

INFORMAZIONI PERSONALI

Nome	FRANCA ALBERTO
Indirizzo	
Numero telefonico dell'ufficio	
Fax dell'ufficio	
e-mail istituzionale	al-
Nazionalità	Italiana

ESPERIENZE LAVORATIVE

Periodo	(15/5/2024 – ad oggi)
Azienda	AST Fermo
Tipo	Azienda Sanitaria
Impiego	Direttore Integrazione Socio Sanitaria
Mansioni	Garantire l'attuazione delle strategie a valenza socio-sanitaria dell'Azienda, previste dalla Legge Regionale e Nazionale

Periodo	(2002-14/5/2024)
Azienda	ASL 11 /ASUR AV4 Fermo / AST
Tipo	Azienda Sanitaria
Impiego	Direttore Unità Operativa Complessa Attività Tecniche e Patrimonio
Mansioni	Gestione risorse economiche e di personale per la manutenzione ed esecuzione lavori presso le strutture sanitarie di afferenza

Periodo	(Ott/2018-Magg/2022)
Azienda	ASUR AV5 Ascoli
Tipo	Azienda Sanitaria
Impiego	Direttore F.F. Unità Operativa Complessa Attività Tecniche e Patrimonio
Mansioni	Gestione risorse economiche e di personale per la manutenzione ed esecuzione lavori presso le strutture sanitarie di afferenza

Periodo	(2007 – 2016)
----------------	---------------

Azienda	ASUR
Tipo	Azienda Sanitaria
Impiego	Energy Manager Aziendale ASUR
Mansioni	Definizione politiche energetiche aziendali

Periodo	A.A. 2007/2008 A.A. 2008/2009 A.A. 2010/2011 A.A. 2011/2012 A.A. 2012/2013 A.A. 2013/2014 A.A. 2014/2015 A.A. 2015/2016 A.A. 2016/2017 A.A. 2020/2021
Azienda	UNIVERSITA' POLITECNICA DELLE MARCHE
Tipo	Ente Universitario
Impiego	Docente a contratto
Mansioni	Docente Laboratorio Informatico corso di laurea in infermieristica

Periodo	(2002-2010)
Azienda	ASL 11 /ASUR ZT 11 Fermo
Tipo	Azienda Sanitaria
Impiego	Dirigente Responsabile <i>ad interim</i> UOS Centro Elaborazione dati
Mansioni	Gestione risorse economiche e di personale per la manutenzione ed implementazione dei software gestionali e sanitari nelle strutture di competenza

Periodo	(1994 – 2002)
Azienda	ASL 11 Fermo
Tipo	Azienda Sanitaria
Impiego	Analista Dirigente Responsabile UOS Centro Elaborazione dati

Mansioni	Gestione risorse economiche e di personale per la manutenzione ed implementazione dei software gestionali e sanitari nelle strutture di competenza . Docente aziendale di corsi di formazione sull'uso del personal computer e software di base
----------	---

Periodo	(1992–2001)
Azienda	Libera professione
Tipo	Ingegneria impianti
Impiego	progettazione e direzione lavori per la realizzazione di impianti elettrici e antincendio nel campo civile ed industriale
Mansioni	Progettazione e direzione lavori

Periodo	(1991–1993)
Azienda	INRCA - AN
Tipo	Istituto di Ricerca e Cura
Impiego	Ing. Analista Centro Elaborazione dati; Componente gruppo di progetto
Mansioni	Componente gruppo di progetto per analisi e realizzazione della banca dati e del software per la gestione dei flussi di Accettazione, Trasferimento e Dimissione di un ricovero ospedaliero

Periodo	(1990–1991)
Azienda	Scuola Tecnici Elettronici dell'Esercito - Roma
Tipo	Amministrazione Militare
Impiego	Corpo Tecnico dell'Esercito - Sottotenente – Ingegnere Istruttore di apparecchiature elettroniche
Mansioni	Docente di corsi d'insegnamento agli allievi tecnici sottufficiali dell'esercito

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Periodo	1989
Istituto di Istruzione	Università di Ingegneria di Ancona
Principali materie	Ingegneria Elettronica
Qualifica conseguita	Ingegnere Elettronico con indirizzo Informatico (110/110)
Livello nella classificazione Nazionale	Laurea Vecchio Ordinamento

Periodo	2011
Istituto di Istruzione	Università di Macerata
Principali materie	Diritto Sanitario
Qualifica conseguita	Master II livello in Diritto Sanitario (100/100 con Lode)
Livello nella classificazione Nazionale	Master II livello

Periodo	1991
Istituto di Istruzione	Università di Ancona
Principali materie	Ingegneria
Qualifica conseguita	Abilitazione per l'esercizio della professione di Ingegnere (130/140)
Livello nella classificazione Nazionale	

Periodo	1982
Istituto di Istruzione	Istituto Tecnico Industriale Montani di Fermo
Principali materie	Informatica
Qualifica conseguita	Perito Informatico (60/60)
Livello nella classificazione Nazionale	

CORSI	Periodo - Titolo
	- 2022 – Università di Camerino: Rivalidazione della Formazione Manageriale per Direttore di struttura complessa, direttore sanitario e direttore amministrativo. - 2022 – CAM – Criteri ambientali minimi 12/9/2022 (8 ore) - 2016 - ASUR Marche: Aggiornamento in materia di Anticorruzione e Trasparenza. (4.30 ore) - 2015 Ordine Ingegneri della Provincia di Fermo :Aggiornamento in materia di prevenzione incendi finalizzato al mantenimento dell'iscrizione dei professionisti negli elenchi del ministero dm 5/8/2011 art 7. (52 ore) - 2015- ASUR Marche Ancona: Il codice dei contratti e le novità intervenute. (8 ore) - 2015- ARSMarche,ASUR Marche Ancona: Il codice dei contratti e le novità intervenute. (7 ore) - 2014- ASUR Marche Ancona: Trasparenza (ai sensi del Dlgs 33/2013. (7.30 ore) - 2014- ARSMarche, ASUR AV4 Fermo: Rischio clinico. Cos'è Riguarda anche noi ? (6 ore)

**CONVEGNI-
SEMINARI**

- 2014- Centro Servizi Formativi Montecosaro (Mc): Aggiornamento Coordinatore sicurezza in fase di esecuzione e progettazione. (40 ore)
- 2013-Regione Marche – ASUR –ASRMarche: Impiego efficiente delle risorse energetiche e partenariati pubblico privato in sanità . (4 giornate)
- 2010- Asur Zona Territoriali n. 11: La gestione del rischio nelle organizzazioni sanitarie. (4 ore)
- 2008-ASUR Marche: Profili problematici della nuova disciplina dei lavori pubblici nella PA (16 ore)
- 2008-ASUR Marche: Strumenti e metodologie per l'analisi e la revisione dei processi (24 ore)
- 2007-Provincia di Ascoli Piceno: Corso di aggiornamento professionale sull'Efficienza Energetica in Edilizia (32 ore)
- 2007-ASUR Zona 11 Fermo: Affidamento servizi di ingegneria e lavori pubblici (12 ore)
- 2006-Università Politecnica delle Marche: Corso di perfezionamento in Management dei processi di esternalizzazione in sanità (26 giornate)
- 2006-ASUR Zona 8 –Civitanova Marche: Codice dei contratti e disciplina transitoria (13 ore)
- 2006-Asur Zona 11 – Fermo: Il codice Privacy (5 ore)
- 2006-Asur Zona 11 – Fermo: Costruire e gestire una squadra vincente (5 ore)
- 2005 – 2006 - Form-Impresa (Roma): Progetto formativo “Lo sviluppo delle competenze manageriali e della leadership” (12 giornate)
- 2004 – Scuola Pubblica Amministrazione : Master per Responsabile del Procedimento. (15 giornate)
- 2004- Progetto formativa Aziendale: Negoziare per risolvere i conflitti e Problem Solving (8+14 ore)
- 2004- Consorzio per l'Alta Formazione e lo Sviluppo della Ricerca Scientifica in Diritto Amministrativo –Osimo: La riforma del sistema sanitario regionale (16 ore)
- 2003- Scuola di Pubblica Amministrazione di Lucca spa: Master per Responsabile del Procedimento dei Lavori Pubblici (15 giornate)
- 2002-Azienda USL 11 Fermo: Controllo di gestione, flussi informative e previsione di spesa (19 ore)
- 2001- Sinergie Education & Training - CED Servizi srl (Mc) – Ancona: Aggiornamento da MS Windows NT a Windows 2000; Novità sul sistema operativo Win 2000, e strategie di migrazione. (5 giornate)
- 2000-Talento Education & Training (Mi)- Ancona: Progettazione siti WEB (5 giornate)
- 1999- SDA Bocconi Fermo: Corso di formazione manageriale per dirigenti (10 giornate)

	- 2016 – MARTE – Regione Marche – Efficienza energetica e settore pubblico. Contratti di prestazione energetica EPC e gestionale in Sanità. 11/2/2016 - 2015 Ordine Ingegneri della Provincia di Fermo: L'ecografia al giorno d'oggi: stato dell'arte e sviluppi futuri. (5 ore) - 2014 Ordine Ingegneri della Provincia di Rieti, SIAIS, AUSL Rieti: Tecnologia e sanità , Progettare e costruire una sanità sostenibile senza frontiere. (2 giornate) - 2014 Ordine Ingegneri della Provincia di Fermo: Rischi correlati agli impianti fotovoltaici: sicurezza sui luoghi di lavoro e prevenzione incendi. (4 ore) - 2013 Ordine Ingegneri della Provincia di Fermo: Sistemi di spegnimento ad acqua nebulizzata. (4 ore) - 2013 Studio Appalti Bellagamba: convegno di formazione : Contratti di lavori: il punto della situazione. – 11/10/2013 - 2013 Studio Appalti Bellagamba: convegno di formazione : Contratti pubblici di servizi e forniture: il punto della situazione. – 10/10/2013 - 2011 – Servizio Sanitario Regionale Emilia Romagna – Comacchio: Ambiente, energia, salute, il ruolo della sanità” - 16/9/2011 - 2009-Regione Marche S.Benedetto del Tronto: Il nuovo codice dei contratti pubblici e gli oneri di comunicazione dati all'Osservatorio (8 ore) - 2008- SIAIS – Catania: Il governo tecnico in sanità (24 ore) - 2008- SIAIS –Rieti: L'ospedale sostenibile (8 ore) - 2008- Ospedali Riuniti – Ancona: Sicurezza in Ospedale e risparmio energetico (8 ore) - 2007- ASUR Marche- Ancona: Affidamento dei nuovi servizi di ingegneria alla luce del DLs 163/06 (8 ore) - 2006- Asur Zona 3 – Fano: Ospedale sicuro dalla progettazione alla gestione (8 ore) - 2005- Regione Marche: La sanità nelle Marche tra vincoli ed opportunità (8 ore) - 2003- Ministero dell'Economia e delle Finanze- Civitanova Marche: Il mercato elettronico della PA (8 ore) - 2002- Azienda USL Rieti – Rieti : Tecnologia in sanità (16 ore)
--	---

CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI
--

Madre lingua	Italiano
--------------	----------

Altra lingua	Inglese
Capacità di lettura	buono
Capacità di scrittura	elementare
Capacità di espressione orale	elementare
Capacità e competenze relazionali	L'attività di formazione esercitata sia in Azienda (ASUR) che presso l'Università, mi ha consentito di acquisire una buona capacità nell'esporre e comunicare argomenti di competenza, come pure il carattere pacato favorisce una comunicazione con il personale affidatomi per le responsabilità ricoperte, con particolari attitudini alla gestione dei conflitti e cura del clima positivo nell'ambiente di lavoro
Capacità e competenze organizzative	Il ruolo di responsabilità nella gestione di risorse economiche ed umane mi ha consentito di conseguire competenze organizzative, facilitato nella analisi di problemi complessi, scomposizione e programmazione delle attività, dalla formazione di base ingegneristica ed in particolare informatica, disciplina che usa implicitamente modelli di analisi Data Flow, Flow Chart, ecc
Capacità e competenze tecniche	La formazione di base, abbinata all'aggiornamento continuo sui settori tecnologici, con applicazione in un ambito tecnologico multidisciplinare come è quello sanitario, mi ha permesso di mantenere un livello di conoscenze tecniche aggiornate alle realtà operative attuali, con ampia visione trasversale dei settori sanitari grazie ai ruoli ricoperti

Si autorizza la pubblicazione sul WEB _____

