



Contratto Collettivo Integrativo anno 2021 (parte economica) Stralcio
Area Vasta 3 - Area negoziale del Comparto

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

MODULO I – La costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa

SEZIONE I: Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	Nessuna
SEZIONE II: Risorse variabili	Risorse di cui alla DGRM 1522/2020 che risultano aver incrementato i fondi contrattuali, giusta determina n. 226/ASURDG del 23.04.2021 per gli importi di seguito indicati: Fondo ex art. 80 CCNL 21.05.2018: € 550.414,85 Fondo ex art. 81 CCNL 21.05.2018: € 530.810,89 Totale : € 1.081.225,74 I predetti importi sono stati destinati dalla richiamata DGRM alla valorizzazione dell’apporto profuso dal personale durante la fase emergenziale Covid-19 del periodo ottobre-dicembre 2020 (fase autunno-invernale).
SEZIONE III: Eventuali Decurtazioni del Fondo	Nessuna
SEZIONE IV: Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione	€ 1.081.225,74 Quali risorse incrementali complessive dei fondi contrattuali anno 2020 ex artt. 80 e 81 CCNL 21.05.2018 previste dalla DGRM 1522/2020 e destinate alla valorizzazione dell’apporto profuso dal personale durante la fase emergenziale Covid-19 del periodo ottobre-dicembre 2020 (fase autunno-invernale).
SEZIONE V: Risorse temporaneamente allocate all’esterno del fondo	Nessuna

MODULO II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

SEZIONE I: Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a	Non sussistono poste non negoziabili
--	--------------------------------------

Azienda Sanitaria Unica Regionale

Sede legale: Via Oberdan 2 – 60122 Ancona C.F. e P.IVA 02175860424 sito internet: www.asur.marche.it – PEC: asur@emarche.it

Area Vasta n.3

Sede Amministrativa: Via Annibali, 31/L – 62100 Piediripa di Macerata – Tel. 0733/25721 – Fax 0733/2572710 – PEC: areavasta3.asur@emarche.it

certificazione	
SEZIONE II: Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	Ferme restando le modalità di utilizzo delle risorse di cui al precedente modulo I, secondo le indicazioni di cui alla DGRM 1522/2020, le parti con il Contratto Collettivo Integrativo Stralcio cui accede la presente relazione hanno inteso definire i criteri di finalizzazione delle disponibilità residue delle risorse in parola. Quanto sopra a parziale modifica di quanto stabilito in materia di utilizzo delle disponibilità residue dei fondi contrattuali 2020 all'art. 2 ult. co. Sezione A) CCI anno 2020 (parte economica) sottoscritto per l'Area negoziale del comparto in data 24.11.2020 e recepito con Determina n. 1688/AV3 del 02.12.2020. In particolare le disponibilità residue delle risorse incrementalì in parola vengono per € 465.000,00 destinate alla valorizzazione dell'impegno profuso dal personale del comparto nella fase emergenziale Covid-19 di fatto proseguita anche nel 2021, mediante individuazione di specifiche progettualità. Si dà atto che i criteri di utilizzo delle disponibilità residue in commento risultano conformi alle disposizioni contrattuali di cui all'art. 81 co. 7 CCNL 21.05.2018. Si dà altresì atto che il pagamento delle premialità in questione è subordinato: - al previo accertamento da parte dell'Area Vasta 3, mediante adozione di atto formale, delle disponibilità residue dei fondi contrattuali, che saranno quantificati in via definitiva per l'anno 2020 dalla Direzione Generale Asur - alla conseguente certificazione delle disponibilità residue dei fondi contrattuali da parte del Collegio Sindacale Asur.
SEZIONE III: (Eventuali) Destinazioni ancora da regolare	Nessuna
SEZIONE IV: Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (<i>determinato dal totale del modulo II, sezione I</i>): nessuna b) Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo (<i>determinato dal totale del modulo II, sezione II</i>): € 1.081.225,74 c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (<i>esposto nel modulo II, sezione III</i>): nessuna d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione (modulo I, sezione IV – costituzione del Fondo): € 1.081.225,74
SEZIONE V: Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	Nessuna
SEZIONE VI: Attestazione motivata dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale	Si attesta che le risorse dei fondi contrattuali sono utilizzate per le finalità proprie di ciascun fondo e nel rispetto del principio di attribuzione selettiva per l'erogazione degli incentivi economici e del principio di corrispettività ex art. 7 comma 5 del D.Lgs 165/2001. Le risorse di cui alla precedente Sezione IV per espressa previsione normativa sono in deroga all'art. 23 co. 2 del D.Lgs. 25.05.2017 n. 75 e ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia di spesa del personale. Le linee guida per l'applicazione degli istituti sono state fornite all'Azienda con la citata DGRM 1522/2020.

MODULO III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti (completo delle voci del Fondo come certificate relative all'anno immediatamente precedente quello in esame e dalla esposizione delle relative variazioni intervenute espresse in euro)	Le risorse di cui al modulo I della presente relazione sono aggiuntive rispetto ai fondi contrattuali annualmente determinati; le stesse non si storicizzano in detti fondi e non erano presenti nel fondo dell'anno precedente.
---	--

MODULO IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

SEZIONE I: Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione	L'Area Vasta utilizza gli strumenti della contabilità economico-finanziaria, quali il budget e il monitoraggio trimestrale dei fondi contrattuali al fine di garantire il rispetto dei limiti di spesa dei fondi medesimi nelle varie fasi di programmazione, gestione e controllo della spesa. Detti strumenti consentono inoltre la responsabilizzazione delle figure preposte al corretto impiego delle risorse.
SEZIONE II: Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato	Il limite di spesa di ciascun fondo contrattuale dell'anno 2020 così come determinato in via provvisoria con Determine n. 226/ASURDG del 23.04.2021 e n. 453/ASURDG dell'08.09.2021 è stato rispettato.
SEZIONE III: Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo	Le disponibilità finanziarie dell'Amministrazione consentono la copertura delle diverse voci di destinazione dei fondi contrattuali.

IL DIRETTORE DI AREA VASTA 3
(Dr.ssa Daniela Corsi)
F.to

IL DIRIGENTE DELL'U.O.
GESTIONE RISORSE UMANE
(Dr. Fabrizio Trobbiani)
F.to

Macerata, 05.09.2022