

DETERMINA DEL DIRETTORE GENERALE AZIENDA SANITARIA TERRITORIALE DI ANCONA

Oggetto: Adozione Regolamento per la disciplina di passaggi di profilo e delle progressioni di carriera in applicazione degli artt. 18, 20 e 21 CCNL Comparto Sanità 2.11.2022 .

VISTO il documento istruttorio riportato in calce alla presente determina di cui costituisce parte integrante e sostanziale e dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTE le attestazioni del Direttore U.O.C. Controllo di Gestione e del Direttore U.O.C. Contabilità Bilancio e Finanza con riferimento alla spesa ivi contenuta;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario e del Direttore Socio Sanitario, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

DETERMINA

1. Le premesse e le argomentazioni contenute nel documento istruttorio formano parte integrante e sostanziale della presente Determina;
2. Di adottare il "Regolamento aziendale per la disciplina di passaggi di profilo e delle progressioni di carriera artt. 18, 20 e 21 CCNL Comparto Sanità 2.11.2022", allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale dello stesso (All. 1);
3. Di dare atto che il Regolamento di cui al punto 2 entra in vigore il giorno successivo alla data di pubblicazione della presente determina nella sezione Albo Pretorio del sito internet aziendale www.asur.marche.it;
4. Di trasmettere il presente provvedimento alle OO. SS. e alle RSU rappresentative dell' Area Negoziale del Comparto di AST Ancona;
5. Di precisare che il presente atto non comporta oneri aggiuntivi per il Bilancio AST di Ancona, trattandosi di atto di natura regolamentare;
6. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 28 della L.R. n. 19 del 08.08.2022;
7. Di dare atto che la presente determina non è soggetta al controllo Regionale ed è efficace dal giorno della pubblicazione all'albo pretorio informatico ex art. 39, L.R. 8.8.2022, n. 19.

IL DIRETTORE GENERALE

(dott. Giovanni Stroppa)



PARERE INFRASCritto

Visto il documento istruttorio riportato in calce al presente atto proposto dal Dirigente amministrativo UOC *“Organizzazione Risorse Umane e politiche del personale”*, si esprime parere favorevole.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott.ssa Sonia Piercamilli

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott.ssa Benedetta Raffaella Ruggeri

IL DIRETTORE SOCIO - SANITARIO
Dott. Massimo Mazzieri



DOCUMENTO ISTRUTTORIO

U.O.C. "ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE E POLITICHE DEL PERSONALE"

Normativa di riferimento:

- D.Lgs n. 502 del 30.12.1992;
- D.lgs n. 165 del 30.03.2001;
- L.R. Marche n. 19 dell'08.08.2022 e s.m.i.;
- CCNL Comparto vigente;
- Verbale incontro del 23.06.2025

Motivazione

Premesso che

- ✓ Il CCNL triennio 2019-2021 del personale del Comparto Sanità, sottoscritto in data 02.11.2022, ha introdotto un nuovo sistema di classificazione del personale articolato in cinque aree, corrispondenti a cinque differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali, descritti nelle declaratorie contrattuali di cui all'allegato A del CCNL predetto;
- ✓ Nell'ambito di detto CCNL, al Capo II "Passaggi di profilo e progressioni" del Titolo III "Ordinamento professionale", l'art. 18 disciplina i passaggi di profilo all'interno di ciascuna area professionale, mentre gli artt. 20 e 21 dettano le nuove disposizioni in materia di progressioni tra le aree, ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del d.lgs. n. 165/2001 prevedendo apposite procedure selettive/valutative;

Tutto ciò premesso,

Considerato che il suddetto art. 18 del CCNL triennio 2019-2021 prevede al comma 2 che i criteri per le selezioni e le procedure relative alle modalità del loro svolgimento vengano preventivamente definite dall'Azienda o Ente;

Tenuto conto che il ricorso all'istituto della progressione tra le aree a "regime transitorio" previsto dall'art. 21 sopra citato, presuppone la definizione dei criteri per l'applicazione delle procedure attraverso il confronto con i soggetti sindacali;

Considerato che, ai fini della compiuta disciplina dei predetti istituti contrattuali interessati, in aderenza alla previsioni di cui al citato CCNL, è stata elaborata una proposta di "Regolamento aziendale per la disciplina di passaggi di profilo e delle progressioni di carriera artt. 18, 20 e 21 del CCNL Comparto Sanità 2 novembre 2022" della quale è stata data informativa alla RSU e alle OO.SS. del comparto con nota del 13.06.2025;

Rilevato che sulla predetta bozza di regolamento è stato aperto il confronto nella riunione sindacale del 23.06.2025, nel corso della quale sono state esaminate e discusse le modifiche e integrazioni da apportare al testo provvisorio come risulta da verbale agli atti d'ufficio;

Rilevato che è possibile procedere al recepimento formale e all'adozione dell'allegato Regolamento;

Considerato che l'accordo in argomento non comporta oneri aggiuntivi per il Bilancio AST di Ancona in quanto ha natura esclusivamente regolamentare

Attestata l'avvenuta verifica circa l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6-bis della L. 241/1990 e ss.mm.ii.;

Attestata la regolarità tecnica e la legittimità del presente atto;

Precisato che la presente determina sarà pubblicata sull'Albo pretorio on line integralmente



Esito dell'istruttoria:

Tutto ciò premesso, si propone al Direttore Generale dell'AST Ancona, l'adozione del seguente schema di determina:

1. Le premesse e le argomentazioni contenute nel documento istruttorio formano parte integrante e sostanziale della presente Determina;
2. Di adottare il "Regolamento aziendale per la disciplina di passaggi di profilo e delle progressioni di carriera artt. 18, 20 e 21 CCNL Comparto Sanità 2.11.2022", allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale dello stesso (All. 1);
3. Di dare atto che il Regolamento di cui al punto 2 entra in vigore il giorno successivo alla data di pubblicazione della presente determina nella sezione Albo Pretorio del sito internet aziendale www.asur.marche.it;
4. Di trasmettere il presente provvedimento alle OO. SS. e alle RSU rappresentative dell' Area Negoziabile del Comparto di AST Ancona;
5. Di precisare che il presente atto non comporta oneri aggiuntivi per il Bilancio AST di Ancona, trattandosi di atto di natura regolamentare;
6. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 28 della L.R. n. 19 del 08.08.2022;
7. Di dare atto che la presente determina non è soggetta al controllo Regionale ed è efficace dal giorno della pubblicazione all'albo pretorio informatico ex art. 39, L.R. 8.8.2022, n. 19.

Il Dirigente Amministrativo
Dott.ssa Paola Cercamondi

Il Responsabile dell'Istruttoria/R.P.
Giovanna Brizi

ALLEGATI

Allegato 1_ "Regolamento aziendale per la disciplina di passaggi di profilo e delle progressioni di carriera artt. 18, 20 e 21 CCNL Comparto Sanità 2.11.2022"

