

CISL F.P. MARCHE
GIUSEPPE DONATI
SEGRETARIO REGIONALE

In data 2 aprile 2019 presso la sede amministrativa dell'Area Vasta n. 5 di Ascoli Piceno e San Benedetto del Tronto ha avuto luogo l'incontro tra:

PARTE PUBBLICA:

Dott. Cesare Milani, Direttore di Area con delega alla sottoscrizione rilasciata dal Direttore Generale Asur in data 5 settembre 2018

Dott. Silvio Maria Liberati, Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

Dr.ssa Maria Teresa Nespeca, Direttore di Distretto

Dr. Vincenzo Calvaresi, Direttore Dipartimento di Prevenzione

Dr.ssa Diana Sansoni, Direttore Medico P.O.

Dr.ssa Maria Rosa La Rocca, Dirigente Professioni Sanitarie

PARTE SINDACALE:

- Rappresentanti Territoriali:

Segreteria FP CGIL

Segreteria CISL FP

Segreteria UIL

Segreteria FIALS

Segreteria NURSING UP

- Componenti RSU DI AREA VASTA:

Aloisi Gianluca

Benedetti Benedetto

Caioni Marilena

Camilli Devis

Chiovini Brunella

Cianella Elenio

Clerici Simone

Del Conte Silvia

Domizi Sandro

Fiori Caterina

Gaetani Luana

Giuliani Mauro

Grassi Paolo

Lelli Simone

Marchetti Jonatan

Massari Francesco

Mochi Donatella

Pelosi Maurizio

Petrucci Bonifacio

Pezzuoli Leonardo

Rizzo Giuseppina

Rosati Michele

Saienni Walter

Specca Sandra

Sudati Stefano

Tassi Roberto

Torresi Benedetto

Trasatti Roberta

Villa Paolo

CISL DEL MARCHE
GIUSEPPE DONATI
SEGRETARIO REGIONALE

Al termine le parti sottoscrivono il testo che segue:

ARTICOLO 1

(Premessa generale e finalità)

- a. Il presente regolamento, in esecuzione di quanto previsto dal Regolamento di Area Vasta per l'esercizio dell'attività Libero Professionale (ALPI), adottato con Determina del Direttore n. 277 del 17/3/2016, disciplina le modalità per la ripartizione di una quota dei proventi derivanti dalle tariffe dell'attività libero-professionale intramuraria esercitata individualmente ed in equipe dal personale Dirigente Medico/Sanitario, a favore del personale amministrativo e tecnico del comparto che partecipa come supporto indiretto.
- b. Il personale che collabora all'esercizio dell'attività libero professionale è rappresentato dalle categorie professionali appartenenti alle varie UU.OO. dell' Area Vasta 5 che, in ragione della funzione svolta, sono a vario titolo coinvolte nell'espletamento di incombenze inerenti l'esercizio dell'ALPI che non siano titolari di Posizioni Organizzative o incarichi di funzione.
- c. L'apporto del personale che collabora, ancorché indiretto, cioè difficilmente separabile temporalmente e fisicamente dall'attività istituzionale, grava sui costi dell'Area Vasta che la legge impone di recuperarsi sulle tariffe dell'ALPI. Si determina, pertanto, di recuperare tali costi mediante resa di debito orario aggiuntivo, proporzionato all'apporto richiesto.

ARTICOLO 2

(Attività di supporto per libera professione intramoenia individuale e di equipe, Strutture coinvolte e relativa valorizzazione)

- a. Con il presente Regolamento vengono individuate, analiticamente, le attività di supporto indiretto svolte dalle diverse UU.OO. dell'Area Vasta n. 5 che vengono valutate, in relazione all'impegno diretto e continuativo dedicato alla gestione dell'attività libero-professionale, ai fini di una valorizzazione percentuale della quota di spettanza.
- b. Al fine di stabilire le quote per la ripartizione delle somme destinate alla remunerazione del personale di supporto indiretto, per la libera professione intramoenia, a ciascuna delle attività delle UU.OO. coinvolte viene attribuito in misura percentuale un peso proporzionale ai carichi di lavoro ed alla complessità delle funzioni svolte, nell'ambito dell'organizzazione e/o gestione delle attività libero-professionali intramoenia e classificate per "alto impegno", "medio impegno" e "impegno generico non caratterizzato".
- c. Tale pesatura, definita in via di prima applicazione e di seguito riportata, sarà oggetto di valutazione periodica (di norma annuale), al fine di verificarne la congruità con l'andamento dell'attività e con le normative di riferimento.
- d. L'apporto del personale che collabora non solo è indiretto, cioè difficilmente separabile temporalmente e fisicamente dall'attività istituzionale, si ripercuote, anche, sull'attività dell'U.O. di appartenenza e sui colleghi non impegnati nell'attività LP ma coinvolti indirettamente sul peso delle attività istituzionali e, pertanto, a tutto il personale delle UU.OO. coinvolte viene garantita una piccola quota di partecipazione alla suddivisione del fondo (operatori ad impegno generico non caratterizzato).

GIUSEPPE DONATI
SEGRETARIO REGIONALE

Donato Mario

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

(Individuazione del personale interessato)

- (Remunerazione del personale di supporto)*

- CISL F.P. MARCHE**
GIUSEPPE DONATI
SEGRETARIO REGIONALE

TABELLA 1: Attività di Supporto Indiretto e UU.OO. coinvolte e ripartizione quote

FASCIA 1 ALTO IMPEGNO		30,00%
Direzione Amministrativa PO- accett.		100,00%
Operatori con elevato impegno	Operatori cassa/cup area ospedaliera	
Operatori con medio impegno	Operatori agende/casse cup 80%	
Operatori con elevato impegno	Istruttoria autorizzazioni, tariffe, liquidazione	
FASCIA 2 MEDIO IMPEGNO		33,00%
Servizio Personale		16,50%
Operatori con medio impegno	operatori settore economico	
Operatori con medio impegno	operatori rilevazione presenze	
Controllo di Gestione		2,80%
Operatori con medio impegno	Operatori addetti costi aziendali	
Sistema Informatico Aziendale		4,20%
Operatori con medio impegno	Operatori flussi informatici	
Direzione Amministrativa PO		63,00%
Operatori con medio impegno	Operatori Cassa/Cup territorio	
Operatori con medio impegno	Operatori agende	
Operatori con medio impegno	Operatori sportelli accettazione reparti	
Operatori con medio impegno	Istruttoria autorizzazioni, tariffe, liquidazione	
Radiologia		13,50%
Operatori con medio impegno		
FASCIA 3 BASSO IMPEGNO		17,00%
Attività Economiche e Finanziarie		9,10%
Operatori con basso impegno	Operatori ricavi e gestione bilancio	
Controllo di Gestione		4,50%
Operatori con basso impegno	Operatori Controllo gestione	
URP		6,10%
Operatori con basso impegno	Collaborazione con Uff. Libera Professione	
Direzione Amministrativa PO		10,70%
Operatori con basso impegno	Collaborazione con Uff. Libera Professione	
Piastra Ambulatoriale		15,20%
Operatori con basso impegno		
Medicina Nucleare		1,50%
Operatori con basso impegno		
Allergologia		3,00%
Operatori con basso impegno		
Medicina Legale		12,20%
Operatori con basso impegno		
Dipartimento di Salute Mentale		15,20%
Operatori con basso impegno		
Medicina Fisica e Riabilitativa		6,00%
Operatori con basso impegno		
Ortopedia e Traumatologia		1,50%
Operatori con basso impegno		
Lab. Analisi - Patologia Clinica		6,00%
Operatori con basso impegno		
Anatomia Patologica		4,50%
Operatori con basso impegno		
Servizio Farmaceutico		4,50%
Operatori con basso impegno		
FASCIA 4 AD IMPEGNO GENERICO NON CARATTERIZZATO		20,00%
Servizio Personale	Operatori ad impegno generico non caratterizzato	
Attività Economiche e Finanziarie	Operatori ad impegno generico non caratterizzato	
Segreteria Direzione Archivio Prot.	Operatori ad impegno generico non caratterizzato	
Controllo di Gestione	Operatori ad impegno generico non caratterizzato	
Sistema Informatico Aziendale	Operatori ad impegno generico non caratterizzato	
Ufficio Tecnico	Operatori ad impegno generico non caratterizzato	
Approvvigionamento beni e servizi	Operatori ad impegno generico non caratterizzato	
URP	Operatori ad impegno generico non caratterizzato	
Direzione Amministrativa PO- accett.	Operatori ad impegno generico non caratterizzato	
Direzione Amministrativa Territoriale	Operatori ad impegno generico non caratterizzato	

CISL F.R. MARCHE
GIUSEPPE DONATI
SEGRETARIO REGIONALE

Sorata Melli

Stefano

Mauro Sica
Walter Janni
Roberto Boni

Roberto

Roberto

Roberto

Stefano

ARTICOLO 5

(Liquidazione e pagamento dei compensi)

- a. La liquidazione delle quote spettanti al personale di supporto indiretto avviene da parte dell'Ufficio Libera Professione, con cadenza semestrale.
- b. Qualora il personale interessato presenti una situazione di debito orario per l'attività istituzionale, la liquidazione dei compensi per il supporto indiretto sarà limitata al valore alla quota oraria pari alla differenza tra l'orario aggiuntivo effettuato e il debito orario maturato.
- c. L'U.O. Gestione Risorse Umane provvederà al pagamento dei relativi compensi, a fronte di un piano di recupero orario, definito ai sensi del successivo art. 9.

ARTICOLO 6

(Recupero orario)

- a) L'U.O. Gestione Risorse Umane, una volta quantificata la somma da erogare per l'attività di supporto indiretto alla libera professione intramoenia, provvederà a calcolare, sulla base della seguente tabella di remunerazione oraria per profilo professionale (i cui valori sono al netto degli oneri a carico dell'Amministrazione), il numero di ore di servizio che ciascun dipendente interessato dovrà effettuare, in forma di recupero aggiuntivo al debito orario ordinario, entro il trimestre successivo:

PROFILO	Valore orario €
Categ. D e Ds	30,00
Categ. C	25,00
Categ. A, B e Bs	20,00

- b) La mancata effettuazione dell'orario aggiuntivo di cui al comma precedente, nei termini in cui essa è prevista, comporterà una corrispondente decurtazione dello stipendio nonché l'esclusione, d'ufficio, dall'attività di supporto indiretto per il semestre successivo.

ARTICOLO 7

(Decorrenza)

Il presente Regolamento produce i suoi effetti a partire dal 1 gennaio 2018.

Ascoli Piceno 2 aprile 2019

PARTI PUBBLICHE:

Dott. Cesare Milani, Direttore di Area Vasta

Dott. Silvio Maria Liberati, Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

Dr.ssa Maria Teresa Nespeca, Direttore di Distretto

Dr. Vincenzo Calvaresi, Direttore Dipartimento di Prevenzione

C.O.L. MARCHIE
GIUSEPPE DONATI
SEGRETARIO REGIONALE

Dr.ssa Diana Sansoni, Direttore Medico P.O. _____

Dr.ssa Maria Rosa La Rocca, Dirigente Professioni Sanitarie _____

per la Rocca

PARTE SINDACALE:

- Rappresentanti Territoriali:

Segreteria FP CGIL _____

Segreteria CISL FP _____

G. Donati

Segreteria UIL _____

Segreteria FIALS _____

Segreteria NURSING UP _____

Corina Cera & Marco

- Componenti RSU DI AREA VASTA:

Aloisi Gianluca ✓ _____

Gianluca Aloisi

Benedetti Benedetto ✓ _____

Benedetto Benedetti

Caioni Marilena _____

Camilli Devis _____

Chiovini Brunella _____

Brunella Chiovini

Cianella Elenio _____

Elenio Cianella

Clerici Simone _____

Del Conte Silvia _____

Domizi Sandro ✓ _____

Fiori Caterina _____

Gaetani Luana _____

Giuliani Mauro _____

Mauro Giuliani

Grassi Paolo _____

Paolo Grassi

Lelli Simone _____

Simone Lelli

Marchetti Jonatan _____

Jonatan Marchetti

Massari Francesco _____

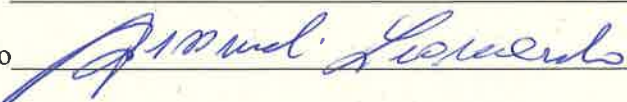
Francesco Massari

Menziotti Fausto _____

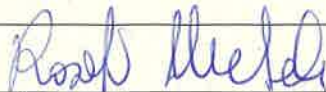
Mochi Donatella _____

Pelosi Maurizio _____

Petrucci Bonifacio _____

Pezzuoli Leonardo  _____

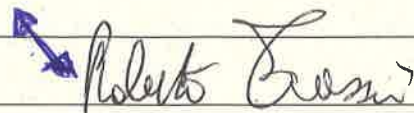
Rizzo Giuseppina _____

Rosati Michele  _____

Saienni Walter  _____

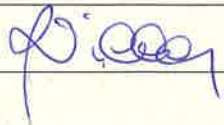
Specca Sandra ✓ _____

Sudati Stefano _____

Tassi Roberto  _____

Torresi Benedetto _____

Trasatti Roberta _____

Villa Paolo  _____