



Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo – Direzione Generale – Comparto – Anno 2022
“parte economica anno 2022”

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

MODULO I – La costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa è stata disposta con Determina del Direttore Generale Asur n. 549/2022. I fondi come di seguito definiti devono intendersi determinati in via provvisori per l'anno 2022 tenuto conto che l'effettiva consistenza degli stessi, per la variabilità delle loro componenti, potrà essere determinata solamente a consuntivo.

	<u>ANNO 2022</u>
SEZIONE I: Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	<u>FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI (ART. 80 CCNL 21.5.2018)</u> Risorse storiche consolidate: € 90.715,02 Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL/CCRL/CCPL: SI 2.457,00 Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità: NO. <u>FONDO PREMIALITA' E FASCE (ART. 81 CCNL 21.5.2018)</u> Risorse storiche consolidate: € 76.629,11 Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL/CCRL/CCPL: SI 909,35 Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità: NO.
SEZIONE II: Risorse variabili	nessuna
SEZIONE III: Eventuali Decurtazioni del Fondo	nessuna
SEZIONE IV: Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione	FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI (ART. 80 CCNL 21.5.2018): € 93.172,02 FONDO PREMIALITA' E FASCE (ART. 81 CCNL 21.5.2018) € 77.538,46
SEZIONE V: Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	Nessuna

MODULO II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

SEZIONE I: Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	Non sussistono poste non negoziabili
SEZIONE II: Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	Le risorse della Sezione 1 sono destinate: -Le risorse del FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI ART. 80 CCNL 21.5.2018 pari ad € 93.172,02 vengono interamente utilizzate

	per le finalità proprie del fondo medesimo come di seguito sintetizzato: a) per il finanziamento dei compensi per lavoro straordinario incluso quello derivante da pronta disponibilità: € 5.797,56 b) per il finanziamento delle indennità degli incarichi di funzione (art. 20, c. 3, CCNL 21.5.2018: € 30.000,00 c) per il finanziamento valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale dell'art. 45, commi 1 e 2 CCNL 1.9.1995 (Indennità qualificazione prof.le e valorizzazione responsabilità) e dell' art.2, c. 3, CCNL 27.6.1996 e indennità prof.le: € 57.374,46 -Le risorse FONDO PREMIALITA' E FASCE (ART. 81 CCNL 21.5.2018 pari ad euro 77.538,46 vengono interamente utilizzate per le finalità proprie del fondo medesimo, nel rispetto del principio di corrispettività di cui all'art. 7 comma 5 del D. Lgs 165/2001, come di seguito sintetizzato: Risorse destinate a remunerare la premialità: € 38.769,23 a) risorse (70 %) destinate a remunerare il raggiungimento degli obiettivi di budget annuali di ogni singola Unità Operativa (Performance organizzativa) € 27.138,46 b) risorse (30 %) destinate a remunerare i risultati della performance individuale € 11.630,77 Risorse destinate al finanziamento progressione economica orizzontale: € 38.769,23 a) risorse per progressioni economiche orizzontali storiche (decorrenza anno 2019 e anni precedenti) € 26.929,69 b) risorse per progressioni economiche orizzontali anno 2020 € 1.785,00 già negoziate c) risorse per progressioni economiche orizzontali anno 2021 € 4.999,56 già negoziate d) ulteriori risorse per progressioni economiche orizzontali di cui al presente CCI € 5.054,98 Per tutto quanto concerne i criteri e le modalità di ripartizione delle risorse del fondo si rinvia ai contenuti della Sezione B, Capo II, del CCI triennio 2018-2020, parte normativa, sottoscritto in data 30.10.2019, recepito con determina ASURDG n. 627/2019
SEZIONE III: (Eventuali) Destinazioni ancora da regolare	Nessuna
SEZIONE IV: Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI (ART. 80 CCNL 21.5.2018): € 93.172,02 FONDO PREMIALITA' E FASCE (ART. 81 CCNL 21.5.2018) € 77.538,46
SEZIONE V: Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	Nessuna
SEZIONE VI: Attestazione motivata dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale	Si attesta che le risorse dei fondi sono utilizzate per le finalità proprie di ciascun fondo e nel rispetto del principio di attribuzione selettiva per l'erogazione degli incentivi economici e del principio di corrispettività ex art. 7 comma 5 del D.Lgs 165/2001.

MODULO III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti (completo delle voci del Fondo come certificate relative all'anno immediatamente precedente quello in esame e dalla esposizione delle relative variazioni intervenute espresse in euro)	ANNO 2021 FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI (ART. 80 CCNL 21.5.2018) Costituzione del fondo (Mod. 1): € 93.172,02 Destinazione del fondo (Mod. 2): € 93.172,02
	FONDO PREMIALITA' E FASCE : Costituzione del fondo (Mod. 1): € 77.538,46 Destinazione del fondo (Mod. 2): € 77.538,46
	ANNO 2022 FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI (ART. 80 CCNL 21.5.2018) Costituzione del fondo (Mod. 1): € 93.172,02 Destinazione del fondo (Mod. 2): € 93.172,02
	FONDO PREMIALITA' E FASCE Costituzione del fondo (Mod. 1): € 77.538,46 Destinazione del fondo (Mod. 2): € 77.538,46

MODULO IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

SEZIONE I: Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione	Gli strumenti della contabilità economico-finanziaria quali il budget e il monitoraggio trimestrale dei fondi contrattuali sono posti a presidio del rispetto dei limiti di spesa di detti fondi, nelle varie fasi di programmazione, gestione e controllo della spesa con conseguente responsabilizzazione delle figure preposte al corretto impiego delle risorse.
SEZIONE II: Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato	Il limite di spesa di ciascun fondo contrattuale dell'anno 2021 così come determinato con det. ASURDG n. 297/2021 è stato rispettato.
SEZIONE III: Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo	Le disponibilità finanziarie dell'Amministrazione consentono la copertura delle diverse voci di destinazione dei fondi contrattuali. Il costo è ricompreso nel tetto di spesa individuato in sede di PTFP.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Pierluigi Gigliucci

