



AREA NEGOZIALE DEL COMPARTO

PARTE ECONOMICA ANNO 2024

~~IPOTESI DI~~ CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

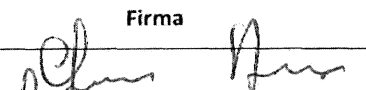
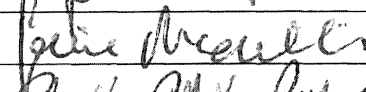
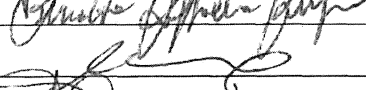
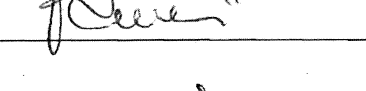
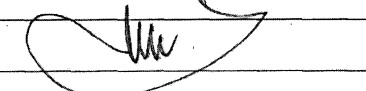
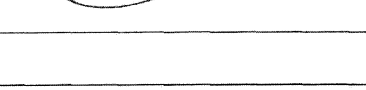
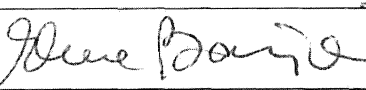
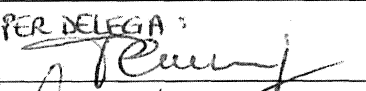
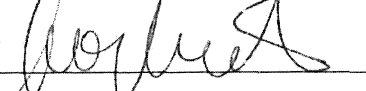
Sezione A	PREMESSA
Sezione B	FINALIZZAZIONE RISORSE FONDI CONTRATTUALI EX ARTT. 102 E 103 CCNL 2/11/2022 - CCI ANNO 2024 (PARTE ECONOMICA)
Sezione C	NORME FINALI

Il giorno 23/12/2024 alle ore 9:30 presso gli uffici amministrativi, Via Dei Colli 52, Jesi (ex Murri), ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale per la sottoscrizione del CCI Integrativo Parte Economica 2024.

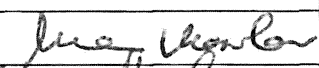
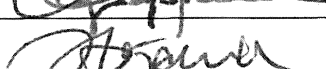
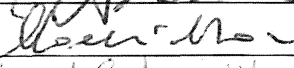
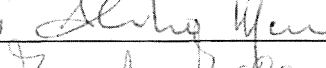
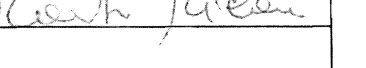
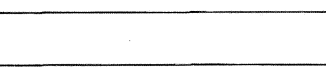
Le parti prendono visione della relazione illustrativa e tecnico-finanziaria trasmessa al Collegio Sindacale, con prot. n. 221108 del 18/12/2024, sottoscritta dal Direttore Generale, Direttore Amministrativo, Direttore Sanitario e Direttore Socio-sanitario AST Ancona e dal Direttore UOC Organizzazione delle Risorse Umane e Politiche del Personale AST Ancona, redatta in base agli schemi allegati in base alla circolare RGS n. 25 del 19/7/2012 e successive note interpretative, ed acquisita la certificazione del Collegio Sindacale, giusta verbale n. 16 del 19/12/2024, trasmesso con prot. n. 223288 del 20/12/2024, in ordine alla congruità e compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e con i vincoli contenuti nei CC.NN.LL., nelle leggi in materia e nel D.Lgs. 165/2001 e smi (art. 10 comma 6 del CCNL 2/11/2022) dell'ipotesi di CCI parte economica 2024 del personale Area Comparto presentata al Collegio Sindacale riunitosi in data 19/12/2024.

Al termine della riunione le parti sottoscrivono il Contratto Collettivo Integrativo di cui trattasi nel testo di seguito riportato:

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Ruolo	Cognome e nome	Firma
Direttore Generale	Dr. Giovanni Stroppa	
Direttore amministrativo	Dr.ssa Sonia Piercamilli	
Direttore sanitario	Dr.ssa Benedetta Raffaella Ruggeri	
Direttore Socio Sanitario	Dr. Massimo Mazzieri	
Direttore UOC personale	Dr.ssa Paola Cercamondi	
Direttore UOC Medico di Presidio Unico	Dr.ssa Stefania Mancinelli	
Direttore UOC Distretto Jesi	Dr. Corrado Ceci	
Direttore UOC Distretto Fabriano	Dr. Antonio Merola	
Direttore UOC Distretto di Senigallia	Dr. Alessandro Marini	
Direttore f.f. UOC Distretto Ancona	Dr.ssa Elena Di Tondo	
Direttore Dipartimento Prevenzione	Dr.ssa Daniela Cimini	
Dirigente Professioni Sanitarie area prevenzione	Dr.ssa Elena Bartolucci	
Dirigente Professioni Sanitarie area Infermieristica-ostetrica	Dr.ssa Donatella Giovannini	
Dirigente Professioni Sanitarie area riabilitativa	Dr. Roberto Rossi	

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

Sigla	Cognome e nome	Firma
FP CGIL RSU	MAZZARINI MASSIMIANO	
FP CGIL RSU	MANCINELLI GIACOMO	
WORSUD	MORI ROBERTO	
FP CGIL	REGNA R. EUSABIA	
FP CGIL	PATERNA GIORGIO	
FP CGIL	SEGNATI FILIPPO	
FP CGIL	ROSSI MAURIZIO	
CISL FP	ALESSANDRO MANCINI	
NURSIND	MONTES, FILIPPO	
CISL FP		



DELEGAZIONE RSU[illegible]

NORMATIVA ED ATTI DI RIFERIMENTO:

- D.Lgs 30.3.2001, n. 165 e s.m.i.;
- D.Lgs 27.10.2009, n. 150 e s.m.i.;
- D. Lgs. 15.6.2015, n. 81 e s.m.i.;
- D.Lgs. n. 25.5.2017, n. 75 e s.m.i.;
- DGRM n. 768 del 28.5.2012;
- Vigenti CC.NN.QQ.
- L.R. Marche 8.8.2022, n. 19 e s.m.i.
- CCNL 2.11.2022 comparto sanità
- Regolamento dei processi di misurazione e valutazione della performance, approvato con determina ASURDG n. 736/2020;
- Determina n. 401/ASTAN del 21.6.2024 ad oggetto : "Piano Integrato di Attività e Organizzazione AST Ancona – anni 2024-2026".-
- DGRM n. 1099 del 22/7/2024 di approvazione del PIAO dell'AST di Ancona triennio 2024-2026;
- Determina n. 472/AST_AN del 31/7/2024 di costituzione dei fondi contrattuali provvisori anno 2024 personale Area negoziale Comparto sanità;

SEZIONE A PREMESSA

Il presente CCI, rispettoso dei vincoli e dei limiti risultanti dai Contratti Collettivi Nazionali e dalla Legge, ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del D.Lgs. 30.3.2001, n. 165 e s.m.i., si applica a tutto il personale dell'area comparto con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e a tempo determinato, dipendente dell'AST di Ancona costituita a decorrere dall'1.1.2023 ex L.R. Marche 8.8.2022, n. 19.

Lo stesso è riferito alla sola parte economica 2024, fermo restando l'applicazione dello stralcio della parte normativa del CCI 2023-2025 approvato con CCI recepito con determina n. 1892/AST AN del 29/12/2023 a seguito di certificazione del Collegio Sindacale avvenuta in data 22/12/2023.

SEZIONE B FINALIZZAZIONE RISORSE FONDI CONTRATTUALI CCI ANNO 2024 (parte economica)

ART. 1

FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI (ART. 102 CCNL 2.11.2022)

Le risorse del fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali (art. 102 del CCNL 2.11.2022) risultano determinate, in via definitiva, per l'anno 2023 ed in via provvisoria, per l'anno 2024 con Determina n. 472/AST_AN del 31/7/2024, in misura pari ad € 13.488.170,69.

Ai sensi degli art. 102 comma 7 e 103 comma 10, CCNL 2.11.2022, gli eventuali residui del "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" sono trasferiti al "Fondo premialità e condizioni di lavoro" ex art. 103 CCNL 2.11.2022, e destinate *prioritariamente* alle voci di cui al comma 9, lettere a - b (Compenso per lavoro straordinario e indennità correlate a particolari condizioni di lavoro di cui al titolo X, capo III, art. 106 (Ind. Turno, servizio notturno e festivo) e art. 107 (Indennità per l'operatività in particolari UO/Servizi).

Ai sensi degli art. 102 c. 7 e 103 c.10, CCNL 02-11-2022 le risorse del "Incarichi, progressioni economiche ed indennità professionali" (economie sulla competenza 2024 rinvenienti, in particolare, dall'attribuzione degli incarichi di funzione da completare) sono trasferite al "fondo premialità e condizioni di lavoro" ex art. 103 CCNL 02-11-2022, come di seguito riportato e destinate prioritariamente alle voci di cui al comma 9 lett. a-b (compenso per lavoro straordinario e indennità correlate a particolari condizioni di lavoro di cui al titolo X, capo III, art. 106 (indennità di turno, servizio notturno e festivo) e art. 107 (indennità per operatività in particolare U.O./Servizi) e, in parte, alla performance organizzativa 2024:

Determinazione risorse "fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" anno 2024	Risorse
Fondo art. 102 CCNL 02-11-2022 determinato in via provvisoria con determina n. 472/AST_AN del 31/7/2024	13.488.170,69
Risorse trasferite al fondo " premialità e condizioni di lavoro" ex art. 102 c. 7 e art.103 c.10 CCNL 02-11-2022 (economie sulla competenza 2024 rinvenienti in particolare dall'attribuzione degli incarichi di funzione da completare)	701.490,39
Totale consistenza fondo ex art. 102 CCNL 02-11-2022 anno 2024	12.786.680,30

L'ammontare delle risorse del fondo di competenza anno 2024, così rideterminato, è interamente utilizzato per le finalità proprie del fondo medesimo, nel rispetto del principio di corrispettività di cui all'art. 7, comma 5, del D.Lgs 165/2001 e s.m.i., come di seguito sintetizzato:

DESCRIZIONE FINALITÀ FONDO EX ART. 102 CCNL 2/11/2022 ANNO 2024	FINALIZZAZIONE RISORSE FONDO EX ART 102
Art. 102, c. 6, lettera b differenziali economici attribuiti a tutto il 2021 (fasce)	7.000.000,00
Art. 102, c. 6, lettera b differenziali economici attribuiti a tutto il 2022 (fasce)	497.967,00
Art. 102, c. 6, lettera b differenziali economici attribuiti a tutto il 2023 (fasce)	391.750,00
Art. 102, c. 6, lettera a) differenziali economici finalizzati 2024 (DEP)	628.963,30
Art. 102, c. 6, lettera a)- d) indennità correlate agli incarichi titolo III capo III comprese ind. Coordinamento ad esaurimento	750.000,00
Art. 102, c. 6, lettera e) indennità di qualificazione professionale 13 mensilità	290.000,00
Art. 102, c. 6, lettera f) indennità professionale specifica 12 mensilità	1.100.000,00
Art. 31 comma 1 lett. a) e 32 comma 8 del CCNL 2.11.2022 indennità di funzione incarichi professionali di base personale neoassunto e personale non destinatario di un incarico di media o elevata complessità con incarico di funzione professionale di complessità base	2.128.000,00
TOTALE RISORSE FINALIZZATE EX ART. 102 CCNL 02-11-2022 - ANNO 2024	12.786.680,30

Le indennità correlate agli incarichi di funzione riguardano quelli in essere alla data di sottoscrizione del CCNL 2.11.2022 e gli incarichi che sono stati conferiti in base alle procedure avviate ex art. 36 CCNL 2.11.2022, con attribuzione delle nuove misure a decorrere dall'1.1.2023 e dal 3/11/2023.

Il costo a regime degli incarichi di funzione organizzativa attualmente ricoperti in AST AN di cui alla mappatura approvata con Determina n. 2482/AV2 del 30.12.2021, è quantificato in € 283.368,41 (A1 ATL) + 284.000,05 (A2) +

248.249,65 (Sanitari ante 3/11/2023)= 815.618,11, mentre, il costo a regime, compresi gli incarichi vacanti, in base alla graduazione aggiornata con i valori del CCNL 2.11.2022, è quantificato in € 1.117.440.

Per quanto riguarda l'attribuzione dei Differenziali Economici di professionalità (DEP) per l'anno 2024, con riferimento alla procedura selettiva e ai criteri di attribuzione, si rinvia a quanto stabilito nello stralcio al CCI 2023-2025 parte normativa approvato con determina n.1892/AST AN del 29/12/2023.

Art. 2
RISORSE RESIDUE ART. 102 CCNL 2.11.2022

Ai sensi dell'art. 102, comma 7 e dell'art. 103, comma 10, CCNL 2.11.2022 eventuali residui del "fondo Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" relative all'anno di competenza, vanno ad alimentare il "Fondo premialità e condizioni di lavoro", del medesimo CCNL 2.11.2022, con prioritaria destinazione alle voci di cui al comma 9, lettere a - b (Compenso per lavoro straordinario e indennità correlate a particolari condizioni di lavoro di cui al titolo X, capo III):

- art. 106 (Ind. Turno, servizio notturno e festivo);
- art. 107 (Indennità per l'operatività in particolari UO/Servizi);
- art. 109 (Ind. Rischio radiologico);
- art. 111 (Ind. P.G.);
- art. 112 (ind. Bilinguismo)

ART. 3
FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO
(ART. 103 CCNL 2.11.2022)

Le risorse del fondo premialità e condizioni di lavoro (art. 103 CCNL 2.11.2022) risultano determinate in via definitiva, per l'anno 2023 ed in via provvisoria, per l'anno 2024 con Determina n. 472/AST_AN del 31/7/2024, in misura pari ad € 10.845.217,29.

Ai sensi degli art. 102 c. 7 e 103 c.10, CCNL 02-11-2022 le risorse del "Incarichi, progressioni economiche ed indennità professionali" (economie sulla competenza 2024 rinvenienti, in particolare, dall'attribuzione degli incarichi di funzione da completare) sono trasferite al "fondo premialità e condizione di lavoro" ex art. 103 CCNL 02-11-2022, come di seguito riportato e destinate prioritariamente alle voci di cui al comma 9 lett. a-b (compenso per lavoro straordinario e indennità correlate a particolari condizioni di lavoro di cui al titolo X, capo III, art. 106 (indennità di turno, servizio notturno e festivo) e art. 107 (indennità per operatività in particolare U.O./Servizi) e, in parte, alla performance organizzativa 2024:

Determinazione risorse "fondo premialità e condizioni di lavoro" anno 2024	Risorse
Fondo art. 103 CCNL 02-11-2022 determinato in via provvisoria con determina n. 472/AST_AN del 31/7/2024	10.845.217,29
Risorse trasferite dal fondo "Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" ex art. 102 c. 7 e art.103 c.10 CCNL 02-11-2022 (economie sulla competenza 2024 rinvenienti in particolare dall'attribuzione degli incarichi di funzione da completare)	701.490,39
Totale consistenza fondo ex art. 103 CCNL 02-11-2022 anno 2024	11.546.707,68

L'ammontare delle risorse del fondo di competenza anno 2024 così rideterminato è interamente utilizzato per le finalità proprie del fondo medesimo, nel rispetto del principio di corrispettività di cui all'art. 7, comma 5, del D.Lgs 165/2001 e s.m.i., come di seguito sintetizzato:

DESCRIZIONE FINALITÀ FONDO EX ART. 103 CCNL 2/11/2022	FINALIZZAZIONE RISORSE FONDO EX ART 103
ANNO 2024	
Art. 103, c. 9, lett. a) STRAORDINARIO	1.505.000,00
Art. 103, c. 9, lett. a) STRAORDINARIO in pronta disponibilità, affiancamento e piano di emergenza	605.000,00
Art. 103, c. 9, lettera b) ind. art. 107 c. 2 servizi/UO malattie infettive, gruppi operatori, terapie intensive e sub-intensive, nefrologia e dialisi, emergenza urgenza, servizi che espletano in via diretta le prestazioni di assistenza domiciliare, compreso carcere, servizi per le dipendenze, prestazioni domiciliari saltuarie, nonché integrazione servizi da cci 2022 (€ 5,00/gg. - € 1,50 op. ass. pers. supporto)	1.179.008,31
Art. 103, c. 9, lettera b) ind. pronta disponibilità	790.000,00
Art. 103, c. 9, lettera c) compenso incentivante per turni di reperibilità supplementari (che vanno ricalcolati al valore unitario pari ad € 1,80 e non € 2,00) CCI 22.7.2024	180.000,00
Art. 103, c. 9, lettera b) ind. turno, di servizio notturno e festivo	3.800.000,00
Elevazione per anno 2024 da € 4,00 ad € 4,50/ora dell'indennità di servizio notturno ex art. 106, c. 3 CCNL 2.11.2022	256.000,00
Art. 103, c. 9, Lettera b) ind. rischio radiologico	54.000,00
Art. 103, c. 9, lettera b) ind. di polizia giudiziaria	83.000,00
Art. 103, c. 9, lettera b) ind. mensile di pronto soccorso art. 1. c. 293 L. 234/2021	366.528,46
Art. 103, c. 9, lettera c) performance organizzativa	1.989.592,33
Art. 103, c. 9, c. 11 performance individuale	738.578,58
TOTALE RISORSE FINALIZZATE EX ART. 103 CCNL 02-11-2022 ANNO 2024	11.546.707,70

Ai fini del corretto impiego delle risorse di cui alla tabella che precede si rinvia, in particolare:

- ✓ al Regolamento dell'orario di lavoro approvato con Determina n. 1489/AST_AN del 13.10.2023 per tutto quanto concerne l'applicazione degli istituti contrattuali di riferimento, nonché la corretta corrispondenza delle indennità per condizioni di lavoro in ragione dello specifico assetto organizzativo e dell'operatività dei reparti/servizi;
- ✓ alla disciplina prevista dalla vigente normativa contrattuale e di legge;
- ✓ al Piano Emergenza predisposto dai dirigenti di competenza che entro e non oltre gennaio 2025 sarà approvato con specifica Determina (piano annuale per la gestione delle situazioni di emergenza) previo confronto sindacale, sulla scorta dei criteri di cui all'art. 14 del regolamento dell'orario di lavoro e sulla base dell'adeguamento predisposto dagli stessi dirigenti;
- ✓ nel CCI anno 2025 le parti concordano nel revisionare le UU.OO./Servizi interessati dell'indennità di cui all'art. 107 comma 2 CCNL vigente (pneumologia Jesi, medicina, RSA, oncologia/UFA Jesi, assistente sociale che svolge attività presso cure tutelari).

ART. 4

RISORSE RESIDUE ART. 103 CCNL 2.11.2022

Ai sensi dell'art. 103, c. 10, del CCNL 2.11.2022, eventuali risorse residue, relative a precedenti annualità del "Fondo premialità e condizioni di lavoro", vanno ad incrementare le risorse relative allo stesso fondo ex art. 103 CCNL 2.11.2022 dell'anno di competenza del singolo CCI, con prioritaria destinazione alle voci di cui al comma 9, lettere a - b (Compenso per lavoro straordinario e indennità correlate a particolari condizioni di lavoro di cui al titolo X, capo III):

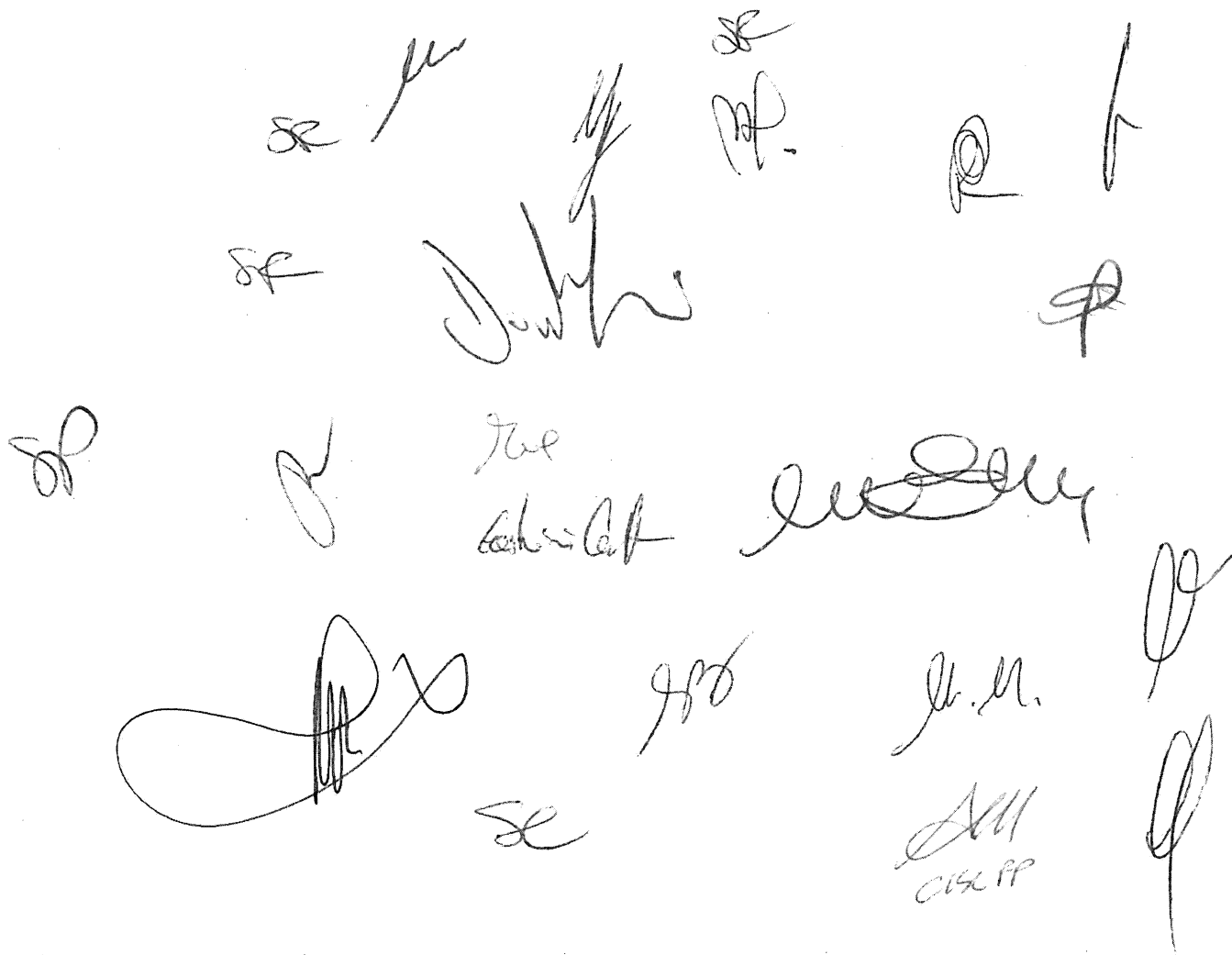
- art. 106 (Ind. Turno, servizio notturno e festivo);
- art. 107 (Indennità per l'operatività in particolari UO/Servizi);
- art. 109 (Ind. Rischio radiologico);
- art. 111 (Ind. P.G.);
- art. 112 (ind. Bilinguismo)

SEZIONE C - NORME FINALI CCI PARTE ECONOMICA

Il presente CCI è rispettoso dei principi generali in materia di attribuzione selettiva di incentivi e di divieto di distribuzione indifferenziata degli stessi in assenza delle verifiche ed attestazioni previste dai sistemi di valutazione (art.18 c. 2 D.Lgs. 27.10.2009, n. 150 e s.m.i., del Piano della Performance Aziendale vigente).

E' fatta riserva di modificare il presente CCI, anche in parte, in ragione di eventuali nuove previsioni contrattuali e/o di legge o qualora le parti ne dovessero ravvisare la necessità.

Per tutto quanto non previsto dal presente CCI si rinvia espressamente alle vigenti norme di legge, alla normativa contrattuale ed ai vigenti regolamenti.

A collection of approximately 15 handwritten signatures and initials in black ink, scattered across the middle and lower half of the page. The signatures vary in style, from simple initials to more complex, cursive names. Some are written in a larger, more prominent style, while others are smaller and more discreet. The overall impression is that of a formal document where multiple parties have signed their approval or agreement.A small, handwritten mark or signature located in the bottom right corner of the page, consisting of a few loops and a short horizontal stroke.