

DETERMINA DEL DIRETTORE GENERALE AZIENDA SANITARIA TERRITORIALE DI ASCOLI PICENO

Oggetto: approvazione del Regolamento Aziendale per le progressioni tra le aree ai sensi degli artt. 20 e 21 del CCNL 2/11/2022 del personale del Comparto Sanità.

VISTO il documento istruttorio riportato in calce alla presente determina di cui costituisce parte integrante e sostanziale e dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Direttore f.f. U.O.C. Supporto Area Contabilità Bilancio e Finanza;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Socio Sanitario;

DETERMINA

1. di approvare il Regolamento Aziendale per le progressioni tra le aree ai sensi degli artt. 20 e 21 del CCNL 2/11/2022 del personale del Comparto Sanità, allegato al presente atto di cui costituisce parte integrante e sostanziale (Allegato 1);
2. di dare atto che dal presente provvedimento non deriva alcun onere aggiuntivo di spesa;
3. di trasmettere il regolamento alle Organizzazioni Sindacali e alla RSU del Comparto;
4. di trasmettere il presente provvedimento all'U.O.C. Organizzazione Risorse Umane e Supporto all'Area Politiche del Personale;
5. di disporre la pubblicazione del regolamento sul sito web istituzionale dell'AST nella sezione "Amministrazione Trasparente – Disposizioni Generali – Atti Generali";
6. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art.4 della Legge 412/91 e dell'art.39 della L.R.n.19/2022;
7. di dare atto che, a norma dell'art. 39, comma 8, della L.R. 19/2022, la presente determina è efficace dalla data di pubblicazione all'Albo *on line* aziendale.

Il Direttore Generale
(Dott. Antonello Maraldo)

per i pareri infrascritti

Il Direttore Amministrativo
(Dott.ssa Paola D'Eugenio)

Il Direttore Sanitario
(Dr.ssa Maria Bernadette Di Sciascio)

Il Direttore Socio Sanitario
(Dr.ssa Sonia Carla Cicero)

Documento informatico firmato digitalmente



DOCUMENTO ISTRUTTORIO

(U.O.C. Supporto all'Aerea Affari Generali e Contenzioso)

Normativa di riferimento

- L.R. 19/2023 e ss.mm.ii.
- Dlgs 165/2001 art. 30
- Art. 63 C.N.L. 2019/2021 Area Comparto Sanità

Motivazione

Gli artt. 20 (Progressioni tra le aree) e 21 (Norme di prima applicazione) del CCNL 2019/2021 del Comparto Sanità, sottoscritto il 2/11/2022, disciplinano le progressioni tra un'area e quella immediatamente superiore.

In particolare, l'art. 20 prevede che, in relazione al piano triennale dei fabbisogni, ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis del d.lgs. n. 165/2001, fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni avvengono tramite procedura selettiva interna unitamente alla comparazione delle valutazioni di performance individuale conseguite dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico.

Il successivo art. 21 dispone che in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e comunque entro il termine del 30/06/2025, previo confronto ai sensi dell'art. 6, comma 3, lettera n) (Confronto), le aziende sanitarie possono attivare la progressione tra le aree con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio:

- in possesso del titolo di studio richiesto per l'area immediatamente superiore ed almeno 5 anni di esperienza professionale maturata nel profilo professionale di appartenenza;
- in alternativa il possesso del titolo di studio relativo all'area cui il dipendente è inquadrato ed almeno 10 anni di esperienza professionale maturata nel profilo professionale di appartenenza.

Con nota prot. n. 105250 del 3/12/2024 è stata trasmessa alle Organizzazioni Sindacali del Comparto, ai sensi dell'art. 5 (informazione) del CCNL 2019/2021 la proposta di Regolamento Aziendale per le progressioni tra le aree ai sensi degli artt. 20 e 21 del CCNL 2/11/2022 del personale del Comparto Sanità.

La proposta di regolamento è stata argomento all'ordine del giorno degli incontri con le Organizzazioni Sindacali del Comparto del 12 e del 18 dicembre 2024, nel corso dei quali tuttavia non è stato possibile effettuare il confronto.

Il regolamento è stato oggetto di discussione nell'incontro del 19/05/2025, nel corso del quale le Organizzazioni Sindacali hanno proposto alcune modifiche relative ai punteggi previsti nell'art. 5 – Criteri di selezione.

Le richieste delle Organizzazioni Sindacali sono state parzialmente accolte dalla Direzione Generale, che ha apportato alcune modifiche che sono state illustrate nel corso dell'incontro sindacale del 3/06/2025.

Si procede, pertanto, al formale recepimento del Regolamento nel testo allegato al presente atto, di cui costituisce parte integrante e sostanziale (Allegato 1), dando atto che dal presente provvedimento non deriva alcun onere aggiuntivo di spesa.

Si attesta la conformità alla normativa in vigore e la legittimità del presente provvedimento, nonché la sua regolarità tecnica.

Per quanto sopra premesso **si propone** al Direttore Generale della AST di Ascoli Piceno l'adozione del seguente schema di determina:



1. di approvare il Regolamento Aziendale per le progressioni tra le aree ai sensi degli artt. 20 e 21 del CCNL 2/11/2022 del personale del Comparto Sanità, allegato al presente atto di cui costituisce parte integrante e sostanziale (Allegato 1);
2. di dare atto che dal presente provvedimento non deriva alcun onere aggiuntivo di spesa;
3. di trasmettere il regolamento alle Organizzazioni Sindacali e alla RSU del Comparto;
4. di trasmettere il presente provvedimento all'U.O.C. Organizzazione Risorse Umane e Supporto all'Area Politiche del Personale;
5. di disporre la pubblicazione del regolamento sul sito web istituzionale dell'AST nella sezione "Amministrazione Trasparente – Disposizioni Generali – Atti Generali";
6. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art.4 della Legge 412/91 e dell'art.39 della L.R.n.19/2022;
7. di dare atto che, a norma dell'art. 39, comma 8, della L.R. 19/2022, la presente determina è efficace dalla data di pubblicazione all'Albo *on line* aziendale.

Si attesta l'avvenuta verifica circa l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6-*bis* della L. 241/1990 e ss.mm.ii..

Si richiede la pubblicazione all'*Albo on line*:

[X] INTEGRALE (comprensiva di tutti gli allegati specificati nel campo "allegati")

Il Responsabile del procedimento
(Dott. Francesco Tomassetti)

ATTESTAZIONE DEL DIRIGENTE DELL'U.O.C. SUPPORTO ALL'AREA AFFARI GENERALI E CONTENZIOSO

Il Dirigente dell'U.O.C. proponente condivide in fatto ed in diritto il documento istruttorio e attesta che dalla presente determina non derivano spese a carico del bilancio dell'AST di Ascoli Piceno.

Il Dirigente U.O.C. Supporto all'Area Affari generali e Contenzioso
(Dott. Silvio Maria Liberati)

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI

Allegato 1: Regolamento Aziendale per le progressioni tra le aree ai sensi degli artt. 20 e 21 del CCNL 2/11/2022 del personale del Comparto Sanità

