

Contratto Collettivo Integrativo Area Vasta 3
Area negoziale Dirigenza delle Funzioni Locali

“Parte normativa triennio 2021-2023 e parte economica anno 2021”

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

MODULO I – La costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa è stata disposta per l’anno 2021 con Determina del Direttore Generale Asur n. 507 del 07.10.2021. I fondi come di seguito determinati devono intendersi provvisori; l’effettiva consistenza degli stessi, per la variabilità delle loro componenti, sarà determinata in via definitiva a consuntivo.

SEZIONE I: Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	<u>Fondo retribuzione di posizione (art. 90 CCNL 17.12.2020)</u> • Risorse storiche consolidate: € 673.093,99 • Incrementi ex art. 90 co. 3 CCNL 17.12.2020: € 7.098,00 • Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità: NO <u>Fondo retribuzione di risultato e altri emolumenti accessori (art. 91 CCNL 17.12.2020)</u> • Risorse storiche consolidate: € 91.175,50 • Incrementi ex art. 91 co. 3 CCNL 17.12.2020: € 11.180,00 • Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità: NO
SEZIONE II: Risorse variabili	Nessuna
SEZIONE III: Eventuali Decurtazioni del Fondo	Nessuna
SEZIONE IV: Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione	<i>Le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità, sono così riconducibili:</i> <i>€ 680.191,99 al Fondo provvisorio anno 2021 ex art. 90 CCNL 17.12.2020</i> <i>€ 102.355,50 al Fondo provvisorio anno 2021 ex art. 91 CCNL 17.12.2020</i> <i>L’ammontare complessivo del fondo sottoposto a certificazione risulta quindi pari € 782.547,49.</i>
SEZIONE V: Risorse temporaneamente allocate all’esterno del fondo	Nessuna

MODULO II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

SEZIONE I: Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	<i>Non sussistono poste non negoziabili</i>
---	---

SEZIONE II: Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	<i>Le risorse fisse aventi carattere di certezza per le quali dispone il CCI cui accede la presente relazione, sono destinate come segue:</i> ➤ € 680.191,99 alla remunerazione degli istituti contrattuali di cui all'art. 90 CCNL 17.12.2020 e segnatamente: ▪ € 547.357,99 retribuzione di posizione; ▪ € 132.834,00 indennità per incarico di struttura complessa ➤ € 102.355,50 alla remunerazione degli istituti contrattuali di cui all'art. 91 CCNL 17.12.2020 e segnatamente: ▪ € 71.648,85 performance organizzativa; ▪ € 30.706,65 performance individuale; <i>Eventuali disponibilità residue anno 2021 dei fondi contrattuali ex artt. 90 e 91 CCNL 17.12.2020, quantificate dall'Area Vasta con apposito provvedimento ed accertate dal Collegio Sindacale, vanno ad implementare le risorse destinate alla corresponsione dei premi correlati alla performance organizzativa ed individuale.</i>
SEZIONE III: (Eventuali) Destinazioni ancora da regolare	<i>Nessuna</i>
SEZIONE IV: Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (determinato dal totale del modulo II, sezione I): <i>nessuna</i> b) Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo (determinato dal totale del modulo II, sezione II): € 782.547,49 c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (esposto nel modulo II, sezione III): <i>nessuna</i> d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione (modulo I, sezione IV – costituzione del Fondo): € 782.547,49
SEZIONE V: Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	<i>Nessuna</i>
SEZIONE VI: Attestazione motivata dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale	<i>Si attesta che le risorse dei fondi contrattuali 2021 di cui alla Determina ASURDG n. 507/2021, vengono utilizzate per le finalità proprie dei fondi medesimi, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva per l'erogazione degli incentivi economici e del principio di corrispettività ex art. 7 comma 5 del D.Lgs 165/2001.</i>

MODULO III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti (completo delle voci del Fondo come certificate relative all'anno immediatamente precedente quello in esame e dalla esposizione delle relative variazioni intervenute espresse in euro)	<u>FONDI CONTRATTUALI PROVVISORI ANNO 2021</u> <u>(Determina ASURDG n. 507/2021)</u> <u>Fondo retribuzione di posizione (ex art. 90 CCNL 17.12.2020):</u> Costituzione del fondo (Mod. 1): € 680.191,99 Destinazione del fondo (Mod. 2): € 680.191,99 <u>Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori (ex art. 91 CCNL 17.12.2020):</u> Costituzione del fondo (Mod. 1): € 102.355,50 Destinazione del fondo (Mod. 2): € 102.355,50
--	--

	<u>FONDI CONTRATTUALI ANNO 2020</u> <u>(Determina ASURDG n. 507/2021)</u> <u>Fondo di posizione (ex art. 8 CCNL 06.05.2010):</u> Costituzione del fondo (Mod. 1): € 685.037,70 Destinazione del fondo (Mod. 2): € 685.037,70 <u>Fondo di risultato (ex art. 10 CCNL 06.05.2010):</u> Costituzione del fondo (Mod. 1): € 102.355,50 Destinazione del fondo (Mod. 2): € 102.355,50
--	--

MODULO IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

SEZIONE I: Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione	<i>Gli strumenti della contabilità economico-finanziaria, quali il budget e il monitoraggio trimestrale dei fondi contrattuali, sono finalizzati al rispetto dei limiti di spesa dei fondi medesimi nelle varie fasi di programmazione, gestione e controllo della spesa. Essi consentono inoltre la responsabilizzazione delle figure preposte al corretto impiego delle risorse.</i>
SEZIONE II: Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato	<i>Il limite di spesa di ciascun fondo contrattuale dell'anno 2020 così come quantificato in via provvisoria con Determina ASURDG n. 360/2020 e successivamente rideterminato con Determina ASURDG n. 507/2021 è stato rispettato.</i>
SEZIONE III: Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo	<i>Le disponibilità finanziarie dell'Amministrazione consentono la copertura delle diverse voci di destinazione dei fondi contrattuali.</i>

IL DIRETTORE DI AREA VASTA 3
F.to (Dr.ssa Daniela Corsi)

IL DIRIGENTE RESPONSABILE DELL'U.O.C.
GESTIONE RISORSE UMANE
F.to (Dr. Fabrizio Trobbiani)

Macerata, 25 Febbraio 2022