



**AZIENDA SANITARIA TERRITORIALE
(ARTICOLAZIONE ORGANIZZATIVA EX
ASUR MARCHE - AREA VASTA N. 1)**

AREA NEGOZIALE DEL COMPARTO

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

**RESIDUI ANNO 2021 (ART. 82, COMMA 6 E 7 DEL
CCNL 21/5/2018)**

Pesaro, li 29 giugno 2023

Il giorno 29 giugno 2023 alle ore 9,00, presso la sede dell'Azienda Sanitaria Territoriale di Pesaro e Urbino Piazzale Cinelli 4 in Pesaro, d'ora innanzi AST, ha avuto luogo l'incontro, anche tramite videoconferenza, tra la

NORMATIVA ED ATTI DI RIFERIMENTO:

- Legge Regionale n. 13/2003 così come da ultimo modificata con L.R. n. 8/2017;
- Legge Regionale n. 19/2022;
- D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i.;
- D.Lgs. n.150/2009 e s.m.i.;
- Vigenti CC.NN.LL. area comparto sanità;
- Vigenti CC.NN.QQ.;
- D.L. n. 112 del 25.6.2008 conv. in legge n. 133 del 6.8.2008;
- D.Lgs. n. 75/2017;
- DGRM n. 768 del 28.5.2012;
- Art. 1, c. 2, D.L. n. 18/2020, convertito con L. n. 27/2020 e ulteriormente modificato dall'art. 2, c. 6, D.L. n. 34/2020;
- DGRM n. 663 del 3.6.2020
- Determina n. 70/ASURDG del 1/2/2021 di approvazione del Piano della Performance triennio 2021-2023;
- Determina ASURDG n. 990 del 30.12.2022 di definizione dei fondi contrattuali 2021;
- Determina n. 598/AV1 del 23/5/2022, contenente l'adozione del CCI 2021 che all'art. 1, quinto periodo, destina i residui 2021 al CCI 2022;
- L.R. n. 19/22;
- Determina del Commissario Straordinario AST AN in qualità di Commissario Liquidatore ASUR n. 60 del 7/6/2023 contenente l'accertamento definitivo dei fondi contrattuali ASUR del Comparto anni 2019 2020 2021 2022;

PREMESSA

Il presente CCI si applica a tutto il personale del Comparto con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e a tempo determinato, dipendente dall' AZIENDA SANITARIA TERRITORIALE DI PESARO E URBINO – GIA' IN SERVIZIO NEL 2022 PRESSO L'ASUR-AREA VASTA 1.

Trattandosi con contrattazione integrativa antecedente al 2023, periodo in cui era ancora in essere l'assetto del SSR stabilito dalla L.R. 13/03, in ossequio alle linee guida regionali emanate in applicazione della L.R. 19/22, un altro e separato CCI sarà sottoscritto per il personale del Comparto con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e a tempo determinato, dipendente dall'AZIENDA SANITARIA TERRITORIALE DI PESARO E URBINO – GIA' IN SERVIZIO NEL 2022 PRESSO L'AZIENDA OSPEDALIERA MARCHE NORD.

Gli effetti giuridici ed economici del presente CCI decorrono dal giorno successivo alla data della sua sottoscrizione in via definitiva.

ART. 1 - MODALITA DI UTILIZZO DISPONIBILITA' RESIDUE FONDI CONTRATTUALI ANNO 2021

Ai sensi dell'art. 81, c. 7, CCNL 21/5/2018 (nonchè ai sensi dell'art. 1, quinto periodo del CCI 2021) le risorse residue anno 2021 del fondo premialità e fasce (art. 81 CCNL 21/5/2018) e del fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 CCNL 21/5/2018), stanziata a bilancio e certificate dal Collegio Sindacale, vanno ad implementare le risorse disponibili dell'anno 2022, di cui all'art. 81, c. 6, CCNL 21/5/2018, destinate alla corresponsione dei premi correlati alla performance organizzativa e dei premi correlati alla performance individuale.

Si prende atto delle disponibilità delle risorse dei fondi contrattuali anno 2021, rilevate contabilmente alla data del 24/5/2023 (stipendi di maggio), attualizzate alla data del presente accordo, come di seguito esposto:

Descrizione Fondo Contrattuale	Risorse anno 2021	Liquidato anno 2021	Disponibilità anno 2021
--------------------------------	-------------------	---------------------	-------------------------



	(Determina n. 60 COMST AST AN in veste di Com Liq ASUR del 7/6/2023)	(Dato aggiornato al 24/5/2023)	(Dato aggiornato Al 24/5/2023)
Fondo condizioni lavoro e incarichi (art. 80 CCNL 21/5/2018)	€ 6.344.540	€ 5.913.900	€ 430.640
Fondo premialità e fasce (art. 81 CCNL 21/5/2018)	€ 5.179.238	€ 4.854.717	€ 324.521
Totale Euro	€ 11.523.778	€ 10.768.617	€ 755.161

Le parti stabiliscono che:

- premesso che si ritiene di accantonare a titolo prudenziale la somma di € 10.000 per la sistemazione di eventuali pendenze impreviste relative al fondo ex art. 80 del CCNL 21/5/2018
- Tutto quanto sopra premesso, restano a disposizione complessivi € **745.161**

Le parti concordano che:

- € **26.000** sono stralciate dal presente accordo per approfondimenti congiunti da effettuare tramite costituzione di apposito tavolo tecnico paritetico.
- Residuano complessive € 719.161; il 70 % delle risorse residue per complessivi € **503.413** sono destinate ad incrementare la remunerazione del raggiungimento degli obiettivi di budget annuali anno 2022 di ogni singola Unità Operativa (**Performance organizzativa**);
- il 30 % delle risorse residue per complessivi € **215.748** sono destinate ad incrementare la remunerazione dei risultati della **performance individuale anno 2022**;

ART. 3 – NORME FINALI

Il presente CCI è rispettoso dei principi generali in materia di attribuzione selettiva di incentivi e di divieto di distribuzione indifferenziata degli stessi in assenza delle verifiche ed attestazioni previste dai sistemi di valutazione (art. 18, c. 2, D.Lgs. n. 150/2009), del Piano della Performance Aziendale triennio 2021-2023, approvato con Determina n. 70/ASURDG/2021, nonché delle disposizioni di cui all'art. 82 CCNL 21.5.2018.

E' fatta riserva di modificare il presente CCI, anche in parte, in ragione di eventuali nuove previsioni contrattuali e/o di legge o qualora le parti ne ravvisassero la necessità; per tutto quanto non previsto dal presente CCI si rinvia espressamente alla vigente normativa contrattuale e di legge.

4

AZIENDA SANITARIA TERRITORIALE PU - EX ASUR - AREA VASTA 1 - CCI RESIDUI FONDI 2020

Fondo Progetti Strategici 2021 da finanziare con CCI Residui anno 2020				
Allegato 1 al CCI Residui 2020, area Comparto ASUR - Area Vasta 1				
Progr.	Progetti Strategici 2021	Descrizione	Operatori presuntamente coinvolti	Stanziamiento
1	SERVIZIO INFERMIERISTICO - Progetto PD	Garantire agli operatori che effettuano turni in PD in numero superiore alle sei un adeguamento economico. Il riconoscimento economico pari ad C 20 per ogni turno aggiuntivo verrà effettuato a partire dalla settimana reperibilità programmata secondo condizioni predefinite: a) il numero degli operatori destinati a garantire il turno di PD non permetta di rispettare il numero di sei PD per operatore; b) la pronta disponibilità venga attivata complessivamente con una media di 8 chiamate mensili calcolate nel semestre (vale a dire almeno 6 X 8 = 48 chiamate nel semestre); c) viene considerata attivazione di PD il prolungamento di servizio di almeno 90 minuti	120-150	€ 82.500,00
2	Progetto Trasversale AV1 - PANDEMIA COVID	Riconoscere una quota incentivante al personale amministrativo, tecnico, OSS e ausiliario che ha lavorato in orario straordinario in attività connesse alla Pandemia Covid e alla Campagna Vaccinale e non ha potuto accedere in condizioni di parità alle Prestazioni Aggiuntive riconosciute dalla normativa per il personale Sanitario ugualmente impegnato in attività connesse alla Pandemia COVID e alla Campagna Vaccinale. La quota incentivante porterà integrerà la tariffa già riconosciuta per lo straordinario con una maggiorazione ripartita secondo i seguenti pesi: LIVELLO A PESO 1, LIVELLO B PESO 1,11, LIVELLO BS PESO 1,22, LIVELLO C PESO 1,39, LIVELLO D PESO 1,67	224 nel 2020, per un importo di € 39.871; 187 nel 2021 per un importo di € 57.629	€ 97.500,00
L				€ 180.000,00

Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.