

**Contratto Collettivo Integrativo Area Vasta 3**  
**Area negoziale Dirigenza delle Funzioni Locali**

**“Parte economica anno 2022”**

\*\*\*\*\*

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

|                                                                                                       |                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Data di sottoscrizione                                                                                |                                                                                                                                                               | 21 dicembre 2022                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Periodo temporale di vigenza                                                                          |                                                                                                                                                               | Parte economica: anno 2022                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Composizione della delegazione trattante                                                              |                                                                                                                                                               | <p><b>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</b> Commissario Straordinario ASUR – Sub Commissario Straordinario AV3 – Direttore di Presidio Ospedaliero AV3 - Direttore di Distretto AV3 - Direttore Dipartimento di Prevenzione AV3 – Direttore UOC Supporto Area Dipartimentale Politiche del Personale AV3 – Dirigente/Direttore delle Professioni Sanitarie.</p> <p><b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</b> FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, FEDIR SANITA’, DIREL, DIRER, UNSCP.</p> <p><b>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</b> FP CGIL, CISL FP, FEDIR SANITA’</p> |
| Soggetti destinatari                                                                                  |                                                                                                                                                               | Personale dell’area della dirigenza delle funzioni locali dipendenti dell’Asur Marche – Area Vasta 3                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)                                    |                                                                                                                                                               | Sezione A): Finalizzazione risorse fondi contrattuali anno 2022<br>Sezione B): Incentivi ex art. 57 co. 3 CCNL 8.6.2000<br>Sezione C): Norme finali                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Rispetto dell’iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell’Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa                    | È stata acquisita la certificazione dell’Organo di controllo interno: SI - parere favorevole espresso nella seduta del 06.12.2022                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|                                                                                                       |                                                                                                                                                               | Nel caso l’Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:<br>Nessuno                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|                                                                                                       | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | È stato adottato il Piano della performance previsto dall’art. 10 del D.Lgs. 150/2009: SI                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|                                                                                                       |                                                                                                                                                               | È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l’integrità previsto dall’art. 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009: SI                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|                                                                                                       |                                                                                                                                                               | È stato assolto l’obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell’art. 11 del D.Lgs. 150/2009: SI                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|                                                                                                       |                                                                                                                                                               | La Relazione della Performance 2021 è stata validata dall’OIV ai sensi dell’articolo 14, comma 6. del D.Lgs. n. 150/2009: SI                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |

**Eventuali osservazioni:** In questa sezione viene precisato che con Determina del Direttore Generale Asur n. 467/ASURDG del 30.06.2022 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) dell'ASUR Marche anni 2022-2024, contenente la sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza" che sostituisce il PTPCT anni 2022-2024, e la sottosezione "Performance", recante per il triennio 2022-2024 gli indirizzi, gli obiettivi strategici ed operativi (generalisti e specifici) nonché gli indicatori per la misurazione e valutazione della performance dell'ASUR. La Relazione della Performance 2021 è stata approvata con Determina n. 465/ASURDG del 30.06.2022.

**2. Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionali; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.**

**a) Illustrazione di quanto disposto dal Contratto Integrativo in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittima la contrattazione integrativa della specifica materia trattata:**

*Il Contratto Collettivo Integrativo sottoscritto nell'Area Vasta 3 in data 21.12.2022, al quale accede la presente relazione, ha ad oggetto la parte economica di carattere annuale riferita all'anno 2022. Il medesimo si compone delle seguenti sezioni:*

➤ *La SEZIONE A) è rubricata "Finalizzazione risorse fondi contrattuali anno 2022".*

*La stessa riferisce sulla consistenza dei fondi provvisori 2022 di spettanza dell'Area Vasta 3 quantificati, per la dirigenza dell'area delle funzioni locali, con determina ASURDG n. 552/2022 e dispone sull'integrale utilizzo dei medesimi (artt. 1 e 2), in conformità con le disposizioni contrattuali. La definizione dei vari impieghi riveste, allo stato, carattere previsionale, tenuto conto della natura provvisoria dei fondi quantificati con la citata determina. Nello specifico:*

- *il fondo ex art. 90 CCNL 17.12.2020, provvisoriamente determinato per l'anno 2022 in € 677.564,18, è destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e dell'indennità per incarico di struttura complessa. La destinazione delle risorse tiene conto dell'operatività dell'assetto organizzativo-funzionale della dirigenza dell'area funzioni locali e della regolamentazione in materia di conferimento e graduazione degli incarichi dirigenziali;*
- *il fondo ex art. 91 CCNL 17.12.2020, provvisoriamente determinato per l'anno 2022 in € 102.355,50 è destinato al finanziamento della retribuzione di risultato e degli altri trattamenti accessori. Le risorse a disposizione risultano finalizzate, in quota parte (30%) alla remunerazione della performance individuale e per la restante parte, alla remunerazione della performance organizzativa e alle progettualità strategiche.*

*Anche la gestione delle economie dei fondi contrattuali 2022 è conforme alle disposizioni contrattuali; le eventuali disponibilità residue dei fondi ex artt. 90 e 91 CCNL 17.12.2020 accertate dal Collegio Sindacale vanno ad implementare le risorse destinate alla corresponsione dei premi di risultato correlati alla performance organizzativa ed individuale.*

➤ *La SEZIONE B) è rubricata "Incentivi ex art. 57 co. 3 CCNL 8.6.2000"*

*Nella sezione B le Parti danno preliminarmente atto che l'art. 57 co. 3 del CCNL 8.6.2000 dell'Area della Dirigenza SPTA, non disapplicato dalla normativa contrattuale successiva, espressamente demanda alla contrattazione integrativa la definizione degli "incentivi economici da attribuire al personale dirigenziale degli altri ruoli che con la propria attività rende possibile l'organizzazione per l'esercizio della libera professione intramuraria".*

*A conferma, il CCNL Area Dirigenza delle Funzioni Locali del 17.12.2020, all'art. 66 comma 1, tra le materie oggetto di contrattazione integrativa ricomprende, alla lett. j), "i criteri generali per l'attribuzione dei proventi dell'attività di supporto alla libera professione intramuraria dei dirigenti sanitari, in coerenza con quanto definito dall'Azienda".*

*Alla luce di quanto sopra le Parti, nel CCI al quale accede la presente relazione, confermano, in merito, l'operatività della disciplina di cui alla Sez. G del CCI dell'Area negoziale della Dirigenza SPTA sottoscritto in data 18.04.2019, recante i criteri e le modalità di erogazione degli incentivi predetti.*

➤ La SEZIONE C è rubricata “Norme finali”.

La stessa afferma il rispetto dei principi generali in materia di attribuzione selettiva di incentivi e di divieto di distribuzione indifferenziata degli stessi in assenza delle verifiche ed attestazioni previste dai sistemi di valutazione (art. 18 co. 2 D.Lgs. 150/2009) e del Piano della Performance 2022-2024, costituente sottosezione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) approvato con determina ASURDG n. 467 del 30.06.2022.

E' fatta riserva di modificare il CCI, anche in parte, in ragione di eventuali nuove previsioni contrattuali e/o di legge o qualora le parti ne ravvisassero la necessità.

Per tutto quanto non previsto nel documento sottoscritto, per espressa previsione, è fatto rinvio alla vigente normativa contrattuale e di legge.

**b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione:**

Le risorse dei fondi contrattuali provvisori anno 2022, giusta Determina ASURDG n. 552/2022, per le quali dispone il CCI cui accede la presente relazione, sono destinate alla remunerazione degli istituti contrattuali 2022 specificamente finanziati da ogni singolo fondo ex artt. 90 e 91 CCNL 17.12.2020.

**c) Gli effetti abrogativi impliciti in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa:**

Non sussistono effetti abrogativi impliciti.

**d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:**

Il presente CCI prevede la possibilità di differenziare le quote in base alla effettiva partecipazione dei dirigenti dell'area delle funzioni locali al raggiungimento degli obiettivi assegnati in sede di negoziazione del budget.

**e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come anzianità di servizio):**

L'accordo non prevede la progressione economica orizzontale.

**f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della performance) adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009:**

La valorizzazione dei risultati e quindi della performance organizzativa e individuale, è finalizzata ad aumentare lo standard qualitativo ed economico delle prestazioni erogate, sviluppando i comportamenti organizzativi in un'ottica di continuo miglioramento dei servizi verso i cittadini/utenti. Il sistema di valutazione implementato, oltre al miglioramento della qualità delle prestazioni, risulta ispirato alla crescita delle competenze professionali e alla trasparenza dell'azione amministrativa.

**g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto:**

nessuna.

IL DIRIGENTE RESPONSABILE DELL'U.O.C.  
GESTIONE RISORSE UMANE  
(Dr. Fabrizio Trobbiani)

F.to

Macerata, 28.12.2022

IL SUB COMMISSARIO STRAORDINARIO  
DELL'AREA VASTA 3  
(Dr.ssa Daniela Corsi)

F.to