



IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO AZIENDALE 2019 (PARTE ECONOMICA) - DIRIGENZA S.P.T.A. - RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA

L'art. 40 del D. Lgs. 30.3.2001, n. 165 e s.m.i., al comma 3 - sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa da sottoporre alla certificazione da parte degli Organi di controllo di cui all'art. 40-bis, c. 1, stesso Decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il dipartimento della funzione pubblica.

In data 19 luglio 2012, con Circolare n. 25 il Mef, dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, evidenziando che per le fattispecie di contrattazione integrativa valgono le vigenti procedure di certificazione dell'Organo interno ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.:

contratti integrativi normativi (c.d. articolato), che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti, per quanto attiene il comparto Sanità, ad un arco temporale triennale (Contratto Collettivo Integrativo);

contratti integrativi economici, che compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata delle risorse in sede aziendale e sono riferiti ad uno specifico anno (Contrattazione Integrativa aziendale);

contratti stralcio su specifiche materie (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purché nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal CCNL/CCI.

In data 19.10.2020, come da verbale del 14.7.2020, è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo (CCI) per il personale della Dirigenza S.P.T.A. per anno 2019 (parte economica) di Area Vasta 1, da sottoporre alla procedura di verifica ex art. 40 – 40-bis D. Lgs. 165/2001 e successiva trasmissione per via telematica all'ARAN e al CNEL, del testo contrattuale definitivamente sottoscritto, della relazione illustrativa e tecnico-finanziaria e conseguente certificazione del collegio sindacale.

Con il contratto in questione sono state assegnate le risorse decentrate disponibili nei fondi costituiti per la Dirigenza S.P.T.A. con Determina ASUR n. 360/ASURDG del 17.7.2020.

Sulla base di quanto previsto e chiarito nella citata Circolare Rgs n. 25 del 19.7.2012 e successive note interpretative e seguendo gli schemi ad essa allegati, pertanto, è redatta la presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria a corredo dell'accordo di cui sopra siglato dalla delegazione trattante con verbale in data 14.7.2020 sottoscritto in data 19.10.2020.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		19 ottobre 2020
Periodo temporale di vigenza		<u>Parte economica:</u> anno 2019
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Direttore Generale Asur - Direttore Area Vasta 1 – Direttore Medico Presidio Ospedaliero AV1 - Direttore di Distretto AV1 - Direttore del Dipartimento di Prevenzione AV1 – Direttore UOC Supporto Area Politiche Personale AV1 - Dirigente U.O.C. Area Infermieristica e Ostetrica AV1. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FEDIR, SINAFO, SNABI SDS, AUIP, UIL FPL, CISL FPL, CGILFPL, FEDIR SANITA'. Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): , SINAFO, AUIP, FEDIR CISL FPL.
Soggetti destinatari		Dirigenti Sanitari, delle Professioni Sanitarie, Professionali, Tecnici ed Amministrativi dipendenti dell'Asur Marche – Area Vasta 1
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		▪ Finalizzazione risorse fondo di posizione (ex art. 8 CCNL 6.5.2010), fondo condizioni di lavoro (ex art. 9 CCNL 6.5.2010), fondo di risultato (ex art. 10 CCNL 6.5.2010) ▪ Modalità di utilizzo disponibilità residue anno 2018 e precedenti ▪ Norme finali
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno: certificazione in itinere
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: certificazione in itinere

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall’art. 10 del D.Lgs. 150/2009: SI
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l’integrità previsto dall’art. 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009: SI
		È stato assolto l’obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell’art. 11 del D.Lgs. 150/2009: SI
		La Relazione della Performance è stata validata dall’OIV ai sensi dell’articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? SI
Eventuali osservazioni: La L.R. Marche 20.6.2003, n. 13 ha istituito l’Azienda Sanitaria Unica Regionale (ASUR), unificando le precedenti 13 ASL e riformando l’intero assetto istituzionale del sistema sanitario della Regione Marche; l’esperienza di un’unica azienda sanitaria nella Regione è stata la prima in Italia, con un dimensionamento territoriale che corrisponde all’intero territorio regionale e con una popolazione assistita di più di 1.500.000 di cittadini. Sulla base delle modifiche introdotte con L.R. Marche 1.8.2011, n. 17, l’ASUR è stata articolata in cinque Aree Vaste che hanno il compito di assicurare le prestazioni incluse nei livelli essenziali di assistenza (LEA) e di garantire l'equo accesso ai servizi e alle funzioni di tipo sanitario, sociale e di elevata integrazione sanitari. La successiva L.R. 21 marzo 2017, n. 8, ha confermato l’Area Vasta quale unità amministrativa autonoma all’interno dell’Azienda Unica Regionale ai fini della contrattazione collettiva che, pertanto, si svolge tra la delegazione trattante di parte pubblica nominata dal Direttore Generale e quella di parte sindacale specifica di ciascuna Area Vasta. I processi di performance interni alle Aree Vaste sono stabiliti dalle linee guida in cui si sostanzia Piano delle Performance che per il triennio 2018 – 2020 è stato approvato con Determina ASURDG n. 151 del 9.3.2018.		

2. Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionali; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

a) Illustrazione di quanto disposto dal Contratto Integrativo in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittima la contrattazione integrativa della specifica materia trattata:

La presente Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo sottoscritta nell'Area Vasta 1 in data 19/10/2020 costituisce la contrattazione integrativa aziendale per l'anno 2019 e riferisce sulla consistenza dei fondi relativi alla dirigenza S.P.T.A. quantificati in via provvisoria per l'anno in questione con Determina ASURDG n. 521 del 17.9.2019 e sull'utilizzo degli stessi nel rispetto del principio di corrispettività ex art. 7, c. 5 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. Essa è composta dai seguenti articoli:

Art.1: Fondo ex art. 8 CCNL 6.5.2010. Vengono stimati gli impieghi di retribuzione di posizione, indennità di incarico di struttura complessa e altri istituti afferenti al fondo di posizione.

La definizione degli impieghi riveste allo stato carattere previsionale in considerazione della natura provvisoria del fondo quantificato con il richiamato provvedimento ASURDG n. 521/2019; la stessa tiene conto dell'assetto organizzativo - funzionale dell'ASUR definito con determina 361/ASURDG/2017 e della graduazione e valorizzazione dei singoli incarichi dirigenziali in attuazione dei regolamenti aziendali per la graduazione ed il conferimento degli incarichi dirigenziali approvati con determine ASURDG n. 415/2018 e n. 587/2018, in corso di adeguamento.

Da osservare che a norma dell'art. 50, c. 5, del CCNL 8.6.2000 eventuali risorse che annualmente a consuntivo risultassero ancora disponibili nel fondo sono temporaneamente utilizzate in quello per la retribuzione di risultato relativo al medesimo

anno per l'attuazione delle sue finalità ed in particolare vanno pertanto ad incrementare le risorse destinate alla corresponsione dei premi correlati alla performance organizzativa e dei premi correlati alla performance individuale.

Le relative risorse sono riassegnate al fondo di pertinenza dell'anno successivo e non si storicizzano nel fondo della retribuzione di risultato.

Art. 2: Fondo ex art.9 CCNL 6.5.2010 relativo alla sola dirigenza sanitaria dell'Area Vasta 2. Vengono stimati gli impieghi per lavoro straordinario e indennità condizioni di lavoro. Sono in ogni caso passibili scostamenti, in eccesso o in difetto, tra i diversi macro-aggregati, nel rispetto comunque della compatibilità economica del fondo di riferimento determinato a consuntivo. Relativamente ai compensi per lavoro straordinario, il responsabile di ciascuna Struttura autorizza preventivamente ed individualmente il lavoro straordinario nel limite del budget complessivo assegnato alla Struttura nell'anno di riferimento.

Ai fini del corretto impiego delle risorse si rinvia:

- alla disciplina prevista dalla vigente normativa contrattuale e di legge;
- alla regolamentazione interna vigente in materia di orario di lavoro e per l'applicazione degli istituti contrattuali di riferimento, nonché per la corretta corresponsione delle indennità per condizioni di lavoro in ragione dello specifico assetto organizzativo e dell'operatività dei reparti/servizi;

A consuntivo, eventuali risparmi accertati nella gestione del fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 9 CCNL 6.10.2010) anno 2019, qualora non sia stato possibile utilizzarle integralmente, ai sensi dell'art. 52, c. 4, lett. c, CCNL 8.6.2000 e s.m.i., incrementano la quota A) del fondo dell'area Dirigenza SPTA. Le relative risorse sono riassegnate al fondo di pertinenza dell'anno successivo e non si storicizzano nel fondo della retribuzione di risultato. Eventuali minori risorse accertate nella costituzione definitiva del fondo saranno ridotte in sede di liquidazione dei compensi.

Art. 3: Fondo ex art. 10 CCNL 6.5.2010. Le risorse del fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale area dirigenza SPTA riservate al personale dell'AV1 risultano ricalcolate con determina ASURDG 521/2019 (area PTA) e quantificate in via provvisoria per l'anno 2019 con Determina ASURDG n. 521/2019. Le risorse a disposizione vengono finalizzate, in quota parte pari al 70% del fondo, al finanziamento degli obiettivi di budget annualmente assegnati ad ogni singola Unità Operativa mentre per la quota restante del 30%, le disponibilità sono finalizzate alla remunerazione della performance individuale.

Per tutto quanto concerne i criteri e le modalità di attribuzione del fondo in commento viene espressamente fatto rinvio ai contenuti della Sezione C) del CCI 2018-2020 (parte normativa) sottoscritto in pari data.

Per l'anno 2019 ai dirigenti individuati quali componenti dell'Ufficio per i procedimenti disciplinari, del Servizio ispettivo nonché ai dirigenti individuati quali referenti del Nucleo di Valutazione e che partecipano almeno all'80% delle riunioni convocate nel corso dell'anno verrà attribuita ulteriore valorizzazione della performance individuale pari ad un'ulteriore quota spettante come definita con il richiamato CCI sottoscritto in data 17.7.2020.

Art. 4: regola la liquidazione delle disponibilità residue, al 31.12.2019, dei fondi contrattuali anno 2018 e precedenti accertati con determina ASURDG n. in sede di consuntivo anno 2018 ed attualizzate alla data indicata nell'accordo.

Fermo restando la definizione della graduazione degli incarichi di struttura e professionali della dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie di cui alla proposta approvata con determina n. 2596 del 30.12.2019 in corso di definizione con conseguente adeguamento della retribuzione di posizione (P.M.U., differenza sui Minimi e variabile aziendale) e pagamento degli arretrati spettanti con riferimento agli incarichi conferiti per effetto della struttura organizzativa in vigore in base alla determina DGASUR 361/2017 (differenza tra retribuzione di posizione percepita e retribuzione di posizione spettante in base alla graduazione adeguata) ed attuazione del CCI dell'anno di riferimento, le disponibilità effettivamente residue incrementano la quota A del fondo dell'Area SPTA. La corresponsione delle quote individuali derivanti dai residui in argomento è strettamente correlata agli obiettivi di attività e avviene all'esito dei percorsi valutativi di equipe ed individuali espletati per l'anno 2019. Le predette disponibilità residue ai sensi dell'art. 50, c. 5, del CCNL 8.6.2000, sono riassegnate ai fondi di provenienza a decorrere dall'esercizio finanziario successivo. La liquidazione dei compensi individuali di cui al presente articolo, avverrà entro il secondo mese successivo alla sottoscrizione in via definitiva del presente CCI.

Art. 5: nelle "Norme finali" si attesta il rispetto dei principi generali in materia di attribuzione selettiva di incentivi e divieto di distribuzione indifferenziata degli stessi in assenza delle verifiche ed attestazioni da parte degli organi di valutazione, ai sensi del D.Lgs. 150/2009 e del Piano della Performance Aziendale.



b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione:

Le risorse di cui alla presente ipotesi di CCI sono destinate alla remunerazione degli istituti contrattuali specificamente finanziati da ogni singolo fondo ex artt. 8, 9 e 10 del CCNL 6.5.2010.

Le disponibilità residue dei fondi contrattuali relativi all'anno 2018 e precedenti, accertate in sede di consuntivo 2018, nel rispetto della normativa contrattuale, confluiscono nell'ambito del fondo di risultato ex art. 10 CCNL 6.5.2010 e sono utilizzate secondo criteri espressamente contenuti nel presente CCI, fatti salvi diversi CCI, in fase di perfezionamento, che regolamentano la stessa materia.

c) Gli effetti abrogativi impliciti in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa:

Non sussistono effetti abrogativi impliciti.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:

La presente ipotesi di CCI, prevede la possibilità di differenziare le quote in base alla effettiva partecipazione del personale al raggiungimento degli obiettivi assegnati in sede di negoziazione del budget.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come anzianità di servizio):

L'accordo non prevede la progressione economica orizzontale.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della performance) adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009:

La valorizzazione dei risultati e, quindi, della performance organizzativa e individuale, è finalizzata ad aumentare lo standard qualitativo ed economico delle prestazioni erogate, sviluppando i comportamenti organizzativi in un ottica di continuo miglioramento dei servizi verso i cittadini/utenti. Il sistema di valutazione implementato, oltre al miglioramento della qualità delle prestazioni, risulta ispirato alla crescita delle competenze professionali e alla trasparenza dell'azione amministrativa.

g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto:

nessuna

In sintesi è possibile affermare/attestare che la contrattazione collettiva integrativa 2019 è compatibile con i vincoli di legge e di contratto nazionale e i risultati attesi sono posti in stretta correlazione con il Piano della performance 2018 - 2020 al fine di consentire il miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi offerti dal sistema sanitario.

RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

La presente relazione tecnico-finanziaria è redatta al fine di individuare e quantificare i costi relativi al contratto integrativo aziendale 2019 (parte economica) che trova contabilizzazione all'interno dei fondi per la contrattazione integrativa e di attestarne la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti di programmazione.

Essa è riferita alle materie trattate nell'accordo definito nella seduta della Delegazione Trattante del 14.7.2020 e sottoscritto in data 19/10/2020 ed è articolata in base alla Circolare Rgs n. 25 del 19.7.2012.

MODULO I – La costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa è stata disposta con Determina ASUR n. 360/ASURDG del 17.7.2020.

SEZIONE I: Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	<u>Il presente CCI regola la finalizzazione delle risorse dei fondi contrattuali anno 2019, nello specifico:</u> <u>Fondo ex art. 8 CCNL 06.05.2010 (Indennità di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di struttura complessa)</u> Risorse storiche consolidate: € 522.899,00 per l'area della dirigenza sanitaria. Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL/CCRL/CCPL: SI Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità: NO Risorse storiche consolidate: € 32.248,00 per l'area della dirigenza delle professioni sanitarie. Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL/CCRL/CCPL: SI Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità: NO Risorse storiche consolidate: € 656.028,00 per l'area della dirigenza PTA. Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL/CCRL/CCPL: NO Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità: NO <u>Fondo ex art. 9 CCNL 06.05.2010 (Trattamento accessorio condizioni di lavoro)</u> Risorse storiche consolidate: € 139.695,00 per l'area della dirigenza sanitaria. Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL/CCRL/CCPL: SI Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità: SI <u>Fondo ex art. 10 CCNL 06.05.2010 (Retribuzione di Risultato)</u> Risorse storiche consolidate: € 141.114,00 per l'area della dirigenza sanitaria. Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL/CCRL/CCPL: SI Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità: NO Risorse storiche consolidate: € 13.163,00 per l'area della dirigenza delle professioni sanitarie. Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL/CCRL/CCPL: SI Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità: NO Risorse storiche consolidate: € 64.998,19 per l'area della dirigenza PTA. Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL/CCRL/CCPL: NO Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità: NO
SEZIONE II: Risorse variabili	Come da CCI all'art. 5 Modalità di utilizzo disponibilità residui fondi contrattuali anno 2018 qui di seguito indicati al 24/02/2020 - Area Dirigenza Sanitaria: 104.779,81 - Area dirigenza Professioni sanitarie: euro 1.912,57 - Area dirigenza PTA: euro 85.692,48
SEZIONE III: Eventuali Decurtazioni del Fondo	Per l'anno 2019 trova applicazione l'art. 23 Dlg 75/2017 che riconduce al valore del fondo dell'anno 2016, le disponibilità del fondo si fa rinvio alla tabella della determina DG 360/2020 all'allegato n. 6 e 9 per la quantificazione delle decurtazioni eseguite.

SEZIONE IV: Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione	a) Le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità, fatte salve le specifiche di cui alla sezione III, sono così riconducibili: € 522.899,00 per l'area della dirigenza sanitaria al Fondo ex art. 8 CCNL 06.05.2010; € 32.248,00 per l'area della dirigenza delle professioni sanitarie al Fondo ex art. 8 CCNL 06.05.2010; € 656.028,00 per l'area della dirigenza PTA al Fondo ex art. 8 CCNL 06.05.2010; € 139.695,00 per l'area della dirigenza sanitaria al Fondo ex art. 9 CCNL 06.05.2010; € 141.114,00 per l'area della dirigenza sanitaria al Fondo ex art. 10 CCNL 06.05.2010; € 13.163,00 per l'area della dirigenza delle professioni sanitarie al Fondo ex art. 10 CCNL 06.05.2010; € 64.998,19 per l'area della dirigenza PTA al Fondo ex art. 10 CCNL 06.05.2010.
SEZIONE V: Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	Nessuna

MODULO II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

SEZIONE I: Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	Non sussistono poste non negoziabili.
SEZIONE II: Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	Le risorse di cui alla lettera a) della Sezione IV sono destinate per: € 522.899,00 area dirigenza sanitaria, destinate alla remunerazione degli istituti contrattuali propri del fondo di posizione ex art. 8 CCNL 06.05.2010 anno 2018; € 32.248,00 area dirigenza delle professioni sanitarie, destinate alla remunerazione degli istituti contrattuali propri del fondo di posizione ex art. 8 CCNL 06.05.2010 anno 2018; € 656.028,00 area dirigenza PTA destinate alla remunerazione degli istituti contrattuali propri del fondo di posizione ex art. 8 CCNL 06.05.2010 anno 2018; € 139.695,00 area dirigenza sanitaria, destinate alla remunerazione degli istituti contrattuali collegati al trattamento accessorio per le particolari condizioni di lavoro anno 2018 espressamente finanziati dal fondo ex art. 9 CCNL 06.05.2010; € 141.114,00 area dirigenza sanitaria, destinate alla remunerazione degli istituti contrattuali finanziati dal fondo ex art. 10 CCNL 06.05.2010 e nello specifico alla retribuzione di risultato correlata alla realizzazione degli obiettivi di budget (performance organizzativa) nonché alla performance individuale; € 13.163,00 area dirigenza delle professioni sanitarie, destinate alla remunerazione degli istituti contrattuali finanziati dal fondo ex art. 10 CCNL 06.05.2010 e nello specifico alla retribuzione di risultato correlata alla realizzazione degli obiettivi di budget (performance organizzativa) nonché alla performance individuale; € 64.998,19 area della dirigenza PTA, destinate alla remunerazione degli istituti contrattuali finanziati dal fondo ex art. 10 CCNL 06.05.2010 e nello specifico alla

	retribuzione di risultato correlata alla realizzazione degli obiettivi di budget (performance organizzativa) nonché alla performance individuale;
SEZIONE III: (Eventuali) Destinazioni ancora da regolare	Nessuna
SEZIONE IV: Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dalla presente Ipotesi di Contratto Integrativo <i>(determinato dal totale del modulo II, sezione I)</i>: nessuna b) Totale destinazioni specificatamente regolate dalla presente Ipotesi di Contratto Integrativo <i>(determinato dal totale del modulo II, sezione II)</i>: €. 1.047.768,89 c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare <i>(esposto nel modulo II, sezione III)</i>: nessuna d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione (modulo I, sezione IV – costituzione del Fondo): €. 1.047.768,89
SEZIONE V: Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	Nessuna
SEZIONE VI: Attestazione motivata dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale	Si attesta che le risorse dei fondi sono utilizzate per le finalità proprie di ciascun fondo e nel rispetto del principio di attribuzione selettiva per l'erogazione degli incentivi economici e del principio di corrispettività ex art. 7 comma 5 del D.Lgs 165/2001.

MODULO III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

	ANNO	2018	2019	confr. fondo
Sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti (completo delle voci del Fondo come certificate relative all'anno immediatamente precedente quello in esame e dalla esposizione delle relative variazioni intervenute espresse in euro)	<u>Fondo Posizione, equiparazione, ecc. DIRIGENZA SANITARIA annuo:</u>			
	Costituzione fondo (Mod. 1):	509.739,20	522.899,00	13.159,80
	Destinazione fondo (Mod. 2):	509.739,20	522.899,00	13.159,80
	<u>Fondo Posizione, equiparazione, ecc. DIRIGENZA PROFESSIONI annuo:</u>			
	Costituzione fondo (Mod. 1):	32.000,00	32.248,00	248,00
	Destinazione fondo (Mod. 2):	32.000,00	32.248,00	248,00
	<u>Fondo Posizione, equiparazione, ecc. DIRIGENZA P.T.A. annuo:</u>			

	Costituzione fondo (Mod. 1): 656.981,00 656.028,00 - 953,00 Destinazione fondo (Mod. 2): 656.981,00 656.028,00 -953,00 *In applicazione dell'art. 9 quinquies DL 78/2015 come da Determina DG 360/2020 <u>Fondo condizioni di lavoro DIRIGENZA SANITARIA annuo:</u> Costituzione fondo (Mod. 1): 118.399,36 139.695,00 - 0 Destinazione fondo (Mod. 2): 118.399,36 139.695,00 - 0 <u>Fondo Retribuzione di Risultato DIRIGENZA SANITARIA annuo:</u> Costituzione fondo (Mod. 1): 132.501,88 141.114,00 - 21.295,64 Destinazione fondo (Mod. 2): 132.501,88 141.114,00 - 21.295,64 <u>Fondo Retribuzione di Risultato DIRIGENZA PROFESSIONI annuo:</u> Costituzione fondo (Mod. 1): 13.000,00 13.163,00 163,00 Destinazione fondo (Mod. 2): 13.000,00 13.163,00 163,00 <u>Fondo Retribuzione di Risultato DIRIGENZA PTA annuo:</u> Costituzione fondo (Mod. 1): 64.998,19 64.998,19 - 0 Destinazione fondo (Mod. 2): 64.998,19 64.998,19 - 0 ***Gli incrementi anno 2019 rispetto all'anno 2018 sono riconducibili all'applicazione del CCNL 19/12/2019 e alle disposizioni degli art.1 e art. 435 L. 205/2017 come indicato nella determina DG 360/2020.

MODULO IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

SEZIONE I: Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione	Gli strumenti della contabilità economico-finanziaria quali il budget e il monitoraggio trimestrale dei fondi contrattuali sono posti a presidio del rispetto dei limiti di spesa di detti fondi, nelle varie fasi di programmazione, gestione e controllo della spesa con conseguente responsabilizzazione delle figure preposte al corretto impiego delle risorse.
SEZIONE II: Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato	Il limite di spesa di ciascun fondo contrattuale dell'anno 2019 è stato rispettato. L'ammontare complessivo dei fondi contrattuali anno 2019 è altresì rientrato nei limiti di spesa. Le economie derivanti dai piani di razionalizzazione 2016 ex art. 16 D.L. 98/2011 poste ad incremento del fondo di risultato 2017, risultano accantonate nel Conto Economico di Bilancio "Fondo Oneri da liquidare al personale" la cui consistenza complessiva è stata rilevata in sede di Consuntivo 2017.

SEZIONE III: Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo	Le disponibilità finanziarie dell'Amministrazione consentono la copertura delle diverse voci di destinazione dei fondi contrattuali.
--	--

CONCLUSIONI

Alla luce di quanto sopra ed effettuate le verifiche contabili/amministrative/giuridiche necessarie, si certifica che dal Contratto Integrativo Aziendale 2019 contenuto nell'accordo siglato dalla delegazione trattante in data 17.7.2020, derivano costi compatibili con i vincoli di bilancio e con i vincoli contenuti nelle Leggi in materia.

Per la certificazione di cui agli artt. 40 e 40-bis del D. Lgs. 30.3.2001, n. 165 e s.m.i. - *a conclusione del processo di controllo di competenza, volto a verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione della contrattazione integrativa aziendale 2019 siano coerenti con i vincoli posti dal contratto nazionale, dalle leggi in materia e dal bilancio aziendale* - si trasmette, unitamente alla presente relazione illustrativa e tecnico - finanziaria, redatte in base agli schemi approvati con circolare della Rgs n. 25 del 19.7.2012:

- ✓ Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo 2019 ;
- ✓ Determina ASUR n. 360/ASURDG del 17.7.2020 circa la costituzione del fondo contrattuale 2019;
- ✓ verbale di accordo della delegazione trattante in data 17.7.2020 sottoscritto in data 19/10/2020 dalle parti;

IL DIRETTORE UOC PERSONALE AV1
Dr. Paolo Pierella

23.10.2020

IL DIRETTORE AV1
Dr. Romeo Magnoni