



ASUR MARCHE
DIREZIONE GENERALE ASUR

AREA NEGOZIALE DEL COMPARTO

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

**DEL PERSONALE AREA DEL COMPARTO CHE RICOPRE POSTI
DEL SEZIONALE DELLA DIREZIONE GENERALE
DELLA DOTAZIONE ORGANICA DELL'ASUR.**

ANNO 2022 (PARTE ECONOMICA)

Ancona li 17.10.2022

Il giorno 10 ottobre 2022 la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale, nell'ambito della contrattazione integrativa di cui all'art. 8 del CCNL 21.5.2018 area comparto, avevano provveduto alla sottoscrizione dell'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo anno 2022, parte arte economica, per il personale area comparto che ricopre posti del sezionale della Direzione Generale della dotazione organica dell'ASUR.

Il Collegio Sindacale dell'ASUR ha proceduto, con verbale n. 20 del 13 ottobre 2022, alla certificazione, con esito positivo, ai sensi dell'art. 40 bis del Dlgs n.165/2001), dell'Ipotesi di CCI indicata nel periodo precedente.

In considerazione dell'avvenuta certificazione positiva da parte del Collegio Sindacale, i componenti della delegazione trattante di parte pubblica e della delegazione trattante di parte sindacale procedono in data 17.10.2022 alla sottoscrizione, in via definitiva, dell'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo sottoscritta in data 10.10.2022.

DELEGAZIONE PARTE PUBBLICA:

Direttore Generale

Direttore Amministrativo e Direttore FF
Arca Dip. Politiche Personale

NOME E COGNOME

Dott.ssa Nadia Storti

Dott. Pierluigi Gigliucci

FIRMA

DELEGAZIONE PARTE SINDACALE:

OO.SS. CATEGORIA firmatarie CCNL:

FP-CGIL

CISL-FPS

UIL-FPL

FIALS

FSI

NURSING UP

NOME E COGNOME

MARIO PINOCCI

LUCA TALEI

FABIO BENNI

STEFANO BRUNTI

FIRMA

R.S.U. AREA VASTA N. 2

NOME E COGNOME

MANCINELLI GIACOMO FP CGIL

MASSIMO CARMINATI FP CGIL

FIRMA

NORMATIVA ED ATTI DI RIFERIMENTO:

- Legge Regionale. 13/2003 così come da ultimo modificata con L.R. n. 8/2017;
- Dlgs 165/2001 e smi;
- Dlgs n. 150/2009 e smi;
- Vigenti CC.NN.LL. area comparto sanità;

- Vigenti CC.NN.QQ.
- D.L. 112 del 25.6.2008 convertito in Legge n. 133 del 6.8.2008;
- Dlgs. n. 75/2017;
- DGRM n. 768 del 28.5.2012;
- Determina ASURDG n.467/2022 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 dell'ASUR, che contiene al suo interno il Piano della Performance 2022-2024
- Determina ASURDG n. 736/2020 - Regolamento processi misurazione e valutazione performance.
- Determina ASURDG n. 549 del 31.8.2022 di definizione, in via provvisoria, delle risorse dei fondi contrattuali anno 2022.

Premessa

Il presente Contratto Collettivo Integrativo si applica a tutto il personale dell'area del comparto, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e a tempo determinato, che ricopre posti del sezionale della Direzione Generale della dotazione organica dell'ASUR.

I dipendenti delle Aree Vaste che sono utilizzati temporaneamente a tempo pieno presso la Direzione Generale continueranno ad essere retribuiti in base agli accordi vigenti presso le Aree Vaste di appartenenza, fatto salvo quanto previsto nel presente CCI; i dipendenti delle Aree Vaste che sono utilizzati temporaneamente a tempo parziale presso la Direzione Generale continueranno ad essere retribuiti in base agli accordi vigenti presso le Aree Vaste di appartenenza.

Le parti prendono atto che in data 30.12.2019 è stato sottoscritto il CCI triennio 2018 - 2020, parte normativa, del personale dell'area comparto, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e a tempo determinato, che ricopre posti della dotazione organica della Direzione Generale ASUR, recepito con Determina ASURDG n.627/2019; in assenza di disdetta da parte di una delle parti e stante la mancata sottoscrizione del CCNL area comparto, triennio 2019-2021, lo stesso continua ad avere efficacia, per la parte normativa, anche per l'anno 2022, fermo restando le modifiche apportate dal CCI anno 2020, parte economica, sottoscritto in data 29.12.2020 e recepito con determina n.19/2021, e dal CCI anno 2021, parte economica, sottoscritto in data 20.12.2021 e recepito con determina n.49/2022, e fatto salvo quanto stabilito dal presente CCI.

Art. 1 Progressione economica orizzontale anno 2022

Relativamente alla progressione economica orizzontale anno 2022 restano ferme le previsioni di cui al Capo II - Progressione Economica Orizzontale - della Sezione B (Fondo premialità e fasce - art. 81 CCNL 21.05.2018: criteri e modalità di attribuzione) del CCI triennio 2018-2020, parte normativa, del personale della Direzione Generale ASUR, recepito con determina ASURDG n.627/2019, come modificato dall'art. 2 della Sezione I del CCI anno 2020, parte economica, sottoscritto in data 29.12.2020 e recepito con determina n.19/2021, e dall'art. 1 CCI anno 2021, parte economica, recepito con determina ASURDG n.49/2022.

Fermo restando quanto indicato al punto precedente, le parti stabiliscono che anche per l'anno 2022 le graduatorie saranno formate mediante aggiornamento di quelle dell'anno precedente, e pertanto dell'anno 2021; il bando per l'aggiornamento delle graduatorie dovrà prevedere la possibilità, per i dipendenti già presenti in graduatoria, di esonero dalla presentazione di una nuova domanda ovvero la possibilità di produrre, ad integrazione, eventuali nuovi titoli acquisiti; dovranno invece presentare domanda i dipendenti in possesso dei prescritti requisiti non inseriti nelle graduatorie per l'attribuzione di fasce retributive superiori (progressione economica orizzontale) per l'anno 2021. Il dipendente, ancorché già inserito nelle graduatorie per l'attribuzione di fasce retributive superiori con decorrenza dal 1.1.2021, potrà produrre eventuali titoli non presentati con riferimento alle selezioni interne indette per gli anni 2019, 2020 e 2021.

Art. 2 - Finalizzazione risorse fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 CCNL 21.5.2018) anno 2022

Le risorse del fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 del CCNL 21.5.2018) relative al personale del comparto che ricopre posti del sezionale della Direzione Generale della dotazione organica dell'ASUR sono state quantificate, in via provvisoria, per l'anno 2022 con Determina ASURDG n. 549 del 31.8.2022, in misura pari ad € 93.172,02;

Handwritten signatures and a stamp. The stamp is a circular official seal with the number '3' in the center. There are several handwritten signatures in black ink around the stamp.

L'effettiva consistenza del suddetto fondo, per la variabilità delle sue componenti, viene determinata in via definitiva a consuntivo.

L'ammontare delle risorse del fondo di competenza anno 2022 riservato alla Direzione Generale ASUR viene interamente utilizzato per le finalità proprie del fondo medesimo, nel rispetto del principio di corrispettività di cui all' art. 7 comma 5 del Dlgs 165/2001, come di seguito sintetizzato:

IMPIEGHI RISORSE FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI ANNO 2022 – PREVISIONE	RISORSE
Risorse per condizioni di lavoro:	€ 5.797,56
a) di cui per il finanziamento dei compensi per lavoro straordinario incluso quello derivante da pronta disponibilità	€ 5.797,56
b) di cui per il finanziamento delle indennità correlate alle condizioni di lavoro di cui al titolo VIII, capo III CCNL 21.5.2018 (indennità turno, rischio, disagio, ecc.)	//
Risorse per incarichi e indennità	€ 87.374,46
c) di cui per il finanziamento delle indennità degli incarichi di funzione (art. 20, comma 3, CCNL 21.5.2018)	€ 30.000,00
d) di cui per il finanziamento delle indennità di coordinamento ad esaurimento (art.21 CCNL 21.5.2018)	//
e) di cui per il finanziamento valore comune delle ex indennità di qualif. prof. dell'art. 45, c. 1 e 2 CCNL 1.9.1995 (Indennità qual. prof.le e valorizzazione responsabilità) e dell'art.2, c. 3, CCNL 27.6.1996 e indennità prof.le specifica - tabella C CCNL del	€ 57.374,46
Totale utilizzo fondo provvisorio anno 2022	€ 93.172,02

Le parti stabiliscono che le risorse del fondo per le condizioni di lavoro verranno utilizzate anche per il pagamento delle ore di lavoro straordinario autorizzate ed effettuate dai dipendenti delle Aree Vaste che sono utilizzati temporaneamente, a tempo pieno, presso la Direzione Generale ASUR, nei limiti delle risorse del fondo aziendale e del budget assegnato a ciascuna struttura.

Il responsabile di ciascuna struttura autorizza preventivamente ed individualmente il lavoro straordinario nel limite del budget assegnato.

Ai fini del corretto impiego delle risorse di cui alla tabella che precede si rinvia alla disciplina prevista dalla vigente normativa contrattuale e di legge

Fermo restando la finalizzazione delle risorse del fondo come sopra esposta, le parti concordano che eventuali disponibilità accertate negli aggregati di cui alle lett. c) ed e) sono utilizzate, se necessario, per il finanziamento dell'istituto del lavoro straordinario anno 2022 di cui alla lett. a).

Art. 3 - Finalizzazione risorse fondo premialità e fasce (art. 81 CCNL 21.5.2018) anno 2022

Le risorse del fondo premialità e fasce (art. 81 CCNL 21.5.2018) relative al personale del comparto che ricopre posti del sezionale della Direzione Generale della dotazione organica dell'ASUR sono state quantificate, in via provvisoria, per l'anno 2022, con Determina ASURDG n. 549 del 31.8.2022, in misura pari ad € 77.538,46; l'effettiva consistenza del suddetto fondo, per la variabilità delle sue componenti, viene determinata in via definitiva a consuntivo.

L'ammontare delle risorse del fondo di competenza anno 2022 viene interamente utilizzato per le finalità proprie del fondo medesimo, nel rispetto del principio di corrispettività di cui all'art. 7, comma 5, del Dlgs 165/2001, come di seguito sintetizzato:



4

IMPIEGHI RISORSE FONDO PREMIALITÀ E FASCE ANNO 2022 – PREVISIONE		RISORSE
Risorse destinate a remunerare la premialità:		€ 38.769,23
a)	risorse (70 %) destinate a remunerare il raggiungimento degli obiettivi di budget annuali di ogni singola Unità Operativa (Performance organizzativa)	€ 27.138,46
b)	risorse (30 %) destinate a remunerare i risultati della performance individuale	€ 11.630,77
Risorse destinate al finanziamento progressione economica orizzontale:		€ 38.769,23
c)	risorse per progressioni economiche orizzontali storiche (decorrenza anno 2019 e anni precedenti)	€ 26.929,69
d)	risorse per progressioni economiche orizzontali anno 2020 (CCI 2020 parte economica)	€ 1.785,00
e)	risorse per progressioni economiche orizzontali anno 2021 (CCI 2021 parte economica)	€ 4.999,56
f)	risorse per ulteriori progressioni economiche orizzontali anno 2022 di cui al presente CCI	€ 5.054,98
Totale utilizzo fondo provvisorio anno 2022		€ 77.538,46

Eventuali risorse residue anno 2022 del fondo premialità e fasce (art. 81 CCNL 21.5.2018) e del fondo condizioni di lavoro e incarichi (art.80 CCNL 21.5.2018), stanziati a bilancio e certificate dal Collegio Sindacale, vanno ad implementare le risorse disponibili anno 2023 destinate alla corresponsione dei premi correlati alla performance organizzativa e dei premi correlati alla performance individuale.

Art. 3 – Norme finali

Il presente CCI è rispettoso dei principi generali in materia di attribuzione selettiva di incentivi e di divieto di distribuzione indifferenziata degli stessi in assenza delle verifiche ed attestazioni previste dai sistemi di valutazione (art.18, c.2, Dlgs. 150/2009), del Piano della Performance 2022-2024, all'interno del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 dell'ASUR, approvato con Determina ASURDG n.467/2022

E' fatta riserva di modificare il presente CCI, anche in parte, in ragione di eventuali nuove previsioni contrattuali e/o di legge o qualora le parti ne ravvisassero la necessità; per tutto quanto non previsto dal presente CCI si rinvia espressamente alla vigente normativa contrattuale e di legge.

