posti in stretta correlazione con il Piano della performance 2024-2026, integrato nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, al fine di consentire il miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi offerti dal sistema sanitario.

RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

La presente relazione tecnico-finanziaria è redatta al fine di individuare e quantificare i costi relativi al contratto collettivo integrativo 2024 (parte economica) che trova contabilizzazione all'interno dei fondi per la contrattazione integrativa e di attestarne la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti di programmazione.

Essa è riferita alle materie trattate nell'accordo definito nella seduta della Delegazione Trattante del 16.12.2024 ed è articolata seguendo l'indice riportato nella circolare Rgs n. 25 del 19.7.2012.

Ogni sezione è completata con l'illustrazione delle voci elementari corredate dalle informazioni ritenute necessarie.

Le parti ritenute non pertinenti sono comunque presenti con la formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" per consentire al Collegio Sindacale (Organo di certificazione) di valutare anche la coerenza delle parti ritenute non pertinenti.

III.1 Modulo I

Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa costituisce uno specifico atto dell'Amministrazione teso a quantificare l'ammontare esatto di ciascun Fondo in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti.

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa 2024 dell'AST di Ancona è stata formalizzata con Determina n. 472/AST_AN del 31.7.2024.

Nel presente modulo ogni sezione è di seguito completata con l'illustrazione delle voci elementari dei fondi corredate dalle notizie ritenute necessarie ai fini della proposta di certificazione.

III. 1.1 SEZIONE I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	<u>Risorse storiche consolidate (art. 102, c. 2, lett. a), b), c), d) ed e) CCNL 2.11.2022)</u> € 12.696.913,85 Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL/CCRL/CCPL (art. 101, c. 1 e c. 3 CCNL 2.11.2022) € 287.286,45 Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL/CCRL/CCPL € 28.709,98 (RIA 2023) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità € 0 <u>Risorse storiche consolidate (art. 103, c. 2, lettere a) e b) CCNL 2.11.2022)</u> € 10.241.785,29 Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL/CCRL/CCPL € 6.852,15 (RIA 2023) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità € 0
III. 1.2 SEZIONE II: Risorse variabili	<u>Risorse variabili art. 102, c. 5 CCNL 2/11/2022</u> € 503.970,39 Incremento € 145,53 pro-capite *n. teste al 31/12/2018 pari a 3.463) <u>Risorse variabili art. 103, c. 8 (art. 107 comma 4) CCNL 2/11/2022</u> € 366.528,46 Incremento Indennità Pronto Soccorso anno 2023 (nota Dip.to Salute RM – prot. 0904831 del 12/7/2024 – incremento valore orario dal 1°/6/2023)
III. 1.3 SEZIONE III: (Eventuali) Decurtazioni del Fondo	Decurtazione incremento annuale fondo art. 102 CCNL 2.11.2022 28.709,98

UOC "Organizzazione risorse umane e politiche del personale"

	Decurtazione Incremento annuale fondo art. 103 CCNL 2.11.2022 € 6.852,15 RIA che soggiace ai vincoli stabiliti dall'art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017 e s.m.i.
III. 1.4 SEZIONE IV: Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione	Risorse storiche consolidate – stabili - (fondo art. 102 CCNL 2.11.2022) € 12.696.913,85 Incrementi art. 102 esplicitamente quantificati in sede di CCNL/CCRL/CCPL € 287.286,45 Risorse storiche consolidate – stabili - (fondo art. 103 CCNL 2.11.2022) € 9.939.082,00 Somme assegnate dalla regione con DGR n.621/2023 finalizzate al pagamento dell'indennità di Pronto Soccorso ex art. 107 c.4 CCNL 2/11/2022 – art. 1 comma 293 L-234/2021 € 302.703,00 Somme assegnate dalla regione con DGR n.775/2024 ex art. 103 c.7 CCNL 2/11/2022 (€ 68,41*3.463 n. teste al 31/12/2018) € 236.903,83 Risorse variabili (art. 102 CCNL 2.11.2022) Incremento ex art. 102 comma 5 CCNL 2/11/2022 dal 1/1/2024 (145,53*3.463 n. teste al 31/12/2018) (art. 102 CCNL 2.11.2022) € 503.970,39 Risorse variabili (art. 103 CCNL 2.11.2022) Indennità di Pronto soccorso anno 2023 (nota Dip.to Salute prot. n. 0904831 del 12/7/2024 – incremento valore orario dal 1/6/2023) € 366.528,46 Totale complessivo Fondo ex art. 102 sottoposto a certificazione € 13.488.170,69 Totale complessivo Fondo ex art. 103 sottoposto a certificazione € 10.845.217,29
III. 1.5 SEZIONE V: Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	parte non pertinente allo specifico CCI

III.2 – Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Questo modulo è destinato a restituire, in coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del Fondo, la relativa programmazione di utilizzo come formalmente concordata in sede di *accordo integrativo*.

Anche per questo modulo ogni voce elementare è documentata dal punto di vista quantitativo e giuridico al fine di consentire la certificazione del modulo e di rendere verificabili le diverse voci tanto dal punto di vista giuridico (in termini di conformità alle norme o indicazioni contrattuali di primo livello) tanto da quello economico (in termini di correttezza della quantificazione):

III.2.1 SEZIONE I: Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	Le poste che hanno natura obbligatoria e le materie già precedentemente negoziate a livello decentrato o spettanti per CCNL che non possano essere oggetto di negoziazione, come le progressioni economiche orizzontali giuridicamente già perfezionate ora confluite nei Differenziali Economici di Professionalità (Cd. "zainetto") all'aprirsi della sessione negoziale, assorbono le seguenti risorse: - Differenziali economici attribuiti a tutto il 2021 e precedenti al netto delle somme restituite al fondo per pensionamenti € 7.000.000,00 - Differenziali economici attribuiti nel 2022 al netto delle somme restituite al fondo per pensionamenti € 497.967,00 - Differenziali economici attribuiti nel 2023 al netto delle somme restituite al fondo per pensionamenti € 391.750,00 - Indennità correlate agli incarichi di cui al titolo II capo III CCNL 2.11.2022 compresa Indennità di coordinamento ad esaurimento € 750.000,00 - Indennità di qualificazione professionale: Tabella K CCNL 2.11.2022 per 13 mensilità € 290.000,00 - Indennità professionale specifica: Tabella J CCNL 2.11.2022 per 12 mensilità € 1.100.000,00 - Indennità di funzione Incarichi professionali di base (personale neoassunto o non destinatario di incarico di media o elevata complessità) € 2.128.000,00 Per un totale complessivo di € 12.157.717,00 pari al 49,96% delle risorse complessivamente disponibili sui Fondi ex art. 102 e 103 del CCNL 2/11/2022.
III.2.2 SEZIONE II: Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	Le poste regolate dall'attività negoziale come formalizzate nel contratto integrativo interessano i seguenti istituti contrattuali: - Compensi per lavoro straordinario incluso quello della pronta disponibilità

UOC "Organizzazione risorse umane e politiche del personale"

	€ 2.110.000 - Indennità correlate alle condizioni di lavoro di cui al titolo X - capo III CCNL 2.11.2022, comprese le indennità di cui all'art. 107, c. 2/3, per prestazioni domiciliari saltuarie, per servizi resi da ostetriche (limitatamente ai giorni in cui prestano un intero turno lavorativo nelle sale parto - semi intensivo) e per servizi tecnici di radiologia (limitatamente ai giorni in cui prestano un intero turno lavorativo nelle sale operatorie) € 1.179.008,31 - Indennità di pronta disponibilità ex art. 44 CCNL 2.11.2022 € 790.000,00 - Indennità di Turno, di servizio notturno o festivo € 3.800.000,00 - Indennità rischio radiologico € 54.000,00 - Indennità di polizia giudiziaria € 83.000,00 - Indennità mensile di P.S ex art. 107, c. 4 CCNL 2.11.2022 – Art. 1, c. 293, L. 234/2021 € 366.528,46 - Elevazione Indennità di turno, di servizio notturno ex art. 106 comma 3 – per anno 2024 – da € 4 a € 4,50/ora € 256.000,00 - Performance organizzativa € 1.752.688,50 - Integrazione performance organizzativa € 236.903,83 - Performance individuale € 738.578,58 - Compensi incentivanti aggiuntivo per turni di reperibilità supplementari (da piano di emergenza) misura oraria € 1,80 € 180.000,00 - Differenziali Economici Professionalità € 628.963,30 Per un totale complessivo di € 12.175.670,98, pari al 50,02% delle risorse complessivamente disponibili sui fondi di cui agli artt. 102 e 103 del CCNL 2.11.2022
III.2.3 SEZIONE III: (Eventuali) Destinazioni ancora da regolare	Parte non pertinente allo specifico CCI
III.2.4 SEZIONE IV: Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo <i>(determinato dal totale della Sezione III.2.1)</i> € 12.157.717,00 b) totale destinazione specificatamente regolate dal Contratto Integrativo <i>(determinato dal totale della sezione III.2.2)</i> € 12.175.670,98 c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare come esposto nella sezione III.2.3 € 0 d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione

UOC "Organizzazione risorse umane e politiche del personale"

	determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella sezione IV del Modulo I (Costituzione fondo) € 24.333.387,98
III.2.5 SEZIONE V: Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	€ 0,00
III.2.6 SEZIONE VI: Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale	Ai fini della certificazione, la relazione dà dimostrazione del rispetto di tre vincoli di carattere generale: a. Rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità (Cfr. relazione tecnico-finanziaria III.2.1 SEZIONE I); b. Rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici (Definite modalità di calcolo e di erogazione dei premi correlati alla performance organizzativa e individuale e alla progettualità e definito il processo di valutazione della performance nel rispetto del Piano della Performance (Cfr. relazione illustrativa – parte II.2, modulo 2) c. Rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – Differenziali Economici di Professionalità (DEP) – i cui criteri e modalità sono definiti nello stralcio del CCI 2023-2025 (parte normativa) certificato dal Collegio Sindacale in data 22/12/2023 (prot. 0213385).

III.3 Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Lo schema, meramente ricognitivo delle voci esposte nella sezione precedente, consente all'Organo di controllo (Collegio sindacale) una visione di sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti (modulo I "Costituzione del fondo" e Modulo II "Definizione delle poste di destinazione del fondo"), come qui di seguito riepilogato:

Sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti (completo delle voci del Fondo come certificate relative all'anno immediatamente precedente quello in esame e dalla esposizione delle relative variazioni intervenute espresse in euro)	- Costituzione del fondo (modulo I): € 24.333.387,98 - Definizione delle poste di destinazione del fondo (Modulo II): € 24.333.387,98 Rispetto ai Fondi relativi all'anno 2023, ancorchè le singole voci non siano confrontabili per l'intervenuta approvazione del CCNL 2.11.2022, si registra un incremento sul Fondo ex art. 102 comma 5 delle risorse stabili pari ad € 503.970,39 per incremento pro-quota pari ad € 145,53*3.463 teste al 31/12/2018). Inoltre, si registra un incremento sul Fondo ex art. 103 pari ad € 236.903,83 (€ 68,41 pro-capite*3.463 teste al 31/12/2018) di cui all'art. 103 comma 7 CCNL 2/11/2022 e un incremento di € 366.528,46 per Indennità di Pronto Soccorso (ex art. 103 comma 8 CCNL 2/11/2022)
---	--

UOC "Organizzazione risorse umane e politiche del personale"

III.4 Modulo IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

In questo modulo si evidenzia il rispetto dei limiti di spesa rappresentati dal Fondo sia nella fase programmatoria della gestione economico-finanziaria (Sezione I), sia nella fase delle verifiche a consuntivo (Sezione II). Il Modulo si conclude con la esposizione delle disponibilità economico-finanziarie dell'Amministrazione destinate alla copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo (Sezione III).

III.4.1 SEZIONE I: Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione	Il sistema contabile utilizzato è strutturato in modo da tutelare correttamente, in sede di imputazione dei valori di competenza dei diversi conti del personale afferenti il bilancio AST Ancona Marche, i limiti del Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II ed evidenziato negli allegati 1 e 2 della Determina n. 472/AST_AN del 31/7/2024 e nel dispositivo dello stesso atto munito di attestazione di regolarità contabile.
III.4.2 SEZIONE II: Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato	parte non pertinente allo specifico accordo illustrato (Non risultano economie contrattuali del fondo" dell'anno precedente da destinare ad incremento a titolo di risorsa variabile del fondo che qui interessa)
III.4.3 SEZIONE III: Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo	Le risorse dei Fondi 2024 ex art. 102 e 103 risultano previste negli appositi conti del personale del Bilancio AST Ancona Marche.

CONCLUSIONI

Alla luce di quanto sopra ed effettuate le verifiche contabili/amministrative/giuridiche necessarie, si certifica che dalla Contrattazione Collettiva Integrativa 2024 (parte economica), contenuta nell'accordo siglato dalla delegazione trattante in data 16.12.2024, derivano costi compatibili con i vincoli di bilancio e dalle Leggi in materia.

Per la certificazione di cui agli artt. 40 e 40-bis del D. Lgs. 30.3.2001, n. 165 e s.m.i., a conclusione del processo di controllo di competenza, volto a verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione della contrattazione collettiva 2024 (parte economica) siano coerenti con i vincoli posti dal contratto nazionale, dalle leggi in materia e dal bilancio aziendale, si trasmette, unitamente alla presente relazione illustrativa e tecnico - finanziaria, redatta in base agli schemi approvati con circolare della Rgs n. 25 del 19.7.2012:

- ✓ ipotesi di Contrattazione Collettiva Integrativa 2024 (parte economica), sottoscritta dalle parti in data 16/12/2024
- ✓ Determina n. 472/AST_AN del 31/7/2024, circa la costituzione dei Fondi ex art. 102 e 103 del CCNL 2/11/2022 definitivi 2023 e provvisori 2024.

UOC "Organizzazione risorse umane e politiche del personale"

- ✓ DGR n. 775/2024 e accordo regionale in corso di formalizzazione relativo all'applicazione dell'incremento del Fondo (previsto dall'art. 103 comma 8) per l'indennità di personale operante nei servizi di pronto soccorso.
- ✓ Nota Dipartimento Salute Regione prot.0128924 del 15/7/2024 ad oggetto "Indicazioni per la contabilizzazione delle risorse finalizzate alla indennità per il personale del Comparto Sanità operante nei servizi di Pronto Soccorso".

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott.ssa Sonia Piercamilli

 Sonia Piercamilli
17.12.2024 18:31:40 GMT+02:00

IL DIRETTORE SANITARIO
Dr.ssa Benedetta Raffaella Ruggeri

 benedetta raffaella ruggeri
17.12.2024 18:36:26
GMT+02:00

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Giovanni Stroppa

 GIOVANNI
STROPPIA
17.12.2024 18:37:58
GMT+02:00

IL DIRETTORE UOC PERSONALE
Dott.ssa Paola Cercamondi

 PAOLA
CERCAMONDI
17.12.2024
17:32:11
GMT+02:00



La Direzione

Ai componenti del Collegio Sindacale
AST Ancona

Oggetto: Ipotesi di Contrattazione Collettiva Integrativa (parte economica 2024) – Integrazione relazione illustrativa e tecnico-finanziaria.

Con riferimento all'oggetto, si conferma che dalla Contrattazione Collettiva Integrativa 2024 (parte economica 2024) derivano costi compatibili con i vincoli di bilancio e con i vincoli contenuti nelle Leggi in materia e che, in particolare, risulta rispettato il valore della spesa sostenuta nell'anno 2018, così come certificata dal Tavolo di verifica degli adempimenti di cui all'art. 12 dell'Intesa 23/3/2005, oltre l'aumento annuale, a livello regionale, di un importo pari al 10% dell'incremento del FSN rispetto all'esercizio finanziario precedente, che comprende le risorse per il trattamento accessorio del personale, il cui limite, definito dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 e s.m.i., è adeguato o in diminuzione per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite 2018, fermo restando gli incrementi stabiliti nel CCNL 2/11/2022 del personale del Comparto Sanità.

Cordiali saluti.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott.ssa Sonia Piercamilli



Sonia Piercamilli
19.12.2024 18:54:28
GMT+02:00

IL DIRETTORE SANITARIO

Dr.ssa Benedetta Raffaella Ruggeri



benedetta.raffaella.ruggeri
19.12.2024 18:57:21
GMT+02:00

IL DIRETTORE GENERALE

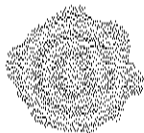
Dott. Giovanni Stroppa



GIOVANNI STROPPIA
19.12.2024 19:02:33
GMT+02:00

IL DIRETTORE UOC PERSONALE

Dott.ssa Paola Cercamondi



PAOLA
CERCAMONDI
19.12.2024
18:36:23
GMT+02:00