



**Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo – Direzione Generale – Dirigenza Funzioni Locali PTA –
Parte normativa Anni 2021-2023 Parte economica anno 2021"**

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

MODULO I – La costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa è stata disposta con Determina del Direttore Generale Asur n. 507/2021. I fondi come di seguito definiti devono intendersi determinati in via provvisori per l'anno 2021 tenuto conto che l'effettiva consistenza degli stessi, per la variabilità delle loro componenti, potrà essere determinata solamente a consuntivo.

	<u>ANNO 2021</u> <u>Fondo art. 90 CCNL 17/12/2020 area Dirigenza Funzioni Locali-area PTA Fondo retribuzione di posizione</u> Risorse storiche consolidate anno 2017: € 358.723,33 Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL/CCRL/CCPL: SI 2.704,00 Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità: SI. Come indicato nella det.360/2020 e 507/2021: € 54.017,80 di incrementi del sezionale della DG con contestuale adeguamento ad invarianza di risorse dei sezionali della AAVV per riorganizzazione aziendale <u>Fondo art. 91 CCNL 17.12.2020 area Dirigenza Funzioni Locali-area PTA Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori</u> Risorse storiche consolidate: € 78.867,43 Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL/CCRL/CCPL: SI € 5.590,00 Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità: SI. Come indicato nella det.360/2020 e 507/2021: € 13.500,00 di incrementi del sezionale della DG con contestuale adeguamento ad invarianza di risorse dei sezionali della AAVV per riorganizzazione aziendale Il dettaglio della costituzione dei predetti fondi contrattuali è esplicitato nella Det.507/2021.
SEZIONE I: Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
SEZIONE II: Risorse variabili	nessuna
SEZIONE III: Eventuali Decurtazioni del Fondo	A partire dal fondo consolidato dell'anno 2017, sono state effettuate decurtazioni per € 4.943,65 in ottemperanza alle disposizioni dell'art. 9 quinquies DL 78/2015 sul Fondo art.90
SEZIONE IV: Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione	Fondo art. 90 CCNL 17.12.2020: € 410.501,48 Fondo art. 91 CCNL 17.12.2020: € 97.957,43

SEZIONE V: Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	Nessuna
---	---------

MODULO II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

SEZIONE I: Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	Non sussistono poste non negoziabili
SEZIONE II: Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	Le risorse del Fondo retribuzione di posizione art. 90 CCNL 17/12/2020 pari a € 410.501,48 vengono interamente utilizzate per le finalità proprie del fondo medesimo come di seguito sintetizzato: a) Retribuzione di posizione: € 318.539,48 b) Indennità per incarico di struttura complessa: € 91.962,00 Gli importi sopra esposti tengono conto dell'operatività dell'assetto organizzativo-funzionale della dirigenza PTA definito dall'ASUR in coerenza con il modello organizzativo previsto a livello aziendale e con la regolamentazione in materia di conferimento e graduazione degli incarichi dirigenziali. Le risorse Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori art. 91 CCNL 17/12/2020 pari a € 97.957,43 vengono interamente utilizzate per le finalità proprie del fondo medesimo, nel rispetto del principio di corrispettività di cui all'art. 7 comma 5 del D. Lgs 165/2001, come di seguito sintetizzato: a) Risorse destinate a remunerare il raggiungimento degli obiettivi di budget annuali di ogni singola unità operativa (63,5%): euro 62.202,97 b) Risorse destinate a remunerare i risultati della performance individuale (30%): euro 29.387,23; c) Risorse destinate al finanziamento di progettualità strategiche (6,5%): euro 6.367,23;
SEZIONE III: (Eventuali) Destinazioni ancora da regolare	Nessuna
SEZIONE IV: Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	Fondo art. 90 CCNL 17.12.2020: € 410.501,48 Fondo art. 91 CCNL 17.12.2020: € 97.957,43
SEZIONE V: Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	Nessuna
SEZIONE VI: Attestazione motivata dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale	Si attesta che le risorse dei fondi sono utilizzate per le finalità proprie di ciascun fondo e nel rispetto del principio di attribuzione selettiva per l'erogazione degli incentivi economici e del principio di corrispettività ex art. 7 comma 5 del D.Lgs 165/2001.

MODULO III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti (completo delle voci del Fondo come certificate relative all'anno immediatamente precedente quello in esame e dalla esposizione delle relative variazioni intervenute espresse in euro)	ANNO 2020 <u>Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di struttura complessa) art. 8 CCNL 06.05.2010:</u> Costituzione del fondo: € 368.538,71 Destinazione del fondo: € 368.538,71
	<u>Fondo retribuzione di risultato e qualità della prestazione individuale art. 10 CCNL 06.05.2010:</u> Costituzione del fondo: € 90.457,43 Destinazione del fondo: € 90.457,43
	ANNO 2021 <u>Fondo retribuzione di posizione art. 90 CCNL 17.12.2020:</u> Costituzione del fondo: € 410.501,48 Destinazione del fondo: € 410.501,48
	<u>Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori art. 91 CCNL 17.12.2020:</u> Costituzione del fondo: € 97.457,43 Destinazione del fondo: € 97.457,43
	Come indicato nella det.507/2021, si evidenziano soltanto degli spostamenti di risorse dal sezionale di Area Vasta alla DG e non degli incrementi di fondo a livello aziendale

MODULO IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

SEZIONE I: Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione	Gli strumenti della contabilità economico-finanziaria quali il budget e il monitoraggio trimestrale dei fondi contrattuali sono posti a presidio del rispetto dei limiti di spesa di detti fondi, nelle varie fasi di programmazione, gestione e controllo della spesa con conseguente responsabilizzazione delle figure preposte al corretto impiego delle risorse.
SEZIONE II: Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato	Il limite di spesa di ciascun fondo contrattuale dell'anno 2020 così come determinato con det. ASURDG n. 360/2020 e 507/2021 è stato rispettato.
SEZIONE III: Verifica delle disponibilità finanziarie	Le disponibilità finanziarie dell'Amministrazione consentono la copertura delle diverse voci di destinazione dei fondi contrattuali. Il



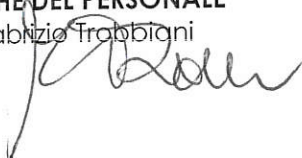
dell'Amministrazione ai fini della
copertura delle diverse voci di
destinazione del Fondo

costo è ricompreso nel tetto di spesa individuato in sede di PTFP
(det.ASURDG n.669/2021)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Pierluigi Gigliucci



**IL DIRETTORE F.F. AREA DIPARTIMENTALE
POLITICHE DEL PERSONALE**
Dott. Fabrizio Trabbiani



Il responsabile istruttoria
Dott.ssa Federica Franchini



Carla Roberti

Da: personale asur
Inviato: venerdì 14 gennaio 2022 12:44
A: 'marco@ferretti.cloud'; 'carlo@studiopossanzinivolpe.it'; sandra.rocca@mef.gov.it;
Collegio Sindacale
Cc: Fabrizio Trobbiani; Alberto Caiozzo; 'federica.franchini@sanita.marche.it'
Oggetto: nota prot.n.1456/2022 - Trasmissione Ipotesi CCI Area Dirigenza Funzioni Locali
Direzione Generale
Allegati: 1456-22_trasm.collegio.pdf

Area Dipartimentale Politiche del personale

Al Collegio Sindacale

Si trasmette la nota a firma della Direzione Amministrativa prot.n.1456/2022 relativa all'oggetto.

Cordiali saluti.

Segreteria Area Dip. Politiche del Personale

