



ASUR MARCHE - AREA VASTA N. 3

AREA NEGOZIALE DEL COMPARTO

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

ANNO 2021 (PARTE ECONOMICA)

Macerata, li 10/12/2021

Il giorno 10/12/2021 presso la sede dell'Area Vasta n. 3 Via Annibali 31/L, Piediripa di Macerata, d'ora innanzi Area Vasta, i componenti della delegazione trattante di parte pubblica e della delegazione trattante di parte sindacale di seguito indicati, nell'ambito della contrattazione integrativa di cui all'art. 8 del CCNL 21.5.2018 area Comparto, vista l'Ipotesi di CCI sottoscritta in data 08/11/2021 rispetto alla quale il Collegio Sindacale ASUR ha espresso parere favorevole nella seduta del 26/11/2021, sottoscrivono il Contratto Collettivo Integrativo del personale dell'Area del Comparto, nel testo che segue:

<u>DELEGAZIONE PARTE PUBBLICA:</u>	<u>NOME E COGNOME</u>	<u>FIRMA</u>
Direttore Generale ASUR	_____	_____
Direttore di Area Vasta	DANIELA CORSI	FIRMATO
Direttore U.O. Supporto Area Politiche Personale	FABRIZIO TROBBIANI	FIRMATO
Direttore Medico del Presidio Ospedaliero	_____	_____
Direttore del Distretto	_____	_____
Direttore del Dipartimento Prevenzione	_____	_____
Dirigente/Direttore delle Professioni Sanitarie	_____	_____

DELEGAZIONE PARTE SINDACALE:

OO.SS. CATEGORIA FIRMATARIE CCNL:	<u>NOME E COGNOME</u>	<u>FIRMA</u>
FP-C.G.I.L.	SONIA PROSPERI/ JOHN PALMIERI	FIRMATO FIRMATO
C.I.S.L.-FP	PAOLA TICANI	FIRMATO
U.I.L.-FPL	MAURIZIO PICCIONI/ ROSSANO FABIANI/ANDREA SANTAVICCA	FIRMATO/FIRMATO/ FIRMATO
F.I.A.L.S	LUCIANA A. PORCELLI	FIRMATO
F.S.I.	_____	_____
NURSING UP	_____	_____

<u>R.S.U.</u>	<u>NOME E COGNOME</u>	<u>FIRMA</u>
	LUCIANA A. PORCELLI	FIRMATO
	SONIA PROSPERI	FIRMATO
	JOHN PALMIERI	FIRMATO
	ANGELA MENGONI	FIRMATO
	RITA PIERISTE'	FIRMATO
	ELISABETTA GUGLIELMI	FIRMATO
	SCANDALI CRISTINA PAOLA TICANI	FIRMATO FIRMATO

NORMATIVA ED ATTI DI RIFERIMENTO:

- Legge Regionale. 13/2003 così come da ultimo modificata con L.R. n. 8/2017;
- DLgs 165/2001 e smi;
- DLgs n. 150/2009 e smi;
- Vigenti CC.NN.LL. area comparto sanità;
- Vigenti CC.NN.QQ.;
- DL. 112 del 25.6.2008 convertito in Legge n. 133 del 6.8.2008;
- DLgs. n. 75/2017;
- DGRM n. 768 del 28.5.2012;
- Determina ASURDG n. 70 dell'01.02.2021 di approvazione del Piano Performance triennio 2021-2023;
- Determina ASURDG n. 297 dell'11.06.2021 di definizione dei fondi contrattuali provvisori anno 2021.

PREMESSA

Le parti prendono atto che in data 11.06.2019 è stato sottoscritto il CCI triennio 2018 – 2020, parte normativa, dell'Area Vasta n. 3, recepito con Determina n. 912/AV3 del 26.06.2019 come modificato dal CCI 27.08.2019 recepito con Determina n. 1362/AV3 del 09.10.2019.

Il predetto CCI triennio 2018 – 2020, parte normativa, faceva riferimento al CCNL 21.05.2018 area comparto, contratto rinnovatosi alla scadenza in assenza di disdetta delle parti e, dunque, ad oggi vigente, in quanto non ancora sottoscritto il CCNL triennio 2019-2021.

Le parti, analogamente, intendono e, per l'effetto, concordano di prorogare la validità del CCI 2018-2020 parte normativa, anche per l'anno 2021, ad eccezione della parte disciplinante la modalità di designazione ed attribuzioni del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS) oggetto di separato protocollo d'intesa, nonché con l'unica ulteriore modifica riguardante la Sez. C - capo II – Art. 4 comma 1 lett. a), che viene di seguito riportato nella nuova formulazione:

“Art. 4 – CRITERI DI VALUTAZIONE

In sede di valutazione selettiva vanno considerati:

- a. esperienza lavorativa nella posizione economica in godimento (medesima categoria e livello economico e medesima fascia economica) presso ASUR e/o Enti/Aziende del comparto sanità. L'esperienza lavorativa è valutata a tempo pieno anche per i lavoratori part-time;
(...omissis...)”*

Con il presente CCI si provvede a definire la finalizzazione delle risorse dei fondi contrattuali aziendali anno 2021 di cui agli artt. 80 e 81 del CCNL 21.5.2018.

SEZIONE A FINALIZZAZIONE RISORSE FONDI CONTRATTUALI ANNO 2021
--

ART. 1 - FINALIZZAZIONE RISORSE FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI (ART. 80 CCNL 21.5.2018) ANNO 2021

Le risorse del fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 del CCNL 21.5.2018) relativo al personale del comparto dell'Area Vasta sono state quantificate in via provvisoria per l'anno 2021 con Determina ASURDG n. 297 dell'11.06.2021, in misura pari ad € **9.426.900,75**; l'effettiva consistenza del suddetto fondo, per la variabilità delle sue componenti, viene determinata in via definitiva a consuntivo.

L'ammontare delle risorse del fondo di competenza anno 2021 riservato all'Area Vasta viene interamente utilizzato per le finalità proprie del fondo medesimo, nel rispetto del principio di corrispettività di cui all' art. 7 comma 5 del DLgs 165/2001, come di seguito sintetizzato:

IMPIEGHI RISORSE FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI ANNO 2021 - PREVISIONE	RISORSE
Risorse per condizioni di lavoro:	
a) Per il finanziamento dei compensi per lavoro straordinario incluso quello derivante da pronta disponibilità	569.307,62
b) Per il finanziamento delle indennità correlate alle condizioni di lavoro di cui al titolo VIII, capo III CCNL 21.5.2018 (indennità turno, rischio, disagio, ecc.)	5.133.125,06
Risorse per incarichi e indennità	
a) Per il finanziamento delle indennità degli incarichi di funzione (art. 20 CCNL 21.05.2018) e delle indennità di coordinamento ad esaurimento (art. 21 CCNL 21.05.2018)	806.156,93
b) Per il finanziamento valore comune delle ex indennità di qualif. prof. dell'art. 45, c. 1 e 2 CCNL 1.9.1995 (<i>Indennità qual. prof.le e valorizzazione responsabilità</i>) e dell'art.2, c. 3, CCNL 27.6.1996 e indennità prof.le specifica - tabella C) CCNL del 5.6.2006	2.918.311,14
Totale complessivo utilizzo fondo provvisorio anno 2021	9.426.900,75

Gli importi sopra esposti sono in ogni caso passibili di singoli scostamenti, in eccesso o in difetto, tra i diversi macro-aggregati, nel rispetto comunque della compatibilità economica del fondo di riferimento determinato a consuntivo.

Relativamente ai compensi per lavoro straordinario, il responsabile di ciascuna Struttura autorizza preventivamente ed individualmente il lavoro straordinario nel limite del budget assegnato alla Struttura nell'anno di riferimento.

Ai fini del corretto impiego delle risorse di cui alla tabella che precede si rinvia:

- alla disciplina prevista dalla vigente normativa contrattuale e di legge;
- alla regolamentazione interna vigente in materia di orario di lavoro di cui al Regolamento approvato con Determina n. 949/AV3 del 03.07.2013, in quanto compatibile con la vigente normativa contrattuale per tutto quanto concerne l'applicazione degli istituti contrattuali di riferimento, nonché la corretta corresponsione delle indennità per condizioni di lavoro in ragione dello specifico assetto organizzativo e dell'operatività dei reparti/servizi;
- Piano di Emergenza da ultimo adottato con Determina n. 1569/AV3 del 19.11.2019 e sue eventuali revisioni e/o aggiornamenti.

Ferma restando la finalizzazione delle risorse del fondo in commento come sopra esposto, le parti concordano che eventuali disponibilità accertate negli aggregati di cui alle lett. b), c) d), sono utilizzate, se necessario, per il finanziamento dell'istituto del lavoro straordinario anno 2021 di cui alla lett. a), previa documentata informativa alle OO.SS. e alla RSU.

ART. 2 - FINALIZZAZIONE RISORSE FONDO PREMIALITA' E FASCE (ART. 81 CCNL 21.5.2018) ANNO 2021

Le risorse del fondo premialità e fasce (art. 81 CCNL 21.5.2018) relativo al personale del comparto dell' Area Vasta sono state quantificate in via provvisoria per l'anno 2021, con Determina ASURDG n. 297 dell'11.06.2021, in misura pari ad **€ 8.166.896,63**; l'effettiva consistenza del suddetto fondo, per la variabilità delle sue componenti, viene determinata in via definitiva a consuntivo.

L'ammontare delle risorse del fondo di competenza anno 2021 viene interamente utilizzato per le finalità proprie del fondo medesimo, nel rispetto del principio di corrispettività di cui all'art. 7, comma 5, del DLgs 165/2001, come di seguito sintetizzato:

IMPIEGHI RISORSE FONDO PREMIALITÀ E FASCE ANNO 2021 – PREVISIONE	RISORSE
Totale risorse destinate a remunerare la premialità:	2.450.838,33
a) di cui risorse (64%) destinate a remunerare il raggiungimento degli obiettivi di budget annuali di ogni singola Unità Operativa (Performance organizzativa)	1.568.536,53
b) di cui risorse (30%) destinate a remunerare i risultati della performance individuale	735.251,50
c) di cui risorse (6 %) destinate al finanziamento di progettualità strategiche	147.050,30
Totale risorse destinate al finanziamento progressione economica orizzontale:	5.716.058,30
a) di cui risorse per progressioni economiche orizzontali storiche (decorrenza anno 2019 e anni precedenti)	4.877.876,13
b) di cui risorse per progressioni economiche orizzontali 2020 di cui al CCI 24.11.2020	408.752,6
c) di cui risorse per ulteriori progressioni economiche orizzontali anno 2021 di cui al presente CCI	429.429,57
Totale complessivo utilizzo fondo provvisorio anno 2021	8.166.896,63

Restano fermi i criteri e le modalità di attribuzione del fondo premialità e fasce di cui alla Sezione C) del CCI triennio 2018 – 2020, parte normativa, sottoscritto in data 11.06.2019 e recepito con Determina n. 912/AV3 del 26.06.2019, come modificato dal CCI 27.08.2019 recepito con Determina n. 1362/AV3 del 09.10.2019 e con le modifiche indicate in premessa. In ordine ai processi di misurazione e valutazione della performance, si trova applicazione il regolamento in materia approvato con determina ASURDG n. 70 dell'01.02.2021 con validità a decorrere dall'anno 2021

Eventuali risorse residue anno 2021 del fondo premialità e fasce (art. 81 CCNL 21.5.2018) e del fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 CCNL 21.5.2018), stanziati a bilancio e certificate dal Collegio Sindacale, vanno ad implementare le risorse disponibili dell'anno 2022, di cui all'art. 81, c. 6, del CCNL 21.5.2018, destinate alla corresponsione dei premi correlati alla performance organizzativa e dei premi correlati alla performance individuale.

ART. 3 – NORME FINALI

Il presente CCI è rispettoso dei principi generali in materia di attribuzione selettiva di incentivi e di divieto di distribuzione indifferenziata degli stessi in assenza delle verifiche ed attestazioni previste dai sistemi di valutazione (art.18, c.2, DLgs. 150/2009), del Piano della Performance Aziendale triennio 2021-2023, approvato con Determina ASURDG n. 70/2021, nonché delle disposizioni di cui all'art. 82 CCNL 21.5.2018.

E' fatta riserva di modificare il presente CCI, anche in parte, in ragione di eventuali nuove previsioni contrattuali e/o di legge o qualora le parti ne ravvisassero la necessità.

Per tutto quanto non previsto dal presente CCI si rinvia espressamente alla vigente normativa contrattuale e di legge.

SEZIONE B UTILIZZAZIONE DISPONIBILITA' RESIDUE FONDI CONTRATTUALI ANNO 2019

PREMESSA

Ai sensi della vigente normativa contrattuale, con il CCI sottoscritto in data 05.12.2019 recepito con Determina AV3 n. 371 del 13.03.2020, all'art. 2 è stato espressamente previsto che eventuali risorse residue anno 2019 del fondo premialità e fasce (ex art. 81 CCNL 21.05.2018) e del fondo condizioni di lavoro e incarichi (ex art. 80

CCNL 21.05.2018), stanziati a bilancio e certificate dal Collegio Sindacale, vanno ad implementare le risorse del fondo ex art. 81 CCNL 21.05.2018 dell'anno 2020 "destinate alla corresponsione dei premi correlati alla performance organizzativa e dei premi correlati alla performance individuale".

Con successivo CCI 12.01.2021 recepito con Determina AV3 n. 115 del 25.01.2021, è stata disposta la destinazione di una quota parte, corrispondente al 12% delle predette disponibilità residue dei fondi contrattuali 2019, alla valorizzazione, mediante lo specifico istituto della premialità, dell'impegno profuso dal personale dipendente in occasione dello stato di emergenza COVID strettamente correlato al picco dell'emergenza marzo-maggio 2020.

ART. 4 – ULTERIORE DESTINAZIONE DISPONIBILITA' RESIDUE FONDI CONTRATTUALI 2019

A completamento delle decisioni assunte con il CCI 12.01.2021 richiamate nella premessa e ad ulteriore parziale modifica della finalizzazione dei residui dei fondi contrattuali 2019 che, come previsto dal CCI 05.12.2019, confluiscono nel "Fondo premialità e fasce" dell'anno 2020, si stabilisce di destinare l'ulteriore somma di € 8.740,00 alla remunerazione di quote di premialità in favore degli autisti di ambulanza, quale personale del ruolo tecnico che nello stato di emergenza COVID ha operato in stretta correlazione con il personale sanitario, ma che non risulta formalmente classificabile tra le figure destinatarie dell'indennità di malattie infettive ex art. 86 CCNL 21.05.2018.

La somma di € 7.740,00 viene quindi nello specifico utilizzata per corrispondere incentivi "di tipo sostitutivo" (Cfr. pronunciamento ARAN ASAN7) dell'indennità di malattie infettive ex art. 86 CCNL 21.05.2018 teoricamente spettante per il periodo ottobre-dicembre 2020 al personale in questione secondo i criteri di cui al Capo I lett. a) del predetto CCI 12.01.2021, per complessivi 1500 turni.

La somma di € 1.000,00 viene nello specifico utilizzata per "premieria" sostitutive per gli operatori tecnici autisti che hanno collaborato alla gestione del COVID Hospital nel periodo ottobre-dicembre 2020.