

REGOLAMENTO DI AREA VASTA PER LO SVOLGIMENTO DELLE PROCEDURE CONCORSUALI PER TITOLI ED ESAMI E PER TITOLI E COLLOQUIO

(Determina n. 729/AV3 del 23.05.2012)

Art. 1

Finalità

Con il presente regolamento, l'A.S.U.R. – Area Vasta n. 3 intende definire criteri e modalità di valutazione dei titoli nell'ambito dei concorsi pubblici per la copertura a tempo indeterminato di posti vacanti, ad integrazione delle norme contenute nei regolamenti nazionali, al fine di salvaguardare i principi di imparzialità e di trasparenza.

I medesimi criteri e modalità verranno inoltre applicati nello svolgimento delle procedure di selezione pubblica del personale, finalizzate al conferimento di incarichi a tempo determinato, a seguito di emissione di avviso pubblico.

Resta ferma, in ogni caso, la facoltà delle Commissioni Esaminatrici di stabilire ulteriori o diversi criteri, fatto salvo quanto disciplinato dai regolamenti nazionali, purché detti criteri vengano esplicitati preventivamente, fermo restando il punteggio massimo attribuito alle singole categorie di titoli.

Art. 2

Fonti ed ambito di applicazione

Il presente regolamento è adottato ad integrazione del DPR 483/1997 recante la normativa concorsuale per il personale dirigenziale del SSN e del DPR 220/2001 recante la disciplina concorsuale del personale non dirigenziale del SSN, nel rispetto di quanto previsto in materia dalla L. n. 207/1985 e s.m.i., dal D.Lgs. n. 368/2001 e s.m.i., nonché dalle specifiche disposizioni normative e contrattuali vigenti in materia di rapporti di lavoro a tempo determinato, e si applica alle tre aree contrattuali del Comparto, della Dirigenza Medico-Veterinaria e della Dirigenza S.P.T.A.

Art. 3

Composizione delle commissioni negli avvisi per titoli e colloquio

Le domande pervenute, verificati d'ufficio la correttezza formale delle stesse ed il possesso dei requisiti d'ammissione riportati nel relativo bando, sono valutate da un'apposita Commissione i cui componenti vengono, di volta in volta, individuati dal Direttore di Area Vasta con apposita determina tra i dipendenti in servizio a tempo indeterminato presso l'Area Vasta n. 3.

Le Commissioni, per ciascuna delle Aree contrattuali, sono composte come segue:

→ Per l'Area della Dirigenza Medica-Veterinaria e Sanitaria

- PRESIDENTE: il Direttore o Dirigente Responsabile della U.O.C./Servizio di destinazione ovvero il Direttore della Macroarea di riferimento;
- COMPONENTI: n. 2 Dirigenti/Direttori Medici della stessa disciplina del posto messo a selezione ovvero, in mancanza, della stessa area;
- SEGRETARIO: un dipendente dell'Area Risorse Umane con qualifica non inferiore alla Cat. D.

→ Per l'Area della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa

- PRESIDENTE: il Dirigente Responsabile della U.O.C./Servizio di destinazione ovvero il Direttore della Macroarea di riferimento;
- COMPONENTI: n. 2 Dirigenti del medesimo ruolo del posto messo a selezione ovvero, in mancanza, della stessa area;
- SEGRETARIO: un dipendente dell'Area Risorse Umane con qualifica non inferiore alla Cat. D.

→ Per l'Area Comparto

Infermieri, Ostetriche e O.S.S.:

- PRESIDENTE: Dirigente delle Professioni Sanitarie Area Infermieristica e Ostetrica;
- COMPONENTI: n. 2 dipendenti del medesimo profilo e categoria del posto messo a selezione;
- SEGRETARIO: dipendente dell'Area Risorse Umane con qualifica non inferiore alla Cat. C.

Altro personale del ruolo sanitario:

- PRESIDENTE: Direttore/Dirigente Responsabile della U.O.C./Servizio di assegnazione o Dirigente delle Professioni Sanitarie, o Direttore della Macroarea di riferimento;
- COMPONENTI: n. 2 dipendenti del medesimo profilo e categoria del posto messo a selezione;
- SEGRETARIO: dipendente dell'Area Risorse Umane con qualifica non inferiore alla Cat. C.

Personale ruolo tecnico, professionale ed amministrativo:

- PRESIDENTE: Dirigente Responsabile della U.O.C./Servizio di assegnazione o Dirigente della Macroarea di riferimento;
- COMPONENTI: n. 2 dipendenti del medesimo profilo e categoria del posto messo a selezione;
- SEGRETARIO: dipendente dell'Area Risorse Umane con qualifica non inferiore alla Cat. C.

Per ogni componente effettivo è previsto il rispettivo supplente. La Commissione riporta in apposito verbale l'intero percorso di valutazione.

Art. 4 **Valutazione dei titoli**

La valutazione dei titoli presentati dai candidati è effettuata nel rispetto delle specifiche disposizioni previste in materia, rispettivamente dal D.P.R. n. 483/1997 per le aree contrattuali della Dirigenza e dal D.P.R. n. 220/2001 per l'area contrattuale del Comparto.

In particolare le normative sopra citate prevedono, per i titoli, le seguenti categorie di punteggio:

Dirigenza Medico-Veterinaria e SPTA (max 20 punti), così distinti:

- | | | |
|---|-------|----|
| - Titoli di carriera: | punti | 10 |
| - Titoli accademici e di studio: | punti | 3 |
| - Pubblicazioni e titoli scientifici: | punti | 3 |
| - Curriculum formativo e professionale: | punti | 4 |

Comparto (cat. C, D e Ds) (max 30 punti), così distinti:

- | | | |
|---|-------|----|
| - Titoli di carriera: | punti | 14 |
| - Titoli accademici e di studio: | punti | 5 |
| - Pubblicazioni e titoli scientifici: | punti | 3 |
| - Curriculum formativo e professionale: | punti | 8 |

Comparto (cat. B e Bs) (max 40 punti), così distinti:

- | | | |
|---|-------|----|
| - Titoli di carriera: | punti | 20 |
| - Titoli accademici e di studio: | punti | 5 |
| - Pubblicazioni e titoli scientifici: | punti | 2 |
| - Curriculum formativo e professionale: | punti | 13 |

Per quanto non previsto dalle sopra citate normative, in merito alla ripartizione dei punteggi all'interno di ciascuna categoria di titoli come sopra richiamati si procede alla definizione di criteri integrativi come dettagliatamente riportati nell'allegato che forma parte integrante e sostanziale del presente regolamento.

Per quanto attiene alla valutazione dei titoli di carriera si stabilisce inoltre che:

- i periodi di servizio omogeneo sono cumulabili;
- le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile, considerando come mese intero periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a giorni quindici;
- in caso di servizi o attività contemporanee è valutata quella più favorevole al candidato;
- qualora non siano indicate le date di inizio o di cessazione del servizio, lo stesso verrà valutato come prestato dall'ultimo giorno o mese dell'anno di inizio e fino al primo giorno o mese dell'anno di cessazione, a seconda che non sia indicato il giorno oppure il mese;
- i mesi vengono considerati convenzionalmente tutti di giorni 30.

Art. 5

Colloquio

Al fine di una ponderata valutazione dei candidati, finalizzata all'accertamento delle conoscenze e delle capacità professionali in relazione al posto da ricoprire, negli avvisi per assunzioni a tempo determinato la valutazione dei titoli è integrata con l'effettuazione di un colloquio tecnico/attitudinale. Il colloquio sarà valutato dalle Commissioni di cui al precedente art. 3, con i punteggi mutuati dalle normative concorsuali sopra citate, di seguito riportati:

- ➔ **Dirigenza Medica-Veterinaria e SPTA:**
Colloquio max punti 50 (valutazione minima 35/50)
- ➔ **Comparto (cat. C, D e Ds):**
Colloquio max punti 40 (valutazione minima 28/40)
- ➔ **Comparto (cat. B e Bs):**
Colloquio max punti 30 (valutazione minima 21/30).

Qualora, in relazione ad un avviso pubblico, le domande pervenute siano di numero pari o inferiore alle assunzioni da effettuare, l'Amministrazione si riserva la facoltà di non effettuare il colloquio.

Art. 6

Formulazione e utilizzo graduatoria

La graduatoria formulata dalla Commissione con i criteri sopra indicati viene approvata con determina del Direttore di Area Vasta e pubblicata sul sito web. Le graduatorie degli avvisi possono essere utilizzate mediante scorrimento, ogni qualvolta l'Amministrazione rilevi la necessità di effettuare assunzioni a tempo determinato.

Art. 7

Norma finale

Il presente regolamento entra in vigore a decorrere dalla data di esecutività della relativa determina di approvazione del Direttore di Area Vasta. Per tutto quanto non disciplinato dal presente regolamento, si rinvia alle citate disposizioni di legge di cui alla normativa concorsuale vigente.

ALLEGATO

1^ PARTE

CRITERI DI RIPARTIZIONE DEI PUNTEGGI

PREVISTI PER I TITOLI DI CARRIERA

CATEGORIA B - livello economico super

Puericultrice

- A) Servizio nel profilo professionale prestato presso A.S.L. e Aziende Ospedaliere ed enti di cui agli art. 21 e 22 del D.P.R. 220/01 ed altre Pubbliche Amministrazioni **punti 1,20 per anno**
- B) Servizio nei profili professionali del ruolo sanitario, in categoria superiore, prestato presso A.S.L. e Aziende Ospedaliere ed enti di cui agli art. 21 e 22 del D.P.R. 220/01 ed altre Pubbliche Amministrazioni **punti 1,32 per anno**
- C) Servizio nei profili professionali di altri ruoli prestato presso A.S.L. e Aziende Ospedaliere ed enti di cui agli art. 21 e 22 del D.P.R. 220/01 ed altre Pubbliche Amministrazioni **punti 0,12 per anno**

Operatore Tecnico Specializzato e Operatore Socio Sanitario

- A) Servizio nel profilo professionale e categoria, prestato presso A.S.L. e Aziende Ospedaliere ed enti di cui agli art. 21 e 22 del D.P.R. 220/01 ed altre Pubbliche Amministrazioni **punti 1,20 per anno**
- B) Servizio nei profili professionali del ruolo tecnico, in categoria superiore, prestato presso A.S.L. e Aziende Ospedaliere ed enti di cui agli art. 21 e 22 del D.P.R. 220/01 ed altre Pubbliche Amministrazioni **punti 1,32 per anno**
- C) Servizio nei profili professionali del ruolo tecnico, nella categoria B, prestato presso A.S.L. e Aziende Ospedaliere ed enti di cui agli art. 21 e 22 del D.P.R. 220/01 ed altre Pubbliche Amministrazioni **punti 0,60 per anno**
- D) Servizio nei profili professionali del ruolo tecnico, nella categoria A, prestato presso A.S.L. e Aziende Ospedaliere ed enti di cui agli art. 21 e 22 del D.P.R. 220/01 ed altre Pubbliche Amministrazioni **punti 0,24 per anno**
- E) Servizio nei profili professionali di altri ruoli prestato presso A.S.L. e Aziende Ospedaliere ed enti di cui agli art. 21 e 22 del D.P.R. 220/01 ed altre Pubbliche Amministrazioni **punti 0,12 per anno**

I punteggi di cui sopra sono ridotti del 30% qualora il servizio sia stato prestato in altra area o settore di attività rispetto a quella messa a selezione.

Coadiutore Amministrativo Esperto

- A) Servizio nel profilo professionale, prestato presso A.S.L. e Aziende Ospedaliere ed enti di cui agli art. 21 e 22 del D.P.R. 220/01 ed altre Pubbliche Amministrazioni **punti 1,20 per anno**
- B) Servizio in profili professionali ed in categorie superiori del ruolo amministrativo, prestato presso A.S.L. e Aziende Ospedaliere ed enti di cui agli art. 21 e 22 del D.P.R. 220/01 ed altre Pubbliche Amministrazioni **punti 1,32 per anno**
- C) Servizio nel profilo professionale di Coadiutore Amministrativo, prestato presso A.S.L. e Aziende Ospedaliere ed enti di cui agli art. 21 e 22 del D.P.R. 220/01 ed altre Pubbliche Amministrazioni **punti 0,60 per anno**
- D) Servizio nel profilo professionale di Commesso, prestato presso A.S.L. e Aziende Ospedaliere ed enti di cui agli art. 21 e 22 del D.P.R. 220/01 ed altre Pubbliche Amministrazioni **punti 0,24 per anno**
- E) Servizio nei profili professionali di altri ruoli prestato presso A.S.L. e Aziende Ospedaliere ed enti di cui agli art. 21 e 22 del D.P.R. 220/01 ed altre Pubbliche Amministrazioni **punti 0,12 per anno**

CATEGORIA C

Puericultrice Esperta – Infermiere Generico Esperto – Infermiere Psichiatrico Esperto – Massaggiatore/Massofisioterapista Esperto (profili ad esaurimento)

- A) Servizio prestato nel rispettivo profilo professionale presso A.S.L. e Aziende Ospedaliere ed enti di cui agli art. 21 e 22 del D.P.R. 220/01 ed altre Pubbliche Amministrazioni **punti 1,20 per anno**
- B) Servizio prestato presso A.S.L. e Aziende Ospedaliere ed enti di cui agli art. 21 e 22 del D.P.R. 220/01 ed altre Pubbliche Amministrazioni nei profili professionali del ruolo sanitario, nella categoria B - livello economico super **punti 0,60 per anno**
- C) Servizio nei profili professionali di altri ruoli prestato presso A.S.L. e Aziende Ospedaliere ed enti di cui agli art. 21 e 22 del D.P.R. 220/01 ed altre Pubbliche Amministrazioni **punti 0,12 per anno**

Assistente Tecnico

- A) Servizio nel profilo professionale, prestato presso A.S.L. e Aziende Ospedaliere ed enti di cui agli art. 21 e 22 del D.P.R. 220/01 ed altre Pubbliche Amministrazioni **punti 1,20 per anno**
- B) Servizio nei profili professionali del ruolo tecnico, in categoria superiore, prestato presso A.S.L. e Aziende Ospedaliere ed enti di cui agli art. 21 e 22 del D.P.R. 220/01 ed altre Pubbliche Amministrazioni **punti 1,32 per anno**
- C) Servizio nei profili professionali del ruolo tecnico, nella categoria B (compreso il livello economico super), prestato presso A.S.L. e Aziende Ospedaliere ed enti di cui agli art. 21 e 22 del D.P.R. 220/01 ed altre Pubbliche Amministrazioni **punti 0,60 per anno**
- D) Servizio nei profili professionali del ruolo tecnico, nella categoria A, prestato presso A.S.L. e Aziende Ospedaliere ed enti di cui agli art. 21 e 22 del D.P.R. 220/01 ed altre Pubbliche Amministrazioni **punti 0,24 per anno**
- E) Servizio nei profili professionali di altri ruoli prestato presso A.S.L. e Aziende Ospedaliere ed enti di cui agli art. 21 e 22 del D.P.R. 220/01 ed altre Pubbliche Amministrazioni **punti 0,12 per anno**

I punteggi di cui sopra sono ridotti del 30% qualora il servizio sia stato prestato in altra area o settore di attività rispetto a quella messa a selezione.

Operatore Tecnico Specializzato Esperto

- A) Servizio nel profilo professionale, prestato presso A.S.L. e Aziende Ospedaliere ed enti di cui agli art. 21 e 22 del D.P.R. 220/01 ed altre Pubbliche Amministrazioni **punti 1,20 per anno**
- B) Servizio nei profili professionali del ruolo tecnico in categorie superiori, presso A.S.L. e Aziende Ospedaliere ed enti di cui agli art. 21 e 22 del D.P.R. 220/01 ed altre Pubbliche Amministrazioni **punti 1,32 per anno**
- C) Servizio nei profili professionali del ruolo tecnico, nella categoria B (compreso il livello economico super), prestato presso A.S.L. e Aziende Ospedaliere ed enti di cui agli art. 21 e 22 del D.P.R. 220/01 ed altre Pubbliche Amministrazioni **punti 0,60 per anno**
- D) Servizio nei profili professionali del ruolo tecnico, nella categoria A, prestato presso A.S.L. e Aziende Ospedaliere ed enti di cui agli art. 21 e 22 del D.P.R. 220/01 ed altre Pubbliche Amministrazioni **punti 0,24 per anno**
- E) Servizio nei profili professionali di altri ruoli prestato presso A.S.L. e Aziende Ospedaliere ed enti di cui agli art. 21 e 22 del D.P.R. 220/01 ed altre Pubbliche Amministrazioni **punti 0,12 per anno**

I punteggi di cui sopra sono ridotti del 30% qualora il servizio sia stato prestato in altra area o settore di attività rispetto a quella messa a selezione.

Programmatore

- A) Servizio nel profilo professionale, prestato presso A.S.L. e Aziende Ospedaliere ed enti di cui agli art. 21 e 22 del D.P.R. 220/01 ed altre Pubbliche Amministrazioni **punti 1,20 per anno**
- B) Servizio nel profilo professionale di Collaboratore Tecnico Professionale, prestato presso A.S.L. e Aziende Ospedaliere ed enti di cui agli art. 21 e 22 del D.P.R. 220/01 ed altre Pubbliche Amministrazioni **punti 1,32 per anno**
- C) Servizio nel profilo professionale di Operatore Tecnico nella categoria B (compreso il livello economico super), prestato presso A.S.L. e Aziende Ospedaliere ed enti di cui agli art. 21 e 22 del D.P.R. 220/01 ed altre Pubbliche Amministrazioni **punti 0,60 per anno**
- D) Servizio nei profili professionali del ruolo tecnico, nella categoria A, prestato presso A.S.L. e Aziende Ospedaliere ed enti di cui agli art. 21 e 22 del D.P.R. 220/01 ed altre Pubbliche Amministrazioni **punti 0,24 per anno**
- E) Servizio nei profili professionali di altri ruoli prestato presso A.S.L. e Aziende Ospedaliere ed enti di cui agli art. 21 e 22 del D.P.R. 220/01 ed altre Pubbliche Amministrazioni **punti 0,12 per anno**

I punteggi di cui sopra sono ridotti del 30% qualora il servizio sia stato prestato in altra area o settore di attività rispetto a quella messa a selezione.

Assistente Amministrativo

- A) Servizio nel profilo professionale, prestato presso A.S.L. e Aziende Ospedaliere ed enti di cui agli art. 21 e 22 del D.P.R. 220/01 ed altre Pubbliche Amministrazioni **punti 1,20 per anno**
- B) Servizio nel profilo professionale di Collaboratore Amministrativo Professionale, prestato presso A.S.L. e Aziende Ospedaliere ed enti di cui agli art. 21 e 22 del D.P.R. 220/01 ed altre Pubbliche Amministrazioni **punti 1,32 per anno**
- C) Servizio nel profilo professionale di Coadiutore Amministrativo nella categoria B (compreso il livello economico super), prestato presso A.S.L. e Aziende Ospedaliere ed enti di cui agli art. 21 e 22 del D.P.R. 220/01 ed altre Pubbliche Amministrazioni **punti 0,60 per anno**
- D) Servizio nel profilo professionale di Commesso, prestato presso A.S.L. e Aziende Ospedaliere ed enti di cui agli art. 21 e 22 del D.P.R. 220/01 ed altre Pubbliche Amministrazioni **punti 0,24 per anno**
- E) Servizio nei profili professionali di altri ruoli prestato presso A.S.L. e Aziende Ospedaliere ed enti di cui agli art. 21 e 22 del D.P.R. 220/01 ed altre Pubbliche Amministrazioni **punti 0,12 per anno**

CATEGORIA D

Collaboratore Professionale Sanitario

(Personale Infermieristico; Tecnico-Sanitario; della Riabilitazione; di Vigilanza ed Ispezione)

- A) Servizio prestato nel profilo professionale presso A.S.L. e Aziende Ospedaliere ed enti di cui agli art. 21 e 22 del D.P.R. 220/01 ed altre Pubbliche Amministrazioni **punti 1,20 per anno**
- B) Servizio nel profilo professionale e con funzioni di coordinamento prestato presso A.S.L. e Aziende Ospedaliere ed enti di cui agli art. 21 e 22 del D.P.R. 220/01 ed altre Pubbliche Amministrazioni **punti 1,32 per anno**
- C) Servizio nel profilo professionale in categoria Ds prestato presso A.S.L. e Aziende Ospedaliere ed enti di cui agli art. 21 e 22 del D.P.R. 220/01 ed altre Pubbliche Amministrazioni **punti 1,38 per anno**
- D) Servizio nei profili professionali del ruolo sanitario, in categorie inferiori, prestato presso A.S.L. e Aziende Ospedaliere ed enti di cui agli art. 21 e 22 del D.P.R. 220/01 ed altre Pubbliche Amministrazioni **punti 0,24 per anno**
- E) Servizio nei profili professionali di altri ruoli prestato presso A.S.L. e Aziende Ospedaliere ed enti di cui agli art. 21 e 22 del D.P.R. 220/01 ed altre Pubbliche Amministrazioni **punti 0,12 per anno**

I punteggi di cui sopra sono ridotti del 30% qualora il servizio sia stato prestato in altra area o settore di attività rispetto a quella messa a selezione.

Collaboratore Professionale Assistente Sociale

- A) Servizio prestato nel profilo professionale presso A.S.L. e Aziende Ospedaliere ed enti di cui agli art. 21 e 22 del D.P.R. 220/01 ed altre Pubbliche Amministrazioni **punti 1,20 per anno**
- B) Servizio nel profilo professionale e con funzioni di coordinamento prestato presso A.S.L. e Aziende Ospedaliere ed enti di cui agli art. 21 e 22 del D.P.R. 220/01 ed altre Pubbliche Amministrazioni **punti 1,32 per anno**
- C) Servizio nel profilo professionale in categoria Ds prestato presso A.S.L. e Aziende Ospedaliere ed enti di cui agli art. 21 e 22 del D.P.R. 220/01 ed altre Pubbliche Amministrazioni **punti 1,38 per anno**
- D) Servizio nei profili professionali del ruolo tecnico, in categorie inferiori, ovvero in altri ruoli prestato presso A.S.L. e Aziende Ospedaliere ed enti di cui agli art. 21 e 22 del D.P.R. 220/01 ed altre Pubbliche Amministrazioni **punti 0,12 per anno**

Collaboratore Tecnico Professionale

- A) Servizio nel profilo professionale, prestato presso A.S.L. e Aziende Ospedaliere ed enti di cui agli art. 21 e 22 del D.P.R. 220/01 ed altre Pubbliche Amministrazioni **punti 1,20 per anno**
- B) Servizio nei profili professionali del ruolo tecnico, in categoria superiore, prestato presso A.S.L. e Aziende Ospedaliere ed enti di cui agli art. 21 e 22 del D.P.R. 220/01 ed altre Pubbliche Amministrazioni **punti 1,32 per anno**
- C) Servizio nel profilo professionale di Assistente Tecnico prestato presso A.S.L. e Aziende Ospedaliere ed enti di cui agli art. 21 e 22 del D.P.R. 220/01 ed altre Pubbliche Amministrazioni **punti 0,60 per anno**
- D) Servizio in profili professionali inferiori del ruolo tecnico, prestato presso A.S.L. e Aziende Ospedaliere ed enti di cui agli art. 21 e 22 del D.P.R. 220/01 ed altre Pubbliche Amministrazioni **punti 0,24 per anno**
- E) Servizio nei profili professionali di altri ruoli prestato presso A.S.L. e Aziende Ospedaliere ed enti di cui agli art. 21 e 22 del D.P.R. 220/01 ed altre Pubbliche Amministrazioni **punti 0,12 per anno**

I punteggi di cui sopra sono ridotti del 30% qualora il servizio sia stato prestato in altra area o settore di attività rispetto a quella messa a selezione.

Collaboratore Amministrativo Professionale

- A) Servizio nel profilo professionale, prestato presso A.S.L. e Aziende Ospedaliere ed enti di cui agli art. 21 e 22 del D.P.R. 220/01 ed altre Pubbliche Amministrazioni **punti 1,20 per anno**
- B) Servizio nel profilo professionale di Collaboratore Amministrativo Professionale Esperto, prestato presso A.S.L. e Aziende Ospedaliere ed enti di cui agli art. 21 e 22 del D.P.R. 220/01 ed altre Pubbliche Amministrazioni **punti 1,32 per anno**
- C) Servizio nel profilo professionale di Assistente Amministrativo, prestato presso A.S.L. e Aziende Ospedaliere ed enti di cui agli art. 21 e 22 del D.P.R. 220/01 ed altre Pubbliche Amministrazioni **punti 0,60 per anno**
- D) Servizio in altri profili professionali del ruolo amministrativo, prestato presso A.S.L. e Aziende Ospedaliere ed enti di cui agli art. 21 e 22 del D.P.R. 220/01 ed altre Pubbliche Amministrazioni **punti 0,24 per anno**
- E) Servizio nei profili professionali di altri ruoli prestato presso A.S.L. e Aziende Ospedaliere ed enti di cui agli art. 21 e 22 del D.P.R. 220/01 ed altre Pubbliche Amministrazioni **punti 0,12 per anno**

CATEGORIA D - livello economico super

Collaboratore Professionale Sanitario Esperto

(Personale Infermieristico; Tecnico-Sanitario; della Riabilitazione; di vigilanza ed ispezione)

- A) Servizio nel profilo professionale prestato presso A.S.L. e Aziende Ospedaliere ed enti di cui agli art. 21 e 22 del D.P.R. 220/01 ed altre Pubbliche Amministrazioni **punti 1,20 per anno**
- B) Servizio nel profilo professionale con funzioni di coordinamento, prestato presso A.S.L. e Aziende Ospedaliere ed enti di cui agli art. 21 e 22 del D.P.R. 220/01 ed altre Pubbliche Amministrazioni **punti 0,96 per anno**

- C) Servizio in categorie inferiori del ruolo sanitario, prestato presso A.S.L. e Aziende Ospedaliere ed enti di cui agli art. 21 e 22 del D.P.R. 220/01 ed altre Pubbliche Amministrazioni **punti 0,72 per anno**
- D) Servizio nei profili professionali di altri ruoli prestato presso A.S.L. e Aziende Ospedaliere ed enti di cui agli art. 21 e 22 del D.P.R. 220/01 ed altre Pubbliche Amministrazioni **punti 0,12 per anno**

I punteggi di cui sopra sono ridotti del 30% qualora il servizio sia stato prestato in altra area o settore di attività rispetto a quella messa a selezione.

Collaboratore Professionale Assistente Sociale Esperto

- A) Servizio nel profilo professionale prestato presso A.S.L. e Aziende Ospedaliere ed enti di cui agli art. 21 e 22 del D.P.R. 220/01 ed altre Pubbliche Amministrazioni **punti 1,20 per anno**
- B) Servizio nel profilo professionale con funzioni di coordinamento, prestato presso A.S.L. e Aziende Ospedaliere ed enti di cui agli art. 21 e 22 del D.P.R. 220/01 ed altre Pubbliche Amministrazioni **punti 0,96 per anno**
- C) Servizio in categorie inferiori del ruolo tecnico, prestato presso A.S.L. e Aziende Ospedaliere ed enti di cui agli art. 21 e 22 del D.P.R. 220/01 ed altre Pubbliche Amministrazioni **punti 0,72 per anno**
- D) Servizio nei profili professionali di altri ruoli prestato presso A.S.L. e Aziende Ospedaliere ed enti di cui agli art. 21 e 22 del D.P.R. 220/01 ed altre Pubbliche Amministrazioni **punti 0,12 per anno**

Collaboratore Tecnico Professionale Esperto

- A) Servizio nel profilo professionale, prestato presso A.S.L. e Aziende Ospedaliere ed enti di cui agli art. 21 e 22 del D.P.R. 220/01 ed altre Pubbliche Amministrazioni **punti 1,20 per anno**
- B) Servizio in categoria D del ruolo tecnico, prestato presso A.S.L. e Aziende Ospedaliere ed enti di cui agli art. 21 e 22 del D.P.R. 220/01 ed altre Pubbliche Amministrazioni **punti 0,96 per anno**
- C) Servizio in categoria C del ruolo tecnico, prestato presso A.S.L. e Aziende Ospedaliere ed enti di cui agli art. 21 e 22 del D.P.R. 220/01 ed altre Pubbliche Amministrazioni **punti 0,60 per anno**
- D) Servizio in categorie inferiori del ruolo tecnico, prestato presso A.S.L. e Aziende Ospedaliere ed enti di cui agli art. 21 e 22 del D.P.R. 220/01 ed altre Pubbliche Amministrazioni **punti 0,24 per anno**
- E) Servizio in profili professionali di altri ruoli prestato presso A.S.L. e Aziende Ospedaliere ed enti di cui agli art. 21 e 22 del D.P.R. 220/01 ed altre Pubbliche Amministrazioni **punti 0,12 per anno**

I punteggi di cui sopra sono ridotti del 30% qualora il servizio sia stato prestato in altra area o settore di attività rispetto a quella messa a selezione.

Collaboratore Amministrativo Professionale Esperto

- A) Servizio nel profilo professionale, prestato presso A.S.L. e Aziende Ospedaliere ed enti di cui agli art. 21 e 22 del D.P.R. 220/01 ed altre Pubbliche Amministrazioni **punti 1,20 per anno**
- B) Servizio in categoria D del ruolo amministrativo, prestato presso A.S.L. e Aziende Ospedaliere ed enti di cui agli art. 21 e 22 del D.P.R. 220/01 ed altre Pubbliche Amministrazioni **punti 0,96 per anno**
- C) Servizio in categoria C del ruolo amministrativo, prestato presso A.S.L. e Aziende Ospedaliere ed enti di cui agli art. 21 e 22 del D.P.R. 220/01 ed altre Pubbliche Amministrazioni **punti 0,60 per anno**
- D) Servizio in categorie inferiori del ruolo amministrativo, prestato presso A.S.L. e Aziende Ospedaliere ed enti di cui agli art. 21 e 22 del D.P.R. 220/01 ed altre Pubbliche Amministrazioni **punti 0,24 per anno**
- E) Servizio in profili professionali di altri ruoli, prestato presso A.S.L. e Aziende Ospedaliere ed enti di cui agli art. 21 e 22 del D.P.R. 220/01 ed altre Pubbliche Amministrazioni **punti 0,12 per anno**

Per tutte le categorie e profili, i servizi prestati presso case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo, sono valutati come servizio prestato presso A.S.L. e Aziende Ospedaliere ed Enti di cui agli artt. 21 e 22 del D.P.R. 220/2001, e quindi con i punteggi sopra riportati, per il 25% della sua durata.

2^ PARTE

CRITERI DI RIPARTIZIONE DEI PUNTEGGI

PREVISTI PER I TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO, LE PUBBLICAZIONI ED I TITOLI SCIENTIFICI, E IL CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE PER TUTTI I PROFILI E CATEGORIE DEL PERSONALE NON DIRIGENZIALE

Titoli accademici e di studio

I titoli accademici e di studio saranno valutati con riferimento a ciascun profilo professionale, secondo le norme previste dal citato D.P.R. n. 220/2001.

In particolare si precisa che non verranno valutati i titoli che costituiscono requisito di ammissione alla procedura, né i titoli propedeutici agli stessi, né i titoli che non hanno attinenza con il profilo oggetto della procedura. Il titolo di studio superiore assorbe quello inferiore.

Si stabilisce inoltre quanto segue:

- | | |
|--|-------------------|
| • Laurea specialistica o del vecchio ordinamento | punti 1,50 |
| • Laurea triennale attinente | punti 1,00 |
| • Specializzazione post-laurea | punti 1,00 |
| • Master universitari | punti 0,80 |
| • Diplomi universitari | punti 1,00 |

Per le categorie A e B verranno altresì valutati:

- | | |
|------------------------|-------------------|
| • Diploma di maturità | punti 0,50 |
| • Diploma di qualifica | punti 0,20 |

Pubblicazioni e titoli scientifici

Saranno oggetto di valutazione unicamente le pubblicazioni e i titoli scientifici attinenti allo specifico profilo professionale oggetto della procedura.

Le pubblicazioni saranno valutate soltanto se edite a stampa, con i punteggi di seguito specificati:

- | | |
|---|----------------------------|
| - se individuali | punti 0,10 ciascuna |
| - se in collaborazione con altri autori | punti 0,05 ciascuna |

A giudizio insindacabile della Commissione, i punteggi relativi alle pubblicazioni possono essere aumentati fino al 50% in caso di lavori ritenuti di particolare rilievo ovvero di stretta attinenza rispetto alla specifica posizione funzionale da conferire.

Curriculum formativo e professionale

Al curriculum formativo e professionale sarà attribuito, sulla base dei criteri di seguito indicati, un punteggio globale, desunto attraverso l'esame delle attività professionali e di studio formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire.

Eventuali ulteriori assegnazioni di punti, in caso di presenza nel *curriculum* di titoli non inclusi nell'elenco di seguito riportato, verranno motivati caso per caso. A giudizio insindacabile della Commissione, i punteggi relativi al curriculum possono essere aumentati fino al 50% in caso di titoli ritenuti di particolare rilievo ovvero di stretta attinenza rispetto alla specifica posizione funzionale da conferire.

- Per ciascuna giornata di partecipazione ad eventi formativi come congressi, convegni, seminari, ecc. ... di breve durata, attinenti al profilo a selezione:
 - in qualità di uditore **punti 0,001 per giornata**
il punteggio è elevato del 50% in caso di superamento di esame finale.
 - in qualità di relatore **punti 0,002 per giornata**
- Partecipazione a corsi di aggiornamento e di qualificazione professionale di durata medio lunga, superiore a 5 giornate ovvero superiori a 30 ore, in materie attinenti al profilo a selezione:
 - con esame o verifica finale **punti 0,02 per ciascun corso**
 - senza esame o verifica finale **punti 0,01 per ciascun corso**
- Partecipazione a corsi FAD **punti 0,001 ogni 5 crediti formativi**
- Nel caso in cui dagli attestati di partecipazione ad eventi formativi ECM non si deduca la durata degli stessi, ovvero a fronte di un periodo medio lungo venga indicato un numero esiguo di crediti formativi, verrà attribuito il medesimo punteggio previsto per i corsi FAD
- Partecipazione a corsi di lingua straniera o di informatica **punti 0,10 per ciascun corso**
- Attività didattica presso Istituti o Scuole dell'ordinamento pubblico **punti 0,15 per ciascun corso**
- Attività espletata a seguito di assegnazione di borse di studio presso Enti del S.S.N., Università ed altri Enti Pubblici, in materie attinenti, **punti 0,24 per anno**
- Frequenza volontaria presso Enti del S.S.N., Università ed altri Enti Pubblici, in materie attinenti **punti 0,12 per anno**
- Idoneità a concorsi per categoria superiore **punti 0,02 ciascuna**
- Incarichi di collaborazione coordinata e continuativa, ovvero altre forme di lavoro flessibile presso Enti del S.S.N., Università ed altri Enti Pubblici, nello specifico profilo oggetto della selezione **punti 0,48 per anno**
- All'attività lavorativa espletata nella qualifica specifica presso Strutture Sanitarie private non accreditate o presso Ditte Private ovvero Cooperative Sociali verrà attribuito un punteggio pari a **punti 0,12 per anno**, salvo diverso intendimento della Commissione.
- Non sono oggetto di valutazione gli ordini di servizio, le attestazioni di ringraziamento o di lode e l'attività espletata a seguito di incarichi o mansioni non conferiti con atti formali degli Enti di provenienza dell'istante.
- Qualunque altro titolo non elencato nelle fattispecie sopra indicate sarà oggetto di valutazione della Commissione se ritenuto attinente all'incarico da conferire.

3^ PARTE

CRITERI DI RIPARTIZIONE DEI PUNTEGGI RELATIVI ALLE PUBBLICAZIONI E AL CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE NEGLI AVVISI PUBBLICI PER LA DIRIGENZA

Pubblicazioni e titoli scientifici

Le pubblicazioni saranno valutate soltanto se edite a stampa e se rispondenti ai requisiti di cui all'art.11, lettera b), del DPR 483/97, con i punteggi di seguito riportati:

- | | |
|---|--------------------|
| - per ciascuna monografia di alta originalità nella disciplina o in disciplina affine | punti 0,500 |
| - per ciascuna pubblicazione nella disciplina o in disciplina affine, come unico autore | punti 0,100 |
| - per ciascuna pubblicazione nella disciplina o in disciplina affine, più autori | punti 0,080 |
| - per ciascuna comunicazione o poster nella disciplina | punti 0,030 |

Lavori di particolare interesse scientifico, sebbene non strettamente attinenti alla disciplina oggetto dell'avviso, potranno essere valutati, a giudizio insindacabile della Commissione, con i punteggi di cui sopra ridotti della metà. La Commissione potrà altresì aumentare del 50% i punteggi sopra indicati in caso di lavori di particolare interesse in relazione alla peculiarità dell'incarico oggetto dell'avviso.

Curriculum formativo e professionale

Al curriculum formativo e professionale sarà attribuito, sulla base dei criteri di seguito indicati, un punteggio globale, desunto attraverso l'esame delle attività professionali e di studio formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla specifica disciplina oggetto della procedura.

Eventuali ulteriori assegnazioni di punti, in caso di presenza nel *curriculum* di titoli non inclusi nell'elenco di seguito riportato, verranno motivati caso per caso. A giudizio insindacabile della Commissione, i punteggi relativi al curriculum possono essere aumentati fino al 50% in caso di titoli ritenuti di particolare rilievo ovvero di stretta attinenza rispetto alla specifica disciplina oggetto della procedura.

- Attività in regime di convenzione ovvero attività specialistica ambulatoriale nel profilo e disciplina oggetto della selezione, ovvero in disciplina affine, espletata presso Enti del SSN **punti 0,50 per anno**

Per la valutazione delle attività di cui sopra è necessario che il candidato specifichi le ore totali, ovvero le ore settimanali oggetto della convenzione.

- Incarichi libero-professionali, rapporti di collaborazione coordinata e continuativa ovvero altre forme di lavoro flessibile, nella disciplina o in disciplina affine, presso Enti del SSN **punti 0,48 per anno**
- Frequenza volontaria presso strutture e/o presidi del SSN svolto nella disciplina o in disciplina affine **punti 0,12 per anno**
- Frequenza volontaria presso strutture di alta specializzazione all'estero **punti 0,24 per anno**
- Attività di borsista prestata nella disciplina o in disciplina affine **punti 0,15 per anno**
- Attività didattica relativa a discipline attinenti, svolta per:
 - = Corsi di laurea o Scuole di Specializzazione **punti 0,10 per anno accademico**
 - = Corsi di formazione a carattere sanitario presso EE.PP. **punti 0,05 per anno scolastico**
- Partecipazione a gruppi di studio, protocolli o ricerche **punti 0,05 ciascuno**
- Incarichi di prestazioni occasionali, relativi alla disciplina oggetto dell'avviso, svolti presso strutture del SSN ovvero presso Facoltà Universitarie **punti 0,15 ciascuno**

- Partecipazione a corsi, congressi, convegni, seminari, ecc...,
relativi ovvero attinenti alla disciplina oggetto del concorso,
= in qualità di docente o relatore **punti 0,01 ciascuna**
= in qualità di uditore **punti 0,005 ciascuna**
- Frequenza di corsi di aggiornamento a carattere teorico-pratico
in relazione alla durata ed alla presenza di esami finali **da punti 0,03 a punti 0,08 ciascuno**
- Corso di formazione per MMG **punti 0,10**
- Corsi annuali di qualificazione o perfezionamento universitario **punti 0,10 ciascuno**
- Dottorato di ricerca nella disciplina **punti 0,10 per anno**

Non verranno valutate le attività non idonee ad evidenziare il livello di qualificazione professionale o che non siano specifiche rispetto al profilo e disciplina oggetto della selezione, quali ad esempio:

- servizi prestati presso EE.PP. non attinenti al posto messo a concorso;
- servizi prestati presso strutture private non convenzionate con il SSN;
- attività libero-professionale o di collaborazione coordinata e continuativa svolta presso strutture private ancorché convenzionate.

Non costituiranno oggetto di valutazione, infine, le attività lavorative, di volontariato e tirocinio, se effettuate prima del conseguimento del Diploma di Laurea o di Specializzazione. Eventuali ulteriori assegnazioni di punti, in caso di presenza nel *curriculum* di titoli non inclusi nell'elenco sopra riportato, ma ritenuti valutabili dalla Commissione, verranno motivati caso per caso.