



**AREA NEGOZIALE
DIRIGENZA DELLE FUNZIONI LOCALI
ASUR MARCHE - AREA VASTA N. 3**

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
ANNO 2022 (PARTE ECONOMICA)**

– Sezione A	– Finalizzazione risorse fondi contrattuali 2022
– Sezione B	– Incentivi ex art. 57 co. 3 CCNL 8.6.2000
– Sezione C	– Norme finali

Macerata, li 21/12/2022

Il giorno 21/12/2022, presso la sede dell'Area Vasta n. 3, Via Annibali 31/L, d'ora innanzi Area Vasta, ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale nell'ambito della contrattazione integrativa di cui all'art. 8 del CCNL 17.12.2020 area dirigenza delle funzioni locali.

Al termine della riunione le parti, vista l'Ipotesi di CCI sottoscritta in data 14.11.2022, rispetto alla quale il Collegio Sindacale ASUR ha espresso parere favorevole nella seduta del 06.12.2022 sottoscrivono il Contratto Collettivo Integrativo del personale della Dirigenza delle Funzioni Locali, nel testo che segue:

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

NOME E COGNOME

FIRMA

Commissario Straordinario ASUR

Sub Commissario Straordinario di Area Vasta
Direttore di Presidio Ospedaliero di Area Vasta

DANIELA CORSI

Firmato

Direttore di Distretto
Direttore Dipartimento di Prevenzione di Area Vasta

Direttore UOC Supporto Area Dipartimentale
Politiche del Personale di Area Vasta

FABRIZIO TROBBIANI

Firmato

Dirigente /Direttore delle Professioni Sanitarie

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

NOME E COGNOME

FIRMA

FP CGIL

JOHN PALMIERI

Firmato

CISL FP

PAOLA TICANI

Firmato

UIL FPL

FEDIR SANITA'

AGOSTINI ANTONIO

Firmato

DIREL

DIRER

UNSCP

NORMATIVA E ATTI DI RIFERIMENTO:

- Legge Regionale 13/2003 e s.m.i.;
- D.Lgs 165/2001 e smi;
- D.Lgs n. 150/2009 e smi;
- CCNL area dirigenza delle funzioni locali 17.12.2020
- D.L. 112 del 25.6.2008 conv. in legge n. 133 del 6.8.2008;
- D.Lgs. n. 75/2017;
- Vigenti CC.NN.QQ.
- DGRM n. 768 del 28.5.2012;
- Determina ASURDG n. 70/2021 di approvazione del Piano Performance triennio 2021-2023;
- Determina ASUR DG n. 467 del 30.06.2022 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) dell'ASUR Marche – anni 2022-2024;
- Determina ASURDG n. 552/2022 di definizione fondi contrattuali anno 2022 in via provvisoria.
- Regolamento dei processi di misurazione e valutazione della performance, approvato con determina ASURDG n. 736/2020

SEZIONE A FINALIZZAZIONE RISORSE FONDI CONTRATTUALI ANNO 2022
--

ART. 1 - Fondo retribuzione di posizione (art.90 CCNL 17.12.2020)

Le risorse del fondo per la retribuzione di posizione della dirigenza area delle funzioni locali dell'Area Vasta, di cui all'art. 90 CCNL 17.12.2020, sono state quantificate con determina **ASURDG n. 552 del 31.08.2022**, in via provvisoria, per l'anno **2022** in misura pari ad **€ 677.564,18**.

Ai fini del presente CCI l'effettiva consistenza delle risorse del suddetto fondo, per la variabilità delle sue componenti, potrà essere determinata solamente a consuntivo.

L'ammontare delle risorse del fondo di competenza 2022 riservate all'Area Vasta viene interamente utilizzato per le finalità proprie del fondo medesimo, come di seguito sintetizzato:

FONDO PROVVISORIO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ANNO 2022	IMPIEGHI RISORSE
▪ retribuzione di posizione	544.730,18
▪ indennità per incarico di struttura complessa	132.834,00
▪ altri istituti fondo di posizione	
Totale utilizzo fondo anno 2022	677.564,18

Gli importi sopra esposti tengono conto dell'operatività dell'assetto organizzativo-funzionale della dirigenza area delle funzioni locali in coerenza con il modello organizzativo previsto a livello aziendale e con la regolamentazione in materia di conferimento e graduazione degli incarichi dirigenziali.

ART. 2 - Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori (art. 91 CCNL 17.12.2020)

Le risorse del fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori della dirigenza area delle funzioni locali dell'Area Vasta, di cui all'art. 91 CCNL 17.12.2020, risultano quantificate, in via provvisoria, per l'anno 2022 con Determina ASURDG n. 552 del 31.08.2022 in complessivi **€ 102.355,50**; l'effettiva consistenza delle risorse del fondo, per la variabilità dei suoi componenti, potrà essere determinata in via definitiva a consuntivo.

L'ammontare delle risorse del fondo di competenza 2022 riservate all'Area Vasta viene interamente utilizzato per le finalità proprie del fondo medesimo, nel rispetto del principio di corrispettività di cui all'art. 7, comma 5, del Dlgs 165/2001, come di seguito sintetizzato:

FONDO PROVVISORIO RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI ANNO 2022	IMPIEGHI RISORSE
▪ Risorse destinate a remunerare il raggiungimento degli obiettivi di budget annuali di ogni singola Unità Operativa	€ 56.648,85
▪ Risorse destinate a remunerare i risultati della performance individuale (30 %)	€ 30.706,65
▪ Risorse destinate a progettualità strategiche	€ 15.000,00
Totale utilizzo fondo anno 2022	102.355,50

A norma dell'art. 91 comma 9 del CCNL 17.12.2020 alle risorse rese disponibili ai sensi del comma 8 del medesimo articolo sono altresì sommate eventuali risorse residue del medesimo fondo retribuzione di risultato nonché del fondo retribuzione di posizione (art.90 CCNL 17.12.2020), stanziati a bilancio e certificate dal Collegio Sindacale, qualora non sia stato possibile utilizzarle integralmente nell'anno di riferimento, le quali sono vincolate a retribuzione di risultato. Detti importi residui vanno ad incrementare le risorse destinate alla corresponsione dei premi correlati alla performance organizzativa e dei premi correlati alla performance individuale e sono ripartite come segue:

- una quota delle risorse pari al 70 % è destinata al finanziamento degli obiettivi definiti annualmente in sede di contrattazione di Budget;
- una quota delle risorse pari al 30% è destinata a remunerare i risultati della performance individuale.

Resta comunque fermo l'obbligo dell'integrale destinazione delle risorse nell'anno contabile di competenza.

SEZIONE B INCENTIVI EX ART. 57 CO. 3 CCNL 8.6.2000
--

L'art. 57 co. 3 del CCNL 8.6.2000 dell'Area della Dirigenza SPTA, non disapplicato dalla normativa contrattuale successiva, espressamente demanda alla contrattazione integrativa la definizione degli *“incentivi economici da attribuire al personale dirigenziale degli altri ruoli che con la propria attività rende possibile l'organizzazione per l'esercizio della libera professione intramuraria”*.

A conferma, il CCNL Area Dirigenza delle Funzioni Locali del 17.12.2020, all'art. 66 comma 1, tra le materie oggetto di contrattazione integrativa ricomprende, alla lett. j), *“i criteri generali per l'attribuzione dei proventi dell'attività di supporto alla libera professione intramuraria dei dirigenti sanitari, in coerenza con quanto definito dall'Azienda”*.

Alla luce di quanto sopra le Parti confermano, in merito, l'operatività della disciplina di cui alla Sez. G del CCI dell'Area negoziale della Dirigenza SPTA parte normativa anni 2018-2020 parte economica 2018 sottoscritto in data 18.04.2019.

SEZIONE C NORME FINALI
--

Il presente CCI è rispettoso dei principi generali in materia di attribuzione selettiva di incentivi e di divieto di distribuzione indifferenziata degli stessi in assenza delle verifiche ed attestazioni previste dai sistemi di valutazione (art.18, c.2, DLgs n. 150/2009) e del Piano della Performance 2022-2024 costituente sottosezione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) dell'ASUR Marche – anni 2022-2024.

E' fatta riserva di modificare il presente CCI, anche in parte, in ragione di eventuali nuove previsioni contrattuali e/o di legge o qualora le parti ne ravvisassero la necessità.

Per tutto quanto non previsto dal presente CCI si rinvia espressamente alla vigente normativa contrattuale e di legge.