



ASUR MARCHE - AREA VASTA N. 3

AREA NEGOZIALE DEL COMPARTO

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

ANNO 2022 (PARTE ECONOMICA)

Il giorno 22.11.2022 presso l'Aula Biblioteca dell'Ospedale di Macerata, Via Santa Lucia 2 - Macerata, d'ora innanzi Area Vasta, i componenti della delegazione trattante di parte pubblica e della delegazione trattante di parte sindacale di seguito indicati, nell'ambito della contrattazione integrativa di cui all'art. 8 del CCNL 21.5.2018 area Comparto, vista l'Ipotesi di CCI sottoscritta in data 03/10/2022, rispetto alla quale il Collegio Sindacale ASUR ha espresso parere favorevole nella seduta del 27/10/2022, sottoscrivono il Contratto Collettivo Integrativo del personale dell'Area del Comparto, nel testo che segue:

<u>DELEGAZIONE PARTE PUBBLICA:</u>	<u>NOME E COGNOME</u>	<u>FIRMA</u>
Direttore Generale ASUR	_____	_____
Direttore di Area Vasta	DANIELA CORSI	Firmato
Direttore U.O. Supporto Area Politiche Personale	FABRIZIO TROBBIANI	Firmato
Direttore Medico del Presidio Ospedaliero	_____	_____
Direttore del Distretto	_____	_____
Direttore del Dipartimento Prevenzione	ALBERTO TIBALDI	Firmato
Dirigente/Direttore delle Professioni Sanitarie	_____	_____

DELEGAZIONE PARTE SINDACALE:

OO.SS. CATEGORIA FIRMATARIE CCNL:	<u>NOME E COGNOME</u>	<u>FIRMA</u>
FP-C.G.I.L.	JOHN PALMIERI/SONIA PROSPERI	Firmato/Firmato
C.I.S.L.-FP	PAOLA TICANI	Firmato
U.I.L.-FPL	_____	_____
F.I.A.I.S	PORCELLI LUCIANA ALESSANDRA	Firmato
F.S.I.	_____	_____
NURSING UP	PUCCIARELLI JESSICA	Firmato

<u>R.S.U.</u>	<u>NOME E COGNOME</u>	<u>FIRMA</u>
	LUCIANA ALESSANDRA PORCELLI	Firmato
	MARCO CACIORGNA	Firmato
	MARINA BELLABARBA	Firmato
	SONIA PROSPERI	Firmato
	GLIELI MARIO	Firmato
	POPA LOREDANA	Firmato
	PAOLA TICANI	Firmato

R.S.U.**NOME E COGNOME****FIRMA**

VEROLI FRANCESCO

Firmato

PRINCIPI LUCA

Firmato

MAURO SCARTOCETTI

Firmato

TOIA FABIO

Firmato

NORMATIVA ED ATTI DI RIFERIMENTO:

- DLgs 165/2001 e smi;
- DLgs n. 150/2009 e smi;
- Vigenti CC.NN.LL. area comparto sanità;
- Vigenti CC.NN.QQ.;
- DL. 112 del 25.6.2008 convertito in Legge n. 133 del 6.8.2008;
- DLgs. n. 75/2017;
- DGRM n. 768 del 28.5.2012;
- Determina ASURDG n. 549 del 30.08.2022 di definizione dei fondi contrattuali provvisori anno 2022;
- Determina ASURDG n. 467 del 30.06.2022 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) dell'ASUR Marche – anni 2022-2024.

PREMESSA

Le parti danno preliminarmente atto che in data 11.06.2019 è stato sottoscritto il CCI triennio 2018 – 2020, parte normativa, dell'Area Vasta n. 3, recepito con Determina n. 912/AV3 del 26.06.2019 - modificato dal CCI 27.08.2019 e dal CCI 24.11.2020 rispettivamente recepiti con Determine n. 1362/AV3 del 09.10.2019 e n. 1688/AV3 del 02.12.2020 - la cui validità è stata prorogata, con modifiche, con il CCI 2021 (parte economica), sottoscritto in data 10.12.2021 e recepito con Determina n. 1905/AV3 del 29.12.2021.

Il CCI triennio 2018-2020, parte normativa, faceva riferimento al CCNL 21.05.2018 area comparto, contratto rinnovatosi alla scadenza in assenza di disdetta delle parti e, dunque, ad oggi vigente, ciò nelle more dell'entrata in vigore del CCNL triennio 2019-2021.

Le Parti, analogamente, concordano di prorogare la validità del CCI 2018-2020 parte normativa, modificato come sopra indicato, anche per l'anno 2022.

Con il presente CCI si provvede a definire la finalizzazione delle risorse dei fondi contrattuali aziendali anno 2022 di cui agli artt. 80 e 81 del CCNL 21.5.2018.

SEZIONE A
FINALIZZAZIONE RISORSE FONDI CONTRATTUALI ANNO 2022

ART. 1 - FINALIZZAZIONE RISORSE FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI
(ART. 80 CCNL 21.5.2018) ANNO 2022

Le risorse del fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 del CCNL 21.5.2018) relativo al personale del comparto dell'Area Vasta sono state quantificate in via provvisoria per l'anno 2022 con Determina ASURDG n. 549 del 30.08.2022, in misura pari ad **€ 9.426.900,75**; l'effettiva consistenza del suddetto fondo, per la variabilità delle sue componenti, viene determinata in via definitiva a consuntivo.

L'ammontare delle risorse del fondo di competenza anno 2022 riservato all'Area Vasta viene interamente utilizzato per le finalità proprie del fondo medesimo, nel rispetto del principio di corrispettività di cui all' art. 7 comma 5 del DLgs 165/2001, come di seguito sintetizzato:

IMPIEGHI RISORSE FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI ANNO 2022 - PREVISIONE	RISORSE
Risorse per condizioni di lavoro:	
a) Per il finanziamento dei compensi per lavoro straordinario incluso quello derivante da pronta disponibilità	614.962,19
b) Per il finanziamento delle indennità correlate alle condizioni di lavoro di cui al titolo VIII, capo III CCNL 21.5.2018 (indennità turno, rischio, disagio, ecc.)	5.115.000,00
Risorse per incarichi e indennità	
c) Per il finanziamento delle indennità degli incarichi di funzione ex art. 20 CCNL 21.05.2018 (assetto funzionale di cui alla Determina AV3 794/2022) e delle indennità di coordinamento ad esaurimento ex art. 21 CCNL 21.05.2018	748.938,56
d) Per il finanziamento valore comune delle ex indennità di qualif. prof. dell'art. 45, c. 1 e 2 CCNL 1.9.1995 (<i>Indennità qual. prof.le e valorizzazione responsabilità</i>) e dell'art.2, c. 3, CCNL 27.6.1996 e indennità prof.le specifica - tabella C) CCNL del 5.6.2006	2.948.000,00
Totale complessivo utilizzo fondo provvisorio anno 2022	9.426.900,75

Gli importi sopra esposti sono in ogni caso passibili di singoli scostamenti, in eccesso o in difetto, tra i diversi macro-aggregati, nel rispetto comunque della compatibilità economica del fondo di riferimento determinato a consuntivo.

Relativamente ai compensi per lavoro straordinario, il responsabile di ciascuna Struttura autorizza preventivamente ed individualmente il lavoro straordinario nel limite del budget assegnato alla Struttura nell'anno di riferimento.

Relativamente agli importi per indennità di rischio, l'importo finalizzato di cui alla lettera b) prevede e comprende la corresponsione delle indennità di malattie infettive ex art. 86 CCNL 21.05.2018 per tutto il personale impegnato in turni di servizio di assistenza a pazienti affetti da virus COVID 19, implicanti l'utilizzo di presidi maggiori di protezione.

Ai fini del corretto impiego delle risorse di cui alla tabella che precede si rinvia:

- alla disciplina prevista dalla vigente normativa contrattuale e di legge;
- alla regolamentazione interna vigente in materia di orario di lavoro di cui al Regolamento approvato con Determina n. 949/AV3 del 03.07.2013, in quanto compatibile con la vigente normativa contrattuale per tutto quanto concerne l'applicazione degli istituti contrattuali di riferimento, nonché la corretta corresponsione delle indennità per condizioni di lavoro in ragione dello specifico assetto organizzativo e dell'operatività dei reparti/servizi;
- Piano di Emergenza da ultimo adottato con Determina n. 1829/AV3 del 16.12.2021 e sue eventuali revisioni e/o aggiornamenti.

Ferma restando la finalizzazione delle risorse del fondo in commento come sopra esposto, le parti concordano che eventuali disponibilità accertate negli aggregati di cui alle lett. b), c) d), sono utilizzate, se necessario, per il finanziamento dell'istituto del lavoro straordinario anno 2022 di cui alla lett. a), previa documentata informativa alle OO.SS. e alla RSU.

**ART. 2 - FINALIZZAZIONE RISORSE FONDO PREMIALITA' E FASCE
(ART. 81 CCNL 21.5.2018) ANNO 2022**

Le risorse del fondo premialità e fasce (art. 81 CCNL 21.5.2018) relativo al personale del comparto dell'Area Vasta sono state quantificate in via provvisoria per l'anno 2022, con Determina ASURDG n. 549 del 30.08.2022 in misura pari ad **€ 8.166.896,63**; l'effettiva consistenza del suddetto fondo, per la variabilità delle sue componenti, viene determinata in via definitiva a consuntivo.

L'ammontare delle risorse del fondo di competenza anno 2022 viene interamente utilizzato per le finalità proprie del fondo medesimo, nel rispetto del principio di corrispettività di cui all'art. 7, comma 5, del DLgs 165/2001, come di seguito sintetizzato:

IMPIEGHI RISORSE FONDO PREMIALITÀ E FASCE ANNO 2022 – PREVISIONE	RISORSE
Totale risorse destinate a remunerare la premialità:	2.450.838,33
a) di cui risorse destinate a remunerare il raggiungimento degli obiettivi di budget annuali di ogni singola Unità Operativa (Performance organizzativa)	1.694.946,83
b) di cui risorse destinate a remunerare i risultati della performance individuale (30% del totale)	735.251,50
c) di cui risorse destinate al finanziamento di progettualità strategiche	20.640,00
Totale risorse destinate al finanziamento progressione economica orizzontale:	5.716.058,30
a) di cui risorse per progressioni economiche orizzontali storiche (anni 2020 e precedenti)	4.809.947,47
b) di cui risorse per progressioni economiche orizzontali 2021 di cui al CCI 10.12.2021	429.429,57
c) di cui risorse per ulteriori progressioni economiche orizzontali anno 2022 di cui al presente CCI	476.681,26
Totale complessivo utilizzo fondo provvisorio anno 2022	8.166.896,63

Restano fermi i criteri e le modalità di attribuzione del fondo premialità e fasce di cui alla Sezione C) del CCI triennio 2018 – 2020, parte normativa, sottoscritto in data 11.06.2019 e recepito con Determina n. 912/AV3 del 26.06.2019, con le modifiche indicate in premessa.

In ordine ai processi di misurazione e valutazione della performance, trova applicazione il regolamento in materia approvato con determina ASURDG n. 736 del 15.12.2020.

Eventuali risorse residue anno 2022 del fondo premialità e fasce (art. 81 CCNL 21.5.2018) e del fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 CCNL 21.5.2018), stanziati a bilancio e certificate dal Collegio Sindacale, vanno ad implementare le risorse disponibili dell'anno 2023, di cui all'art. 81, c. 6, del CCNL 21.5.2018, destinate alla corresponsione dei premi correlati alla performance organizzativa e dei premi correlati alla performance individuale.

ART. 3 – NORME FINALI

Il presente CCI è rispettoso dei principi generali in materia di attribuzione selettiva di incentivi e di divieto di distribuzione indifferenziata degli stessi in assenza delle verifiche ed attestazioni previste dai sistemi di valutazione (art.18, c.2, DLgs. 150/2009), del Piano della Performance 2022-2024 di cui al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) approvato con Determina ASUR DG n. 467 del 30.06.2022, nonché delle disposizioni di cui all'art. 82 CCNL 21.5.2018.

E' fatta riserva di modificare il presente CCI, anche in parte, in ragione di eventuali nuove previsioni contrattuali e/o di legge o qualora le parti ne ravvisassero la necessità.

Per tutto quanto non previsto dal presente CCI si rinvia espressamente alla vigente normativa contrattuale e di legge.