



UOC "Organizzazione risorse umane e politiche del personale"

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO (CCI) STRALCIO

PARTE NORMATIVA 2023-2025 / PARTE ECONOMICA 2023

FONDO PREMIALITA' EX ART. 103 CCNL 2/11/2022

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA

L'art. 40 del D. Lgs. 30.3.2001, n. 165 e s.m.i., al comma 3 - sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa da sottoporre alla certificazione da parte degli Organi di controllo di cui all'art. 40-bis, c. 1, stesso Decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il dipartimento della funzione pubblica.

In data 19 luglio 2012, con Circolare n. 25 il Mef, dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, evidenziando che per le fattispecie di contrattazione integrativa valgono le vigenti procedure di certificazione dell'Organo interno ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.:

- *contratti integrativi normativi* (c.d. articolato), che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti, per quanto attiene il comparto Sanità, ad un arco temporale triennale stabilito dall'art. 10, c. 1, CCNL 2.11.2022 (Contrattazione Collettiva Integrativa);
- *contratti integrativi economici*, che compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata delle risorse in sede aziendale e sono riferiti, per quanto attiene il comparto Sanità, su indicazione del CCNL ad uno specifico anno ex art. 10, c. 1, CCNL 2.11.2022 (Contrattazione Collettiva Integrativa);
- *contratti stralcio su specifiche materie* (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purché nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal CCNL/CCI.

In data **25/6/2024**, come da verbale in pari data, è stata definita e, quindi, sottoscritta l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo (CCI) per il personale del Comparto sanità per l'anno 2023 (parte economica) e stralcio del CCI 2023-2025 (parte normativa) relativamente a:

- sistema delle relazioni sindacali;
- Criteri di utilizzo delle risorse per l'attribuzione dei premi correlati alla performance organizzativa e individuale di cui al Fondo premialità e condizioni di lavoro ex art. 103 CCNL 2/11/2022;
- Finalizzazione delle risorse del Fondo premialità e condizioni di lavoro ex art. 103 CCNL 2/11/2022.

da sottoporre alla procedura di verifica ex art. 40 – 40-bis D. Lgs. 165/2001 - art. 10 CCNL Comparto sanità 2.11.2022 - e successiva trasmissione per via telematica all'ARAN e al CNEL, dei testi contrattuali definitivamente sottoscritti, della relazione illustrativa e tecnico-finanziaria e conseguente certificazione del collegio sindacale.

Con il contratto in questione sono state assegnate le risorse decentrate, disponibili nel Fondo di cui all'articolo 103 del CCNL 2.11.2022 comparto sanità costituito provvisoriamente con Determina n.1826/AST_AN del 27.11.2023 in corso di revisione per l'effetto dell'applicazione dell'incremento di cui all'art. 103 comma 7 del CCNL 2.11.2022 (di cui alla DGR n.775 del 20/5/2024) e dell'incremento di cui all'art. 103 comma 8 del CCNL 2/11/2022, in corso di formalizzazione con specifico atto di giunta regionale, riferite alla destinazione per l'attribuzione dei premi correlati al ciclo della performance (organizzativa e individuale).

Sulla base di quanto previsto e chiarito nella citata Circolare Rgs n. 25 del 19.7.2012 e successive note interpretative e seguendo gli schemi ad essa allegati è redatta la presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria a corredo dell'accordo di cui sopra siglato dalla delegazione trattante come da verbale in data 25/6/2024.

UOC "Organizzazione risorse umane e politiche del personale"

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

II.1 Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Questo modulo consiste nella sintetica descrizione degli aspetti procedurali della contrattazione, come evidenziati nella scheda che segue:

Scheda 1.1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Accordo del 25/6/2024 su ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo (CCI) per l'anno 2023 (parte economica) e del CCI 2023-2025 (parte normativa) (stralcio) relativamente alla procedura per l'attribuzione dei premi correlati al ciclo della performance (organizzativa e individuale) con conseguente utilizzo del Fondo di cui all'art. 103 del CCNL 2/11/2022.
Periodo temporale di vigenza	1.1.2023 – 31.12.2025 (stralcio parte giuridica utilizzo delle risorse per l'attribuzione dei premi correlati al ciclo della performance) 1.1.2023-31.12.2023 (parte economica)
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Direttore Generale Direttore Amministrativo Direttore Sanitario Direttore UOC Organizzazione risorse umane e politiche del personale Direttore Medico di Presidio Ospedaliero Direttore Distretto Jesi Direttore Distretto Fabriano Direttore Distretto Senigallia Direttore Distretto Ancona Direttore Dipartimento di Prevenzione Professioni Sanitarie area prevenzione Professioni Sanitarie area infermieristica-ostetrica Professioni Sanitarie area riabilitativa OO.SS. ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL FP- CGIL FP- NURSIND – FSI USAE – FIALS – UIL FPL – NURSIND UP e relative RSU Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CISL FP- CGIL FP- NURSIND – FSI USAE – FIALS – UIL FPL – NURSIND UP e relative RSU
Soggetti destinatari	Personale dell'Area del Comparto in servizio presso l'AST di Ancona
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Sezioni A - B - C - D: Sezione A: Disposizioni generali Sezione B: Sistema delle relazioni sindacali

UOC "Organizzazione risorse umane e politiche del personale"

		Sezione C: Fondo Premialità ex art. 103 CCNL 2/11/2022 – Criteri Sezione D: Finalizzazione risorse Fondi contrattuali CCI anno 2023 (parte economica) - art. 103 CCNL 2/11/2022 Fondo Premialità e condizioni di lavoro
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio sindacale ex art. 40-bis, c. 1 D. Lgs. 165/2001 e s.m.i. – art. 10 CCNL 2.11.2022 comparto sanità (Organo interno) Nel caso l'Organo di controllo interno (collegio sindacale) dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: Si
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 Si
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 10 comma 1 del d.lgs. 150/2009: Si La Relazione sulla Performance 2023 è stata adottata dal Direttore Generale AST Ancona con determina n. 411/AST AN del 28/6/2024 ed è stata trasmessa con prot. n.119029 del 28/6/2024 all'OIV – per la validazione- ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009 – ed è inserita all'ODG dell'incontro previsto con l'OIV in data 12/7/2024
Eventuali osservazioni: L'AST di Ancona è stata costituita a decorrere dall'1.1.2023 dalla L.R. Marche 8.8.2022, n. 19, unitamente ad altre 4 Aziende Territoriali Sanitarie, con la soppressione alla data del 31 dicembre 2022 dell'Azienda sanitaria unica regionale (ASUR). L'AST_AN, quindi, è subentrata all'ASUR senza soluzione di continuità, secondo le modalità stabilite dalla Giunta regionale. Essa ha il compito di assicurare le prestazioni incluse nei livelli essenziali di assistenza (LEA) e di garantire l'equo accesso ai servizi e alle funzioni di tipo sanitario, sociale e di elevata integrazione sanitaria oltre che di svolgere la funzione di gestione liquidatoria delle attività e delle passività, di tutte le posizioni non trasferite alle Aziende sanitarie territoriali, nonché dei contenziosi giudiziali pendenti e di quelli residui delle disciolte UU.SS.LL. già facenti capo all'Azienda sanitaria unica regionale (ASUR). L'AST Ancona, che ha mantenuto lo stesso assetto territoriale dell'Area Vasta 2 (articolazione territoriale Asur), svolge la contrattazione collettiva tra la delegazione trattante di parte pubblica nominata con la Determina n. 88/CS del 27.1.2023 e successiva rettifica con atto amministrativo in corso di adozione e quella di parte sindacale. Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2024, normativamente introdotto dall'articolo 6, D.L. 80/2021 (Cd. "Decreto Reclutamento"), nel quale sono confluiti il Piano dei Fabbisogni di Personale (PFP), il Piano della Performance (PdP), il Piano di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PtPCT); il Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA), il Piano di Azioni Positive (PAP), è stato adottato dall'AST Ancona con determina n.52/AST AN del 30/1/2024 e pubblicato sul sito internet aziendale nell'area "Amministrazione Trasparente" ed inoltre sul portale PIAO del Dipartimento della Funzione Pubblica, nonché con successive determine AST Ancona n. 233/AST AN del 3/4/2024 e n. 401/AST AN del 21/6/2024 si è provveduto ad integrare/rettificare detto PIAO AST Ancona limitatamente al PTFP 2024-2026 e alla dotazione organica del personale contenuta nel PIAO di cui alla determina n.52/AST AN/2024. Il PIAO, attualmente in corso istruttoria amministrativa in sede di controllo atti, previsto dall'art. 4, comma 8, Legge n. 412/1991 e art. 39 commi 3 e 5 L.R. n. 19/2022, contiene gli indirizzi, gli obiettivi strategici ed operativi (generali e specifici), nonché gli indicatori per la misurazione e valutazione della performance di cui al Regolamento ASUR approvato con determina n. 736/ASURDG del 15.12.2020, tutt'ora vigente, ex L.R. 19/2022 e successiva DGRM attuativa n. 1718/2022 e s.m.i..		

II.2 Modulo 2

(Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Nel rispetto dell'art. 10 del CCNL 2.11.2022, comparto sanità, la Delegazione trattante, nella seduta conclusiva del 25/6/2024, ha strutturato l'ipotesi di contratto collettivo integrativo anno 2023 (parte economica) e lo stralcio del CCI 2023-2025 (parte normativa), relativamente alla procedura per l'attribuzione dei premi correlati al ciclo della performance (organizzativa e individuale) con conseguente utilizzo del Fondo, di cui all'art. 103 del CCNL 2/11/2022, i cui contenuti sono di seguito riportati:

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO (CCI) STRALCIO - PARTE NORMATIVA 2023-2025 / PARTE ECONOMICA 2023 ~ FONDO PREMIALITA' EX ART. 103 CCNL 2/11/2022 – CRITERI DI ATTRIBUZIONE

Sezione A: DISPOSIZIONI GENERALI

La **Sezione A** è dedicata alla validità temporale ed applicabilità del presente CCI.

Sezione B: SISTEMA DELLE RELAZIONI SINDACALI

La **Sezione B** la AST Ancona definisce il sistema delle relazioni sindacali e le materie di cui all'Art 6 (Confronto) e art. 9 (Contrattazione collettiva e integrativa: soggetti e materie) del CCNL 2019-2021 nell'ambito del perimetro del personale con rapporto di lavoro subordinato.

Sezione C: FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO EX ART 103 CCNL 2/11/2022 - CRITERI

La **Sezione C** enuncia la definizione delle diverse tipologie di risorse disponibili all'interno del Fondo Premialità e condizioni di lavoro.

Nel corpo del testo si evidenzia che l'istituto contrattuale della premialità è finalizzato alla valorizzazione dei risultati e, quindi, della **performance organizzativa ed individuale**, in un'ottica di continuo miglioramento dello standard qualitativo delle prestazioni erogate.

Le risorse da destinare ai premi correlati alla **performance organizzativa e individuale**, annualmente determinate all'interno del fondo ex art. 103 CCNL 2.11.2022, sono ripartite, in sede di contrattazione collettiva integrativa annuale, come segue:

- A. una quota delle risorse annualmente definite è destinata al finanziamento degli obiettivi individuati annualmente in sede di contrattazione di Budget;
- B. una quota delle risorse annualmente definite è destinata a remunerare i risultati della performance individuale;
- C. una quota delle risorse annualmente definite è destinata al finanziamento di progettualità strategiche e di compensi incentivanti aggiuntivi.

Si evidenzia che il processo di budget è lo strumento gestionale attraverso il quale si concretizza annualmente la programmazione dell'AST di Ancona, mediante l'individuazione degli obiettivi e la programmazione delle attività. Le schede di budget annuali riguardanti le attività programmate, la quantificazione dei volumi prestazionali e gli obiettivi da raggiungere sono sottoscritte dai dirigenti responsabili di Struttura, di concerto con il titolare di incarico di funzione organizzativa, di norma entro il primo trimestre dell'anno di riferimento.

Performance organizzativa:

L'ammontare delle risorse destinate a remunerare il raggiungimento degli obiettivi di budget annuali viene attribuito a ciascun Centro di Responsabilità in funzione del personale del comparto assegnato al 1 gennaio di ogni anno, integrato, pro-quota, del personale assunto in corso d'anno.

Il valore della quota teorica individuale tiene conto della collocazione di ciascun dipendente all'interno dell'assetto organizzativo dell'AST di Ancona e, quindi, dell'area di appartenenza (ex categoria), come di seguito evidenziato:

- personale di supporto (ex categorie A e B)	parametro	1,50
- operatori (ex categoria BS)	parametro	1,70
- assistenti (ex categoria C)	parametro	1,70
- professionisti della salute e funzionari (ex categorie Ds e D)	parametro	1,90

UOC "Organizzazione risorse umane e politiche del personale"

La liquidazione dei premi correlati alla performance organizzativa, in ragione delle risorse costituite a valere sul fondo di cui all'art. 103 del CCNL 2.11.2022, può avvenire in unica soluzione con il cedolino del mese di *luglio* (dell'anno successivo a quello di riferimento) salvo impedimenti da comunicare alle parti sociali entro un congruo termine.

Performance individuale:

Lo strumento di misurazione per la remunerazione dei risultati della performance individuale è la scheda di valutazione, di cui una relativa al personale delle diverse aree (ex categorie) ed una relativa al personale titolare di incarico di cui al titolo III, capo III del CCNL 2.11.2022, come definito con il Regolamento dei sistemi di misurazione e valutazione della performance approvato con determina ASURDG n. 736/ASURDG/2020, in vigore nelle more dell'approvazione del nuovo regolamento.

L'ammontare delle risorse da destinare alla remunerazione dei risultati della performance individuale viene attribuito a ciascun Centro di Responsabilità (C.d.R.) in funzione del personale del comparto assegnato al 1 gennaio di ogni anno, integrato delle assunzioni avvenute in corso d'anno.

La quota della performance individuale si calcola sulla base dell'ammontare delle risorse attribuito a ciascun C.d.R. suddivisa, su base annua, in quote equivalenti per ognuno dei dipendenti interessati, come di seguito indicato:

- personale di supporto (ex categorie A e B)	parametro	1,50
- operatori (ex categoria . BS)	parametro	1,70
- assistenti (ex categoria C)	parametro	1,70
- professionisti della salute e funzionari (ex categorie Ds e D)	parametro	1,90

La liquidazione dei premi correlati alla performance individuale è effettuata in unica soluzione in ragione delle risorse costituite a valere sul fondo di cui all'art. 103 del CCNL 2.11.2022, sulla base delle schede valutazione di prima istanza. Il pagamento dovrà essere effettuato non oltre la busta paga del mese di *novembre dell'anno successivo a quello di riferimento*, salvo impedimenti da comunicare alle parti sindacali almeno entro il mese precedente alla suddetta scadenza.

Risorse destinate al finanziamento di progettualità strategiche:

L'ammontare delle risorse finalizzate al finanziamento di progettualità strategiche viene utilizzata dalla direzione dell'AST di Ancona per la realizzazione di obiettivi strategici assegnati a dipendenti del Centro di Responsabilità o trasversali a più Centro di Responsabilità. Le progettualità strategiche, di norma, hanno carattere annuale e con tale cadenza vengono presentate alla RSU e alle OO.SS. complete di breve spiegazione della finalità del progetto, le persone coinvolte, l'impegno orario richiesto al singolo partecipante e la durata prevista. I progetti verranno approvati dalla Direzione AST AN con atto formale.

Valutazione dei risultati:

Al termine del periodo di riferimento verranno valutati:

- i risultati della performance organizzativa;
- i risultati della performance individuale;
- gli obiettivi riguardanti progettualità strategiche.

Le valutazioni riferite al raggiungimento di obiettivi specifici di budget e dei risultati complessivi di attività raggiunti da ogni CDR (performance organizzativa), nonché degli obiettivi riguardanti progettualità strategiche sono espresse in termini percentuali in relazione agli obiettivi prefissati.

Sezione D: FINALIZZAZIONE RISORSE FONDI CONTRATTUALI ANNO 2023 – ART. 103 DEL CCNL 2/11/2022 FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO

Le risorse del Fondo Premialità e condizioni di lavoro di cui all'art. 103 del CCNL 2.11.2022 per AST Ancona, per l'anno 2023, risultano determinate, in via **provvisoria** con Determina n. 1826/AST_AN del 27.11.2023 in misura pari ad € 10.241.785,29 ed incrementate, in prima battuta, in applicazione dell'accordo integrativo decentrato, recepito con determina n.1892/AST AN del 29/12/2023, per un importo pari ad € 1.000.000,00, esclusivamente per l'anno **2023**,

UOC "Organizzazione risorse umane e politiche del personale"

mediante trasferimento di risorse dal fondo "incarichi progressioni economiche e indennità professionali" di cui all'art. 102 CCNL 2.11.2022.

L'incremento del Fondo di cui all'art.103 è avvenuto in attuazione della DGR n. 621 del 8/5/2023 con la quale sono state assegnate (per l'anno 2022) le risorse finalizzate al finanziamento dell'indennità di cui all'art. 103 comma 8, (indennità mensile per effettiva presenza nei servizi di pronto soccorso), per un importo pari ad € 302.703 (già contabilizzato nel Fondo ex art. 103 di cui alla determina n.1892/AST AN/2023) e successivamente per l'anno 2023, si è proceduto ad incrementare ulteriormente il predetto Fondo, come da disposizioni regionali in corso di formalizzazione con atto di giunta regionale, per un importo pari ad € 366.528,46.

Inoltre, con DGR n. 775 del 20.5.2024 la Regione Marche ha assegnato alla AST Ancona – per l'anno 2023 - le risorse in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, c. 604 della Legge n. 234/2021 (Legge di Bilancio 2022) per un importo pari ad € 236.903,83 (incremento previsto dall'art. 103 comma 7 del CCNL 2/11/2022 (pari a € 68,41 pro-capite * 3.463 N° unità di personale in servizio al 31/12/2018).

PARTE ECONOMICA CCI INTEGRATIVO 2023

Finalizzazione fondo Premialità e condizioni di lavoro – anno 2023 (art. 103 CCNL 2.11.2022 Comparto sanità)

Il CCI oggetto dell'accordo integrativo definisce le risorse del fondo "Premialità e condizioni di lavoro" (art. 103 del CCNL 2.11.2022), destinate a remunerare la performance organizzativa ed individuale del personale del Comparto Sanità, con rapporto di lavoro subordinato della AST Ancona, quantificate per l'anno 2023, in via provvisoria, con determina 1826/AST_AN del 27.11.2023, in misura pari ad € 10.241.785,29, ed incrementate, in prima battuta, in applicazione dell'accordo integrativo decentrato, recepito con determina del Direttore Generale AST AN n.1892 del 29/12/2023, per un importo pari ad € 1.000.000,00 per il solo anno 2023, mediante trasferimento di risorse dal fondo "incarichi progressioni economiche e indennità professionali" di cui all'art. 102 CCNL 2.11.2022.

Successivamente, in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, c. 604 della Legge n. 234/2021 (Legge di Bilancio), ed in attuazione della DGR n. 775 del 20/5/2024, si è provveduto all'ulteriore incremento del predetto Fondo ex art. 103, per l'anno 2023, con riferimento all'art. 103 comma 7, nella quota massima di risorse, pari ad € 68,41 annui pro-capite, calcolati sul personale in servizio al 31/12/2018 (n.3.463 unità di personale) per un importo complessivo pari ad € 236.903,83.

Inoltre, è stato contabilizzato un incremento aggiuntivo del Fondo "Premialità e condizioni di lavoro" (art. 103 del CCNL 2.11.2022), per quanto previsto dall'art. 103 comma 8 del medesimo CCNL, con riferimento all'indennità mensile per effettiva presenza nei servizi di pronto soccorso (di cui all'articolo 107 comma 4 del CCNL 2/11/2022 e di cui all'art. 1 comma 293 della L. 234/2021 Legge di Bilancio 2022), per un importo pari ad € 366.528,46, in corso di formalizzazione con specifico atto di Giunta Regionale (con DGR n. 621 del 8/5/2023 erano state contabilizzate le risorse regionali agli enti del SSR, relativamente all'annualità 2022).

Alla luce di quanto sopra riportato, la consistenza finale del Fondo "Premialità e condizioni di lavoro" (art. 103 del CCNL 2.11.2022) risulta pari ad € 11.845.217,58, per cui viene destinato alla remunerazione della performance organizzativa ed individuale del personale, con rapporto di lavoro subordinato della AST Ancona, ai sensi del presente CCI, la somma complessiva pari ad € 2.998.985,83, quanto di seguito indicato:

- performance organizzativa:

Art. 103 c. 7 in attuazione dell'art. 1, c. 604 della Legge 234 del 30.12.2021 (legge di bilancio 2022)	236.903,83
Art. 103 comma 9 lett.c) (almeno 70% della somma complessiva destinata a tale scopo nel 2022)	1.752.688,50
Art. 103 comma 9 lett. c) - incremento anno 2023	154.570,44
Art. 103 comma 9 lett. c) - progettualità strategiche CCI parte normativa 2023-2025	50.000

UOC "Organizzazione risorse umane e politiche del personale"

Totale risorse finalizzate	2.194.162,77
-----------------------------------	---------------------

- performance individuale:

Art. 103 c. 9 e c. 11 (almeno 30% dei premi correlati alla somma complessiva destinata a tale scopo nel 2022) al netto dei compensi incentivanti aggiuntivi destinati agli autisti di ambulanza nello stesso anno	738.578,58
Art. 103 comma 9 e c.11 incremento anno 2023	66.244,48
Totale risorse finalizzate	804.823,06
TOTALE GENERALE	2.998.985,83

RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

La presente relazione tecnico-finanziaria è redatta al fine di individuare e quantificare i costi relativi al contratto collettivo integrativo 2023 (parte economica) che trova contabilizzazione all'interno dei fondi per la contrattazione integrativa e di attestarne la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti di programmazione.

Essa è riferita alle materie trattate nell'accordo definito nella seduta della Delegazione Trattante del 25/6/2024 ed è articolata seguendo l'indice riportato nella circolare Rgs n. 25 del 19.7.2012.

Ogni sezione è completata con l'illustrazione delle voci elementari corredate dalle informazioni ritenute necessarie.

Le parti ritenute non pertinenti sono comunque presenti con la formula *"parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"* per consentire al Collegio Sindacale (Organo di certificazione) di valutare anche la coerenza delle parti ritenute non pertinenti.

III.1 Modulo I

Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa costituisce uno specifico atto dell'Amministrazione teso a quantificare l'esatto ammontare di ciascun Fondo in applicazione delle regole contrattuali e normative vigenti.

La costituzione del Fondo Premialità e condizioni di lavoro di cui all'art. 103 del CCNL 2.11.2022 per AST Ancona, per l'anno 2023, è stata effettuata, in via provvisoria con Determina n. 1826/AST__AN del 27.11.2023 in misura pari ad € 10.241.785,29.

Il Fondo è stato incrementato, in prima battuta, in applicazione dell'accordo integrativo decentrato, recepito con determina del Direttore Generale AST AN n.1892 del 29/12/2023, per un importo pari ad € 1.000.000,00 esclusivamente per l'anno 2023, mediante trasferimento di risorse dal fondo "incarichi progressioni economiche e indennità professionali" di cui all'art. 102 CCNL 2.11.2022.

L'ulteriore incremento del Fondo di cui all'art.103 è avvenuto in attuazione della DGR n. 621 del 8/5/2023 con la quale sono state assegnate (per l'anno 2022) le risorse finalizzate al finanziamento dell'indennità di cui all'art. 107 comma 4, (indennità mensile per effettiva presenza nei servizi di pronto soccorso), per un importo pari ad € 302.703,00 (già contabilizzato nel Fondo ex art. 103 di cui alla determina n.1892/AST AN/2023) e successivamente per l'anno 2023, si è proceduto ad incrementare ulteriormente il predetto Fondo, come da disposizioni regionali in corso di formalizzazione con atto di giunta regionale, per un importo pari ad € 366.528,46.

Inoltre, con DGR n. 775 del 20.5.2024 la Regione Marche ha assegnato alla AST Ancona – per l'anno 2023 - le risorse in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, c. 604 Legge n. 234/2021 (Legge di Bilancio 2022) per un importo pari ad € 236.903,83 (incremento previsto dall'art. 103 comma 7 del CCNL 2/11/2022).

A tale proposito si evidenzia che la AST Ancona emanerà, entro il corrente mese di luglio 2024, specifica determina del Direttore Generale circa la **costituzione definitiva dei Fondi per l'anno 2023**, incluso il Fondo Premialità e condizioni di lavoro di cui all'art. 103 del CCNL 2.11.2022.

UOC "Organizzazione risorse umane e politiche del personale"

Nel presente modulo ogni sezione è di seguito completata con l'illustrazione delle voci elementari dei fondi corredate dalle notizie ritenute necessarie ai fini della proposta di certificazione.

III. 1.1 SEZIONE I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	Si evidenzia che l'Art. 102 del CCNL 2/11/2022 nella sua composizione risulta "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" Risorse storiche consolidate (art. 103, c. 2, lettere a) e b) CCNL 2.11.2022) € 10.241.785,29 Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL/CCRL/CCPL € 6.825,15 Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità: zero
III. 1.2 SEZIONE II: Risorse variabili	Si evidenzia che l'Art. 102 del CCNL 2/11/2022 nella sua composizione risulta "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" Risorse variabili (art. 103, c. 8) - Incremento di € 236.903,83 previsto all'art. 103 comma 7, nella quota massima di risorse, pari ad € 68,41 annui pro-capite, calcolati sul personale in servizio al 31/12/2018 (N. teste 3.463) (incremento recepito con DGR 775 del 20/5/2024 in esito all'accordo con le Organizzazioni sindacali regionali) - Incremento di € 366.528,46 previsto in attuazione dell'accordo con le Organizzazioni sindacali regionali - con atto di giunta in corso di formalizzazione presso la Regione Marche- volto all'erogazione dell'indennità di pronto soccorso ex art. 103 comma 8 del CCNL 2/11/2022 (di cui all'art. art. 107, c. 4 CCNL 2.11.2022) in recepimento dell'Art. 1, c. 293, L. 234/2021 Legge di Bilancio 2022, Risorse trasferite dal Fondo ex art.102 (in recepimento dell'accordo integrativo di cui alla determina n.1892/AST AN del 29/12/2023) €1.000.0000
III. 1.3 SEZIONE III: (Eventuali) Decurtazioni del Fondo	Decurtazione incremento annuale fondo art. 103 CCNL 2.11.2022 € 6.825,15 (RIA che soggiace ai vincoli stabiliti dall'art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017 e s.m.l.)
III. 1.4 SEZIONE IV: Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione	Totale complessivo Fondo Art. 102 CCNL 2/11/2022 risulta "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" Risorse storiche consolidate – stabili - (Fondo art. 103 CCNL 2.11.2022) € 10.241.785,29 Risorse variabili - (Fondo art. 103 CCNL 2.11.2022) € 603.432,29 + 1.000.0000 Totale complessivo Fondo ex art. 103 CCNL 2/11/2022 sottoposto a certificazione: € 10.845.217,58 + 1.000.000= 11.845.217,58
III. 1.5 SEZIONE V: Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	parte non pertinente allo specifico CCI

III.2 - Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione Integrativa

Questo modulo è destinato a restituire, in coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del Fondo, la relativa programmazione di utilizzo come formalmente concordata in sede di *accordo integrativo*.

UOC "Organizzazione risorse umane e politiche del personale"

Anche per questo modulo ogni voce elementare è documentata dal punto di vista quantitativo e giuridico al fine di consentire la certificazione del modulo e di rendere verificabili le diverse voci sia dal punto di vista giuridico (in termini di conformità alle norme o indicazioni contrattuali di primo livello) che economico (in termini di correttezza della quantificazione):

III.2.1 SEZIONE I: Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	-Art. 102 del CCNL 2/11/2022 nella sua composizione risulta "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" Le poste che hanno natura obbligatoria e le materie già precedentemente negoziate a livello decentrato o spettanti per CCNL che non possano essere oggetto di negoziazione all'aprirsi della sessione negoziale, ricomprendono le seguenti risorse: -Art. 103 del CCNL 2/11/2022: Art. 103, c. 9, lett. a) STRORDINARIO € 1.430.000,00 Art. 103, c. 9, lett. a) STRORDINARIO in pronta disponibilità, affiancamento e piano di emergenza € 530.000,00 Art. 103, c. 9, lettera b) + ind. art. 107 c. 2 servizi/UD malattie infettive, gruppi operatori, terapie intensive e subintensive, nefrologia e dialisi, emergenza urgenza, servizi che espletano in via diretta le prestazioni di assistenza domiciliare, compreso carcere, servizi per le dipend., prestazioni domiciliari saltuarie e integrazione serv. ex artt. 6 e 7 CCI parte normativa 2023-2025 (€ 5,00/gg. - € 1,50 op. ass. pers. supporto) € 1.090.000,00 Art. 103, c. 9, lettera b) ind. pronta disponibilità' € 740.000,00 Art. 103, c. 9, lettera b) ind. turno servizio notturno e festivo € 3.750.000,00 Art. 103, c. 9, lettera b) ind. rischio radiologico € 54.000,00 Art. 103, c. 9, lettera b) ind. di polizia giudiziaria € 83.000,00 Art. 103, c. 9, lettera b) ind. mensile di pronto soccorso art. 1. c. 293 L. 234/2021 (DGR 621/2023) € 302.703,29 Art. 107 c. 4 Indennità di Pronto Soccorso € 366.528,46 Art. 103, c. 9, lettera c) compensi incentivanti aggiuntivi (inclusi € 163.233,64 del compenso incentivante per turni > a 7 reperibilità che vanno ricalcolate sul valore unitario pari ad € 1,80 e non 2,00) € 250.000,00 Per un Totale complessivo pari a € 8.596.231,75
III.2.2 SEZIONE II: Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	Le poste regolate dall'attività negoziale come formalizzate nel contratto integrativo interessano i seguenti istituti contrattuali: - Performance organizzativa € 1.752.688,50 - Performance organizzativa Art. 103 c. 7 in attuazione dell'art. 1, c. 604 della Legge 234 del 30.12.2021 (DGR n.775/2024) € 236.903,83 - Performance organizzativa - art.103 c.9 lett.c) incremento anno 2023 € 154.570,44 - Performance organizzativa - art.103 c.9 lett.c) progett. strategiche CCI parte normativa 2023-2025 € 50.0000 - Performance individuale € 738.578,58 - Performance individuale -incremento art.103 c.9 e c. 11 anno 2023 € 66.244,48 Per un totale complessivo di € 2.998.985,83 pari al 25,31% delle risorse complessivamente disponibili sul Fondo di cui all'art. 103 del CCNL 2.11.2022
III.2.3 SEZIONE III: (Eventuali) Destinazioni ancora da regolare	La delegazione trattante nella seduta del 25/6/2024 ha proposto di confermare con l'approvazione del CCI 2023-2025 parte normativa in contrattazione le seguenti destinazioni: - Elevazione per anno 2023 da € 4,00 ad € 4,50/ora dell'indennità di servizio notturno € 250.000,00 Per un totale complessivo di € 250.0000 pari al 2,11% delle risorse complessivamente disponibili sul fondo di cui all'art. 103 del CCNL 2.11.2022

UOC "Organizzazione risorse umane e politiche del personale"

III.2.4 SEZIONE IV: Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo <i>(determinato dal totale della Sezione III.2.1)</i> Fondo Art. 102 del CCNL 2/11/2022 nella sua composizione risulta "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" <u>Fondo Art. 103 del CCNL 2/11/2022:</u> a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (determinato dal totale della Sezione III.2.1) € 8.596.231,75 b) totale destinazione specificatamente regolate dal Contratto Integrativo (determinato dal totale della sezione III.2.2) € 2.998.985,83 c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare come esposto nella sezione III.2.3 € 250.000 d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella sezione IV del Modulo I (Costituzione fondo) € 11.845.217,58
III.2.5 SEZIONE V: Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	€ 0,00
III.2.6 SEZIONE VI: Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale	Ai fini della certificazione, la relazione dà dimostrazione del rispetto di tre vincoli di carattere generale: a. rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità (Cfr. relazione tecnico-finanziaria III.2.1 SEZIONE I); b. rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici (Definite modalità di calcolo e di erogazione dei premi correlati alla performance organizzativa e individuale e alla progettualità e definito il processo di valutazione della performance nel rispetto del Piano della Performance (Cfr. relazione illustrativa – parte II.2, modulo 2) c. rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – Differenziali Economici di Professionalità (DEP) – i cui criteri e modalità sono definiti nello stralcio del CCI 2023-2025 (parte normativa), oggetto anch'esso della presente relazione (Cfr. relazione illustrativa – parte II.2, modulo 2)

III.3 Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Lo schema, meramente ricognitivo delle voci esposte nella sezione precedente, consente all'Organo di controllo (Collegio sindacale) una visione di sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti (modulo I "Costituzione del fondo" e Modulo II "Definizione delle poste di destinazione del fondo), come qui di seguito riepilogato:

Sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti (compilato dalle voci del Fondo come certificate relative all'anno immediatamente precedente quello in esame e dalla esposizione delle relative variazioni intervenute espresse in euro)	- Costituzione del fondo ex art. 103 CCNL 2/11/2022 (modulo I): € 10.845.217,58+1.000.000 = 11.845.217,58 - Definizione delle poste di destinazione del fondo ex art. 103 (Modulo II): € 11.845.217,58 Rispetto al Fondo ex art. 103 di cui all'anno 2022 si registra un incremento di risorse finalizzate al finanziamento dell'indennità di cui all'art. 107 comma 4, (Indennità mensile per effettiva presenza nei servizi di pronto soccorso), per un importo pari ad € 366.528,46. Inoltre, con DGR n. 775 del 20.5.2024 la Regione Marche ha assegnato alla AST Ancona – per l'anno 2023 - le risorse in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, c. 604 Legge n. 234/2021 (Legge di Bilancio 2022) per un importo pari ad € 236.903,83 (incremento previsto dall'art. 103 comma 7 del CCNL 2/11/2022).
---	---

UOC "Organizzazione risorse umane e politiche del personale"

III.4 Modulo IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

In questo modulo si evidenzia il rispetto dei limiti di spesa rappresentati dal Fondo sia nella fase programmatica della gestione economico-finanziaria (Sezione I), sia nella fase delle verifiche a consuntivo (Sezione II). Il Modulo si conclude con la esposizione delle disponibilità economico-finanziarie dell'Amministrazione destinate alla copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo (Sezione III).

III.4.1 SEZIONE I: Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione	Il sistema contabile utilizzato è strutturato in modo da tutelare correttamente, in sede di imputazione dei valori di competenza dei diversi conti del personale afferenti il bilancio AST Ancona, i limiti del Fondo oggetto di certificazione (Fondo ex art. 103 CCNL 2/11/2022), come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II* ed evidenziato negli allegati 1 e 2 alla Determina n. 1826/AST_AN del 27.11.2023 e successivi atti regionali che saranno oggetto di contabilizzazione definitiva del Fondo (DGRM 775/2024 e DGRM in corso di approvazione relativa all'applicazione - per l'anno 2023 - della indennità mensile per effettiva presenza nei servizi di pronto soccorso prevista dall'art. 107 comma 4 del CCNL 2/11/2022).
III.4.2 SEZIONE II: Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato	parte non pertinente allo specifico accordo illustrato (Non risultano economie contrattuali del fondo" dell'anno precedente da destinare ad incremento a titolo di risorsa variabile del fondo che qui interessa)
III.4.3 SEZIONE III: Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo	Le risorse del fondo ex art. 103 per l'anno 2023 risultano previste negli appositi conti del personale del Bilancio AST Ancona Marche.

CONCLUSIONI

Per quanto premesso ed effettuate le verifiche ad hoc di natura amministrativo-contabili, si certifica che dalla Contrattazione Collettiva Integrativa 2023 (parte economica) e parte normativa del CCI 2023-2025 (stralcio), per i criteri e modalità di utilizzo delle risorse, per il Personale del Comparto, del Fondo Premialità e condizioni di lavoro, di cui all'art. 103 del CCNL 2/11/2022, contenuti nell'accordo siglato dalla delegazione trattante in data 25/6/2024, derivano costi compatibili con i vincoli di bilancio e con i vincoli contenuti nelle vigenti Leggi in materia.

Per la certificazione di cui agli artt. 40 e 40-bis del D. Lgs. 30.3.2001, n. 165 e s.m.i. - *a conclusione del processo di controllo di competenza, volto a verificare che gli oneri*, derivanti dall'applicazione della CCI Integrativa 2023 (parte economica) e parte normativa (stralcio) 2023-2025, finalizzata ad individuare i criteri e modalità della procedura di utilizzo delle risorse del Fondo Premialità e condizioni di lavoro, di cui all'art. 103 del CCNL 2/11/2022 (contenuti nell'accordo siglato dalla delegazione trattante in data 25/6/2024), *siano coerenti con i vincoli posti dal contratto nazionale, dalle leggi in materia e dal bilancio aziendale*, - si trasmette, unitamente alla presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, redatta in base agli schemi approvati con circolare della Rgs n. 25 del 19.7.2012, quanto segue:

1. Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo 2023 (parte normativa anni 2023-2025) con annessa sezione D relativa alla finalizzazione delle risorse del Fondo di cui all'art. 103 del CCNL 2/11/2022 per la erogazione dei premi della performance (organizzativa ed individuale) (anno di competenza 2023);
2. Determina n. 1826/AST_AN del 27.11.2023, circa la costituzione provvisoria dei fondi contrattuali - Area del Personale del Comparto - anno 2023;

UOC "Organizzazione risorse umane e politiche del personale"

3. DGR n. 775/2024 e accordo regionale in corso di formalizzazione relativo all'applicazione dell'incremento del Fondo (previsto dall'art. 103 comma 8) per l'indennità di personale operante nei servizi di pronto soccorso.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Giovanni Stroppa

 GIOVANNI STROPPA
09.07.2024 07:14:16
GMT+00:00

IL DIRETTORE SANITARIO
Dr.ssa Benedetta Raffaella Ruggeri

 benedetta raffaella
ruggeri
05.07.2024 17:38:56
GMT+01:00

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott.ssa Sonia Piercamilli

 Sonia Piercamilli
05.07.2024 17:37:12 GMT+01:00

IL DIRETTORE SOCIO-SANITARIO
Dott. Massimo Mazzeri

 MASSIMO MAZZERI
08.07.2024 07:13:13
GMT+00:00

IL DIRETTORE UOC PERSONALE
Dott.ssa Paola Cercamondi

 PAOLA
CERCAMONDI
05.07.2024
10:14:05
GMT+01:00